

# 成就员工的“星光大道”

## ——铜陵有色铜山矿业公司全员创星活动掠影

员工是企业的主人，是企业精神和物质财富的创造者。铜山矿业公司为打造优秀职工队伍，选树身边标杆，创新引领示范的新方法，积极推行“全员创星”活动，发挥“明星”员工的示范带动效应，践行培育员工社会主义核心价值观。活动开展7年来，已产生各类“明星”员工120多名，不断激发出广大员工争先创优的工作热情。日前，该公司开展的“全员创星”活动荣获安徽省第二批文明单位创建十佳品牌。

铜山矿业公司推行“全员创星”竞赛活动，是结合本单位特点，于2010年推行的一种新的典型引路的方法，它有别于一般性的年度评先评优，“全员创星”着眼于激励全体员工，让每个员工都能够对“星”入座，是常规典型表彰的补充和完善。“全员创星”活动采取自下而上、自上而下的方式进行，通过班组推荐、党支部申报、相关部门审核、评星办公室（评委会）初评、候选人公示、员工投票、矿党政联席会审定、表彰奖励等8道主要程序，最后产生出矿山“明星”。“全员创星”活动设置的“星”类有六类，分别是党员之星、安全之星、班长之星、工作之星、创新之星和友爱之星。其设置的内涵：党员之星侧重彰显优秀共产党员的先进性；安全之星突出安全生产的重要性；班长之星发挥班长的兵头将尾作用；工作之星彰显普通员工爱岗敬业的主人翁精神；友爱之星弘扬社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德等社会主义新风尚；创新

之星发挥员工勇于革新破解难题的创造性。

铜山矿业公司自2010年开展“全员创星”评选活动以来，坚持在工作中不断创新、完善、改进，7年中对活动办法进行了多次大的修缮。一是增加了“明星”的种类，由最初的“四星座”变为现在的“六星座”；二是增加专业评委，确保“明星”事迹、数据更真实严谨；三是制定“创星”评委会成员联系点制度，帮助、指导基层联系点单位开展好“全员创星”工作；四是改变了投票方法，随机选定职工代表，增加现场投票督查员，严禁少数人集中代投，防止投票时有舞弊行为。以典型员工引路，展现优秀员工风采的“全员创星”活动成为党建工作思想政治工作创新品牌，受到了铜陵市总工会和集团公司的肯定，多家省级以上媒体进行了宣传报道，2013年5月又被《工人日报》作为先进典型在“创新思想政治工作专题调研”专栏中进行了大篇幅报道。

铜山矿业公司为扩大明星“员工”的辐射力和号召力，先后举办了明星“员工”座谈会、“我身边的明星”摄影比赛、“明星一日游”和道德讲堂等系列活动，弘扬企业主旋律、传播正能量，扩大“明星”效应，不断激发全体员工创先争优的工作热情，充分调动了广大职工比思想品德、比技能水平、比贡献奉献的主动性和积极性，“全员创星”活动已逐渐成为普通员工成才当“星”的“星光大道”。

方成达 / 文  
方成达 陈幸欣 张 霞 / 图



铜山矿业公司领导等与明星员工合影。



明星员工获奖感言。



选矿车间明星员工方红英、张年喜、许其一同检查自动加药机运行状况。



矿业公司党委书记张亚海给明星员工颁奖。



给明星员工拍照。



有色行业劳动模范方晓德(右)在指导员工操作。



全员创星。



职工给自己心目中的明星员工候选人投票。



全员创星评委会。



明星员工一日游。



铜山矿业公司全景。