

# 铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2017年5月30日 星期二 农历丁酉年五月初五 第3937期  
TNMG 国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4254期



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版



## 社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐  
自由 平等 公正 法治  
爱国 敬业 诚信 友善

## 杨军在铜山矿业公司召开现场办公会上指出： 要以壮士断腕的决心和勇气坚决打赢扭亏脱困攻坚战

本报讯 5月25日上午,集团公司党委书记、董事长杨军赴铜山矿业公司召开扭亏脱困工作现场办公会。集团公司党委委员、副总经理胡新付主持会议,集团公司党委委员、副总会计师汪农生,集团公司、股份公司相关部门负责人参加会议。

会上,杨军听取了该公司负责人对近年来生产经营及资源储备、探矿工作进展等情况汇报,就该公司进一步优化生产组织、加强基建探矿、深化降本增效等问题与参会人员深入探讨,共同想办法、出妙招、解难题,并对

该公司全力控亏减亏工作提出要求:一是要敢于直面问题和解决问题。有问题不可怕,就怕不能正视问题,铜山矿业公司干部,尤其是领导干部要有清醒地认识,不仅要拿出解决问题的办法,更要想尽一切办法去解决问题,不能让问题演变成“黑洞”。要善于打破常规思路,创新思维与方法,以壮士断腕、“刀刀向内”的勇气和智慧,坚决打赢扭亏脱困工作攻坚战。

二是要层层传递压力。面对问题一定要有压力,广大干部要有解决问题的紧迫感和危机感,要将压力传递到每一

位员工,加大绩效考核力度,拉大二三线与一线岗位收入差距,发挥考核指挥棒的作用,做到员工收入与减亏效果紧密挂钩。不仅要严控生产、人工、外委等成本,算好经济账、效益账,千方百计改善经营指标,还要抓好人员和生产系统两大重点问题,统筹安排、综合考虑,切实提高矿山各项经济技术指标。

三是要有战胜困难的勇气和信心。亏损不可怕,最怕的是面对亏损束手无策。铜山矿业公司要针对当前存在的状况,不能停留在局部的小改小革和挖潜降耗上,要进行颠覆性、系统性的调整和

改革。广大干部要有敢于攻坚的信心决心,群策群力、集思广益想办法,要尽快找准和拿出解决问题的方案,领导干部要起到带头作用,主动积极作为,凝聚全员智慧和力量,带领员工苦干实干,在控亏自救上下功夫,要努力取得显著效果。

四是要抓实抓牢安全环保工作。企业再困难,安全环保不能有丝毫放松。要做到警钟长鸣,坚持不懈,必须要真抓实干,守好守牢安全环保工作的“红线”和“高压线”,实现“零工亡”目标,努力确保安全环保工作万无一失。

本报记者 夏富青

## 动力厂党委 开展“讲政治,我们怎么讲”专题研讨

本报讯 当前,在国有企业改革进入关键时期,如何讲政治,弘扬敢于担当作风,忠诚履责、尽心尽责,拼搏实干、奋发作为,善谋善为当好企业改革发展“领路人”,5月25日,动力厂党委领导、技术高管、副科以上管理人员近30人,围绕这一主题,大家开展了专题研讨。

大家在讨论中认为,必须要坚定理想信念,把个人理想融入到党的最高理想和全国人民共同理想之中,抵御各种腐朽思想的侵蚀,永葆共产党人的先进性;必须坚定政治方向,保持政治定力,增强政治、大局、核心和看齐意识,坚决执行党中央和上级党委的决定,确保政令畅通、令行禁止,主动向党的理论和路线方针政策看齐,确保企业的改革和发展在中央和上级有关国有企业改革和发展精神和要求下运行;必须把纪律和规矩挺在前面,带头遵守党章党规、政治纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律,在国有企业改革发展的全局中,守规矩、以上率下,形成风清气正的良好氛围;必须结合企业改革发展的实际,坚持问题导向,勇于担当,认真履行职责,重实干、求实效,从“大处着眼、小处着手”,切实解决企业改革发展的重大问题,推动企业提质增效工作,努力打好扭亏增盈攻坚战。

舒兴学

## 张家港铜业公司 今年电铜产量剑指30万吨

本报讯 今年以来,张家港铜业公司抢抓市场机遇,主动适应市场变化,企业保持良好的发展势头。

“今年1至5月份,在国内原料市场竞争激烈、原料结构发生变化、生产组织难度较大的情况下,公司在去年扭亏为盈的基础上继续实现了持续盈利,交出了一份满意的成绩单:今年以来累计生产电铜12.28万吨,单月产量均在2.45万吨,均创历史最好水平,各项经济技术指标稳中向好,生产成本大幅下降,经济效益显著提升……”该公司负责人告诉笔者,下一步,该公司在积极开拓原料市场、加大原料组织力度的同时,将千方百计提高生产组织能力,努力向全年电铜产量30万吨目标冲刺。

“进入5月份以来,精炼车间在各工段开展了单炉产量台赛、重油单耗和炉时对抗赛,对每个工段实行单炉考核,当月兑现。”生产部副部长、精炼车间主任陈长顺告诉笔者。该公司通过新上阳极炉自动化控制系统,将重油全氧燃烧、烟气在线控制全部实现自动化、机械化操作,不断改善一线工人的现场作业环境,降低了劳动强度,使一线员工干劲大增,单炉产量都在220吨以上,各项经济技术指标均超过历史最好水平。

除了千方百计稳定生产外,为了努力实现预期目标,该公司还切实转变经营思路,以市场为导向,以经济效益为中心,进一步优化原料结构。根据市场状况,该公司整合商团团队力量,深入全国重点区域原料市场,充分发挥张家港临江近海的区位优势,不断拓宽原料采购渠道,大力开拓杂铜市场,国内原料客户数量较去年增加30%。同时,该公司积极开拓国际原料市场,使进口铜原料有所提高。在产品销售上,将依托较为成熟的销售模式,面向浙江、上海和苏中地区,不断开发下游新用户,扩大市场份额,提高市场占有率,大力开拓PC电铜市场,进一步提升市场形象。

“今年我们进一步转变经营思路,在积极稳健的前提下,充分发挥公司具有铜原料自营进口的优势,密切关注国内外市场差价,扩大进口量,抢抓机会效益。1至5月份,我们国外进口量较去年增加了40%,为打开国际原料市场拓展了空间。”该公司分管经营的副总经理任彬认为。随着国内新建铜冶炼企业的建成投产和达产,对铜原料的竞争将更加激烈,世界精炼铜仍有一定的缺口量。他说:“联合铜业已经做好充分的思想准备,只要原料有保障,到年底,联合铜业绝对有信心完成30万吨电铜产量目标。”

随着该公司“两化”融合的深入推进,能管中心的建立和能源管理体系的不断完善,企业由机械化逐步向工业自动化、智能化转变,并借助沪通铁路的建成通车和临江近海的区位优势,大力实施“工贸结合”和“产融结合”,超前谋划好“以工厂为基础,以金融贸易为纽带,以物流、仓储和稀贵金属综合贸易为配套”的总体发展思路,加快企业向中国制造2025全面转型。该公司行政负责人吴立成信心满怀地说:“优秀的企业坚持持续地改革和不断地创新。加快企业转型升级,不仅要在生产工艺和技术装备上转型升级,更要有新的发展理念来支撑转型升级。张家港联合铜业公司抢抓了环保技改和转型升级的先机,赢得了企业生存和发展的先机。”

杨学文



端午节小长假期间,铜冠电工公司漆包线分厂职工正在生产作业。铜冠电工公司继3月份漆包线生产创造历史新高后,4月份以来漆包线生产继续保持了良好趋势。端午节放假期间,为满足客户需求,确保漆包线交货不受影响,该公司合理安排班次,组织职工加班作业,较好地保证了节日期间生产稳定。  
王红平 芦广胜 摄

## 冬瓜山铜矿完善安全风险管控工作成效明显 “一法一单”管理受到国家安监总局重视

本报讯 通过自主创新,来完善安全风险管控方式,促进安全工作稳步扎实推进,这是冬瓜山铜矿去年以来实施的安全“保护伞”工作最大的亮点。

推行“一法一单”管理和辅助班前安全讲话,这是该矿安全风险管控主要亮点之一。“一法一单”管理和辅助班前安全讲话就是这个矿的安全防范上,事前详细制定安全防范措施,细化安全措施交底,事中落实安全措施并进行确认,通过车间区队级派班和班组级派班将执行工作任务过程中应遵守的具体安全防范措施交待清楚、落实到位,一年多来,“一法一单”在这个矿的部分基层单位已经得到较好的落实,在风

险控制方面有一定效果,获得了铜陵有色金属集团第二次“安全环保,意识先行”活动自主创新奖。

完善隐患排查治理闭环管理,即由这个矿的基层单位自查隐患认真登记,整改结束后,由基层单位主要负责人组织验收并签字确认,做好记录并妥善保管;部门查出的隐患,责任单位整改结束后,立即向该矿的安全环保部提出验收申请,由安全环保部安排相关职能部门组织现场验收,验收合格后,责任单位和相关部门验收人员共同在《隐患整改验收表》签字确认,并报送给这个矿的安全环保部备案,最后责任单位在网上销案。

基层单位定期开展针对性检查,

即由该矿的基层单位根据本单位作业特点,针对安全生产薄弱环节增加安全自查频次,每月至少开展两次由安全领导小组成员参加的隐患排查活动,并如实记录参加检查人员、检查时间、检查地点,查出的问题及时整改销案。同时该矿还实施了顶板板前安全确认,即依据作业点冒顶片帮危险性大小、处理难度将顶板板前危险性分为一、二、三级,进入井下工作面开始工作前,必须由作业面顶板板前检查确认,并填写顶板板前安全确认单。通过管理创新,不断改进管理方式,对较为成熟有效的管理方法加以固化,确保安全管理水平的不断提高。

本报记者 江君 通讯员 汤菁

## 开动“脑黄金” 争献“金点子”

“小吴,合理化建议表格还有没有?再给我两张。”5月15日早上7点30分,笔者刚到天马山矿业公司选矿车间碎矿大班,刚上完大夜班的生产工丁子巢就匆匆跑过来要表格。

“合理化建议表格啊,有哇!不是,之前给你的三张表,你都填完啦!”笔者疑惑地问。

“填完了,不然我找你干吗!我还有好的建议要提呢,再给我两张。哦不,给三张,我怕不够。”丁子巢拍拍胸脯说。

“小丁啊,‘脑黄金’开动的不错嘛!”维修班长吴胜拍拍丁子巢肩

膀夸赞道。

“那是,我们生产工天天生产在一线,只要开动‘脑黄金’啊,提得建议绝对是‘金点子’。”丁子巢自豪地说。

“啥意思啊,我们维修工就不是天天在一线和机器设备打交道啊。小吴,给我六张表,我也让班组成员开动‘脑黄金’。”维修班长吴胜笑着说。

“呵呵,好哇,合理化建议就是要大家人人参与,人人争献‘金点子’。小吴,赶快把表格给他们分好。”前来巡查工作的车间主任孙业

友见此一幕,喜不自禁。

5月份以来,该公司为发挥广大员工群众的聪明才智,调动广大员工在生产经营中的积极性和创造性,在全公司范围内开展以“对标挖潜,提质增效”为主题的合理化建议月活动,重点围绕对标挖潜、提质增效、成本控制、安全环保、工艺改造、企业管理等方面广泛开展合理化建议活动。同时,结合生产实际,在工作中发现问题,确定内容,并特别注重发挥技术人员和生产技术骨干的作用和优势,集思广益,开动“脑黄金”,为该公司的发展争献“金点子”。

吴奕敏

## 安工学院 深入推进“两学一做”常态化制度化

本报讯 日前,安工学院召开“两学一做”常态化制度化动员大会,推动“两学一做”学习教育融入日常、抓在经常。

该院组织全体员工学习了集团公司印发的《关于推进“两学一做”学习教育常态化制度化的实施意见》和《关于在推进“两学一做”学习教育常态化制度化中开展“讲政治、重规矩、作表率”专题教育的方案》,并就如何贯彻落实好专题教育活动要求进行了讨论。

该院对前一阶段“两学一做”学习教育活动进行总结,并就推进“两学一做”学习教育常态化制度化进行了动员。

下一步,该院将抓住党组织标准化建设的契机,以“讲政治、重规矩、作表率”的标准严格规范党组织党员

自身建设,同时紧密联系学院工作实际,全面做好规范动作,着力抓好创新动作,以党建促进中心工作的开展,确保实现“三坚持”“三增强”“三确保”的目标要求。

推进“两学一做”学习教育常态化制度化,开展“讲政治、重规矩、作表率”专题教育是一项重要的政治任务。该院要求学院上下切实把握“两学一做”学习教育常态化制度化的重大意义,增强学习的自觉性和行动自觉,扎实做好规定动作,推进学习教育常态化制度化各项任务顺利落实。

在学习教育的进程中,该院要求各党支部制定具体计划,不断推动工作落到实处。并坚持进行标准化建设,制定师德师风建设、文化建设方案,严格落实主体责任,保证学习教育常态化制度化取得实效。

陈潇 徐婧婧

## 铜山矿业公司党委 加强基层党支部标准化建设督导

本报讯 铜山矿业公司党委紧扣党建标准化要求,从“动员、摸底、督导、争创、考核、验收”六方面入手,制定基层党组织工作“清单”,明确具体任务和工作标准,着力提升基层党组织制度化、常态化、规范化和科学化水平。

该矿业公司党委下设一个党总支、13个党支部,按照“一年达标、二年巩固、三年提升”的计划目标,制定下发《铜山矿业公司基层党支部标准化建设标准方案》,明确基层党建责任主体和任务要求,突出年度工作重点,将基层支部党建重点任务分解,列出整改“清单”。该矿业公司为推进对标建设的常态化,坚持抓纲带目,把标准化建设融入基层党建日常工作之中,建立了基层党组织标准化建设考

核评价制度,不断规范考核验收时间、自评考评方式及考核结果运用等内容,形成精准化推进基层党建工作、标准化提升基层党建水平的良性工作机制。

为了“争创”有实绩,该矿业公司党委建立“周督察月通报”达标制度,定期对各党支部工作进展及任务落实情况督察。对没有达标整改清单和责任清单的党支部,由党群工作部帮助制定整改路线图和时间表,实行挂牌作战、挂牌督办。与此同时,该矿业公司党委结合企业实际,继续开展好“五好党支部”“四先小组”“争创先进党支部、争当优秀共产党员”等争创活动,选树基础好、工作实、成效显、影响大的基层党组织标准化建设示范点,组织开展交流观摩活动。

程中喜



5月25日,仙人桥矿业公司组织精干力量对该矿业公司井下负180米系房水泵房进行监测。为确保正常生产和防洪防汛的安全,连日来,仙人桥矿业公司加大排水设备的检查力度。  
本报记者 江君 通讯员 周钧 摄