

凤凰山矿业公司开展“节能从我做起”活动

本报讯 “咚咚咚……”“你好，我们是来检查下各办公室用电情况的。”近日，凤凰山矿业公司由机动物质部、保卫部等三名人员组成的联合检查组对该公司办公大楼和基层车间办公室的用电情况进行突击检查。

日前，正值盛夏，是空调、电风扇、大型设备降温的工业风扇等使用最多季节。为防止个别部门存在开着窗子吹空调，下班不关电脑等浪费现象，该公司在检查过程中，对人走是否灯灭、空调、电风扇是否关闭等内容作为检查重点。

此外，该公司还通过每周的安全生产例会，要求各基层车间党政主要负责人，通过派班会、党支部开展的“两学一做”学习教育等，加大对党员干部和员工的思想教育，树立良好的节能环保意识，要求各基层领导干部、班长和生产骨干

做好带头作用，不仅自觉抵制浪费行为，而且还要以自身的良好的行为来影响引导身边的人，对那些浪费现象的行为要敢于批评和及时制止，真正在矿山内部形成勤俭节约的良好氛围，切实推动降本增效工作扎实开展。 夏富青

安徽铜冠铜箔公司一项QC课题获安徽省质量品牌促进会三等奖

本报讯 日前，安徽铜冠铜箔公司《降低铜箔色彩箔比例》案例获安徽省质量品牌促进会三等奖。

电子铜箔是锂离子电池及印制电路板中关键性的导电材料，其主要生产工序有：生箔工序、表面处理工序和分切工序。在生箔车间需通过色彩渗透方式来检验铜箔是否有针孔、疏孔，而经过色彩渗透的铜箔无法回收利用，造成大量的半成品或成品铜箔浪费。据统计，2013年至2015年，该公司色彩箔年比例均在6.3%以上，而公司标杆企业苏州福田公司年比例只有4.7%。为攻克这一难题，该公司组织技术人员，开展了以降低铜箔色彩箔比例为主题的QC小组活动。

小组成员集思广益，采用头脑风暴法进行讨论，并通过绘制鱼骨图等多种方式进行分析，初步找到6个可能影响色彩箔比例的末端因素，进一步对6个末端因素进行逐一具体分析，确认了2大主要影响因素，即检验频次不合理和钛辊抛光周期较短。

要因确认后，该小组通过制定作业文件，对设备进行技术改造等方式，大幅减少了色彩箔的产生。据统计，2016年8月至2017年4月，色彩箔的平均比例仅为4.26%。

这一质量改进不仅有效地降低了制造成本，减少了环境的污染，还申报并授权了一项实用新型专利，在行业内起到引领和示范作用。 何亮

有色建安钢构公司打造“学习年”提高企业管理水平

本报讯 “每一个人的成长经历就是一个学习的过程，本月底之前将组织两场培训会，项目经理、工程技术人员、生产工部、协力工部组织人员参加培训，一是工程造价方面的培训；二是施工组织设计培训，要求培训会上有互动，要有问答。讲课老师要认真备课，学习人员要认真认真地学。”在有色建安钢构公司6月份召开的第一个生产调度会上，经理黄也文布置了一项培训任务。眼下，这两场培训会都在规定时间内完成，并取得较好效果。

2017年，该公司以打造“学习年”作为全年管理工作重点，以部门为单位，各部门根据本部门管理工作，制订出部门月度培训计划，对各岗位的工作职责、薪酬考核办法、各项管理制度、技术上新出台的规范、新修正的管理制度进行再学习，以部门内部自主学习为主，部门各岗位的管理人员当讲师，分享本岗位管理知识及技巧，每月实施的培训教案、培训现场图片等资料实时在该公司内部工作QQ群上发布，公开接受每位管理人员的监督，避免了培训流于形式。

今年，该公司对部门负责人、项目经理提出了更高的学习目标。在两年之内，部门负责人必须对照本岗位工作标准持证上岗，项目经理必须具有二级及以上建造师执业资格证，不同的级别实行不同的工资标准。对取得一级注册建造师

证的员工，除每月享受津贴外，还能获得一次性特别奖励。

从3月份起，该公司还通过培训补管理“短板”，针对2016年管理工作存在的执行力下降问题，组织全体管理人员集中在线学习了《超级团队执行力》，每周一次，确保每位管理人员进行学习，并对学习内容进行总结运用，促进公司整体管理水平再上新台阶。 陈潇 谢玉玲

冬瓜山铜矿运输区加强“无人驾驶”电机车操作与维保技能学习

本报讯 为进一步提高一线职工对“无人驾驶”电机车操作技能和维保水平，有效适应矿山井下运输生产新形势、新技术发展的需要。

年初以来，根据冬瓜山铜矿井下60线以北接替衔接工程的需要，运输区负责1000米运输线正式开通。担负该中段运输生产全部使用的是新近引进的国内某厂家生产的“无人驾驶”电机车，这跟该区之前负责875米中段生产使用的老式20吨牵引式电机车有较大区别，操作与维修维护技术要求含量更高，且该中段面临矿石运输量逐步增加的实际情况，大量派员外出学习培训显然不切实际，为缓解这方面人员短缺与工学矛盾，同时也为了节省资金，该区不等不靠，及时组织工程技术人员及部分擅长“无

人驾驶”电机车驾驶与维修技术的人员，利用工作空闲时间在派班室定期开设职工操作技能培训班，采取以“导师带徒”、“一带x”等形式，到井下运输线现场进行手把手地示范，加强职工特别是青年员工对“无人驾驶”电机车的操作与维保技能的学习提高。通过“无人驾驶”电机车驾驶与维修技术理论与实际技能操作知识自主培训，从而逐步形成一线操作和设备维修维护人员常态化的培训机制，切实提高维护人员的技能水平，确保了“实战”效果。该区一位报名接受操作技能培训的操作工小张深有感触地说：“通过这几天自主培训我觉得自己收获很大，争取尽快掌握‘无人驾驶’电机车驾驶技术，为我国区运输线投入生产贡献自己的一份力量。” 左勇

小螺丝牵着大安全

7月4日早班，冬瓜山铜矿提升二区生产班职工黄久在对负910米皮带进行试车时，启动不一会儿，就听到较大的“咔嚓”声响，凭直觉及以往的检修经验判断，他断定是刮板或链条出现故障，立即停车并打上闭锁开始检查。

黄久经检查后发现，发出“咔嚓”声是一块刮板的螺丝松动、滑脱，如不及时处理，刮板存在脱落飞出的危险，同时也将影响生产。事关安全和生产，他当即向班长进行了汇报，并将该刮板螺丝进行了加固处理，消除了一条安全隐患。

设备有病不开启，安全作业事关己。该区通过班前会、现场会等形式，向职工宣传安全生产的重要性，并分析各岗位、各工种存在的安全隐患，以及作业过程中需要注意的安全注意事项等。要求各岗位、工种在现场进行交接班，问题要在交接时当面交接清楚，该处理的问题要在第一时间处理完毕，竭力缩短隐患寿命，做到不安全不生产，生产必须确保安全。 胡敦华

知行合一的刘文顶

——记铜冠机械公司优秀共产党员刘文顶



在铜冠机械公司矿冶分厂结构件厂房里，总能看见一个忙碌的身影，他一会儿在仔细地查看图纸及技术要求，一会儿弯下身子在钢板上丈量划线校对尺寸，一会儿又将小的工件吊装到大的部件上组装就位。他就是铜冠机械矿冶分厂结构件车间一班班长、共产党员刘文顶。

作为一名生产一线的党员、班长，刘文顶始终保持着共产党员的优秀品质，以企业为家，想企业之所想、急企业之所急，企业的事情就是自己的事情。

为保证工期，他个人月出勤达29天以上，经常性的全月无休日。他带领作业小组两名焊工全年完成非标结构件200吨以上，加班、连班成为常态。在加快生产作业的同时，刘文顶始终牢记安全生产，用自身的实际行动带领全班树立“安全第一、安全至上”的生产理念，将质量就是效益、质量就是企业的生命灌输在全班员工的脑海里，去年实现安全、质量无事故。

在生产上，他去年完成多项急难险重任务。如山东东营转炉烟罩水套120块、金隆铜业转炉烟罩水套16块、铜冠庐江沙溪矿业30吨箕斗框架一台、计量漏斗二套、安庆铜矿4立方卸载曲轨一套、尔瓜多尔320立方浮选机搅拌槽上部筒体六台、中间箱六台。在首次遇到特大型浮选机槽体制作中，他开动脑筋，想尽一切办法，确保工件的几何尺寸和安全性能。为了在制作中更好地提高效率，确保产品质量，采取了泡沫槽倒装制作工艺方案，自做模具控制产品尺寸，提高工艺精度。针对圆锥形弧板，他大胆创新，首次在小卷板上卷制尺寸大小不同的弧板，极大地提高了工作效率和加工过程中的质量控制，为今后的工作探索了一条快捷、高效之路。

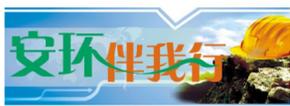
刘文顶始终以一种共产党员的标准严格要求自己，并以自身的行为带动身边的同事，恪守“奉献不言苦，追求无止境”的人生格言，在自己的岗位上无私奉献，并以其特有的坦诚直率、坚韧顽强的人格魅力，激励鼓舞着身边的同志们努力工作，一同去创造企业美好明天。

他曾经多次获得集团公司党委和铜冠机械公司党委“优秀共产党员”称号，光荣当选为集团公司第二次党代会代表。 王征社 王进



金昌冶炼厂各基层党支部结合自身实际，扎实开展形式多样、内容丰富的“党日”活动，切实提高党的组织生活质量。日前，该厂机关第一党支部在“党日”活动中组织党员干部前往西联乡钱湾村中共铜陵第一特支展览馆，实地接受党性教育，勉励广大党员弘扬烈士精神，进一步提高党性修养，立足本职工作，在当前的停产清理工作中做出自己应有的贡献（如图）。 姜蕾 摄

安庆铜矿全力应对“高温烧烤模式”



本报讯 进入7月份，江淮一带持续出现超过30摄氏度高温天气，紫外线照射强烈，为积极做好防暑降温工作，安庆铜矿超前部署，全力应对，多措并举强化对设备、人员的安全防护，着力化解极端高温天气对设备及人员的影响。

针对今年伏天时间长、高温烧烤天数多的实际，该矿坚持超前抓防范，先后对重点区域的电气线路进行全面排查和清理，对进矿的动力线路进行清障砍枝，消除沿线树木对线路的影响；各生产单位组织开展了专项整治，对重点设备、重要部位增设防护棚、加装排风扇、安装空调等，做好遮阳、降

温；对连续运转的设备加强点检润滑、维护保养，明确专人专责，强化值班巡查，及时发现隐患及时处理，确保设备不带病运行，不留隐患作业。

切实加强对外露天作业的安全管理，合理安排作业时间，对一些要求性不强的工作，适时调整安排在早晚阳光不强的时间段进行，对确需在中午时段进行的作业，在全力做好必要的遮阳防护的同时，实行多批次轮换作业，坚持早做、快做，减少长时段在烈日下曝晒，并在供水供应、后勤保障上做好协调，确保作业人员不发生中暑等伤害。

加强对人员的高温防护，为职工配发了人丹、十滴水等防暑用品，各生产单位班组织职工活动室配备空调、电扇，让职工在高温高热环境中工作之后，有一个清凉舒适的休息场所可以歇息。矿保健食堂积极想方设法改善伙食供应，精心做到荤素搭配，确保一

周菜单不一样，每天中午免费供应清汤，让职工高温天气能吃饱、吃饱。矿领导与工会一道携带西瓜、脉动饮料、瓶装水到生产一线慰问走访，把清凉送到坚守在一线岗位的职工手上，各单位加强对职工应对“高温烧烤”天气常识的宣传教育，要求职工合理安排作息时间，少熬夜，早休息，以免因休息不好导致上班时精神不佳、疲劳犯困，而发生安全事故，切实做好上班途中驾车、骑车的交通安全，文明驾驶，不开“英雄”车，做好车辆维护，防范因高温烈日导致的车辆事故的发生。

同时，切实抓好油库、仓库、储酸罐等重点单位的安全监管，不定期开展巡查，在高温天气时，中午停止加油，做好储油罐、储酸罐的脾气、遮阳、降温工作，加强防火、防爆管理，切实从源头上强化管理，从制度上落实防范、从规范上保障安全。 陈文革

猫捉老鼠的游戏

安环督查组成员深知：我们的队伍就是靠维修吃饭，高空、交叉、密闭空间等危险作业避免不了，脏、苦、险的环境我们无法选择，但我们能做的，而且必须做到的就是狠抓现场安全管理，杜绝不安全行为，消除安全隐患。我们就是作业人员的保护神，为他们时刻敲响警钟。

这支安环督查组有个特殊嗜好，就是喜欢拍照，而且还是不声不响地拍，拍出鬼没。当作业人员不安全行为的影像清晰地出现在手机屏幕上时，再多的狡辩都是枉然。大修初期，仅3天，被拍的24张照片中，有一半出自不安全行为，现场教育8人次，经济处罚4起。作业人员戏称：这是猫捉老鼠啊！我们就是那可怜的老鼠，就那么一小会，天热，没带3M防酸眼镜，怎么就被拍到了呢？看来，我们要时刻提醒自己注意安全，按规定动作作业，一点都不能马虎，否则被你们这群“猫”盯上，可就惨了。

都说，猫比老鼠狠，但在忙碌的大修现场，有时“可怜”的却是猫，因为

他们遭人嫌、遭人恨。他们不厌其烦地巡查现场，观察每个作业的细节，检查安全防护措施，发现一些小隐患，比如警戒带掉落，他们主动挂好；发现检修时丢弃的废电缆堵塞通道，他们会清理；发现乙炔瓶没有防倾倒装置，主动提出解决方案；发现浮选机现场盖板腐蚀严重，存在严重隐患，他们会及时督促有关人员立即整改，并整改前守护此片区域。他们苦口婆心宣传安全知识，现场纠正不安全行为，遇到不讲理的作业人员，被骂后，还要笑着继续。

转眼，近一个月的稀贵大修工作圆满结束，这支大修安环督察组每个成员原单位报到了，“猫捉老鼠”的游戏也结束了。此时作业人员才发现在这群“猫”的督促下，大修后期竟然创下5天无一起经济处罚，整个大修期间无一起破皮伤以上事故，还有更惊喜的是：一张张作业人员认真工作的美图照片刊登上工程技术分公司内网，参加最美瞬间评选。至此，作业人员个个都露出了惭愧的笑容：原来“猫”不是光想着抓我们，还想着让我们扬名呢！ 单洁



连续多日高温天气，让人酷热难耐。7月18日上午，仙人桥矿业公司总支书记陈耀远带领工会等一行人员将一箱箱饮料送到基层车间及项目部等，慰问高温酷暑期间坚守在工作岗位的广大员工，向大家送去一份“清凉”。 本报记者 江君 通讯员 周钧 摄



日前，铜冠地产公司召开困难职工和困难党员座谈会，领导班子在了解了职工的工作生活身体情况的基础上，征求了职工的意见，同时给每位困难职工和困难党员发放慰问金，传达了党委对员工的关心和炎炎夏日里的问候，让大家充分感受到组织的温暖。大家表示感谢党的关怀，将全身心投入到工作中去，创造优异成绩向党的十九大献礼。 吴春松 摄



连日来，铜冠建安奥炉项目部工作人员顶着40摄氏度的高温连续奋战在一线施工现场，为此该公司及时组织医护人员对一线施工人员进行高温体检。图为奥炉项目部一线施工人员高温体检现场。 程彬 摄