

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2017年7月6日 星期四 农历丁酉年六月十三 第3953期
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4270期



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善



一子落而满盘活

月山矿业公司创新生产工序实现效益提升



本报讯 “六月份完成处理量10785.6吨,完成铜量67吨,井下出矿的单重重量达到1.223吨,和一季度平均水平相比分别增加9%、4.7%、14.8%……”7月4日,从月山矿业公司生产车间传来的各个数据让大伙兴奋不已。4月份开始,该公司创新生产工序,将传统的三班制出矿作业改为两班制出矿作业,生产效益大幅提升。

“生产形势的好转,关键在于大胆创新,在于把加强成本控制、提高经济效益作为重中之重来抓”该公司经理陈帮国说道。

多年来,该公司只有龙门山主井一个生产矿区,通过近五年的生产数

据的统计分析,白班的出矿量占全部出矿量的24.1%,大小夜班出矿量为38.1%和37.8%。白班的出矿效率仅为夜班的三分之二,白班人员窝工现象突出,“白班出不到矿”也是几十年来该生产矿区每一次都面临的问题。效率得不到提升,但白班所涉及到的提升、倒运、破碎等工序人员却占相应作业班班人员的三分之一。今年3月,走马上任的陈帮国率机关职能部门调研队到生产车间各工序进行深入调研。

一次次的调查研究,一次次地分析总结,调研队大胆提出:能不能将几十年传统的三班制出矿作业改为两班制出矿作业?提高夜班生产能力,停止白班的提升、倒运、破碎作业,释放出部分作业人员,进行对外劳务输出工作。

根据这一工作思路,该公司生产技术部门和人力资源部门对龙门山出口矿生产能力和各岗位人员分布进行认真的

摸排,经过几次的讨论分析和商议,在短短的十多天中拿出了初步方案。从3月底开始,在保证全年矿山出选矿量11.8万吨不变、选矿24小时运转,实行出矿、运输、提升、破碎作业由传统24小时三班制改为16小时两班制,仅小夜班、大夜班生产。人员减少了,班次减少了,经过测算,每周将减少23.8%的生产时间,还能不能完成当月的生产任务?全矿干部职工拭目以待。

方案实施后,根据出矿作业的调整,该公司领导班子从具体的生产措施上着手,加强白班的设备设施的维修、维护力度,保证设备完好、配件及时备用,最大限度地控制夜班时间设备设施对生产的影响;实现多中段并行出矿,多创造出矿工作面;白班出矿工作正常进行,并加强对交接班的管理,上一班要为下一班创造好出矿条件;白班井下出矿倒人负575米中段矿石溜井和负545米中段的

矿石溜井中,储存矿石在夜班放出,提高夜班出矿效率;加大维修力度增加出矿矿车数量,在现有基础上增加矿车20部;在白班停止提升出矿时间段进行统一调度安排,有计划地进行大井检修、设备维修、废旧回收、材料下放等工作,为夜班满负荷生产创造条件。

同时,该公司党委适时开展了“立足岗位勇担当,争做四心干部”和“机关党员干部跟班锻炼”两项主题活动,为生产保驾护航。同时紧密结合党的“两学一做”常态化的开展,从提高全矿干部职工工作积极性和思想建设入手,要求各级管理人员带头转变作风,在企业困难时期增强责任感,提高执行力、作业效率。

田芳 方文政

争创新业绩 献礼十九大

劳模学技

记全国有色行业劳动模范铜山矿业公司打眼工方晓德

2017年的4月6日,对铜山矿业公司工程区浅孔打眼工方晓德来说,是一个值得铭记的日子。因为在该选派的8名员工学习T-150型大孔钻机实操考核中,他以第一名的成绩被大伙们公推直选为这台新机械的“机长”。

工作20多年的方晓德,凿岩技术精湛,所带的徒弟也有几茬,没想到人到中年,他再次赶上学习新设备。这位纯朴的矿工,多年来在矿业公司浅孔凿岩生产中一直保持较高的成绩,不仅创下生产绩效高,也收获了各类荣誉。上世纪90年代中期参加工作的方晓德,父亲也曾是一名矿工,他怀抱一种特殊的情感,来矿山被分配到深孔队当上了一名中深孔打眼工。那年代矿山中深孔使用的是OZJ-100B型机械,不仅体大物重,而且是风电式驱动,他身高不足1.6米,体重不过百斤,有些好心师傅背后劝他说:

“小方,你的身体太单薄了,赶紧向领导请示,换换岗位,免得以后吃不消”。的确,方晓德刚接触OZJ-100B型这样庞然大物时遇到很多麻烦,但他心里有股不服的劲:“凭啥别人行我干不了,既然分配我干这行,我一定好好干!”矿山浅孔作业生产要求非常高,其质量好坏不仅影响采矿爆破效率,也直接关系到矿产资源的合理利用。于是他便结合生产工作实践,扬长避短,了解掌握每个施工方面细节,一门心思地钻研业务,逐渐打消了师傅们对他的顾虑。

进入21世纪,矿山生产浅孔凿岩机进行一次升级,新型的YQZ90机械取代老式设备,其安全可控性更优良,凿岩速度更快。刚接触新机械的方晓德心里想:OZJ-100B型机械起步比师傅们晚,YQZ90机可别输在他们后边。为争取在机械操作与性能上比别人领先,他倾心观察实践生产中的操作性能,细心分析查看各种岩石的结构性质,经过一个阶段的实践锤炼摸索总结,他从机体机位、角度、声辨以及岩石性质等方面熟练地了解机

械的“软性”方面规律。为提高凿岩工效,充分利用好机械“硬性”方面的先决条件,风足能量就大的特点,他每天班前在大脑中计划任务做个预案,早早地配备齐备损零备件,以便及时处理机械故障,派完班后带点干粮就直赴工作现场,赶在别人都还未上岗风量足率先干一番,使钻孔生产指标月月名列前茅。多年来,方晓德就是靠比别人早上岗,午饭不休息,下班再延续1小时的“巧”劲,创下了该矿浅孔单机台班多个纪录,先后荣获了矿业公司“岗位技术能手”“生产工作标兵”和铜陵有色集团公司“劳动模范”称号。2014年,他以上岗17年完成中深孔进尺89027米——相当于27年工作量,荣获全国有色行业“劳动模范”的殊荣。

近年来,随着铜山矿业公司新一轮建设如火如荼的展开,采矿工艺技术与机械化程度有了极大改进和提升,为淘汰落后工艺及设备,该矿业公司专门新购一台新型T-150大孔凿岩机替代落后设备。2017年春节过后,这台新机械安装就位,矿部特邀了兄弟矿山派来经验丰富的师傅进行现场指导教学。当时,正上晚班进行浅孔作业的方晓德,下班回到池州家中已是午夜12点多。第二天上午要进行新机械培训,方晓德不愿意丢下第一堂课,清晨便匆匆踏上早班车,选择“学艺”,他要和设备机械一起再次“升级”。缘分出之挚爱,技艺凭着是钻研。为尽快让这台新机械在生产上担起矿山建设的重任,方晓德在30天的求学中,始终以一名“小学生”的身份勤学、勤问、勤动手,让教学的师傅们十分感动,主动将机械原理与间隙、预判、声辨、气味等知识尽向传授。

4月6日,在矿业公司有关部门组织安排下,对首批培训的浅孔打眼工进行实操综合“高考”。方晓德以操作前各项检查、实操操作环节掌握、操作后的机械维护以及风、水、电等各项配套数据、风险评估的了解与应急处理方式运用等各方面考核,最终以综合成绩名列第一。

吴健

金威铜业:“你的手机上的铜是自主研发的”

中工网消息 7月2日,“共舞长江经济带——探访长江经济带区域协同发展之路”网络主题活动第二采访组来到位于长江中下游的安徽铜陵,铜产业是铜陵主导传统工业,曾为新中国工业体系作出巨大贡献。

铜陵金威铜业有限公司是铜陵有色金属全资子公司,属于国家高新技术企业。公司采用国际先进的熔铸和压延工艺,生产黄铜、紫铜、无氧铜、合金铜、框架材5个系列的高精度铜板带产品,广泛应用于电子信息产业、汽车、军工、机电、仪器仪表、日用五金和装饰领域。

金威铜业是世界最宽与最小厚度铜板带产品制造商之一,产品最大宽度为1250mm,最小厚度为0.05mm,产品性能均一性居世界领先水平。产品应用领域也从低端的日用五金、装饰,拓展到品质要求更高的电子信息、汽车、机电领域,替代进口,为民族工业提供着性价比更高的优质基础原材料。

公司一个月能生产手机铜材料的LED板300吨左右,LED用途广泛除了手机屏幕上的显示板,还有汽车上的LED灯。目前公司正在与华为做合作,使得这方面不再依赖进口技术,手机的成本也大幅度降低。

陈思南



稀贵金属分公司职工日前正在进行球磨生产。稀贵金属分公司渣选车间今年以来围绕年度目标,精心组织生产,生产保持了平稳运行。1至6月份,该车间在圆满完成历时34天设备大修的同时,累计处理炉渣37.5万吨,完成年度计划的53.58%,主要选矿指标也保持稳定。

王红平 章庆 摄

铜冠有色池州公司焙烧车间以劳动竞赛提质增效

本报讯 铜冠有色池州公司焙烧车间结合实际,将生产管理中的重点和难点作为攻关对象,开展月电锌产量、进口锌粉砂搭配处理时间、锌浮渣及电锌阳极泥搭配处理时间为主要内容的劳动竞赛。

“按月统计,以公司每月下发9300吨电锌为基数,9300吨至9500吨(含9500吨),奖励标准每吨150元,9500吨以上奖励标准为每吨300元。”该车间通过增加投料量、开车率、原料的合理配比,向管理要效益,确保月度生产经营目标实现。该车间

还制定出“实现月度目标绩效考核办法”“合理化建议”“设备TPM管理”等多项管理竞赛措施确保稳产多产。

与时间赛跑,盘活资金赢主动。3月末进口焙砂库存10430吨实物量(金属量6825吨)电锌价格每吨23000元、锌浮渣1550吨,实物库存资金近2亿元,按资金年利率4.35%计算,每提前一个月完成生产任务将节约财务成本近70万元。该车间启动最短时间内处理进口焙砂、锌浮渣、电锌阳极泥的劳动竞赛。面对进

口焙砂颗粒大、比重大、易沉底造成炉膛结块等生产中一系列的不利因素,该车间广泛开展岗位练兵、技术比武,制定优化的竞赛考核指标,推动企业提质增效,确保公司年度方针目标的实现。

在竞赛考核时,该车间始终把“安全第一,文明竞赛”放在首位,杜绝一切违章指挥、违章操作的行为,弘扬先进人物和事迹,营造出大力生产和挖潜增效的良好氛围。

夏立道

鑫铜监理一员工获全国建设工程质量监督机构先进个人称号

本报讯 日前,中国建筑业协会建设工程质量监督与检测分会发布建设工程质量监督系统先进单位和先进个人榜单,鑫铜监理公司员工杨龙榜上有名,荣获全国建设工程质量监督机构先进个人称号。

杨龙于2004年任铜陵有色建设工程质量监督站质量监督工程师,此后一直从事建设工程的质量监督工作。期间,他先后对铜陵有色的几十个项目实施了全过程的质量监督,他所主持、参与项目监督的工程有多项获

得优良工程,其中“国优”工程1项、“部优”工程9项。他本人曾10次荣获“有色金属工业(部级)优秀质量监督工程师”称号。

为了使项目的建设质量目标能够得以实现,杨龙严抓苗头,控制事态发展。在工程开工建设前,对全体施工人员进行集中技术交底,将一些施工验收规范未作详细规定的项目进行了统一规定,使得整个工程的建设标准有了统一的要求。在施工中,严格按照样板引路的质量控制模式,使问题能够

直观地暴露出来,采取必检项目检查与随机检查相结合的方式,重点检查基础主体结构的安全,对涉及到结构安全的部位都按要求进行了实体检测,同时实行检验结果不合格反馈制度,对实体检测数据和原材料检验结果不合格的工程及材料及时反馈给质监站,在规定的时间内将处理结果上报,使得隐患消除在萌芽状态。至今,杨龙所有受监工程从未发生过一起重大质量事故,工程验收合格率达到100%。

陈潇



7月1日上午,冬瓜山铜矿矿业区党支部正在井下760米党员活动室内,开展“纪念建党96周年”主题党日活动,党支部书记洪祖明带领上中班的党员重温了中国共产党96周年的辉煌历程,并学习了矿山优秀共产党员的先进事迹。今年,该党支部在负760米餐厅开办这个矿第一个井下党员活动室,让生产一线党员有了学习、交流和提升素质的平台,真正做到了党员的理论学习和安全生产两不误。

李志勇 摄



7月3日,姚家岭矿业公司邀请了部分一线职工家属,来到新建矿山的每个工作现场,向员工亲人们介绍新矿山建设进度和企业安全建设情况,赢得了一线职工家属的理解与配合,稳定了一线员工安心参与新矿山建设的心情。

江君 周勇 摄