# 铜陵有色报

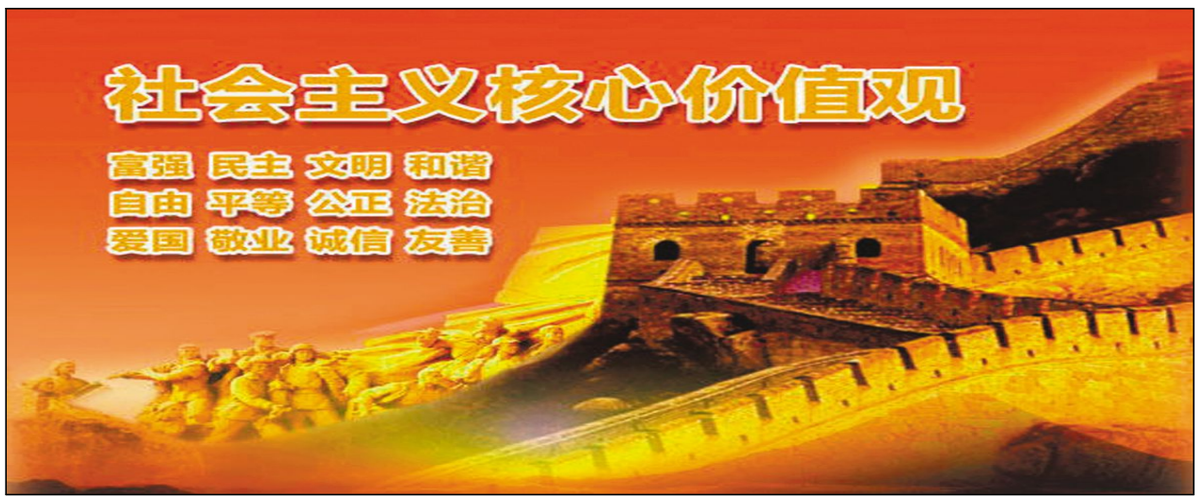
TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2017年6月20日 星期二 农历丁酉年五月廿六 第3946期

国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4263期

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版




杨军在米拉多项目考察时要求

## 严格按照工程建设时间节点 如期建成项目

杨军(右一)在米拉多项目采矿基建剥离现场指导工作。

**本报讯** 2017年6月2日至6月11日,集团公司党委书记、董事长杨军在股份公司总经理蒋培进、董事会秘书吴和平等陪同下到米拉多项目考察指导工作。

考察期间杨军与同赴米拉多项目考察的中铁建投资集团有限公司副总经理唐刚等进行了交流,并共同在厄瓜多尔基多拜会中华人民共和国驻厄瓜多尔共和国大使王玉林。

杨军向王玉林大使汇报了米拉多项目的建设情况,感谢大使对项目的高度重视,并表示公司将进一步做好工作。王玉林大使指出,铜陵有色公司应在投资进度、环境审计、桑潘项目问题等方面加强与厄瓜多尔矿业部沟通,大使馆也将一如既往地支持米拉多项目。

杨军还在基多拜会了厄瓜多尔矿业部部长哈维尔·科尔多瓦。科尔多瓦部长表示,米拉多项目对于厄瓜多尔具有重大的战略意义,他将全力支持米拉多项目的建设与发展。双方达成一致,中铁建铜冠投资有限公司将与厄国矿业部建立周会和月会制度,以便及时总结项目发展存在的问题并进行协调和解决。

考察期间,杨军还到承包商营地进行慰问,同时到水电站、马洽拉港口、瓜亚基尔港口进行了考察调研。

杨军对米拉多项目现阶段建设取得成绩给予充分肯定,对下一步项目建设提出具体要求:严格按照工程建设时间节点,如期建成项目;不断优化工程设计,严格控制投资;不断提高员工业务水平,打造国际化建设团队;高度重视安全环保工作,从源头着手;高度重视公共关系工作,营造良好外部环境;高度重视党建工作,将党建与项目建设紧密结合。

杨军表示对项目建设很有信心,要求米拉多项目建设团队在提出建设目标的同时,克服困难全力以赴,为集团公司争光、为国人争光。 **米项**

## 江河村村民富裕梦越来越近

——集团公司扶贫江河村纪实

6月13日一大早,山区的天气阴沉沉的,集团公司驻太湖县北中镇江河村扶贫工作队队长、该村党支部第一书记彭长月,带着扶贫工作队的同志和村干部在前往岳西的路上了,他们此行是调研石斛管理、深加工和营销事宜的,此前他们还曾先后到过霍山和邻省的英山等地了解情况。彭长月说:“咱们铜冠农业园里的石斛明年就可以销售了,得提前做好各项准备工作。”此时下起了细雨,山路更加难行,彭长月指着窗外开玩笑地对大家道:“越是难行,咱们的扶贫攻坚战越要打好哟!”彭长月的话引起了大家的共鸣,连日来的辛苦和疲劳一下子又转变为兴奋和憧憬。

时间回溯到2014年10月,按照省委省政府统一布置,集团公司展开了对太湖县北中镇江河村的扶贫工作,安庆铜矿作为具体承接单位选派了一名农村工作经验丰富的管理同志进驻江河村实施帮扶工作。当时全村贫困户达120户计384人,村集体经济基本为零。经过走访了解,形成贫困和制约村发展的原因主要是山多地少、交通不便及劳动力资源匮乏,一些家庭因病因学或遭遇意外导致贫困等,虽然地处深山种茶叶有着得天独厚的条件,但是全村上千亩的茶林却只有一个设备简陋的茶厂,茶农种植的茶叶往往需要到邻省英山县去销售,纵然是采茶旺季因途中耽误时间也难以卖出好价钱。实施帮扶后集团公司与当地镇村两级组织一起,根据当地实际状况量身制定了《江河村三年脱贫规划》,按照一年主抓一个重点,每年投入上百万元展开扶贫工作的强烈推进。2014年年底,“铜冠农业种植示范园”项目正式启动,集团公司投入60万元帮扶资金,兴建了2亩铁皮石斛种植大棚,并套种了50亩药用栀子、丹桂、金桂和红叶石楠等经济苗木。2015年,集团公司又投入28万元帮扶资金,对村茶厂进行设备更新和厂房改造,为壮大集体经济,根据协议将其中20%资金直接帮扶茶厂,80%资金作为村集体本金入股,茶厂每年须返回2万元到村里作为扶贫基金帮扶困难农户。如此既提升了茶厂的茶叶加工水平,使茶厂由原来每年只能加工8万斤茶叶提高到现在每年能够制作干茶20万斤,茶叶质量大有提高,甚至远销到了非洲,当地村民种茶积极性高涨。

2016年,在地方政府的支持下,由集团公司投资的60千伏村级光伏电站建成,今年初实现了并网发电,截至5月底,已经上网发电2万千瓦时,预计每年可为村集体增加6万元左右收入。今年,光伏发电项目二期工程又已经实施,届时电站将增容至120千伏,光伏发电量将会翻一番。在此基础上,还深入到村民家中了解他们的迫切所需,针对一些在山上种植茶叶、木耳、香菇和灵芝农户所提的本村纱帽组上山道路窄,晴天尘土飞扬、雨天泥泞难行这一情况,将这条9.2公里长的道路列为帮扶计划,进行了路面拓宽硬化,并修建了一座跨涧水泥桥,极大地方便了村民的上下山运输,如今村民们可以开着车辆上山拉运茶叶、灵芝等,有村民自发地在桥上写下一副“好政策人人幸福,小康路户户畅通”的对联表达对集团公司帮扶的感激之情。

今年4月,集铜冠文化广场、村民服务大厅和党群活动中心功能为一体的综合服务区正式建成并投入使用,每晚,村民们像城里人一样都聚拢到铜冠文化广场欢快地跳起广场舞;村民服务大厅实施“一站式服务”,极大地方便了村民日常办理事务;党群活动中心的建立,为村里党员过上正常的组织生活和开展活动提供了保障。

干部包户并实施一对一“精准扶贫”是集团公司帮助扶贫户尽快脱贫的另一项重要举措,从集团公司党委书记、董事长杨军和集团公司总经理龚华东到其他领导、高管,与24户贫困户结成了帮扶对子,按照因户施策、一户一案的方式,大家各显其能帮助贫困户脱贫。杨军、龚华东等多次来到结对帮扶对象家中,自己掏腰包,主动想办法,引导他们发展种植、养殖和开展多种经营等,使他们感受到了温暖,看到了希望,得到了实惠,正在一步步迈向脱贫致富之路。

今年5月中旬,按照省委要求,为进一步加快扶贫攻坚力度,集团公司成立了扶贫工作队进驻江河村,选调了安庆铜矿党委副书记彭长月同志担任驻村扶贫工作队队长、江河村党支部第一书记,工作队驻村后,立即展开了走访贫困家庭的复核摸底和走访工作,对前期扶贫工作进行了细致梳理,制定了新的《脱贫攻坚计划》,提出了进一步加强党组织建设,发挥党员在脱贫攻坚中的作用;加快村级经济的发展,充分利用当地大面积种植茶、豆、油菜籽的优势,新建茶油、豆油和菜籽油等加工产业,为贫困户提供稳定的就业岗位;加强铜冠农业示范园的管理和推广,让已经看到石斛致富价值的农户尽快学会种植,走共同富裕之路等新的发展思路并已付诸实施,全力确保在规定时间内按期脱贫。

自集团公司开展帮扶工作以来,江河村已累计脱贫61户共计213人,村集体经济也已从无到有,今年将计划脱贫77户173人,村集体经济将有望增收8万元。 **杨勤华**

## 铜山矿业公司挖潜降耗无处不在

**本报讯** 铜山矿业公司充分收集空压机运转时产生的余热,并合理进行利用,将冷却水通过管道输送洗浴系统,不仅很好地解决了员工下班洗浴难题,还实现了循环利用,每年节省电费达20多万元。

据悉,该公司为满足员工洗浴要求,在矿山综合楼安装了7台空气源热水系统,供员工三班制下班洗浴之用。而距离综合楼不远处的压风机房,平时有数台空压机不间断运行,在负载情况下,冷却设备的循环水温度高达68摄氏度左右,空载也能达到45摄氏度。

该公司购买了3台余热回收装置和2台循环水泵,利用交换机将空压机余热通过油传递给水的工作原理,当水箱水温低于50摄氏度自动开启,高于60摄氏度关闭,实现自动合理节能控制,保证浴室正常水温供应。该公司同时还根据季节变化要求,每季度调节一次洗浴水温参数,在冷却循环水温度达不到洗浴要求时,才开启空气源补充热量。 **夏富青 陈幸欣**

## “随心车杯”全国龙舟邀请赛在铜陵开赛

由铜陵市人民政府主办,铜陵市郊区人民政府、市体育局承办的2017年大通古镇“随心车杯”全国龙舟邀请赛,于6月17日至18日在市郊区大通镇举行,来自北京、浙江、广东、福建和安徽省内12支代表队200多名运动员参加角逐前三名的比赛(如图)。主办方还特邀“水上飞人”和国家水上摩托艇进行水上艺术表演,吸引了四万多市民及周边县市百姓前来观看。

过仕宁 殷修武 摄

## 工程技术分公司“积分制”打造党员学习新模式

**本报讯** “党员受到开除党籍处分,几年内不得重新入党?开始抢答!”提问者话音未落,最先举手的金隆项目部代经理自信地答道:“五年”。“恭喜党员积分加10分!……”今年4月份以来,在工程技术分公司党委中心组扩大学习会上,经常出现该公司中层管理人员火药味十足的“争积分”场景。

围绕深入推进“两学一做”学习教育,该公司在全体党员中推出了“党员积分制学习奖励”活动,以进一步增强广大党员学习积极性、主动性,提高全体党员的思想理论水平和综合素质,努力实现学习型党组织建设的总体要求和工作目标。积分制明确了基础分、加分、扣分构成的条件,该公司以中心组学习、三会一课、专题辅导讲座等集中学习时间,采取随机答题方式,党员答对题目积分加10分,答题不完全者加5分,答题不正确不加分。党员的所得积分由党员所在党支部进行打分、考评,中层管理人员积分评定由该公司党委负责组织实施。在此基础上,以分数“说话”的方式每季度评选十名“学习之星”,奖励发放相关学习书籍。

目前,党员积分制已在该公司七个党支部全面实施,党员积分作为民主评议党员时评定等次的重要依据。积分排名靠前的党员,优先作为评先评优的推荐对象,并在绩效考核、学习培训等方面给予激励关怀。对积分排名靠后的党员,取消评先评优资格,适当扣减绩效奖金,由党支部负责人对其进行诫勉谈话,督促其限期整改提高。

积分制让党支部通过动态记录党员积分变化情况,以及得分项目、扣分原因等,形成了完整的党员积分档案,并定期公开党员积分情况,实现了对党员的学习教育和管理工作定性评价和定量分析。 **陈潇 丁嵘**

## 技术中心选矿研究所一发明专利获授权

**本报讯** 日前,技术中心选矿研究所“一种含碳难选铜铅矿石的回收方法”发明专利获国家专利局授权。

在当前,含碳难选铜、铅矿石组成复杂,碳质矿物可浮性较好,铜、铅矿物共生关系密切,以微细粒嵌布共生,加之方铅矿氧化后,在磨矿过程中产生的Pb2+(铅离子)对黄铜矿具有活化作用,在含碳铜铅矿石分选过程中,常规使用的有效抑制剂——重铬酸钾,属于剧毒物质,会导致生态环境污染严重,且生产成本较高,这也就增加了铜铅分离的难度。

该项发明专利采用重磁浮联合工艺回收铜、铅矿物,不需要添加任何抑制剂,解决了分离难题,环境污染小、经济成本低,铜铅精矿质量高、互含低,工艺流程简单,具有广泛的经济效益和社会效益。 **张蓓**

## 矿嫂当“考官”

常见的各类赛事评委席上,多是技术权威或领导当考官,6月16日,冬瓜山铜矿充填区开展的一场主题为“安全你我同行”安全演讲赛活动,却是由五位矿嫂来主考。

每逢周五是这个区雷打不动的安全学习日,6月16日这天的“学习日”内容是结合全国安全生产月,开展安全演讲竞赛活动。下午3时许,职工派班室早已是座无虚席,当党支部书记刘宏庆向大家宣布现场“评委团”是由职工家属“协管会”五位矿嫂组成时,台下顿时响起一阵热烈掌声。坐在评委席上的查根云矿嫂似乎看出台下几位演讲选手的紧张表情,于是她不无幽默地说道:“演讲综合打分,只需在小纸条上画画就行,难就难在还要逐个点评,我们这些‘冒牌’考官的心情,可不比参赛选手轻松。”矿嫂的一句“冒牌”,使现场气氛有所缓和,也拉近了彼此间的距离。首先上场的是充填一班青工刘颖,他在题为《安全的责任比泰山重》演讲中,情真意切地说道:“人们常把亲情、责任比喻为泰山,那是因为泰山的雄伟与壮丽。但是,安全要比泰山高,安全要比泰山重。这是因为,安全存在于世界每一个角落,牵连着每一个幸福家庭……”刘颖对安全的独到见解,博得阵阵掌声,综合分打出96分的好成绩。在点评环节,汪忠玲矿嫂首先发声说:“我十多次听到泰山与安全这两个词,这两个词的演讲语调应该一次比一次洪亮,还要有动作。”说着,她还用手势比划起来:“安全——比——泰山——还要重!”矿嫂的示范点评引起场下的共鸣,也给即将上场的选手以温馨提示。

充填五班选手王庆在演讲中,先是激昂阐述安全是一切工作的基础,接着又声情并茂地表露“安全至上、亲情无间”的幸福理念。可是矿嫂黄炜的犀利点评,让王庆的综合得分大打折扣。原来黄炜是王庆的爱人,只见她观点鲜明地说道:“王庆的演讲表情很到位,但其语言没有什么说服力,最主要的是没有生动的事例衬托亲情与安全的重要性。”一时心急的王庆瞅着评委席上的老婆考官,不知该说啥好。这时,在场的周强区长也觉得有些不对劲,只见周区长上前询问王庆道:“你刚才的演讲,怎么与此前递交的审核稿有改动?”面对一片质疑声,王庆有些腼腆地说道:“其实,我们井下的职业卫生实施非常完善,但我还是怕妻子担心和挂念,就省略了安全生产方面的演讲内容。”

原以为妻子听到自己的一番“苦心”,会给个“同情分”,谁知黄炜非但没有“高抬贵手”,反到更加“得寸进尺”地当着全区工友的面说道:“不仅仅是我们在演讲中要把握、运用‘以身边人讲身边事,以身边事教育身边人’,在生活中,也同样要多和亲人交流工作事和身边事,只有更多的了解,每一位家庭贤内助才能从细微处关心、叮嘱亲人的安全。”

黄炜话音未落,台下已是掌声雷动…… **汪为琳**

在开展第16个全国安全生产月活动之际,金冠铜业分公司团委组织青安岗岗员开展“青安岗在行动”安全专项活动。6月16日,该公司各团支部岗员们佩戴“青年安全监督岗”袖章,以技术交流及查处生产现场事故隐患为重点,开展青安岗互查互纠活动。 **萨百灵 封保敏 摄**