

企业如何做好工会帮扶工作

近年来，我国各个企业之间的竞争日趋激烈，只有充分考虑并满足员工合理的利益，企业才能谋求长远发展。员工是企业的基础与核心,因此,企业应当重视员工的需求，尤其是困难职工的需要。工会作为企业的重要组成部分，更应当切实关注职工在生活与工作中遇到的种种问题，并及时给予帮助。只有切实做好工会帮扶工作，员工才能以更大的热情投入到工作中,企业才能取得不断发展。

一、健全工会帮扶机制

当今社会，企业若要切实做好帮扶工作，就应当完善帮扶机制，制定具有可行性的帮扶制度，这是做好帮扶工作的前提和基础。这就要求工会组织根据企业的具体情况，制定行之有效的审批程序、困难等级、慰问标准、条件界定、帮扶办法等制度。并拟定有关企业帮扶工作的文件，以增强企业帮扶工作的规范性。确保企业工会在实际帮扶工作中有章可循、有规可依。除此之外，还应当制定有效的审批制度与公示制度，确保工会帮扶工作的公平性、公开性和公正性。为困难员工及时提供帮助，伸出援助之手，避免在帮扶工作中出现困难员工情况不实或处理不公的现象。这一方面能够提高企业工会帮扶工作的效率，另一方面还可以增强工会帮扶的规范性。需要

强调的是，企业帮扶制度并非一蹴而就的，需要在实践过程中不断完善和修正，紧密结合当前的时代形势和员工的实际情况,制定切实可行的帮扶制度。此外,在具体帮扶工作中还应当加强对执行标准、帮扶效果、组织实施的监督,逐渐构建一套全面、系统的工会帮扶体系。

二、深入开展基层调查

若要提升企业工会帮扶工作的质量，企业工会就必须深入基层全面了解困难职工的真实情况，调查表明,当前我国企业员工的困难呈现出一定的共性，即家庭成员较多，本人或家属患有重大疾病，家庭人均收入较低，家庭突然遭遇天灾人祸，子女就学困难等。随着消费水平的日益提升，这些情况显得更加严重。这些困难使得员工情绪低落或沮丧，工作积极性较低，很难完全投入到工作中去。因此,企业应当将“帮”字落到实处，帮助企业员工切实解决实际问题。首先，企业工会应当深入研究基层上报的实际情况，更加全面、系统的掌握企业员工的基本信息，通过员工主管单位了解详细情况,或进行实地调查，了解员工的家庭成员、生活情况、工作情况、供养亲属情况、新资收入等，确保困难员工信息的真实性。只有深入调查才能确保帮扶切实有效。从而为企业困难员工及时提供帮助。其次,企业还应当加强与困难职工的沟通交流。不仅要通过侧面调查了解这

些员工的真实情况，还应当实现与他们的面对面交流，正面了解这些困难职工的思想情况与生活状况。耐心倾听困难职工的心声，并及时向企业传达困难职工的诉求,从心理上帮助企业困难职工,提升工会帮扶工作的全面性。企业工会在明确帮扶范围,制定帮扶制度的同时,还应当提供心理咨询服务，对困难职工进行更加深入的帮助。针对员工子女就学困难的问题，企业工会应当联合各方力量，为员工子女提供更加便利的就学条件,帮助他们顺利入学.增强帮扶工作的深入性。再次,企业工会还应当对帮扶工作进行定期跟踪。工会的帮扶工作是一项需要长期坚持的工作，它需要循序渐进加以渗透，如果企业工会帮扶工作流于形式,实行突击性帮扶,就根本无法从源头上帮助困难职工，提高职工的生活质量。

三、发挥日常组织协调功能

工会是企业的基础，与企业员工联系最为紧密。所以，工会在企业中企业重要作用,尤其是基层工会，与企业员工的联系更加直接,所以，若要提升工会帮扶工作的质量，不仅要充分发挥工会职能部门工作骨干的作用，还应当重视基层工会小组的力量,以加强企业工会帮扶工作的管理。首先,企业工会应当与基层工会小组协调合作，并强化制度建设,确保基层工会小组与困难职工

主动联系,及时提供帮助。其次,企业基层工会组织应当深入了解困难职工的工作情况与生活情况,并依据相应的反馈制度，及时向工会准确反映情况,只有这样企业工会才能够及时掌握困难职工的实际情况。并制定帮扶标准,进而提供各种帮助。再次,企业工会还应当高度关注困难员工的专业培养与成长,为他们提供职业发展平台与技能提升培训。引导这些困难职工立足岗位、不惧困难、自强不息。鼓励他们通过学习和培训不断提升自我,进而在工作中不断进步,取得更大的职业发展,提高收入水平,解决自身的经济困难。最后，企业工会还应当做好工会工作人员的素养培训工作，督促他们及时了解各种帮扶政策和标准，并增强他们在帮扶工作中的责任感与使命感,进而自觉投入到帮扶工作中。

综上所述,当前,我国企业工会帮扶工作中还存在诸多问题和不足，这严重影响了员工的工作积极性，不利于企业的进一步发展,所以,企业工会应当高度重视帮扶工作,深入基层,全面了解职工的实际情况与需求，并据此不断完善帮扶机制,增强帮扶工作的公正性、公平性与公开性，切实为困难职工提供多方面的援助。进而使员工感受集体的温暖，以更加饱满的热情投入到企业工作中。

张 贺

如何提升职工的幸福感和内聚力

近年来，随着经济的快速发展,生活节奏也越来越快,人们的物质需求、精神需求不断加大，巨大的生活和工作压力，严重影响着职工的生活和工作状态。如何让干部职工感受到在工作中的幸福感,体现出集体的内聚力，笔者依托于日常工作，总结了一些颇为可行的方法。

一、影响职工的幸福感和内聚力的因素

人是生活在社会中的，因此工作环境、职业需求、家庭状况、人际关系等诸多因素，都对干部职工的幸福感和内聚力的凝结有着一定的影响，只有全面了解分析这些影响因素，才能采取有效措施完善机制，不断提升干部职工的幸福感和内聚力。

1、舒适的工作环境是提升干部职工幸福感和内聚力的先决条件。一天的生活中，有三分之一是在工作中度过的,对于企业职工而言,与同事相处可能超过与家人在一起的时间。高强度的工作往往会给职工带来精神压力,长时间保持高效的工作状态,得益于舒心舒适的工作环境,和谐的工作氛围,能够有效缓解压力,充分调动职工的热情,提高工作效率。

2、和谐的家庭是提升干部职工幸福感和内聚力的内在因素。家庭生活是否和谐美满，直接影响到职工的工作状态。很难想象存在着疾病、金钱困扰等问题的家庭成员，能够开心快乐的工作投入工作,问题不解决,就谈不上有幸福感。

3、良好的人际关系是提升干部

职工幸福感和内聚力的基本保障。融洽的人际关系有助于职工体会到幸福，一个赞许、一个微笑、一份理解、信任与支持的良好氛围,能促进职工之间,职工与干部间的沟通与交流，增加职工的归属感和凝聚力。

4、加强个人能力是提升干部职工幸福感和内聚力的重要途径。每位职工的工作能力各有不同,能否胜任工作,是影响心情的一个因素。有些职工面临着新岗位、新技术、新的人际关系挑战,心理上感到不适，产生了无力感和紧迫感.因此,要根据职工自身掌握的工作技能,安排适合其个人能力的岗位。

二、提升职工幸福感和内聚力的方法和措施

根据企业职工的工作现状，坚持以人为本,从环境、生活、工作、文化等方面，采取积极有效措施，提升职工满意度,让职工以更加饱满的精神、投入到工作中去。

（一）改善工作环境。注重对职工办公环境的建设，特别是一线职工办公地点的基础设施,不断加大投入,为职工配备五小设施,添置冰箱、空调、热水器、取暖器、微波炉,有专门的休息间,同时在工作空间内种植各种花草植物，增添绿色生机.环境改善,能有效提升职工工作积极性。

（二）关心职工生活。贴近职工生活,心系职工冷暖,秉承“将职工需求放在第一位”的理念。随时掌握职工生活和思想状况，全面了解职工的生活工作情况,帮助他们解决生活中的难题。经常性走访慰问困难职工,探望生病职工,嘘寒问

暖、扶贫助困,为患病职工、家庭困难的职工发起捐助倡议,鼓励他们走出困境。注重从细节入手,冬送棉、夏送扇,细致入微,赢得职工的信任,使他们把自身价值的体现与企业的发展紧密相连，工作上更有激情和热情。

（三）注重人才培养。提升企业职工的幸福感和内聚力，必须使他们拥有一个实现自我价值的上升空间。应加强对干部职工的岗位培训和培养,科学调配、发挥特长、人尽其用、加大储备。为提高全体员工整体素质,开展各岗位、不同内容的技能培训和讲课,通过系列培训，达到高思想觉悟和工作技能水平的目的。此外,通过实行干部考核、推荐、培养体系,为职工搭建上行通道，创造“让想干事的人有机会,能让干事的人有舞台,让干成事的人得重用”的展示平台,确保人才培养工作稳步推进。

（四）加强民主管理。落实好职工民主管理的各项权利，鼓励职工踊跃参与合理化建议活动，通过定期收集合理化建议,召开座谈会等形式,倾听职工的意见和心声,保障了职工的民主权益。注重务公开，每年在职工代表大会上公布经济运行和支出情况,笔笔清晰的账目，使职工心明眼亮，赢得职工的理解和支持，营造干部职工参与决策和管理的氛围,提高干部职工的认同感、忠诚度，使内部呈现出互相支持，齐心协力谋求发展的局面。

（五）丰富职工业余生活。积极组织开展职工喜闻乐见、形式多样、内容丰富的文化活动，并为基层站组职工配备专

用文体用品，建立流动书屋,设立职工健身中心,成立书画爱好班,定期组织职工活动,体现出企业的文化号召力和底蕴，得到职工的广泛好评和热烈欢迎。

（六）企业文化凝心聚力。“以工作促稳定,以稳定促发展”,内部团结统一是干好一切工作的源头，互相猜忌、互相嫉妒、互相诋毁,只会让企业成为最终的受害者。营造团结奋进的企业氛围,对个别职工出现的思想波动及时发现 and 疏导,抓住和抓住第一块可能倒下的多米诺牌。因人施策,使每一个职工都怀着“追求高水平,更好更快发展”的心愿,发挥出主观能动性,展示出自身的潜能。

三、提升职工幸福感和内聚力的效果

任何成绩都会不会单属于领导团队，而是在职工整体的衬托和努力下共同取得的，团队取得的成绩属于大家。水可载舟亦可覆舟，“金杯银杯不如职工的口碑”，人员思想稳定,局面才能保持稳定，有一个坚强团结的集体,能最大程度的发挥出工作效果。强化个人使命感和责任心,职工有主人翁意识,他们才愿意主动参与企业的发展中来。董明珠为格力职工所做的点点滴滴，任正非对华为职工要求的每一件事，无一不体现出企业文化内涵,企业无论大小,如果拥有了强大的职工队伍，就像拥有了源源动力的发展内核，才能够编织共同的信念,使干部职工以坚定的信心、积极的态度投身于工作之中，企业的发展道路也就更为顺畅。

李 敏

做好企业党建工作促进企业健康发展

党的十八大提出了全面加强党的建设新的伟大工程，这是向全党发出的动员令。加强国有企业党建工作是历史的必然,是时代的必然。作为一名党务工作者,我结合自己的工作实际,谈一些粗浅的看法及认识。

一、充分发挥基层党组织的作用，持续深入开展思想政治工作

党的基层组织是党在社会基层组织中的战斗堡垒，是党的全部工作和战斗力的基础。要以建设学习型创新型服务型党组织、加强党的自身建设、提高党的建设科学化水平为目标，为开展基层党组织的思想政治工作提供坚实的保障。在当前形势严峻任务艰巨的情况下,干部职工思想活跃、敏感、多元。各级党组织、特别是基层党支部要敢于打破条条框框、敢于打破固化的传统思维方式更加追求实效化、大胆探索和实践新形势下开展党建工作、做好职工思想工作、解决现实问题的新思路新举措新方法，始终坚持以创新的状态推动各项工作。要牢牢把握推动战略发展和安全生产这个核心,决不能就党建抓党建,决不能就思想抓思想，要不断反思我们的工作是否有利于化解危机，是否有利于稳定职工队伍思想情绪，是否有利于调动职工队伍积极性主动性，是否有利于解决实际问题等等，一定要把党员日常培训教育、干部监督管理、支部工

作评价考核、培养发展新党员等各项工作都放到企业的安全生产经营的过程中去判断、去定位、持续进行深化、进行优化。特别是基层党支部处于安全生产的前沿阵地,要进一步做深、做细、做活思想政治工作,不断巩固支部建设基础。

二、引深道德建设,提高干部职工思想境界

思想的力量是无穷的，道德的力量是无穷的。越是在最困难的时期越不能放松道德建设，越是在危机时刻越要加强道德建设。各级党组织要始终坚持培育和践行社会主义核心价值观,始终坚持不断丰富提升道德讲堂、道德银行等道德建设的载体和形式,持续不断地将道德教育渗透、道德习惯养成、道德典型培育、道德氛围营造等贯穿融入到安全管理、生产组织、降本增效的各项具体工作中，贯穿融入到企业战略发展和安全生产的全过程。各级党组织要加强道德的价值引领,引导广大党员、职工要自觉把自己置身于道德建设中,争做道德建设的参与者而不是旁观者,争做道德建设的行动者而不是评论者,争做道德建设的维护者而不是享受者，重点要在岗位作业、现场操作、工序对接、设备检修等每一项工作的完成中践行道德,用道德的力量缓解当前形势下我们带来的不利影响,对于有损矿区形象的不文明不道德现象进行媒体曝光,对

安全生产过程中违背职业操守的失职失德行为进行通报考核,潜移默化,久久为功,用道德的力量凝聚安全生产正思维、正能量。

三、持续开展形势任务教育,应对危机降本增效

省下的就是挣下的，在市场低迷的态势下,成本线就是企业的生存线。各级党组织要持续深入开展“三个主题教育”，在矿级层面,充分利用调度会、支部书记例会等每一次会议，分析宏观经济形势,通报矿山市场最新动态,贯彻集团公司应对危机所采取的一系列决策部署，让每一名党员干部充分认识到矿山形势的严峻性、长期性和艰巨性。在基层科队层面,充分利用班前班后会、党政联席会、一课三会,把当前严峻的矿山市场形势和危机传递到每一名职工群众。特别是政工部门、宣传部门要充分利用电视、广播、报纸、网络等媒体,在黄金时段、重要版面,突出位置进行矿山形势广泛宣传 and 深度报道，将当前的政治经济形势、现实的困难问题、采取的应对举措以及取得的成效，认真真真宣传到每一位干部职工,既要传递压力,也要传递信心,因势利导鼓舞士气。教育引导全体党员干部保持危机意识、忧患意识常态化,要冷静对待、正确处理我们面临的困难与挑战,树立长期“过紧日子”、“过苦日子”的思想,特别要及时做好广大职工的思想教育、解释疏导、答疑解惑的工

作，最大限度团结和带动广大职工认真落实集团公司集约高效、减人提效、降本增效各项措施要求,进一步在内部管理、生产布局、采掘衔接、工艺创新、资源回收等安全生产经营过程中节支降耗、降本增效。

四、调动一切积极因素,维护和谐稳定

当前形势下，企业的安全和谐稳定是压倒一切的头等大事。各级党组织要把维护本单位、本部门和企业和谐稳定大局摆在更加突出的位置，深入关心关注社情民意，充分了解掌握职工情绪诉求,及时处协调各方面利益关系,有效化解可能出现出现的各种不安定因素，把思想政治工作渗透到本单位的管理流程中,管好本单位的人,管好本单位的事,以局部稳定促进企业的整体和谐，引导职工正确看待外部和内部形势，正确处理个人与集体的关系，多传递正思维正能量,多弘扬新风正气,最大限度地调动一切和谐因素，最大限度地消除一切不和谐因素，为企业安全生产创造和谐稳定的环境。

总之，搞好基层党建工作是一项长期、艰巨的政治任务,在新形势下,只有根据社会发展的新情况，矿山行业发展的新形势，不断研究探索和创新基层党建工作的新理念、新方式、新方法,才能走出一条党建工作的新路子,从而为实现经济效益和社会效益的双提升提供坚强政治保障。

师巍巍

党员如何树立信念意识

《中国共产党章程》总纲中明确规定:中国共产党以实现共产主义为最高纲领，所有共产党员必须为此奋斗终身。党章第一章也再次指出,中国共产党必须全心全意为人民服务,为实现共产主义奋斗终身。那么时至今日,我们的国家也正经历着从弱到强的巨变,每一个共产党员是否还牢记着这一信念呢?是否还时刻坚守着全心全意为人民服务、视人民的利益为己任呢?

一个民族如果没有了民族大义,一个人如果没有了信仰将会是怎样可悲的结局!一个腐败的例证摆在我们面前,试问难道金钱和地位就真的是我们人生追求的全部意义么?作为新时期的党员我们是否应该认真思考一下,作为即将步入全面小康社会的每一名党员,生活在安定有序的社会环境中,我们应该如何树立信念意识,用我们的正义之躯、用民族的脊梁撑起这片信念的天空呢?如何为党和国家、为人民做好公仆,服务好呢?

一、摒弃贪念,远离名利陷阱

当今社会,有些人,为名利不顾道德底线,礼义廉耻,为利挺而走险,绞尽脑汁。而为了凸显自己的智慧,各执己见,争强好胜,久而久之,争议越来越多,而真正的学问反而没啦。被誉为“纵横三教,出入百家”的国学大师南怀瑾先生认为历史上真正学问好的人从来不是为了功名利禄而读书的。他们读书只是为了追求自己的道,所以他们才有所成就,流芳千古。作为一名党员,我们更要有思想,有所成就。

子曰:“富与贵是人之所欲也,不以其道得之不可也。孔子是说“富裕和显贵是人们都想要得到的,但不用正当的方法得到它就不应该占有”。南怀瑾先生的理解是如果国家和社会需要我们在那个位置上，那么我们光拿俸禄,没有建树是可耻的,没有为国家和社会做贡献也是可耻的。所以，我们从小读书学习,不只是为了挣钱、吃饭,更为了对国家对社会有所贡献。

名利闪烁着夺目的光彩,如梦幻般迷人，人们往往会穷尽一生力量去追逐,但却不知在这华丽的背后,是一个陷阱。若是痴迷于名利就会落入这美丽的陷阱而懵然不知。名利在给予人们想要的虚荣背后,会紧紧地束缚住人的心使其沉重而不得解脱。甚至不惜违法犯罪。

如果说每个人活着都是为了追求幸福,那么真正的幸福只需要一点儿知足。

老子说:罪莫大于可欲,祸莫大于不知足,咎莫大于欲得,故知足之足,常足矣!

罪孽之大莫过于任情纵欲,祸患之大莫过于不知满足,过错之大莫过于贪得无厌,所以知道满足的人才永远是满足的。南宋理学家朱熹也说过:“世上无如人欲,人人到此误平生”。一个“贪”字,不知葬送了多少人的一生。

明代著名历史学家朱载堉作过一首《十不足》的诗,来讥讽世人贪得无厌。作为党员干部只有摒弃贪念,才能清白做人,干净做事。

二、用新视角诠释共产主义信念的内涵,见正义之风

共产主义应是物质生活极大丰富，人民生活境界极大提高,每个人自由而全面发展的社会,只有共产主义社会才是真正体现人民价值与尊严的社会,人有自觉于人的正义、凛然的行为,自然万物有自然和谐的状态,人们所崇尚和追求的是真善美廉,憎恶和耻笑的是假丑恶丑。为官者务实清廉,忧国忧民,天下为公.党员干部率先垂范,严谨自律,甘为排头兵。只有这种思想境界才是一个党员该有的境界。

《论语》为政篇中:哀公问曰“何为则民服?”孔子曰:“举直错诸枉,则民服。举枉错诸直,则民不服。”当鲁哀公问到怎样才能让百姓服从时,孔子的回答是,提拔正直的人放在邪恶的人之上，老百姓就服啦;若是把邪恶的人放在正直人之上,百姓就不服。告诫我们作为党员要做一个正直的人,作为党员干部要任用正直的人!这样我们的社

会才能兴起正义之风!

三、用新思想领悟共产主义觉悟，树正义之念

坚定的共产主义觉悟指的是一种思想境界。包括理论觉悟、政治觉悟、组织觉悟和道德觉悟。

理论觉悟即是牢固树立共产主义远大理想，坚定的走社会主义道路,有报负有志向有作为。温饱思淫逸,作为党员我们要胸怀天下,肩负起的民族复兴的使命,时刻保持清醒的民族信仰和坚定共产主义信念。

政治觉悟则指坚定不移地执行党的各项方针政策,作为党员干部,我们是党和国家政策的执行者,代表着党和国家的形象，工作中打不得半点儿折扣,有不得半点马虎,要一丝不苟、要遵章守法、要无私透明,稍有私心杂念党和国家的形象就会受损。

组织觉悟,就是广大党员干部要坚持人民是国家的主人,要始终把人民的利益放在第一位，全心全意为人民服务,严格遵守党纪国法,任何营私舞弊以权谋私者都是弃国家和人民于不顾,损害国家和人民利益。

而道德觉悟,便是植根于共产主义理想基础上的道德观念。作为普通党员我们应该具备真诚、善良、热情、团结、助人的道德品质,身居岗位更应该该维护正义、心底无私、廉洁自律、克己奉公!当今社会在经济大潮的冲击下,能够公私分明克己奉公者可以称之为时代的楷模,如青莲出淤泥而不染,如白杨正直无华。才值得大家尊重和学习。

四、用新《准则》和《条例》约束自己的行为,修正义之身

新《准则》指出:中国共产党全体党员和各级领导干部必须坚守共产主义理想和中国特色社会主义信念,必须坚持全心全意为人民服务的宗旨,继承发扬党的优良传统和作风,自觉培养高尚情操,努力弘扬中华民族传统美德,廉洁自律，接受监督,永葆党的先进性和纯洁性。俗话说:“无规矩不成方圆”，“公私分明,先公后私,克己奉公;坚持崇廉拒腐,清白做人,干净做事;吃苦在前,享受在后,甘于奉献……”这就是给广大党员和党员干部立的规矩,确立党员和党员领导干部应当遵循的道德“高线”和不能触碰的纪律“底线”。由此,加强了对党员干部廉洁自律的正面倡导,对党员公与私、廉与腐、俭与奢、苦与乐的价值取向具体的指导,也对党员干部从政、用权、修身、齐家作出了具体要求。从而是我们深刻认识到只有德法相依,相辅而行,才将有助于探索建立“不敢腐、不能腐、不想腐”的有效机制。作新时期的一名共产党员,要时刻在思想上和党组织保持一致,要在行动中突出自己的党员身份,要认真学习《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》，对照自己，增强自己的党员纪律意识，不仅要把《准则》和《条例》熟记于心，更要追本溯源,学习及领会党章精髓,经常重温入党誓词,才能不忘初心,真正把党章的要求作为检验自己的标尺,这样才能更好地理解和执行党的各项法规,理解从从严治党的本源。要从我做起,模范遵守党纪,要做遵守纪律的模范,仅仅具有觉悟是不够的,更重要的是要身体力行,体现在日常言行中,养成自觉遵纪守法的习惯。党员干部要率先垂范,对党的纪律、对国家法律法规要于心底里敬畏,并用这种敬畏约束自己,要警钟长鸣,时时做到慎独、慎微、慎欲,在纪律面前不越雷池半步。只有在日常生活中,用党的纪律来约束自己,践行廉洁自律规范,自觉维护纪律的严肃性和权威性。才能更好的发挥表率作用,解决好忠诚履职、敢于担当的问题。

总之，在新的历史时期,我们要不为金钱利益所诱惑,用共产主义的信念引导自己,做到讲规矩、守纪律,知敬畏、守戒慎,严守党纪，远离违纪红线。在廉洁自律上追求高标准,更好带动群众为经济建设服务,为实现中国梦做出自己更大的贡献。

吴建波



近日,铜陵市阳光少年公益协会的十多名爱心人士,驱车往返100多公里赴枞阳县大山深处进行走访留守儿童。他们在白梅乡白梅初级中学领导带领下,顶着灼人的烈日,沿着蜿蜒崎岖的山涧小路,走访市学兼优和特困家庭的留守儿童。当天共走访50户留守儿童家庭,并进行详细登记建档,下一步将针对性地进行结对帮扶,给孩子们撑起一片希望的蓝天。

徐志勇 摄