

# 铜冠矿建公司为青年人才搭建成长平台

**本报讯** 近期，铜冠矿建公司一批90后的大学生走上了技术负责人等岗位，这是该公司实施人才强企战略，加快人才培养的重要举措。

近年来，该公司创新驱动发展向纵深推进，较好地实现了国内外市场业务的拓展，但是发展过程中遇到的年龄结构老化、人才青黄不接等问题越来越明显。

“我们虽然在人才培养方面做了大量的工作，但还是不能满足公司快速发展的需要。” 该公司经理胡彦华说，“我们要将人才培养工作提高到公司发展战略高度来对待。”

今年年初，该公司党委下发了《人才培养工作实施方案》，坚持内部培养、外部培训相结合的培养方式，采取

导师带徒、挂职锻炼、岗位交流、收入与履职考核挂钩等方式，加强人才的培养、管理和使用。

通过基层推荐，职能部门考察，党委会研究等程序，就在6月初，7名优秀大学生员工走上管理和技术岗位挂职锻炼，其中6人挂职技术负责人，1人挂职技术主办。

90年出生的田加彬，2012年安徽理工大学土木工程专业毕业，恰逢该公司中标辽宁本溪思山岭铁矿1号回风井工程，井深1458.5米，直径8.5米，是当时国内最深的千米深井。不仅能学习到超深超大竖井的施工技术，还能参与工程从筹备到施工的全过程，这是学习实践的好机会，该公司将田加彬分配到辽宁本溪项目部，并安排公司经理助

理、矿建高级工程师唐燕林亲自担任他的导师。随后该公司又在辽宁中标另一个超深井——大台沟矿业公司1号探矿井工程，井深1247米。小田在东北一干就是5年，无论是专业知识还是业务水平，都得到了公司和项目部的一致认可。这次被挂职到辽宁大台沟项目部、辽宁本溪项目部技术负责人岗位。

同样90后的陶银柱，2012年安徽理工大学矿井建设专业毕业，在公司承建的集团公司重点工程铜山深部开拓工程、凤凰山开拓明竖井工程、冬瓜山60线以北重点工程从事技术工作。他不怕苦不怕累，勇于挑重担，成天跟着师傅跑现场，业余时间就学习专业知识，很快独当一面。2016年10月，该公司成立厄瓜多尔分公司米拉多项目

部，他主动请缨，成为首批赴厄员工。这次被挂职为厄瓜多尔米拉多项目部技术负责人。

“我们要做到人才引进来，留得住，培养好。”该公司经理胡彦华说，“为青年人才搭建干事创业的平台，给他们搭架子，压担子，为公司实现长远发展战略储备人才。”

目前该公司新进大学生员工60多人，分别来自近30多个高等院校的10多个专业，已有6人走上了项目副经理、部门副主任和党支部副书记的岗位，7人担任分公司、项目部技术负责人，5人担任区长和副区长职务，这些大学生员工不负众望，在各领域发挥自己的专业特长，成长为技术上的骨干，岗位上的能手，为公司发展注入新的活力。

陶 莉

## 矿产资源中心安全环保活动再续航

**本报讯** “安全发展、绿色发展”是矿产资源中心多年来深入推行安全环保活动的根本宗旨。2017年，面对转型发展新形势，矿产资源中心“安全环保，意识先行”活动在内容、形式上不断创新，以提升企业安全环保管理水平，保障职工生命安全和身体健康为核心，各项主题活动渐次铺开。

制订下发了《2017年度“安全环

保，意识先行”活动实施方案》。要求基层各单位严格遵照“强化责任抓落实，意识先行重实效；标本兼治除隐患，提升管理促安全”的安全环保工作目标，牢固树立“安全环保，预防为主”的生产理念，不断提升全体从业人员的环保意识。召开“安全环保，意识先行”活动动员大会，并组织职工进行安全宣誓，在安全承诺书上签名。组织开展应急救援

知识培训。该中心邀请来自铜陵市红十字会的汤红英医师为各基层单位负责人、生产骨干及安全员等进行应急救援及救护知识培训。

从今年4月1日开始，本次“安全环保，意识先行”系列活动将持续至2018年3月31日，分为准备、实施、总结三个阶段展开。

目前，活动已经进入实施阶段，下一

步，该中心还将开展全员安全环保职业健康知识培训和考试，推行安全寄语照片墙、职工及职工家属主题座谈会、为员工亲属寄送安全公开信等“安全一家亲”主题活动。在此基础上，该中心将持续推进安全生产标准化创建达标活动，在对标检查考核的基础上推行对标检查信息化。同时，利用多种媒介开展宣传教育，营造安全环保文化氛围，鼓励各基层单位结合自身实际生产情况，开展安全环保自主创新活动。

萨百灵 赵 跃

## 抓隐患排除更“聪明”



“以前开展隐患故障排活动，需要在派班会上——传达，时效性大不如‘班组微信群’。”“是啊，自从有了‘班组微信群’，隐患故障从排查整改到教育防范，变得更‘聪明’了。”6月12日，冬瓜山铜矿充填区青工小王和工友在相互谈论着“班组微信群”给安全生产带来的便捷。

这个矿充填区职工平均年龄在46岁以上，年龄偏大、思想保守是全区职工最大特点。怎样才能让新建的“班组微信群”变为“大龄”工友的安全好帮手呢？“80后”区长周强可没少费心，他先是从培养兴趣入手，循序渐进地将班组开展的隐患故障整改情况、井下新开辟作业区域安全事项等信息，以图文并茂的方式上传至“班组微信群”。充填五班副班长孙忠诚虽已五十好几了，如今若要聊起微信，他也是滔滔不绝的一个人。在治理排除井下充填渗漏隐患故障时，孙忠诚根据顶板支护锚网与普通围岩渗漏的不同特点，采取“网格化”封堵和充填体自行封堵等办法，即充分利用锚网网格自身支撑点和充填体的凝固性，对症排除那些尚处于细小状态的渗漏点，不仅及时消除了安全隐患，也起到很好的节支降耗效果。他还不忘将此项隐患故障排除分享在“班组微信群”，为兄弟班组破解此类故障提供了有价值的参考。随着梅雨季节的到来，充填综合班组已着手忙碌管道刷漆防腐准备工作了。充填一班副班长刘世平利用工作间隙，将自己掌握到的负670米、负730米等中段充填管巷道现场环境、相邻区域交叉施工等信息，视频上传至“班组微信群”。综合班班长丁六五在正式投入管道刷漆防腐施工前，先是对自己的手机“刷屏”一番，并一个劲地点赞生产班组工友为他们完成沿途管道重新加固和杂物清除等基础工作赢得了时间保障。刷漆防腐正式开工时，丁六五带领班组每天提前下井，尽量与车辆运输错开作业时间，避免交叉作业的影响，他还根据巷道通风不时变换刷漆防腐方向，有效减少油漆气味对过往行人的影响。让途径的工友享受到“低碳环保型施工法”。

区长周强介绍说：“在‘安全月’到来之际，我们还特意邀请区‘协管会’成员加入班组微信群，动员矿嫂群策群力共同抓好各项安全工作。” 汪为琳



金威铜业公司职工日前正在查看650厚剪圆盘剪运转情况。金威铜业公司650厚剪整个机组设备来自多个厂家，由于设备匹配度不理想，生产中圆盘剪机架刀轴的公键与机架的母槽经常发生错位，导致刀头机械打不开，严重影响生产的连续性和设备精度。该公司技术人员从电气控制角度，采取对刀头和机组建立双PLC的电气连锁控制改造，成功解决了技术难题，使设备产能和生产的连续性得到了明显提升。这项改进被集团公司授予2016年度技术改造成果三等奖。

王红平 黄军平 摄

## 无悔奉献 快乐工作 ——记天马山矿业公司优秀员工郑玉贵



他个子不高，却很魁梧；他言语质朴，流露出实在与实干；他脸上挂着微笑，沉着历经风雨后的成功与成熟，他就是天马山矿业公司选金车间碎矿生产班班长郑玉贵，从一名员工到班组长，他一直坚守在选矿生产第一线，默默奉献，以苦为乐。一提起他，不少员工都竖起大拇指：“郑班长，肯吃苦！很能干！”

“早上班，迟下班”是郑玉贵工作中的一贯做法。碎矿班担负着矿业公司硫金破碎供矿任务，是选矿生产的“咽喉”。本着“避峰利谷、节能降耗”的原

则，碎矿班专门在大夜班低谷时段开车，当人们酣然入睡时，他便头顶星辰早早来到单位，在各岗位间来回巡查，这里摸摸，那时看看，螺丝松了去紧一紧，工作场地有障碍物他去挪一挪，做到心中有数，派班时安全、生产面面俱到。当第二天早上“细合已满”的信号响起后，员工们洗漱完下班了，他依然穿着工作衣，顶着安全帽，穿梭在岗位间，用笔记下当天设备的运行状况，将需维修的设备现状和事项向维修班——交代清楚，才换下工作衣放心地离开，而此时早已过了下班时间，离中午已不远。大家常常笑着说他，“早饭还没吃，回家便要吃饭午饭了”。

2016年，因“三矿整合”，该公司从碎矿班抽调了部分人员到选铜车间。在人员严重不足和任务非常繁重

的情况下，班组人员又常年上大夜班，员工抵触情绪很大。针对这种情况，他主动找员工交流谈心，动之以情，晓之以理，消除他们的不满情绪，带领大家开车确保台时处理量。碎矿开车时32台设备同时运转，上下、前后哪个环节不同步都将造成一定的损失和浪费，他既当指挥官，又是战斗员，哪里需要，就往哪里冲。

“完成生产任务是我义不容辞的责任，只有我们今天努力地付出，才会换来公司明天更多的收获，我们所有的奉献才是快乐的。”郑玉贵就以自己的实际行动，影响了身边的同事，他所在的班组凝聚力和战斗力不断增强，工作积极性、主动性不断提高，被誉为“能打硬仗”的和谐团队。

陈 潇 吴奕敏

## 稀贵金属分公司开展“七个一”主题活动

**本报讯** 稀贵金属分公司决定自6月上旬至7月下旬，在基层党组织和广大党员中开展迎接党的十九大、纪念建党96周年“七个一”主题活动。活动内容主要包括开展一次“不忘初心，做合格党员”主题党课；开展一次“七一”表彰活动；开展一次专题学习研讨；开展一次入党宣誓（重温入党誓词）活动；开展一次党员主题活动；开展一次督导检查；开展一次帮扶困难党员、困难职工活动。

该公司党委要求，“七个一”主题活动要深入贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神，进一步推进“两学一做”学习教育常态化制度化，以突出基层党组织标准化建设为统领，通过开展系列活动，进一步发挥基层党组织的战斗堡垒作用，激发党员立足岗位奉献、勇于担当作为、为分公司改革发展发挥先锋模范作用。

章 庆

## 铜冠物流公司构建“六项机制”强化安全生产

**本报讯** 为强化安全风险管控，有效预防和控制各类事故的发生，铜冠物流公司构建“六项机制”，以预防、降低或消除风险，强化安全管理。

该公司针对道路、水路、铁路运输、码头装卸、车辆销售服务、旅游服务、物流仓储等服务过程中的安全风险状况，构建了风险点查找、安全风险评价、制定风险预警计划、制定风险防范措施、提高风险处置能力、明确风险责任等“六项机制”。以对涉及安全生产领域可能导致生产安全事故进行风险排查、评估和管控，确保责任落实到位。

该公司还明确了构建“六项机制”的具体工作目标，于2017年9月底之前分别完成对所有作业区域的安全风险的确认，合理划分网格单元，并结合一岗一清单，制定安全生产风险点查找指导手册；完成风险的分级、评估、预警。并进行安全风险评价，建立分级管控机制，按照“分级别、网格化”原则，建立风险预警机制，实行风险动态管理；完成对安全风险监控措施的制定，并对相关管理人员和岗位作业人员进行安全风险教育培训，建立风险处置机制，落实好安全管控责任。

王树强

## 铜冠物流金城码头扎实开展“安全月”活动

**本报讯** 铜冠物流金城码头围绕“全面落实企业安全生产主体责任”的“安全月”活动主题，紧抓安全生产的各个环节，严密排查各作业区域的安全设施状况，确保活动落到实处。

该码头从加强员工的安全意识入手，充分利用宣传栏、安全展板、在厂区、趸船悬挂大幅安全警示标语以及班前、班中会、每周一次安全学习等形式，强化设备安全、人身安全的重要

性，以不断提高员工的安全意识。码头还每日派出检查人员对各个作业区域的生产现场进行监督检查，发现“三违”现象，立即予以处罚。对安全设施状况差、防护不到位、机械带病运行现象，立即予以整改，严防各类事故的发生。码头在“安全月”活动期间还将组织开展“党员身边无事故、安全宣誓、强对流天气应急预案演习”等一系列活动为中心，确保“安全月”活动取得实效。

王 杰



近日，天马山矿业公司为整合两矿区化验人员队伍，不断优化人力资源配置，对化验人员业务进行考评，并依据考评结果对人员进行重新整合、化零为整、统一管理。图为业务考评现场。

夏富青 万 萍 摄



为提高离退休老干部和离退休的高级知识分子的生活质量，自6月初开始，铜陵有色集团公司为近2000名离退休老干部和高级技术职称的离退休人员进行身体健康检查（如图）。一些老干部高兴地说：“公司关心我们，我们更应为企业振兴发展贡献绵薄之力！”

殷修武 摄

## 马齐政同志逝世

铜陵有色铜冠建安公司离休干部原建安公司工会干事马齐政同志，因病医治无效，于2017年6月13日下午1时整在铜陵市人民医院逝世，享年91岁。

马齐政同志生于1927年6月，山东济宁人，1948年11月入伍，先后在解放军三野特纵队十一团、黑龙江依安康复医院、北满七冶总公司、有色建安公司等单位工作，1984年5月离休。

马齐政同志一生勤勤恳恳，忠厚

朴实。无论在部队岗位，还是转业到地方，始终认真负责，踏踏实实、任劳任怨，出色地完成了各项工作任务，赢得了职工的爱戴和组织的信任，为有色建安公司的建设和发展做出了应有的贡献。

马齐政同志的遗体告别仪式定于2017年6月15日上午9时整在铜陵市殡仪馆举行。

铜陵有色铜冠建安公司  
2017年6月14日

（上接第一版）

**发挥企业优势，助力精准扶贫。**根据全省扶贫工作统一部署，自2014年以来，铜陵有色按照“规划先行、精准发力、产业带动、全面发展”的工作思路，聚焦精准扶贫，突出帮扶实效，全力帮助帮扶对象脱贫致富，努力担当国企责任。2016年，公司对定点帮扶的太湖县北中镇江河村继续保持100万元帮扶资金规模，在原有基础上继续实施精准扶贫，资金主要用于江河村60千瓦村级光伏电站建设、村农民文体广场及活动中心建设、农业示范园后续建设管理、产业扶贫扶持基金以及灾后慰问救助等。当年，江河村集体经济收入同比增长27%、人均收入同比增长15%，顺利完成脱贫17户计60人的目标任务，其中公司结对帮扶的8户拟脱贫户全部脱贫，脱贫对象脱贫率达到100%。同时，公司积极助力铜陵市脱贫攻坚，把结对帮扶作为一项重要政治任务和社会责任进行了全面部署，有针对性地选择了资源勘查、矿山开发、信息技术开发、种植养

殖、技术培训、物流运输等行业7个单位进行包村帮扶，与帮扶村及联建单位组建联合党组织，并选派驻村干部开展脱贫攻坚工作。公司投入100万元帮扶资金计划已拨付，主要用于产业扶贫，助推南岭村重点产业发展项目——绿色茶叶生产基地和土鸡养殖项目的发展，保障2018年底南岭村集体收入超过5万元。此外，推进干部包户工作，确保精准扶贫取得实效。采取“一帮一”的帮扶模式，包户干部结对帮扶24户，每名干部个人支付包户慰问金不低于每年1000元。包户干部全部到村进户，走访联系贫困户，开展慰问，了解所思所想，共谋脱贫举措，对于在外打工的贫困户，包户干部主动联系，确保不漏一人。通过干部包户，对贫困户建档立卡，明确了帮扶对象和责任人，形成包户干部与贫困户双向联系机制。贫困户遇到困难，主动联系包户干部，包户干部积极帮助协调解决，成效显著。

**热心公益事业，彰显社会责任。**2016年，铜陵有色按计划实施公益支持项目，在铜冠希望助学工程、铜冠教育基金会、医疗慈善事业等方面，取得了一

定成果，赢得社会各方的良好口碑。持续实施铜冠希望助学工程。“铜冠希望助学工程”主要面向九年义务教育。2016年，铜冠希望助学工程共投入资金30万元，分别在南陵县、庐江县、枞阳县3个地方各捐资10万元，共资助了211名家庭贫困、品学兼优的中小学生和大学新生。利用教育基金资助在校大学生。公司通过在安徽大学设立500万元教育基金，在中南大学设立400万元教育基金，每年利用资金增值部分资助在校大学生，共计向112名品学兼优的大学生颁发了铜冠奖学金。其中，安徽大学20名研究生和8名本科生颁发“铜冠奖学金”共计20万元，向安徽大学44名同学颁发“铜陵有色助学金”共计17.6万元；向中南大学40名同学颁发“铜冠奖学金”共计20万元。关爱困难员工，深入实施“温暖工程”。持续开展春节送温暖慰问工作，公司领导分别带队，深入基层单位，走访困难职工家庭，共走访了9个基层单位，送去慰问金232万元。同时，各基层单位开展送温暖慰问1.5万人，发放慰问金410多万元。

开展日常的大病救助工作，全年共有20名患病的职工直系亲属得到大病救助，支付救助款5万多元。遗孤生活补贴费共发放了15万多元。为支持铜陵市医疗慈善事业，向安徽省红十字会铜陵医院（铜陵市立医院）捐赠50万元。支持祁门县美好乡村建设，利用闲置设备援建的祁门县古溪乡黄龙村锚网厂运营良好，全年共采购该厂约100万元锚网用于冬瓜山铜矿生产，以造血的方式助力美好乡村建设取得实效。

“打造世界铜冠，人企共同发展”。2017年，是全面落实铜陵有色第二次党代会部署的开局之年，也是实施“十三五”规划的重要一年。面对有色金属行业发展大势，公司将抓住“一带一路”、“中国制造2025”等重大战略机遇，坚持创新驱动，加快调结构、转方式、促升级步伐，建设一流的阴极铜生产基地、铜基新材料加工基地、资源综合利用示范基地，打造全球知名的“铜冠”品牌，让改革发展的成果惠及更多员工，造福于社会，实现企业利益和社会价值共赢。

钱庆华