

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2017年6月13日 星期二 农历丁酉年五月十九 第3943期
TNMG 国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4260期



社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

集团公司党委书记 董事长杨军到铜冠建安公司驻厄瓜多尔项目现场慰问指导



6月8日下午,集团公司党委书记、董事长杨军在集团公司党委委员、股份公司总经理蒋培进等人员的陪同下,前往铜冠建安公司驻厄瓜多尔分公司现场指导工作,看望慰问驻营地职工,勉励大家安心工作,把工程施工当作事业干,在确保安全和质量的基础上,朝着既定目标加快推进工程建设,并努力争取今后干更多更大更好的项目。

汪曹 摄

精准研判 以变应变 铜冠铜箔公司踩准市场节拍再创销售神话

本报讯 从锂电箔大热到标准箔迎来盈利周期,再到锂电箔的供不应求……近年来,电子铜箔市场风云变幻。铜冠铜箔公司以市场为导向,精准研判,以变应变,实现了飞速良性发展。今年1到5月份,该公司销售电子铜箔同比增长12.9%,再创历史新高。销售收入达到9.71亿元,利润在去年的基础上继续大幅增长。

016年,在国家新能源政策的推动下,动力锂电投资快速增长。该公司领导层在进行了大量市场调研的基础上,对市场形势和企业现状进行了认真分析研究,明确提出以“拓展市场促发展,创新驱动提绩效”为主线,加快市场开发,加强制造管控,努力实现产销持续增长。

“我们坚持创新发展思路与发展模式。”该公司负责人表示,正是这一坚持,让铜箔公司屡次抓住市场机遇,实现飞速发展。

去年8月开始,由于多数公司推翻原有的标准箔生产线,改上锂电箔项目,造成标准箔市场供应量锐减,加上短期内无新增供应量弥补,标准箔进入供不应求的状态。此时的铜箔公司,拥有着2.25万吨的标准箔生产能力。该公司有效把握市场机遇,在确保产量的同时,兼顾产品质量,不断提高产品增值水平。去年,该公司实现销售收入

16.3亿元,利润首次突破一亿元大关。有效把握住了标准箔盈利周期,铜箔公司并未“躺在成绩簿上过日子”,而是未雨绸缪,上马新项目,扩大产能。去年11月,安徽铜冠(铜陵)铜箔公司一期工程开工建设,到今年底,铜箔公司的产能将达到4万吨,其中锂电箔为17500吨。

眼下,标准箔市场的热销,促使准箔市场供应量剧增,其供不应求的市场状态被打破。今年4月份开始,铜箔加工费水平呈现下降态势。针对标准箔市场走低的状态,该公司一方面加强客户走访沟通,稳定现有客户订单,同时重点开发VLP、RTP等特种铜箔客户,通过提升产品档次,保障标准箔市场占有率;另一方面加大锂电池铜箔市场开拓力度,针对锂电箔由主流8微米箔转向6微米箔的动向,积极开展客户前期试用工作。

目前,该公司前期重点接触的锂电主要客户已完成测试认证,进入到批量使用阶段。铜冠锂电箔进入中国锂电行业前五名的企业,锂电箔销售形成以比亚迪、国轩高科、沃特玛、宁德时代、天津力神等行业一线客户为主,深圳卓能、亿纬锂能、河南多氟多等二线客户为辅的销售格局,锂电箔客户布局初步完成,为铜冠锂电箔扩建项目产品销售打下了坚实基础。

陈 潇 何 亮

铜冠有色池州公司 筑牢治安消防安全“防火墙”

本报讯 铜冠有色池州公司开展消防安全隐患排查和整治工作,坚持管理人员定期督查、生产作业现场盯防、隐患排查、责任落实“四个到位”,筑牢治安消防安全“防火墙”。

管理人员定期督查的过程中,明确责任主体、管理职责、检查的重点、监督检查和处罚标准,使管理人员的治安消防督查工作更加规范化、制度化、程序化、标准化。保卫科不定期对所属治安门卫班、治安消防巡逻班的工作落实情况进行监督检查,严查班组“三违”等行为,及时进行通报。

紧盯作业现场过程管控,发挥各单位管理人员、安全员、班组长三级层次在治安消防工作中的监管作用,严格现场治安消防管控,完善保障措施,密切治安消防管理网络体系。各级管理人员靠前管理,第一时间发现问题,第一时间落实责任,第一时间落实措施,第一时间督查整改到位。治安消防巡逻班扎实开展现场巡查,排隐患抓违章。通过齐抓共管,形成公司上下同心协力治安消防工作的良好局面,保障公司各生产作业场所的治安消防安全。

何 为

抓住“关键少数” 发挥表率作用 ——二论扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化

“关键少数”担负关键责任,“关键少数”应有关键作用。习近平总书记重要指示强调,“两学一做”学习教育,要抓住“关键少数”。推进“两学一做”学习教育常态化制度化,就要推动“关键少数”发挥示范带动作用,坚持领导干部、领导干部率先垂范。

打铁还需自身硬。推进“两学一做”学习教育常态化制度化,各级党组织和领导干部既要有领导责任,也负有示范责任。现实当中,一些领导干部还存在“灯下黑”“手电筒照别人不照自己”的问题,比如要求别人学、自己不真学,比如敷衍了事、消极应付,比如以抓下面整改代替自己整改。如果领导干部不作出示范,怎么要求基层?如果领导干部不带头,有什么资格要求别人?正因为,领导干部、领导干部要有更高标准,走在前列、当好表率,才能带领广大党员干部跟着学、照着做,激发起上下党的整体效应,保证党的组织履行职能、发挥

核心作用,保证领导干部忠诚干净担当、发挥表率作用,保证广大党员以身作则、发挥先锋模范作用。

领导干部当表率,就要带头学习、学深悟透。凡是对普通党员的学习要求,各级领导干部都首先做到,同时要更进一步、学深一层。把学党章党规和学系列讲话更好贯通起来,特别是在学习习近平总书记系列重要讲话上,要提高政治站位,深刻认识系列重要讲话的重大政治意义、理论意义和实践意义,领会蕴含其中的治国理政新理念新思想新战略,深刻把握系列重要讲话彰显的崇高政治理想、鲜明人民立场、强烈历史担当、坚定文化自信、实干务实作风和科学思想方法工作法,进一步筑牢同心以习近平总书记为核心的党中央保持高度一致的思想根基。唯有如此,才能为广大党员作出榜样,带动更多党员干部自觉用党的创新理论武装头脑。

领导干部当表率,就要带头做合

格党员、合格领导干部。无论什么职级、什么岗位上的领导干部,都要带头践行“四个合格”标准,要求别人做的自己首先做到,要求别人不做的自己首先不做。带头旗帜鲜明讲政治,坚决维护党中央权威和集中统一领导;带头强化党性修养,以自我革命的精神查找差距、改进提高;带头严于律己,弘扬良好党内政治文化;带头担当负责,在改革发展稳定各项工作中当先锋。领导干部当好“两学一做”的参与者、践行者、示范者,才能引导广大党员干部见贤思齐,学先进、赶先进、当先进成为时代风尚。

自身硬气才有公信力,以身作则才有感召力。走在前列、干在前头、当好表率,体现的不仅是一种积极进取的态度,更是共产党员党性的光辉。党员干部在推进“两学一做”学习教育常态化制度化中发挥好引领示范作用,就能一级带动一级,层层传导压力,推动全面从严治党向基层延伸、向纵深发展。

人民日报

凤凰山矿业公司“党员活动日”内容丰富

本报讯 “哇,哇,哇……”笔者顺着响声来到了声源发出的地方,看见有人正在清理选矿车间精矿工段硫磺堆放点。原来是凤凰山矿业公司选矿车间党支部和质计机动党支部联合开展的党员活动日,他们组织二十多名党员对选矿车间精矿工段硫磺堆放点进行清理。全体党员用了一个上午的时间就将长约60米的硫磺堆放点里的硫磺全部清理完毕。

为推进“两学一做”学习教育常态化制度化,凤凰山矿业公司各党支部根据工作实际,确定每月5日为党员活动日,并制定详细计划,确保“党员活动日”扎实有效地开展。

该公司各党支部纷纷亮出了自己

的“新招”,确保“党员活动日”取得实效。露天车间党支部一改以往的支部书记发言,党员听记的传统学习模式,而是通过组织普通党员带头讲的方法迅速有效地提高了“党员活动日”的学习气氛。这种新模式,让每一位党员从原来的参与者转变为活动组织者的身份上来,真正让“党员活动日”开展的实效体现在每一位基层党员身上,充分发挥党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用。

“事实充分证明,中国共产党不愧为伟大、光荣、正确的马克思主义政党,不愧为领导中国人民不断开创事业发展新局面的核心力量……”当机关党支部书记讲完了他的党课,现

场所有党员鼓起了掌。由于当天恰逢大雨,该公司机关党支部无法按照原计划开展室外义务劳动“党日”活动,本月的党日活动就由室外义务劳动改变为室内党课,党支部书记为全体党员上了一堂生动的微党课。

凤凰山矿业公司将把“党员活动日”的开展,作为贯穿全年工作的重点,从而推进“两学一做”学习教育常态化制度化。该公司要求各党支部书记为开展“党员活动日”的第一责任人,要坚持做到“党员活动日”常态化、流程化、规范化、制度化、科学化,不断丰富“党日”,确保“党日”有特点、有特色、出实效。

段 青 黄志皓



6月7日,集团公司第五届职工运动会齐心协力向前绑腿跑比赛在安工学院运动场举行。20个基层单位代表队近300名职工参加了比赛。经过紧张激烈的比拼,最终冬瓜山铜矿代表队、金昌冶炼厂代表队和庐江矿业公司代表队分获了第一、二、三名。图为冬瓜山铜矿代表队正在比赛中。本报记者 王红平 摄

学在一起 议在一起 忙在一起

冬瓜山铜矿充填区党支部推行“三个一”学习教育模式

本报讯 共产党员业余时间学习教育怎么抓?如何开展好职工群众学习教育?怎样才能让大家在工作中心往一处想,劲往一处使?冬瓜山铜矿充填区党支部通过建立“三个一”微课堂,让职工群众与广大党员无论何时何地,都“学在一起、议在一起、忙在一起”,使“两学一做”学习教育真正融入常态化制度化。

学在一起,就是第一时间将党员学习材料、专题组织生活议题、党员活动日开展情况,以及相关文件精神上传

至区党支部“两学一做”学习教育微信群,职工群众同样可以添加这一专用微信群,确保党员与职工群众学习教育同时“开课”,既解决了职工群众学习教育没有“主课堂”的弊端,也丰富了大家业余时间学习教育内容,让职工群众对身边党员有了更多了解和认识,促进他们的道德情操、理想信念有了进一步升华。

议在一起,就是党员与职工群众在“微课堂”里,既虚心学、认真做、查不足,又展开互查、互评、互改的浓厚氛围,激励大家全身心投入到安全生产工

中。青工小刘在回收修复充填采场滤水闸阀时,发现部分闸阀安装太靠近挡墙墙角或围岩帮壁,给拆卸工作带来很大难度,于是他通过“微课堂”建议能否在设计安装闸阀时,尽量选择最佳安装位置,为后期拆卸预留可操作空间。共产党员、维修班长李为怀看到这一整改建议后,立即带领工友展开技术攻关活动,使重新布置安装的挡墙闸阀既便于回收再利用,也避免了拆卸过程中对挡墙及闸阀所造成的破坏,降低了维修费用。

忙在一起,就是适时发布安全防范、

节支降耗等安全生产事项,让大家第一时间掌握安全生产信息,以便在实际工作中互帮互助,共同搞好安全生产工作。维修班组一改以往那种“摊派”式设备故障排除与维修方法,每天在完成当班任务量的同时,还抽出时间和生产班组共同对相邻中段的充填实施进行巡回排查,齐心协力完成渗漏封堵、排水筑坝等隐患故障,使一些潜在的隐患故障不等区长派班,即已消除整改,不仅使充填不受耽搁,也给维修班组排除设备故障提供了时间保障。

区党支部书记刘宏庆这样说道:“‘两学一做’微课堂,如同一根心灵纽带,将大家的心牢牢牵在一起,全区上下呈现出同堂求知学技、当面查摆不足、合力增产创效的喜人景象。”

汪为琳



铜冠建安防腐公司在重点工程奥炉建设现场严把防水防腐的质量关,对易发漏水的所有屋面在施工贴防水膜中,以米计量实施跟踪监测。

图为近日该公司施工项目经理江爱香在楼顶项目实施跟踪检验情景。江 君 陈致生 摄