

# 铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2017年6月15日 星期四 农历丁酉年五月廿一 第3944期  
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4261期



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

### 老板第4代 大吸力油烟机

2倍风压 超大风量

ROBAM老板

精调科技 轻松烹饪

一店地址: 铜陵大市场8号门(老板厨房电器专营店) 电话: 0562-2821678  
二店地址: 红星美凯龙一楼中厅(老板厨房电器专柜) 电话: 18956280885  
三店地址: 茂源大市场(老板厨房电器专营店)

## 打造世界铜冠 人企共同发展

# 铜陵有色实现企业利益和社会价值共赢

长期以来,铜陵有色坚持传承产业报国的炽热情怀,践行绿色发展的价值取向,努力以优质的产品、丰厚的税收、稳定的就业、无私的奉献贡献社会进步,诠释了一个优秀企业的特质,进而成为社会尊敬、客户信赖、员工自豪、政府放心的优秀企业,为企业可持续发展赢得了广泛支持。

**提质增效降本增效,经营效益显著。**2016年,铜陵有色积极应对国内外复杂经济形势,高效组织生产经营,面对行业需求疲软、生产成本不断上升、汇率波动、主产品均价大幅下跌等严峻挑战,积极落实供给侧结构性改革,加快“调转促”步伐,着眼内部挖潜增效,出台降本增效20条77项具体措施,坚持生产经营过程全覆盖,产业链整体联动,全力稳产提效。坚持控风险、堵漏洞、补短板,优化库存管理,压缩可控管理费用。突出抓好汇率风险管控,精心制订应对策略和操作方案,外汇风险得到有效控制。开展电力直接交易,降低能源成本。通过一系列措施,公司生产经营稳中向好,全面实现扭亏为盈。全年共生产阴极铜129.79万吨、铜精矿含铜4.78万吨、黄金8.6吨、白银398.38吨、硫酸426.2万吨、

铜加工材31.5万吨。选铜回收率、铜冶炼总回收率、铜板带综合成品率进一步提高,铜冶炼综合能耗创历史最好水平。实现销售收入1496亿元,利润2.27亿元,在中国企业500强榜单上位列107,比2015年上升3位,连续6年领跑皖企。

**强化预防治本,狠抓安环管理。**2016年,铜陵有色深入开展“安全环保、意识先行”活动,加大安全环保交叉检查、专项检查力度,加强过程和结果考核,强化责任落实与追究,安全环保形势良好,不存在重大环保或重大社会安全问题。全年重要环境因素监控率100%、污染物综合排放控制指标实现率100%、危险废物安全处置率100%、铜冶炼硫的总捕集率99.42%,铜冶炼综合能耗创历史最好水平。积极开展节能技术改造及节能诊断、监测各环节,加大余热发电管理,铜冶炼综合能耗完成值265.9千克标准煤/吨,创历史最好水平,并超额完成国家节能目标考核。公司在线自动监测设备,监测各单位常规污染物和特征污染物数据,保证重要环境因素监控率达到100%。全年公司全硫捕集率98.5%以上、工业固废处置利用率达标、危险废物安全处置率

100%。  
**提升职工素质,维护职工权益。**铜陵有色历来尊重员工在企业中的主体作用和地位,注重员工的个人成长和发展,助力员工实现个人价值,实现人企共同发展。2016年,全年培训16000余人次,人均培训学时为22课时,职工教育经费达720万元。完成145人的职业技能鉴定考核工作,共有59人通过考核。不断加强通用和行业工种的鉴定,全年鉴定240人次。各二级单位共有200多个班组进行了第二轮班组“公推直选”。合理化建议和技术改进活动蓬勃开展,全年完成合理化建议和技术改进项目16000项。广泛开展员工文体活动,先后举办了“迎三八瓜山杯”女职工跳绳比赛、“迎五一铜山杯”拔河比赛、全员健身“机关杯”职工羽毛球比赛、“金冠铜业杯”职工乒乓球比赛,参加比赛的裁判员和观众达3000多人次,丰富了职工节日业余文化生活。各单位也因地制宜组织小型多样的文体活动达120多项次,全员健身活动蓬勃开展。  
**规范内部控制,提高管理水平。**修订完善招标采购制度,建立长效机制。2016年,重新起草了《物资采购供应管

理标准》《密封询价采购管理办法》《公开竞价采购管理办法》等制度,进一步规范和优化业务流程。持续加强内部管控,实行采购业务抽查制度,以相关制度规定为标准,对正在执行和已完成的采购合同,从厂矿采购计划上报、合同签订、到实际交货、验收结算的全过程进行监督评审,及时发现和纠正采购过程中的问题,提高采购效能。深化“阳光工程”,不断提高供应链各环节透明度。在公司重点工程项目、设备招标、产品销售、物资供应和资金支付等方面,持续推进“阳光工程”。2016年前10月,公司纪委派驻纪检员和阳光工程监督员共参加物资设备、备件招标监督346次388包,中标金额16.66亿元;参加工程建设招标监督56项,工程概算6.78亿元,中标金额5.96亿元,节约资金8200万元;参加闲置设备评估8批次,评估闲置设备509台套。公司纪委与铜陵市检察院建立“奥炉工程”建设项目职务犯罪预警机制,制定实施方案和工作措施,从强化教育、实行“关键点”“风险点”审查制度、建立预防职务犯罪档案等方面着手,加大新建项目职务犯罪预防力度。

(下转第二版)

## 铜冠矿建公司科技创新助力企业发展

本报讯 “公司在竖井施工中,虽然采用了液压伞钻等先进设备,但与平巷施工中机械化、智能化作业相比,在技术进步方面还存在差距,是我们下一步研究的课题,希望专家教授给予技术指导。”“相对与国外施工的竖井,我们目前施工的井口作业现场略显拥挤,特别是在超深井施工中,尤为明显。我们希望在平台设计上有所突破。”近日,铜冠矿建公司与安徽理工大学建井研究所、铜陵市科技局、铜陵有色设计院、安徽爱尔特电子科技有限公司开展超深井安全高效开采技术研讨交流会,这是在会上铜冠矿建公司两位高级技术主管针对超深井施工中遇到的问题和新技术研究向安徽理工大学教授进行交流咨询。

随着矿山深部找矿的不断深入,超千米深井施工成为矿建行业的高端市场,并在深井通风、降温、岩爆和高压水防治技术上取得新的成果。该公司承担的辽宁本溪溪山岭铁矿1号回风井工程,井深1458.5米,施工中自主创新设计完成V型井架加固方案,率先国内金属矿山企业应用单绳缠绕

式,直径5米、国内最大的直溜井提升设备,并通过探索和实践成功实现了超深井设备的配套应用。凭借安全、高效、优质的施工效果,该公司又先后中标了井深1247米的辽宁本溪大台沟矿业公司1号探矿井工程、井深1395.2米的冬瓜山铜矿新辅助井井筒掘砌工程,成功进入矿建高端市场,并积累了丰富的经验,走在国内同行前列。

作为国家高新技术企业,该公司坚持科技引领企业发展。从技术创新的支持、激励、保护三个方面,提高企业研发管理水平。2014年成立了公司级技术中心,下设六个技术研究所和一个综合管理部,每年投入科研经费两千多万元用于技术研发。

制定了创新成果奖励办法。规定了科技进步奖、专利、工法、QC成果、标准制修订、管理创新成果、创新论文及合理化建议与技术改进成果奖励标准,鼓励专业技术人员 and 广大职工大胆创新,营造全员创新的氛围。

该公司坚持校企产学研合作,与安徽理工大学开展校企合作,建立安徽理工大学大学生创新创业实践基地;与中国矿业大学联合开展金属矿山千米井下水平巷掘进工作面降温系统技术研究。此次技术交流会,也是为申报省级技术研究中心争取政策支持和技术服务。

陶莉

## 鑫铜监理公司荣获省“双满意工程招标代理机构”称号

本报讯 近日,全省2015至2016年度“双满意工程招标代理机构”评选结果揭晓,鑫铜监理公司获得此荣誉称号。

“双满意工程招标代理机构”评选活动每两年一次,由省建筑工程招标投标协会组织评审委员会对参加2015至2016年度“双满意工程招标代理机构”创建活动的申报材料进行了评审,重点对企业的代理业绩、行业贡献、社会贡献等进行评分,按照20%的比例,从高到低择优评选,全省共54家单位获得2015至2016年度省“双满意工程招标代理机构”荣誉称号。

取得“双满意工程招标代理机构”称号,意味着鑫铜监理公司对行业和社会的贡献得到了外界的认可。多年来,公司坚持以人为本,以品牌打造为重点,以提高整体服务水平为

目标,以标准化、系统化的管理,全面提升企业核心竞争力,从而不断满足不同业主对服务的需求。

在招标业务实施过程中,该公司主动接受监督,服从管理,并在资质许可的范围内按照“公开、公平、公正、诚实信用”的原则发布招标信息,编制招标文件及工程量清单,组织开标、评标工作。围绕招标工作,该公司先后出台了一系列管理制度。从“阳光工程”实施意见到关于工程项目建设领域“十要十不准”相关规定,再到进一步规范工程项目建设管理工作流程等,都对工程项目的招标管理提出了明确要求,并落实到责任部门。集团在招标代理机构派驻专职纪检员,行使监督权力,对每一项招标代理业务进行全程监督,进一步确保了该公司的招投标业务的公开、公平、公正。

陈潇 杨龙

## 安庆铜矿 迎“七·一”活动主题鲜明 内容丰富

本报讯 “七·一”到来之际,安庆铜矿党委为隆重纪念建党96周年,开展了“党旗在安铜飘扬,党徽在岗位闪光”主题活动,旨在增强党组织的号召力、凝聚力和战斗力,激发党员立足岗位不断奋进,以优异成绩向党的十九大献礼。

“七·一”前后,该矿将开展“组织党员重温入党誓词活动”“民主评议党员活动”“警示教育”等9项具体活动,将“党旗在安铜飘扬,党徽在岗位闪光”这一主题落到实处。全矿12个党支部利用党员活动日,组织党员以集体宣誓的方式重温入党誓词,提醒党员必须时刻牢记誓言,自觉遵守党章,做到终身践行入党誓词。在开展民主评议党员活动时,要求每一个党员都要实事求是地做好自评、互评,通过评议找出差距迎头赶上,做一名合格的党员。为了将党建成果互享,增强支部间的交流,还开展党支部书记互授党课活动,要求各党支部书记紧密联系本支部工作中的亮点和不足,并结合本人思想、党建工作中的体会等,除在本支部讲授党课外,还到其他支部授课,促进党建整体水平的提高。

另外,由该矿纪委牵头,在“七·一”前邀请检察院和集团公司纪委同志来矿举办专题讲座,结合公司内部少数干部和一般管理人员违纪违法典型案例,对广大党员和党员干部及重要岗位员工进行党纪、法规和预防职务犯罪等方面的专题警示教育,强化党员、管理人员法制意识和廉洁从业责任意识。矿还开展主题征文活动,要求党员结合矿山安全环保、生产经营、降本增效等中心任务及本单位、本部门重点工作,联系个人思想工作实际,就如何立足本职岗位发挥先锋模范作用、体现党员先进性等撰写征文。

为了喜迎“七·一”到来,还将组织党员和入党积极分子开展一次党员奉献日活动,重点针对本单位、部门5S管理活动中的卫生死角及红牌警告区域开展清理清洁活动。党委还组织一次以讴歌党的光辉历程、宣传党的章程和党员权利、义务以及各基层党组织在矿山降本增效、安全生产等矿山重点工作中积极发挥两个作用方面的创新做法为主要内容的板报竞赛活动。

“七·一”期间,该矿党委还将对困难党员进行走访慰问,对先进党支部和优秀共产党员、优秀党务工作者等进行表彰。矿广播站和内部网站开辟专栏,对受表彰的先进集体和先进个人进行宣传报道,积极营造学先进、赶先进、创先进的良好氛围。

杨勤华



冬瓜山铜矿冬副井负730米井口,采矿工区党支部26名党员在“党日”活动前举行重温入党誓词活动(如图)。今年,该党支部把重温入党誓词作为支部大会、党小组会、党课学习和“党日”等党员活动前的必修课,让全区63名党员牢记入党誓词,争做“四讲四有”合格党员,勇当矿山安全生产、技术创新、降本增效、爱岗敬业的先锋。

李志勇 摄

## 安全管理宜“动”不宜“静”

□王红平



生命只有一次,安全莫当儿戏。生产再忙,安全不忘。人命关天,安全为先。进入6月份,安全的话题多了起来,安全生产成了媒体上的热词。今年6月份是全国第16个安全生产月,其主题是“全面落实企业安全生产主体责任”。集团公司作为一家集矿山、冶炼、加工、化工、矿建、建筑、运输等行业生产于一体的大型企业,安全生产的压力非常巨大,为保障企业生产经营更加安全稳定运行,我们在日常安全管理上应做到宜“动”不宜“静”。

生产必须安全,安全促进生产。企业的每一项生产活动,甚至每一个工作环节都离不开安全生产。可以说,安全生产既关系企业生存发展,也关系员工切身利益和家庭幸福。从国家《安全生产法》、企业的各项安全生产规章,到班组的安全作业标准,多年来,集团在安全生产上逐步建立了纵向到底、横向到边的安全管理体系,完善的安全管理制度,特别是近年来,集团公司通过大力开展“安全环保、意识先行”活动,安全形势得以持续好转。但集团公司面临的安全生产压力依然较大,安全生产事故还没有杜绝,职工“三违”现象时有发生。

结合安全管理规章制度,联系集团公司生产实际,我们的安全管理者需要主动作为,在安全管理上更多地动起来,不能简单地依靠管理规章制度发号施令。

让安全管理规章制度“活”起来。有了健全的安全管理体系和完善的安全管理制度,并不代表安全管理就能做好,做好安全管理的关键是要将各项安全管理规章制度不折不扣地执行下去,落实到位,将制度化变为行动。安全生产不是口头上的承诺,不是贴在墙上的条文,而是一种踏实的工作态度,是我们实际工作中的每一个行动。广大职工的执行力,直接关系到安全生产措施的落实、目标的实现。安全生产管理更要讲执行力,要保证安全生产,必须在管理上下功夫、提高安全保障的“执行力”。要认真按照“五落实、五到位”要求,强化全员、全方位、全过程的安全环保责任落实,切实做到安全环保与改革发展工作同部署、同检查、同考核。唯有如此,我们的安全生产才有保障。

将生产安全隐患“查”出来。有生产就有安全风险,安全隐患是安全生产的大敌。安全隐患存在于现场环境和生产运行设备中,查隐患就是要深入一线、深入现场,加强隐患排查,做到不留盲区、不留死角、不留余地,将存在的一一隐患找出来,对排查

出的问题和隐患,则要按照清单管理的要求,建立问题、整改、责任“三个清单”,做到措施、责任、资金、时限、预案“五个落实”,彻底消除隐患,努力把各种隐患消灭在萌芽状态。在抓好客观隐患排查整治的同时,还要加强个人主观“三违”的查处。职工“三违”不仅是安全隐患,也是造成事故的一个重要直接因素。针对职工的“三违”现象,我们要采取教育引导与坚决查处同步进行,严厉处罚“三违”人员和行为,始终保持对违章行为的高压态势。坚决规范不安全行为,杜绝各种习惯性违章,消除安全隐患,使职工真正从要我安全变成我要安全。

对外协队伍“管”起来。使用外协队伍在社会上是普遍现象,集团公司也不例外,特别是在矿山、冶炼、施工等领域。由于种种原因,外协队伍也是我们安全管理上的薄弱环节。为此,我们要加强外来施工队伍管理,按照《集团公司外来施工队伍管理办法》,严把外协队伍资质关、准入关,将外协队伍纳入公司一体化管理,向外协队伍派驻安全管理人员或安全监管员,加强外来施工队伍现场管理,确保外来施工队伍处于可控状态。同时,将外协队伍纳入考核体系,做到检查到位、考核到位,全力消除在外协队伍上存在的以包代管现象,真正做到对外协队伍安全“无差别”管理。

安全管理只有起点没有终点。我们的安全管理者须时刻保持清醒的头脑,主动作为,积极行动,严格管理不放松、标本兼治不懈怠,努力创造安全、稳定、和谐的发展环境,集团公司的发展才能行稳致远。



为推动“两学一做”学习教育常态化制度化,增强广大党员信仰意识,6月11日,铜冠物流公司党委组织了部分党员和入党积极分子赴皖南事变烈士陵园开展红色教育。参加红色教育的党员在皖南事变烈士陵园重温了入党誓词(如图),参观了皖南事变纪念馆和新四军军部旧址等。

王树强 摄



日前,集团公司检测中心环境监测站参加了由市环保局、铜陵有色金属集团控股公司等多家单位联合举办的“六·五”环境日宣传活动。活动现场,环境监测站员工向市民发放了环保手册,并宣传要人人重视环境保护、树立绿色环保理念等环保知识,推动社会公众参与环境保护。

张蓓 摄