铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2017年7月25日 星期二 农历丁酉年闰六月初三 第3961期

国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4278期

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

江西铜业集团公司汪波一行来集团公司开展党建交流

本报讯 7月21日,江西铜业集团公司党委副书记汪波一行5人,到集团公司就党建工作和企业文化建设等方面进行深入交流。集团公司党委副书记、工会主席陈明勇在五松山宾馆4楼会议热情接待汪波一行。

陈明勇对汪波一行的到来表示热烈欢迎,并介绍了集团公司党建工作开展情况。他说,江西铜业与铜陵有色关系源远流长,江铜发展速度很快,已进入世界500强,有许多宝贵的经验和优势值得铜陵有色公司学习和借鉴。但企业文化的根是相同的,产业发展又很相近。国有企业在深化各项改革的过程中,发挥国企党建工作优势,要充分认识抓好党建工作就是夯实国有企业的"根"和"魂",就是充分发挥企业党委领导核心和政治核心作用,发挥好基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

汪波介绍了江西铜业集团公司近年来开展党建特色做法。他说,当前,国有企业改革正处于攻坚期和深水区,党建工作只能加强,不能削弱。只有进一步加强党的领导,才能不断提升国有企业的制度优势和竞争力,进一步促进国有企业做强做优做大。国有企业党建工作的春天已经到来。这次是抱着学习的态度慕名而来,主要是学习铜陵有色公司在党建经验和好的做法。铜陵有色公司党建工作扎实,企业文化建设底蕴深厚,有许多方面值得江西铜业公司学习,这次来的确是不虚此行。

集团公司党委组织宣传部负责人和相关人员参加了交流活动。

本报记者 夏富青

加强回采 挖潜控亏

凤凰山矿业公司上半年生产经营保持平稳态势

本报讯 上半年,凤凰山矿业公司根据生产现状,在抓好安全生产的基础上,重点加强老矿山边、残、难矿的回采力度,努力挖潜控亏,持续降本增效。1至6月份,累计完成硫精砂0.9万吨、铁精砂1.07万吨,分别完成年计划的75.0%和56.32%,实现采掘电耗36.2388千瓦时/吨,比计划下降2.76千瓦时/吨,顺利减亏,生产经营保持平稳态势。

该公司的矿石提升主要为罐笼提升,效率低,是生产环节中的一个瓶颈,而井下中段供矿又不是持续均衡的,生产组织较困难。根据各中段矿源情况,该公司要求生产车间听从调度安排,灵活机动组织生产班次运转,取得了较好成效。同时,针对负440米中段5号、6号采场因作业交叉影响生产这一问题,该公司将采场重新划分、封闭,形成各自独立回采单元,提高了工效。

在坑下采充循环工作中,该公司以稳定产能为中心,做好尾砂储备工作,确保采、掘相对平衡,保证安全回采。面对负440米中段地压显现,有针对性的加强安全防护,确保2号和6号采场的安全回采,稳定负440米中段的矿源。在充填尾砂量不足的情况下,对原外排到大露天的尾砂品质进行调查,确认品质保证、安全可行时,在大露天取砂,及时充填坑下采场,保证了采充正常衔接。

按采掘管理要求,做好损失和贫化管理,特别是对坑下各采场废石实行倒运或单独提升到地表,降低了贫化率,确保供矿品位,一旦发现废石混入,按三倍的力度处罚。该公司要求各采场在安全的基础上探矿、剥帮到位,增大回采面积,目前在负440米中段1号采场取得较好效果。

在设备管理中,该公司进一步规范设备制度管理、强化日常管理,制定了设备管理月度例会制度,加强设备管理部门与使用单位的信息沟通和共享。按照《凤凰山矿业公司月度设备检查考核办法》,加大对设备设施的隐患排查,并及时整改,加大落实设备管理各项措施,提高设备管理水平。同时,积极实施新方法、新工艺,并加强修旧利废及备品备件代用工作。在全公司积极推行"状态维修、计划维修为主,事后维修为辅"的维修方式,加强维修质量的督查。上半年,该公司共按计划进行了三次设备检修,检修项目1942项。

陈 潇 黄志浩

创造新业绩 献礼十九大

五个持续 五个推动

安庆铜矿党委助推"两学一做"落地生根

本报讯 安庆铜矿党委紧密联系矿山实际,始终坚持把思想政治建设放在首位,着眼于提高党性意识,强化责任担当,充分发挥党支部自我净化、自主提高的主动性,以"五个持续""五个推动"助推"两学一做"活动融入日常,抓在经常,有效为矿山生产经营发展提供坚强思想保证和可靠舆论支持。

持续深化政治教育,推动学习研讨制度化。以集团公司组宣部编发的季度时政学习要点为要求,深入开展专题学习教育;党委中心组坚持季有专题、学有方案、讲有互动、会有点评;各党支部全面落实学习计划,实行集中与自学相结合,充分利用五分钟党校、支部学习、派班会及内部网等学教平台,让学习成为制度、成为工作之中的必修课。先后开展了习近平系列讲话特别是视察安徽重要讲话、《党章》和党规党纪及集团公司职代会、党建工作会等相关专题的学习讨论,组织党员登陆《共产党员》《安徽先锋网》《先锋铜陵》等微信栏目,在持续学、深入学、跟进学上下功夫,使学习教育贯穿到党员职工的生活中。

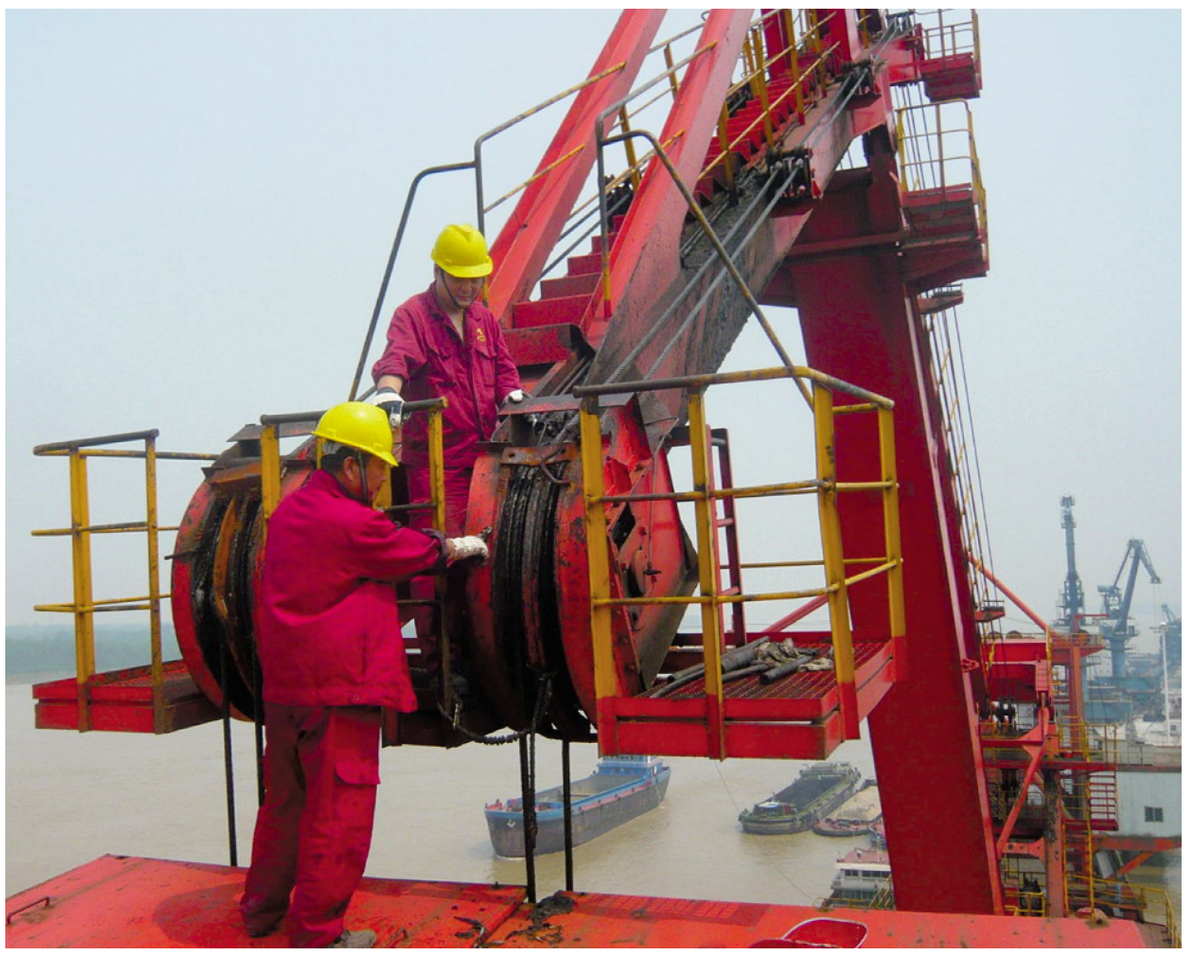
持续开展主题活动,推动创新实践多元化。矿党委精心打造党员实践活动平台,组织开展形式多样的主题实践活动,各党支部结合自己实际确定每月"党员活动日",通过"党日+"形式,丰富与优化党日活动内容,使党日活动涵盖组织生活、党性教育培训、志愿奉献日、民主议事、日常谈心交心等科目,让党日活动常态化、多元化,让党员动起来、身份亮出来、标杆树起来,主题实践活动逐步由集中突击向经常性规范化延伸。

持续认真查摆问题,推动整改落实规范化。今年,矿党委在推进"两学一做"常态化中,始终突出重点任务,抓住关键少数,在学、做、用上注重深化拓展,切实把查找解决问题作为规定要求,认真查摆问题,列出问题清单。学带着问题学,做针对问题改,针对职工反映较多、呼声较高的问题,诸如建立停车场、改造浴室、改善食堂伙食等问题有的已整改落实到位,有的正在改善实施中,切切实实让职工感受到变化,在学做中体验收获。专门征求党外群众及党员的意见建议,并固化为规定动作,逐项逐条提出整改意见,落实整改责任,推行整改销号制度,向职工公布,接受职工的监督,切实把整改落在实处。

持续完善"三会一课",推动组织生活常态化。把"两学一做"与"三会一课"有机融合,细化对党建工作的考核要求,使基层支部的组织生活有章可循、有据可依、有标准可对照。重点加强矿领导班子成员到联系点上党课、支部书记互授党课、党员微党课、掌上党课、身边党课等活动载体的搭建,让党课教育更具吸引力、更加接地气。

持续加强党支部建设,推动组织创建标准化。着力从"组织体系设置、班子队伍建设、党员教育管理、党内组织生活、工作载体建设、活动场所建设、工作运行机制、基本工作保障"八个方面落实标准化要求,力争"一年达标、二年巩固、三年提升",不断增强基础党组织的影响力、战斗力和凝聚力。

陈文革



连日来的高温天气,给码头高空作业带来困难。铜冠物流金园港埠分公司为满足主业单位对原料按时、保质、快捷供给的需求,合理编排计划,在确保安全的前提下,做好人、设备、生产组织工作,将高温对生产的损失和影响降到了最低。**图为职工在维护设备。** **陈玲琍 摄**

铜山矿业公司党委扎实开展"讲政治、重规矩、作表率"专题警示教育

本报讯 "在开展'讲政治、重规矩、作表率'专题警示教育活动中,全体党员干部要从严从实参加专题警示教育,全面深入'学',严肃认真'查',坚定不移'改',要通过警示教育进一步受警醒、明底线、知敬畏,强化担当履职尽责。"这是7月20日,铜山矿业公司党委在召开推进"两学一做"学习教育常态化制度化,开展"讲政治、重规矩、作表率"专题警示教育动员部署会上对全体党员干部提出的要求。

该公司党委在专题警示教育动员部署会上明确指出,开展"讲政治、重规矩、作表率"专题警示教育是深入推进"两学一做"学习教育常态化制度化重要组成部分和具体举措。专题教育坚持以习近平总书记关于党内政治生活、政治文化、政治生态的重要论述为指导,以严肃党内政治生活为基本要求、以建设良好党内政治文化为切入点、以净化优化政治生态为根本目标,坚持用身边事教育身边人,引导党员干部特别是公司中层以上管理人员,以中央纪委查处的陈树隆、杨振超、周春雨案件以及省内查处的省管干部、集团公司查处的党员干部严重违纪违法案件为反面教材,深刻反思、汲取教训、举一反三,真正做到旗帜鲜明讲政治、坚定不移重规矩,以上率下作表率,不断增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力,努力构建清清爽爽的同志关系、规规矩矩的上下级关系,埋头苦干,创新创造,以风清气正干事创业的新面貌新气象迎接党的十九大胜利召开。

就如何推动专题警示教育有力有序有效开展,该公司党委要求各级党组织和广大党员干部要深刻认识开展专题警示教育的重要性和必要性,切实把思想统一到省委、省国资委党委和集团公司党委的要求上来,紧紧扭住"学、查、改"等关键环节,坚持问题导向,抓住"关键少数",把开展专题警示教育与生产经营相结合、与当前的各项重点工作相结合、与年度目标任务相结合,引导广大党员干部立足本职、敢于担当、主动作为,努力以更加优异的成绩检验专题警示教育的成效,推动公司更好更快发展,真正做到"两不误、两促进"。

据悉,该公司专题教育从现在开始到9月份结束,围绕警醒、警觉、警戒"三警"教育,按《实施方案》要求制定任务清单,分阶段安排落实,确保专题警示教育在公司取得实效。

本报记者 江 君 通讯员 张 霞

金冠铜业分公司QC小组活动再创佳绩

本报讯 经过数月努力,金冠铜业分公司电解车间运转QC小组的活动成果《提高二次电积脱杂率》实施后,二次电积中脱杂率均达到90%以上,平均脱杂率为91.32%,实现了目标效果。此前,凭借该成果,电解车间运转QC小组在2017年有色金属工业优秀质量管理小组评审会暨"忠旺杯"QC小组发布赛上,荣获"全国优秀质量管理小组"称号。

据了解,在铜电解精炼过程中,杂质会在电解液中不断积累,其含量过高将会降低电解铜质量,增加电解生产能耗。有效进行脱杂,是解决这一问题的根本途径。2015年2月至12月期间,该公司二次电积平均脱杂率仅为83.98%,对生产造成了一定的影响。从"降本增效"出发,该公司电解车间组织生产操作人员和技术员聚焦"提高二次电积脱杂率"主题开展QC小组活动。

在详细分析和调查后,该QC小组采用树状图法对造成二次电积脱杂率低的问题进行了原因分析,对比后找出7个末端因素逐一确认,最终,水冷结晶槽终点温度高、二次电积槽间流量不均匀是确认为造成二次电积脱杂率低的主要原因。

针对存在的问题,小组讨论并制定了解决方案,对水冷槽搅拌装置进行改造,将原倒"T"字斜搅拌桨型改为"山"字型,并加快电解液对流速度,提高水冷槽降温效果,根据水冷结晶槽切换后的温度变化,将水冷结晶槽切换周期认定为6天。

与此同时,针对二次电积槽间流量不均匀问题,该小组在每一槽进液阀安装大小一致的截流孔板,并将二次电积进液管道改至槽面,采用法兰连接,便于清理检修,降低了堵塞几率。同时,岗位操作人员加强槽面巡点检,将操作规程要求的4小时巡检一次,缩短为2小时巡检一次,一旦发现进液管堵塞现象,及时处理流量不均匀的槽组。

萨百灵 封保敏

连日来,面对持续高温天气,冬瓜山铜矿为切实做好防暑降温工作,将购置的绿豆、白糖、西瓜、矿泉水等防暑降温物品,分别送到各基层生产单位(**如图**),慰问高温下坚守岗位的生产工人,在炎炎夏日送上一份"清凉"。 **杨阅宝 摄**

安全生产要敢当"恶人"

群言

企业要搞好安全生产,不仅需要完善的制度,科学的管理,更需要一副"铁石心肠",以强硬的手腕,赏罚分明的措施,以及强有力的指令,一抓到底,落实责任。要做到这一点,就不能让你的员工总是个"老好人",必须敢当"恶人"。

管理说简单一点,一是要管;二是要理。管理最大困境,既想有效率,又怕得罪人。管理就是"纠错",让那些做错事的人能够认识自己的错误所在,有效率工作。但人本身就存在惰性思维,好吃懒做,吃软怕硬等等,这是非常现实和显然的道理。但是安全生产管理中敢于、善于做恶人很少,多数人愿意充做好人。这些都是企业安全生产普遍存在的现象。要勇于纠正他人的错误,就要严厉地批评指正,甚至毫不留情处罚那些做错事的人,这就是我们俗话说的善做"恶人",不怕得罪人,宁可严,不可宽。

有这样一个企业,每次安全检查都会存在重复整改问题,而且存在问题的类型大多相似,诸如安全记录、劳保品穿戴、违章作业、现场监护等方面的问题,什么时候查什么时候有。尽管有些已经多次整改完毕,但类似的"不符合"项依然存在。这些安全隐患有时候割了一茬,又一茬,反反复复,改了又改,没完没了。

尽管安全生产出台了一系列相关管理规定,甚至大会讲小会提,要大胆管理、严格考核,要分析原因、抓住根源等等,但始终没有明显的效果,一切依然如故。追根求源,说到底,就是没有处罚到位,追究责任到位。你好我好大家好,听之任之间,老好人思想依然存在,多数问题只是在会上说一说,喊一喊就认为已经尽心尽责了。

安全生产严是爱,松是害,这个朴实道理似乎人人都明白,但要真正做到,又似乎说起来容易做起来难。近几年来,发生在我们身边的安全事故及其血的教训告诉我们,就是安全生产管理必须从严,曾不止一次地听到有违章肇事职工对所受处罚不满,也不止一次听到安全管理人员抱怨对有些违章现象难以按章处罚,为此,应该大力倡导安全生产要多一些"雪中送炭",少一些"锦上添花",多一些"恶人",少一些"好人"。

王 文

日前,铜冠机械公司矿冶分厂承制的集团公司重点工程奥炉项目第一台1号转炉炉体正式起吊发运,这标志着由该公司制造的转炉及阳极炉已陆续进入发货阶段。 **王征社 王进 摄**