

# 铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2017年7月4日 星期二 农历丁酉年六月十一 第3952期



TNMG 国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4269期

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版



## 杨军在铜冠冶化分公司调研时指出： 提升资源综合利用能力因变而变走出发展困境

**本报讯** 6月28日下午，集团公司党委书记、董事长杨军到铜冠冶化分公司调研企业生产经营和发展等工作。集团公司党委委员、股份公司副总经理丁士启陪同调研。

在铜冠冶化分公司，杨军径直来到刚投产不久的年产10万吨精制硫酸项目现场，察看了该项目工艺流程、化验室和调度监控系统，听取了精制硫酸合资方负责人对该项目建设、生产和销售情况介绍。杨军对该项目建设取得的成绩给予充分肯定。他指出，精制硫酸项目建设起点高、见效快，生产能力和产品质量达到和超过设计要求，市场销售品牌效应也得到初步显现。但还要在取得初步成果的基础上继续拓展客户，产品还要提品质、上档次，抢抓市场销售价格较高时机，尽快收回投资成本，并要根据整个硫酸生产系统，统筹安排，尽早上精制硫酸二期项目。

杨军还听取铜冠冶化分公司负责人就该公司今年上半年生产经营状

况、安全环保、后期发展规划等情况汇报，并就该公司抓好下一步工作提出明确要求：一是要立足循环经济发展思路，大胆尝试新工艺、新方法，统筹综合考虑，提升资源综合利用能力，寻求经济发展最大化；二是要紧盯市场发展动向，把握市场脉搏，加快重点项目建设，把握重大项目储备，对老旧生产工艺和市场低端产品要进行调整，找到“症结”后要敢于对症下药，生产出高附加值产品，提升企业核心竞争力；三是要高度重视安全环保工作，加强技改投入力度，严格遵照国家标准要求达标排放，确保安全绿色发展；四是要把降本增效工作作为企业永恒的主题来抓，强化绩效考核，充分调动和发挥员工积极性、主动性和创造性，千方百计提高企业盈利能力，让企业走出发展困境。五是全面加强基层党建工作，做到从严治党，发挥国企党建特色优势，让党建工作和企业发展相融合、相促进，实现企企共同发展。

本报记者 夏富青

## 运输线上党旗红

### ——记省属企业基层服务型党组织建设示范点冬瓜山铜矿运输区党支部

近年来，冬瓜山铜矿运输区党支部坚持“围绕发展抓党建、抓好党建促发展”的工作思路，从“四抓”入手，履职尽责，强化职能，认真落实基层服务型党组织建设各项措施。日前，被省国资委授予“省属企业基层服务型党组织建设示范点”称号。

抓党建，促发展，服务矿山生产经营。该工区主要担负着井下875米和负1000米两个运输中段400多万吨的矿石运输生产任务。区党支部首先找准党建工作的切入点，将党建工作有效切入服务矿山生产经营中，保证党建工作和生产发展相互融合、同轨运行。支部班子成员坚持三班制与工人同下井、同升井，跟班协调解决生产过程中出现的问题和矛盾，做到难事走在前、急事跑在前、险事冲在前、重事干在前，有力地促进了全区安全生产。去年，该区完成矿石运输420多万吨。

抓机制，强职责，落实基层党建工作。区党支部把党建工作目标任务实现指标量化、任务分解，努力形成责任明确、领导有力、运转有序、保障到位的基层党建工作机制。并建立了职工谈心制度、思想分析会制度。去年，面对生产任务压力大等情况，为充分发挥职工主观能动性，在“讲看齐、见行动”学习讨论中，区党支部在全区党员中开展了“树标杆，做表率”主题活动，积极开展“出矿争先”“我为降本增效献一策”等活动，教育职工立足岗位，开展修旧利废、小改小革等活动，全年节约材料备品费71.99万元，超额完成各项生产任务。

抓特色，树品牌，推进党建工作创新。区党支部以抓好阵地、注重教育、

打造亮点为抓手，不断筑牢全区党员精神力量的家园和理想信念的高地。近年来，在深化基层组织“党徽在闪耀”“党员责任区”“党员示范岗”等创优争先活动中，创新载体，突出特色，先后在党员中开展了“我是党员，向我看齐”“一名党员一面旗”“运输线上党旗红”等主题教育活动，并开设了“党员微博”“微党课”等形式，教育和引导全区党员真正树立党员的新形象。去年6月份，为确保该矿井下负1000米运输系统早日投产，集团公司优秀共产党员、维修班班长的洪光发主动带领几名维修人员，克服通风差、气温高、战线长等困难，他们早上班晚下班，提前5天顺利完成整改和完善运输系统任务，为该中段按时生产打下了坚实基础。

抓队伍，保稳定，提高职工幸福指数。区党支部从细微入手，关心爱护职工，服务职工，建立健全了职工民情档案。每年春节等节假日，区党支部把印有新年祝福语及安全生产警句的“安全福”送到井下生产一线员工手中。同时，为方便广大职工反映的渠道，区党支部在派班室开设意见箱，广泛征求职工群众的意见和建议。及时了解和掌握职工思想动态和合理诉求，对待职工关心的党风廉政建设、收入分配等热点难点问题，坚持严格执行规章制度，为稳定职工队伍起到了积极作用，有力地促进了全区生产安全经营工作。

多年来，该区党支部紧盯“六有”目标，进一步打造坚强有力的领导班子、本过硬的骨干力量、建设有功能实用的服务场所、创新服务载体、完善制度机制、贴近基层，取得职工群众满意的服务业绩。区党支部先后荣获矿、集团公司“先进党支部”称号。

汤菁



7月3日早晨，笔者在长江西路与滨江大道交叉路口的滨江生态公园看到，受长江中上游和我省江南地区连日强降雨的影响，长江水位上涨很快，目前滨江公园的草坪已有三分之二被江水浸泡着(如图)。据悉，7月2日中午，长江横渡水位已达13.61米，超设防水位1.1米，3日早晨8时许，水位又上升5厘米多，已接近公园行人步道。目前全市人民正准备迎战今年第一次长江洪峰的到来。

殷修武 摄

## 安徽铜冠(庐江)矿业公司重负荷联动试车成功

**本报讯** 7月1日上午，在全国上下庆祝中国共产党建党96周年之际，安徽铜冠(庐江)矿业公司年产330万吨采选项目重负荷联动试车一次性成功，为建党96周年献上了一份厚礼。集团公司党委委员、副总经理胡新付，党委委员、股份公司总经理蒋培进，股份公司副总经理刘道昆，集团公司战略发展部、生产机动部、安全环保部、安徽铜冠(庐江)矿业公司及参建各方代表参加了重负荷联动试车仪式，共同见证了重负荷联动试车成功这一重要时刻。

安徽铜冠(庐江)矿业公司(简称沙溪铜矿)属铜陵有色金属股份有限公司全资子公司，坐落于安徽省合肥市庐江县泥河镇沙溪社区。系省861重点项目，矿山属于大型深井岩层铜矿，2008年开始地质详查，2013年7月正式动工建设，矿山生产系统基本建成，矿山达产后生产规模为年产采选330万吨。

在试车仪式上，集团公司党委委员、股份公司总经理蒋培进发表讲话。蒋培进说，沙溪铜矿项目建设总投资17.5亿元，是铜陵有色上市公司2014年非公开发行募投项目，也是集团公司自主设计、自主建设的铜矿山项目，从地质勘探、项目设计、施工建设到工程监理，全部由集团公司成员企业承揽，集聚了集团公司各方力量和智慧，标志着集团公司具备承揽矿山建设项目EPC的实力，意义重大，增强了集团公司“十三五”大力发展以金融贸易为核心的现代化服务业的道路自信。

蒋培进指出，当前，集团公司正进入建设“一强五优”国际化企业

集团的新的时期，资源开发始终是重点战略。希望铜冠(庐江)矿业公司科学应对矿山先天禀赋不足的挑战，继续抓好后续建设，加速项目达产步伐，为铜陵有色做大做强铜主业发挥积极的作用。要秉承“高效利用

资源，贡献社会进步”的使命，紧紧依靠地方政府和社会各界的大力支持，努力将项目建设成为“技术领先、成本最低、模式创新”的新型绿色生态矿山，用一流的工作业绩回馈社会，繁荣振兴地方经济。

试车仪式上，集团公司党委委员、副总经理胡新付，党委委员、股份公司总经理蒋培进，股份公司副总经理刘道昆等领导共同启动了重负荷联动试车开车按钮(如图)。

本报记者 王红平 通讯员 潘小祥



## 岗位之星 ——技术中心质检中心检验科金冠汽车物料检验班班长吴宏胜

吴宏胜现任技术中心质检中心检验科金冠汽车物料检验班班长。他带领班组成员承担着金冠铜业铜精矿、阳极板、阳极泥、冶炼生产过程中中间产品、进厂辅材、含铜物料等质量检验工作。自金冠筹建到现在达标超产，他时刻不忘以共产党员标准严格要求自己，以出色工作和无私奉献精神，为企业经营、发展出力献智。



## 这个倡议真好!

“罗师傅，上下班路上‘斗气车’可开不得，一定要注意安全，文明驾驶呀！这是我们的安全出行倡议书，您看看。”6月30日下午5时30分，铜冠电工公司的大门旁边，几名年轻的员工手持《安全出行倡议书》，正在向准备下班回家的司机员工发放，说这话的叫张宁，是该公司青安岗的成员之一。

“上班是创造幸福，下班是享受幸福。高高兴兴上班，平平安安回家。”是铜冠电工公司团委组织开展此次倡议活动的初衷，“安全生产关系到每一名员工的切身利益，牵动着每一个家庭的幸福生活，与企业的发展更是紧密相连。我们青年员工作为企业的一份子，也想通过这样的方式参与到企业的安全工作中，尽自己的一点微薄之力。”该公司团委负责人介绍说，“参与此次倡议活动的共有6人，都是(铜冠电工)公司青安岗的成员。”

除了文明驾驶，活动还积极倡议员工认真学习交通安全的法律、法规和规章制度，树立交通安全文明意识，增强交通法制观念。在驾驶车辆时提高警惕，谨慎驾驶，杜绝酒后开车、无证驾驶、超速行驶、飚车等严重危害安全的违法、违章行为。

在遵守国家交通安全相关规定的同时，积极维护公司内部交通管理相关制度也是此次倡议活动重点宣传的内容。“在公司指定的停车区域停车。”“服从公司上下班时段交通组织管理，防止公司门前交通秩序混乱和交通堵塞现象发生。”“积极协助后勤保卫部门做好公司交通安全监管工作。发现不文明交通违法行为，应主动进行劝阻，对严重的交通违法行为应尽快向公司保卫部门反映。”各项内容和措施与企业内部安全管理紧密相连，且要点突出。

“这个是应该的嘛！咱们上班下班路上安全，不仅是为了自己，也是为了家庭。生命至上，平安无价呀！”拿到倡议书，从事采购管理的陆师傅停下摩托车，仔细地阅读起来，“这个倡议真好，我也带回家给家里人读一读，得大家一起安全不是。”

本报记者 江君 通讯员 张霞

萨百灵 岳莹

## 铜山矿业公司积极稳妥推进“三供一业”分离移交工作 2019年起不再以任何方式承担职工家属区“三供一业”任何费用

**本报讯** 为有效减轻企业负担，剥离企业办社会，为企业“瘦身健体”，日前，铜山矿业公司与铜山镇政府签署了职工家属区“三供一业”分离移交框架协议，标志着该公司社会职能分离移交工作取得阶段性成效，将进入正式实施阶段。

铜山矿业公司是一座有着60年开采历史的老矿山，自建投产以来，一直承担着职工家属区及周围农村的“三供一业”职能。2016年以前，已经完成了供电7629户、供气7629户、物业717户的分离移交工作。但是至今仍有承担供水和物业管理的工作，每年要支出数百万元费用。党中央、国务院“三供一业”分离移交政策实施后，该公司立足政策要求和企业发展大局，高度重视并抓住这一难得契机，将其作为一项重大的政治任务列入公司重点工作来抓，积极作为，稳妥应对，认真做好“三

供一业”社会职能全面移交工作，助力企业轻装前进，加快发展。

在分离移交工作中，该公司坚持先移交后改造原则，成立了由行政负责人任组长的“三供一业”分离移交领导小组及专业工作组，明确工作组成员单位工作职责，责任落实到具体部门、具体人，制定职工家属区“三供一业”分离移交工作的实施意见，明确工作内容和进度。同时，多次与铜山镇政府和铜山镇政府沟通联系，在具体问题、主要工作上达成共识，完善《职工家属区“三供一业”分离移交工作方案》，期间，按照工作目标和时间节点，先后召开了六次推进会，协调解决工作难点和困难，并按日向省国资委上报了《省属企业职工家属区“三供一业”分离移交工作计划安排表》《省属企业职工家属区“三供一业”分离移交情况调查表》，发布了六次

工作简报。

在这一牵涉面广的工作中，该矿业公司针对职工家属区“三供一业”分离移交工作涉及面广，职工住户情况复杂，供水系统设备、管网老化、取水线路长等诸多原因，该公司积极抓好工作的每个环节，从细节入手，精心操作，对拟分离移交的供水、物业管理进行摸底调查，对已完成移交的供水和供气情况进行梳理，完善材料收集工作，并委托有资质的审计评估单位，对供水、物业等移交项目的资产进行审计评估，妥善处理历史遗留问题，在2017年至2018年底前移交供水5136户、物业2375户，彻底解决该公司承担的社会职能问题，从2019年起不再以任何方式承担职工家属区“三供一业”各项费用，切实减轻公司负担，更好地参与市场公平竞争，集中配置资源做强主业。

本报记者 江君 通讯员 张霞