

他在“四做”中提升自己

——记集团公司优秀岗位能手杨智



他对待工作恪尽职守,每天携带放大镜对每个带卷一丝不苟进行仔细检查,去年累计质检达 3000 多卷;他又甘于奉献,每月为质检工作连班加点达 40 个工作日, 他为所在公司产品综合成品率较上年同期提高 2%, 直接经济效益达 1000 多万元立下了汗马功劳。这是集团公司“优秀岗位能手”获得者杨智去年一份沉甸甸的“成绩单”。

做勤奋学习的表率。杨智系金威铜业公司板带分厂质量巡查员, 主要从事生产过程质量的检查控制和关键

产品的质量跟踪工作。一线操作人员到质检巡查, 杨智能出色地完成身份的转变,除了在原岗位优秀的表现,更多的是来自于其不断学习和勤于钻研。他不仅工作之余自购、借阅大量与工作相关的书籍资料, 在工作中还同技术人员讨论请教, 相互学习促进, 提升理论基础;他坚信实践出真知, 积极学习上下游生产工序、机组的生产情况, 不断实践和提高; 同专检人员一同观察讨论质量问题, 不断提升自身判断检测能力, 终于练就了一双“火眼金睛”。

做攻坚克难的先锋。产品表面白点、起皮等问题始终是困扰生产、质检人员的一个重大问题。杨智平时通过跟踪观察, 认为问题出现在坯料上, 并对铣面机组进行重点监控, 通过现场跟踪和测量

找出铣面厚度与表面质量之间的关系。他创造性地提出在铣面机组“大油量二次铣”的方法, 大大提高了铣面后表面质量, 为后序加工提供了稳定、合格的坯料, 有效降低了料卷表面起皮、白点等缺陷, 产品的综合成品率提高了 2%。

做创新工作的榜样。近年来, 该公司主推的合金产品 C1921, 由于表面经常性出现鼓包, 成品率始终难以提高, 客户反映不好。杨智连续通过 5 个月对生产的近百卷 C1921 产品的全程跟踪, 发现表面鼓包症状归根于合金铣面时。杨智便提出更改 C1921 的生产工序, 彻底消除了该缺陷, 综合成品率大大上升, 为格里赛、顺德等公司提供了质量优良的产品。为达到客户表面粗糙度要求, 杨智通过技术攻关改变砂轮的磨削工艺, 摸索

找到了适合客户粗糙度要求的磨削工艺。现如今, 该公司生产的产品表面粗糙度的控制已经达到高端电镀客户的需求, 而且不影响带材轧制产生打滑和表面拉毛现象。

做团结同志的楷模。杨智作为“老同志”, 对其他员工的问题总是积极认真地回答, 帮助理解和认识, 并毫无保留地将自己所学的知识告诉他们。在工作中有自己的独特的想法和超前的认识, 当与其他员工意见产生分歧时, 他从不刻板死守, 据理力争, 而是更细心更认真地分析, 从事实中取证据, 在结果中明真理。他这种明晰事理和和蔼的工作态度不仅使工友对存在的问题有深刻地理解, 更取得了同事和领导的信任。

夏富青 黄军平

稀贵金属分公司加强网络意识形态和舆情处置工作

本报讯 日前, 稀贵金属分公司加强和改进网络意识形态工作, 针对当前形势和单位实际, 制定了网络意识形态及舆情处置实施办法, 力求把握舆论宣传引导主动权, 牢牢掌握网络意识形态工作领导权、管理权、话语权, 确保网络空间更加清朗, 让党的声音成为网络空间最强音。

该公司成立了网络意识形态及舆情应对、处置工作领导小组, 领导小组组长由该公司党委书记、经理梁海卫担任, 党委副书记、纪委书记、工会主席担任副组长, 另有各职能部门负责人担任领导小组成员, 具体统筹协调组织网络宣传管理和舆论引导工作, 推进网上正能量传播, 提升传播力和引导力, 维护网络意识形态安全。

在对重大网络舆情和突发事件处理上, 该公司也未雨绸缪, 成立了新闻发布组, 确定新闻发言人制度, 统一对外信息发布内容口径。同时建立网络舆情预警机制。针对各类重大、突发事件, 规定分公司各相关部门要相互协作、相互沟通, 制定详尽的判断标准和预警方案。该公司规定, 分公司党委领导班子对本单位网络意识形态

及网络舆情预警负主体责任。领导班子主要负责人为第一责任人, 直接主管的班子成员承担主要领导责任。领导班子主要负责人对重要工作要亲自部署、亲自过问、亲自处置; 参与决策和工作的班子其他成员承担重要领导责任, 根据分工, 按照“一岗双责”要求, 抓好分管部门、单位的网络意识形态及舆情应对、处置。

章 庆

孔班长的“疏忽”



详细记录交接班事项, 是每位班长的“必修课”。5 月 26 日中班, 冬瓜山铜矿充填区充填二班班长孔祥兵在填写交班记录时, 竟然把当班的产量忘记记录了, 这是咋回事呢?

孔祥兵担任班长已有六年多时间, 书写交接班记录可谓是轻车熟路的事情。而且工友们还知道他有一个习惯, 即每天下班回家后, 还要在自家电脑上整理出当班安全生产小结, 以及认真谋划好下一班次作业计划, 他才肯休息。

“整理生产小结、编排作业计划, 绝对离不开‘产量’这一重要数据, 更何况是填写交接班记录呢, 莫非是他偷懒了?”

“我仔细翻看了孔班长那天的交班记录, 密密麻麻记录的全是当班处理顶帮板的内容。”

“哦, 我知道了, 大概是写顶帮板的‘笔墨’多了, 一时‘疏忽’, 就把记录产量这档子事给忘了。”

下班途中, 几位惦记当班充填产量的工友, 仍振振有词地议论着。青工小刘还一字一句地回忆起孔班长的交班内容: “今天, 在掘除井下负 790 米中段 47 线顶帮板浮石时, 真的让我大开眼界” 原来当天中班, 维修综合班支柱工吴威会正带领工友小李在负 790 米中段 47 线巷道排除一处顶帮板隐患故障时, 站在一旁协助的小李怎么也看不出顶帮板有松动的破绽, 甚至怀疑是不是听错了派班地点。这一幕刚好让途经此处的孔祥兵看个正着, 只见吴威会耐心地解释说道: “这块顶板, 单从其若隐若现的裂纹看, 我们很容易被误导, 但如果用找顶钎轻轻敲击, 貌似牢固的外表就立马露陷了, 因为它发出的沉闷声, 说明这就是一块浮石。”孔祥兵还在交班簿上写道: “当吴威会费了九牛二虎之力, 把足有一平方米的浮石敲落时, 大伙连连夸赞吴师傅不愧是顶帮板的‘狙击手’。”

为了让大家牢记这次顶帮板故障排除要领, 孔祥兵不仅在班组二次派班会上反复强调此事, 还饶有文采地在交接班记录本上“创作”一番, 并且故意将当班各采场充填产量一览表空缺不填。

青工小刘忽然茅塞顿开地说道: “孔班长能够一字不落地下录下当班顶帮板排除过程, 又怎么会偷懒或遗漏几组数据呢? 这是他的欲盖弥彰反用法。因为, 疏忽了产量, 我们还有努力的机会, 但如果忽视了安全, 拿什么也无法弥补了!” 小刘的一席话, 立即引起工友的强烈反响, 大家纷纷承诺不辜负孔班长对安全的良苦用心。

汪为琳



王红平 芦广胜 摄

铜冠电工公司职工日前正在漆包线生产中查看聚酯漆使用情况。针对漆包线生产中使用的改性聚酯漆成本较高的压力, 铜冠电工公司漆包线分厂技术人员提出了在高速机上用聚酯漆替代改性聚酯漆的合理化建议。为此, 该公司与艾维特电气绝缘材料有限公司共同研发出专用聚酯漆, 使用这种专用聚酯漆不仅保证了漆包线性能稳定, 主要指标还高于国家标准值, 同时, 专用聚酯漆与改性聚酯油漆相比, 每吨价格便宜 4000 元, 较好地降低了生产中油漆使用成本。该建议由此获得集团公司 2016 年度合理化建议二等奖。

仙人桥矿业公司全方位推进“两学一做”学习教育

本报讯 自从集团公司召开推进“两学一做”学习教育常态化制度化工作会后, 仙人桥矿业公司积极响应, 该公司 5 月 3 日召开党总支会议, 5 月 11 日召开全体党员大会, 就推进“两学一做”学习教育常态化制度化工作进行全面动员和布置; 5 月 17 日, 该公司中心组实施专题学习讨论; 5 月中旬, 该公司各个党支部通过“三会一课”等多种形式对集团公司会议精神进行进一步宣传贯彻, 组织党员进行深入学习。

一个月内, 此项活动密集地 4 次全方位动员与贯彻, 在该公司尚属首次。

为了贯彻落实好这一主题活动, 该公司结合实际, 首先认真研究并制定了《仙人桥矿业公司关于推

进“两学一做”学习教育常态化制度化实施意见》和《仙人桥矿业公司关于在推进“两学一做”学习教育常态化制度化中开展“讲政治、重规矩、作表率”专题教育的实施方案》, 在该公司召开全体党员大会进行专项动员部署的基础上, 各基层党支部和党小组层层组织党员进行传达学习, 并结合基层情况, 讨论制定支部和个人实施方案和学习计划。目前, 该公司“两学一做”学习教育常态化制度化工作正按照实施方案有条不紊地有序推进, 该公司各党支部, 以“三会一课”等党的组织生活、“党员活动日”为基本形式, 以落实党员教育管理制度为基本依托, 结合上级要求和该公司季度学习安排, 做好学习计划。

金冠铜业分公司开展“党员活动日”活动推进“两学一做”学习教育

本报讯 5 月 23 日, 金冠铜业分公司电解党支部组织 10 多名党员干部, 开展今年的首个“党员活动日”活动。

该党支部将党员分成两组, 一组作为轮值安全员对生产现场进行安全隐患巡查; 其余党员组成清理小组, 对电解槽下地坑进行清淤。清理工作中, 党员们分工明确, 工作起来有条不紊; 三名党员将阳极泥从槽中清理出来, 槽上党员马上进行装袋, 并运送到指定堆放点进行回收。……

今年以来, 该公司党委把全面落实党

的基层组织制度和开展“两学一做”学习教育相结合, 抓紧抓实, 并确定了每月 23 日为“党员活动日”。该公司党委要求各基层党组织结合实际, 以“党员活动日”为中心平台, 围绕组织生活、教育培训、志愿服务、党内关怀帮扶等为活动内容, 全面推动基层党组织建设更为规范化、标准化。

该公司党委结合“两学一做”学习教育, 以落实“三会一课”、民主评议党员等党员教育管理制度为基本依托, 采取集中与分散相结合、教育党员与服务

在学习形式上, 除了采取集中学习的形式外, 该公司还运用收看网络党课、党支部书记互授党课等形式组织学习。5 月中下旬, 各党支部分别组织开展了“三个一”活动。为深化学习效果, 该公司近期将邀请集团公司有关领导和专家为全体党员干部授课, 并将其纳入“讲政治、重规矩、作表率”专题教育学习内容, 使全体党员受到轮训, 确保学习教育全覆盖。

目前, 该公司党总支研究决定, 原“两学一做”学习教育协调小组继续保留, 人员进行了部分调整, 该公司党总支书记任组长, 副书记(总经理)任副组长, 班子成员中党员干部以及党群部、行政部主要负责人为成员, 大大增强了活动的领导力量。

本报记者 江 君 通讯员 周 钧

冬瓜山铜矿“童心圆梦”助力“书香矿山”

本报讯 “爸爸! 快点儿起床, 带我去买《吹牛大王历险记》。”6 月 1 日, 正上一年级的袁凌手里握着购书卡, 早早地缠着父亲——井下台车工袁杰。这是冬瓜山铜矿计生办“六一”期间开展的“童心圆梦”读书活动的缩影, 也是助力“书香矿山”系列活动的一项重要内容。

该矿计生办以读书、学习、培训为主要形式, 在“三八”节、儿童节、国庆节等时间点开展丰富多彩的活动。今年“六一”前, 在“童心圆梦”读书活动中, 矿计生办为 19 个基层党支部办理了近 300 张面值为 100 元的购

书卡, 发放到年龄在 16 周岁以下的矿工子女手中, 在孩子们心中播下勤读书、爱学习的种子, 长大后实现儿时梦想。2004 年至今, 该矿每年都积极开展“关爱女孩”活动, 累计关爱女孩人数 1600 余人, 累计金额 20 万余元, 让孩子们体验到节日的快乐, 也让广大职工深切感受到矿山对职工子女的关爱之情。同时, 在国际妇女节、国庆节, 安排计生兼干、计生宣传员和新进矿的大学生、退伍军人及适龄青年, 参加计生讲座、培训、考试, 发放计生法规汇编和婚育知识手册, 学习掌握计生政策和优生优育知识。

潘 琴 李志勇 史宝珍

铜冠物流金隆车队开展抱罐车消防演练活动

本报讯 近日, 铜冠物流公司金隆车队加强对抱罐车运输安全的管理力度, 提高处理突发事件的应急能力, 将安全隐患消灭在萌芽状态, 组织开展了抱罐车消防应急演练活动。

铜冠物流公司金隆车队主要承担着金隆铜业公司原材料、产品进出的运输任务。由于抱罐车运输属于危化品运输, 该车队应急演练模拟抱罐车在运输渣罐时, 因设备故障、人员操作失误, 导致渣罐内高温液体渗出, 引起车辆表面着火。参加演练的抱罐车驾驶员一方面立即放下支腿并将车辆熄火, 同时迅速取出灭火器进行灭火, 以阻止火势的进一步蔓延, 另一方面随

即向车队汇报车辆在运输过程中发生高温液体渗漏导致车体表面起火的情况和现紧急处理过程。接到报告后, 车队立即调配车辆携带消防水带及修理人员和安全员赶往事故现场, 协同有关人员用消防水带接上最近的消防栓进行灭火。在进行灭火的同时, 抱罐车修理人员也积极做好检查维修车辆的准备。2 分钟后, 车体明火被扑灭, 经修理人员点检后, 确认车辆受损程度轻微, 可以继续正常工作。车队安全员在检查车辆及现场后, 宣布隐患排除, 演练结束。通过演练, 不仅检验了现场应急处置预案和应急器材的配备情况, 而且也提高了职工的反应速度和处置突发情况的能力。

吴成应

铜冠矿建公司团委组织开展重温入团誓词活动

本报讯 5 月 27 日上午, 铜冠矿建公司团委组织团员参观铜陵市城市展示馆并在团旗下举行了庄严的重温入团誓词活动。

此次活动是该公司团委开展“不忘初心跟党走, 青春喜迎十九大”系

列活动中的一项。通过重温入团誓词和参观城市展示馆, 让团员感受城市建设的沧桑巨变和肩负的时代使命, 积极投身企业和社会发展中, 在奉献中贡献青春与活力。

王惠蓉



5 月 30 日是“端午节”小长假最后一天, 铜冠建安防水防腐公司奋战在集团公司重点工程奥炉建设现场的员工没有休息, 在工作现场研究部署 6 月份施工方案。

本报记者 江 君 通讯员 陈致生 摄



近日, 天马山矿业公司党群综合党支部组织支部全体党员进行集体宣誓, 重温入党誓词。该公司党委充分利用“党员活动日”, 通过开展“讲政治, 我们怎么讲”专题讨论、普通党员微党课、老党员上党课和部分党员对标发言等多种形式, 让每位党员在受教育的同时, 深刻体会作为党员的责任, 充分调动党员参与党内活动的积极性, 增强基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力。

夏富青 朱 艳 摄



日前, 安工学院与华胜集团共同举办的第三期华胜班开班, 此次共有 107 名学生参加培训, 其中汽车维修班 79 人。此次该院汽车检测与维修专业, 和“奔驰、宝马、奥迪”汽车专修的华胜集团建立校企合作关系, 将进一步推动该院学生社会实践活动的开展与就业实习, 也为企业培养更多具有高专业实践能力的技能型人才和营销服务型人才。

陈 潇 徐婧婧 摄