

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2017年7月13日 星期四 农历丁酉年六月二十 第3956期
TNMG 国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4273期



社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

满腔赤诚 如江水似河流

——记集团公司劳模江河

因为一个突发故障，他两天两夜不眠不休，潜心工艺流程改造解决难题；为了尽可能提高设备运行效率，他一个厂家一个厂家的走访、对比，筛选出性价比高的生产设备；由于心系团队，他凡事身先士卒，毫无保留的传授经验，他所带领的磨浮班纪律严明、技能卓越，是集团公司的“优秀标准化班组”。他叫江河，稀贵金属分公司渣选矿车间磨浮班班长，集团公司劳模。

二十余载深耕一线，江河与选矿结下了不解之缘。浮选工技师于他而言，不仅是一个简单的技术职称，而早已成为了他身上一个令他骄傲的标签。

江河负责的磨浮系统是渣选矿的核心工序，其运行结果是决定精砂品位和回收率的重要参数指标，因而直接影响着企业的经济效益。因为重要，

江河丝毫不敢松懈。这些年，磨浮技术、工艺、设备更新迅速，江河的思维也一直跟着没有落下。“磨浮系统主要有粗磨和细磨两个环节，分别由两台球磨机承担相应的磨浮任务，生产包括电炉渣和转炉渣两种。”提及自己的工作，江河娓娓道来。2016年，江河首先实施了磨浮系统产能提升项目，在原有的基础上，球磨机效能得到进一步提高，电炉渣、转炉渣处理能力均达到历史最好水平。

然而他并不满足现状。“一个系统要生产不同的两种渣，他们的品位、价格都不一样，在转换的过程中，必须要停车，这一停不仅电、水消耗增大，设备磨损增多，而且每次都会造成0.3吨到0.4吨的铜流失。”回忆起改造之前的系统切换问题，江河记忆犹新。

怎样才能避免资源浪费呢？是不是

可以在不停车的情况下实现系统切换呢？凭借着多年经验和细心观察，江河提出了一个大胆设想——两渣生产无间隙切换方法——对操作流程实行监控，将停机切换改为阀门切换。

“在系统转换的时候，我们将阀门卡死，实现炉渣的交替切换。”试验成功后，两渣生产切换过程中的金属流失和能源浪费得到有效控制，年节约用电量达30万千瓦时，江河说，“技术在不断进步，在这个过程中慢慢消除不合理的（因素），这是必然的。”

看似简单从容的一句话，这背后却是反复枯燥的实验和大量的查阅书籍资料。“干到老，学到老。工艺条件不一样，每天都会遇到新的问题，你永远赶不上。”回忆起刚参加工作，带他的老师傅告诫的话，江河感触颇深。而这些年，他也身体力行的践行着。

去年5月，承担细磨任务的1号球磨机励磁电机突发故障，维修周期20天左右。20天的时间，每天2400至2500吨的处理量延误，已经快要满负荷运行的物料货场，都重重的压在江河心里。时间不等人，“不能因为设备故障影响后续生产”，江河说，“所以我们考虑是不是可以利用现有条件一定程度上恢复生产。”想法有了，剩下的就是如何做。为此，江河花费了整整两天的时间，对另一台负责粗磨的球磨机进行了技术改造，通过参数调整使其达到所需的处理细度。这样一来，停产损失避免了，生产得以顺利进行。

“有一分热就要发一分光。”站在磨浮岗位上的每一天，江河都以满腔赤诚和淳淳匠心，如江河水流般浸润着企业的发展，伴随着他的，是那份对于职业历久弥新的热忱与爱。萨百灵 倪志荣

中科铜都公司劳动竞赛见成效

本报讯 中科铜都公司上半年生产银粉43.2吨，同比增长8.86%；销售银粉44.3吨，同比增长13.66%，产销量均创历史新高。

年初，中科铜都公司把提质量、提产量、提销量作为提质增效的着力点抓早抓准抓实，及时制定印发了《2017年提质增效（降本增效）措施和奖励办法》。其中，为鼓励多干多超、抢抓银粉销售机会，在银粉车间全面开展了产量登台劳动竞赛。

为确保稳产，银粉车间抓好产品生产辅材和维修备件采购计划的编制与申报工作，为有效组织生产创造必要物资条件。同时强化点检巡检制度，做好生产设备的维护保养，为保持设备良好运行状态提供有力保障。为力争多产，车间调整作业班次，将银粉湿法工序由常日班改为两班制，直接增加了单台反应釜的日产量。在客户订单短时段放量时，适当组织员工加班，提高银粉日产量，及时缓解销售供应压力。

尽管上半年因金昌关停导致蒸汽多次停供或压力不足等不利情况发生，银粉月产量还是保持着稳中有增的良好态势，产量登台劳动竞赛取得了显著成效。在上半年6个月的银粉生产中，有4个月的银粉产量超过7.5吨的计奖标准，其中6月份更是达到8.72吨银粉产量超历史最好水平。任浩



安徽铜冠铜箔公司职工日前正在生产锂电箔。安徽铜冠铜箔公司上半年在精心组织生产的同时，紧紧抓住标箔和锂电箔两大类铜箔产品，以市场为导向，积极强化市场开拓与管理，不断扩大产品销售，公司实现了快速良性发展。1至6月份，该公司生产铜箔14720吨，实现销售收入117003万元，利润20439万元，不仅顺利实现了“双过半”目标，同时也再次刷新了历史最好纪录。王红平 高钰 摄

安庆铜矿多措并举抓脱硫

本报讯 近期一段时间，安庆铜矿在生产铁精矿中脱硫波动大，脱硫效果差，影响了产品质量和市场销售，为了有效解决这一难题，该矿认真查找原因，仔细比照分析，寻求解决对策，在坚持实事求是的前提下，制定出了解决难题的较好办法。

该矿组织了生产、技术、质检、销售等单位和相关人员及一线生产员工，采取由前向后逐步排查的方法，对选矿生产工艺和流程、当班员工的程序操作、质检人员的取样化验、井下运输和配矿、原矿性质等逐一进行排查和技术分析，确认影响铁精矿脱硫困难的主要原因，除了浮选设备和搅拌槽不能很好适应高硫精砂，使脱硫压力过大，以及酸性浓度大，造成设备和管道腐蚀及容易结钙堵塞等原因外，当班人员操作不当、取样不够均衡、配矿不够合理等也是原因之一，但主要原因还是随着深部开采的加快，原矿性质发生变化含硫较高，给生产造成了压力和被动。

为此，该矿针对上述问题，及时采取相应对策，首先是加强井下配矿，合理开采高硫矿段，确保原矿硫品位符合标准，同时组织好生产区域的均衡拉矿，避免原品波动过大；其次，对选矿岗位员工进行技术培训，制定完善的工艺操作规程，并进一步加强管理和考核，增强当班员工的责任感。在技术方面，做好选铜段和选铁段配合，减少脱硫段压力，并增加一台自动取样机，规避人工取样的不准确性，使铁精矿含硫数据尽量准确；同时加强脱硫药剂的检验检测，确保药剂质量和浮选效果。另外，针对不同的原矿性质，规定选矿生产单位要及时做出工艺调整，保证铁产品的有效回收，使铁含硫指标在最佳范围内。此外，还对铁精矿脱硫项目设立了专项奖惩规定，鼓励当班生产、维修工和工程技术人员积极主动的做好脱硫生产。杨勤华

·中央媒体看安徽·

深耕创新土壤 安徽制造迈向“高精尖”

安徽省1月至5月规模以上工业企业利润总额815亿元，其中高技术产业利润增长54.2%；规模以上工业增加值增速连续14年保持两位数，千亿元行业达16个……安徽制造多年深耕“创新策”，培育高端制造业成效显现。

抢抓新技术革命机遇 挺进高端制造业
安徽省近年培育起新一代电子信息、高端装备、智能家电、新能源汽车、新材料、节能环保、生物医药和高端医疗器械等7大高端制造业。其中电子信息产业增加值增速已连续多年保持在20%以上。

在刚刚结束的世界智能大会上，科大讯飞董事长刘庆峰演讲时一直使用自己公司的产品，中英文文字同步展现在大屏幕上，准确率在95%以上。走入这间连续多年蝉联国际语音合成大赛冠军的公司看到，电视机、咖啡壶、音箱等家电都可进行语音控制，还有能够考试、阅卷的机器人。

作为京东方集团最大的生产研发基地，京东方（合肥）已投资超过千亿元，吸引超过60余家上下游企业落户。

惟创新者胜，惟创新者强。中电科芜湖钻石飞机制造有限公司已研发出更低成本的高性能复合材料结构成型工艺，填补了国内相关技术空白。“只有坚持创新才能持续发展，立于不败之地。”公司质量适航部经理张建江说。

政策“四两拨千斤” 为企业降本增活力
摆脱路径依赖 传统产业焕发新活力
安徽省加快推动技术、产品、管理创新，推进冶金、化工、建材等传统产业升级。

作为安徽省重点工程，金冠铜业拥有世界上最先进的绿色铜冶炼技术，生产过程中硫总捕集率可达99.97%，水循环利用率达97%以上。“必须生产其他企业生产不出来的高端产品。”铜业有色集团董事长杨军说，随着产品迈向高精尖，附加值也越来越高。以往铜杆吨加工费只有几百元，如今高端铜杆吨加工费高达三四万元。

“今年上半年利润明显好于去年同期。”马钢集团公司总经理丁毅说，2013年至2016年，通过技术改造、服务创新等，马钢产品结构调整平均每年为企业带来利润4.79亿元。

安徽康佳电子有限公司近年加速布局智能家电市场，并通过制造信息化管理提升智能制造水平，高端平板电视平均制造周期减少15%；平均减少产品缺陷10%。

1月至5月，安徽省技改投资增速加快，达到2638.5亿元，占工业总投资超“半壁江山”，增长16.8%。

当前，安徽省智能制造“点线面”立体推进，点上开展机器人工程，线上进行生产线和车间的数字化改造，面上推进网络协同制造，打造智能工厂。

“安徽制造”飞跃发展，离不开政策创新所释放的红利。

刚出台的《安徽省大规模实施新一轮技术改造推进方案》不仅指明技改方向，而且精准细化到各个领域内的重点企业、重点项目、重点区域，将任务细化到每个市、每一年。

“政策制定时，目标与任务越细化，每个产业推进每项任务才能找到准确路径。只有定向精准化，政策才会最快通过‘最后一公里’，避免落实玻璃门现象。”安徽省经信委主任牛弩韬说。

安徽还及时动态调整，确保红利最大化。继去年出台“降成本20条”政策后，今年5月，为有效缓解实体经济企业困难，安徽省又滚动吸收国家各部门最新举措，补充出台“降成本新10条”。

1月至5月，安徽省规模以上工业企业每百元主营业务收入中的成本为87.76元，比上年同期减少0.29元。

为激发创新创业活力，2014年底安徽省青年创业引导资金落户合肥高新区。徽远成电气科技公司曾一度因为研发费用和大量的项目垫付款造成资金链紧张。得益于青创资金帮助获批100万元信用贷款，才及时渡过难关。2015年7月，徽远成正式登陆新三板。

截至6月初，安徽省青年创业引导资金已累计支持类似徽远成的项目338个，直接支持金额2.2亿元，直接带动就业7000余人。
新华社记者 王正忠 张紫贤

安工学院科技文化节系列活动展青春风采

本报讯 近日，围绕“互联网+时代使人的生活更幸福还是更忧虑”这一辩题，安工学院各系之间展开了激烈的较量。作为该院第九届科技文化节的系列活动之一。这场以“启创新，思匠心”为主题的大学生辩论赛，增进了学生们对“网络谣言”“人工智能”“互联网+”等概念的了解，同时也培养了校园思辨风气，展现了学院学子积极进取的风采。

经过前期初赛和半决赛激烈角逐，该院电气工程系与信息工程系脱颖而出进入决赛。决赛开篇立论环节，正方电气工程系代表简洁严谨地阐述了“互联网+时代使人的生活更幸福”这一观点，而反方信息工程系代表则持“互联网+时代使人的生活更忧虑”观点展开对决。攻辩环节，双方选手尖锐犀利，引经据典，始终围绕辩题进行激烈辩论。

该院举办的第九届科技文化节包括院级项目11项、系级项目37项。与“启创新，思匠心”辩论赛并驾齐驱的还有健美操大赛。经过一个多月的精心准备，来自该院电气工程系、信息工程系、管理工程系和资源开发系的

共八支参赛队进入到决赛环节。比赛过程中，各代表队的运动员们伴着动感的节拍，踏着轻快的步伐，展示优美的身段。

“健美操是深受广大师生喜爱的、普及性极强的、集体操、舞蹈、音乐、健身、娱乐于一体的体育项目。”该院负责人介绍，健美操比赛不仅为同学们提供了一个展现自我的舞台，提高了同学们的团队协作能力，还有利于大学生文明素质的养成与身体素质的提高，展现了学子精神风貌。

该院科技文化节组委会表示，下一步，该院还将举行“古典诗词与人生修养”专题讲座、“为你读诗”大学生诗歌音乐会、“梦想杯”大学生职业生涯规划大赛讲座等系列活动，通过开展，进一步丰富校园文化生活，激励学院大学生参与科技创新、展示专业特长的积极性和主动性，推动学风建设和校园文化建设活动的开展。

“校园科技文化节在我院已经成功举办八届了，它既是学院校园文化活动的品牌项目，也是大学生素质拓展计划的重要组成部分。”该院负责人介绍。
陈满 徐婧婧

“爱管闲事”的闯红灯

“这位师傅你先下来，我问你，你到矿上上班有多长时间了。站在梯子上堵漏，不系安全带知不知道这是违章的，有没有想过后果？”

“这个梯子又不高，不需要系安全带。”

“你站在梯子上作业就危险了，两只手都在干事，又没手扶梯子，再加上充填的水沙又滑就更危险了。万一你从梯子上摔下来，不凑巧摔到哪个要害部位，那后果可就严重了。你想想你们出来是挣钱的，不是出来玩命的。”

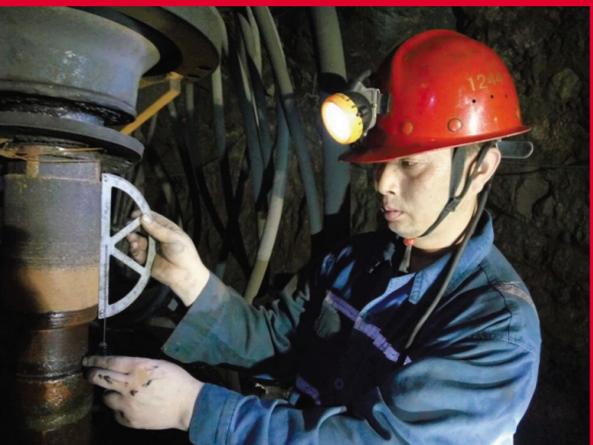
“唉，我这不是，还没到两米高吗？系着安全带不好干事，下边又有人帮我扶梯子，应该不会有事的吧。以前我们都这么干的。”

“师傅，安全工作可来不得半点马虎，可不能这么干了。请系上安全带！”

6月10日中班，在冬瓜山铜矿负790米58至19采场3号墙体堵漏现场。闯红灯发现外协单位两名员工，在治理充填采场跑沙堵漏过程中，站在梯子上作业。怕麻烦又因高度没超过两米，而忽视安全不系安全带作业，被其严厉的批评教育了一番。闯红灯是冬瓜山铜矿充填区充填一班的一名充填工，身材不高非常结实，长年理着一头短发，见人总是露出和善的笑容。40多岁的他近年来热衷于长跑，每天坚持长跑5公里，出一身汗身心舒畅睡觉都香甜。用他的话讲“生命的意义从健康开始，工作的起点从安全出发。”

在工作中他也是这么做的，不光是自己还是对他身边的人，他始终绷紧安全这根弦。充填区单位的工作特性于其他单位不太一样，管线走的是无人区偏中段，墙体巡查基本上是空区、底部充填也都和出矿交叉作业裹在一起。再加充填时对采场渗漏点进行堵漏，堵漏工作又交于外协单位施工，充填区负责安全生产监管，所以才出现开头的一段对话。作为充填区一名充填工，闯红灯不但要做好本职的充填巡查工作，还要监管好外协堵漏人员的安全工作。井下干了二十多年的他所经历过的大小事也算不少，对人的不安全行为、习惯性违章他是深有体会。在他刚上班不久有一次开电耙，快下班的时候，他发现电耙绳子断了几根丝，为了想多把一趟矿，他就想凑合一下算了，等下一个班去处理，可是在耙到最后一挂车皮时，电耙绳子断了。绳子从电耙道反弹回来，绳子尖在他手背划了一下，到医院缝了三针，好在没伤到要害部位。从那以后哪怕是任务再紧，只要是不安全他都不会去做的。而且只要是发现别人有不安全行为，他都会善意的及时提醒你。他说，这样自己才能心安理得。当时别人也许会认为你多管闲事，可事后我相信这个人一定会明白，我是为了他好。刘世平

岗位之星——铜山矿业公司工程区中深孔打眼工王长苗



他二十年如一日扎根井下生产一线，个人累计完成中深孔60000余米，多次荣获“优秀员工”“安全先进个人”和“岗位技术能手”等荣誉称号。2016年，他钻孔量达4000多米，经验收合格率达到98%，95%的钻孔倾斜误差都在1%左右，孔深平均误差仅为0.1米，远远超过合格标准指标。