

突出工作重点 狠抓薄弱环节

铜冠冶化分公司5S管理保“4星级”争“5星级”

本报讯 铜冠冶化分公司为改善工作环境,提升工作效率,5S管理在去年被集团公司评为4星级单位的基础上,今年又提出了“保持集团公司4星级、力争5星级,达到工作环境有序、安全生产保障、生产成本低、员工素养提升”的工作目标。

该公司在加强领导和完善制度的同时,突出工作重点,狠抓薄弱环节,扎实推进控制吸烟工作。在做好宣传教育的基础上,该公司督察组采取随机巡查的方式,对现场违反规定的行为严格按照《公司控制吸烟管理办

法》进行处罚,切实提高员工素养。加强现场定置管理工作,该公司将通过投资建设大型停车场和出台《车辆管理暂行规定》,在为公司员工和外来人员的车辆停放提供条件的同时,对乱停车行为加大处罚力度。通过加强对现场物资定置管理和办公用品定置管理,做到物归其位,物尽其用。此外,该公司还加大现场5S清扫力度,生产车间制定《清扫计划》,清除现场不必要物品,做到工作现场无垃圾、无灰尘,干净整洁。

与此同时,该公司加大5S管理对标工作力度,在外部和内部层次上开展

5S管理对标工作,在国内同行业中寻找与该公司生产性质相近,5S现场管理成效突出的企业,组织人员进行学习和考察。并以在集团公司内部获得5星级单位作为标杆,面对面地学习好的经验和做法。在内部对标方面,要求车间以班组为单位开展对标,互相学习、取长补短,达到共同提高的目的。该公司还要求从节约一度电、一滴水开始,在日常检查中将跑冒滴漏、长明灯、长流水、空调温度设定过高或过低等浪费现象作为重点检查内容,对责任部门进行处罚并督促整改,促进降本增效,真正将5S管理作为

公司对标挖潜的一种手段。

此外,该公司开展5S随机检查,通过普查和专项检查、事先通知或突击检查相结合的方式,抽调相关部门车间人员组成督查组,进行定期、不定期检查,发现问题在网站上进行通报,违反铜冠冶化分公司5S现场管理违规处罚标准规定的将直接给予扣款处罚,并实施整改措施,要求在一周内采用定点摄影的方法上报整改材料完成销案,否则给予扣款处罚。同时,该公司还将对督察组人员的工作质量进行考核,对敷衍了事、弄虚作假进行处罚。夏富青 朱长华

“必须为隐患排查留足时间”

的工具,聚集到巷道口。

“怎么啦?怎么啦?”跟班班长风风火火跑到朱工面前。朱工却铁青着脸,瞪了班长好一会。“作业前,现场安全环境你们检查了吗?检查细致吗?发现问题了吗?”面对朱工连珠炮似地提问,班长一下子蒙了。朱工看着面善,说话也是轻声细语,不紧不慢,可一旦较起真来,如金刚怒目,不达目的誓不罢休。作为一名预决算的工程师,朱工不满足看看预决算单,或到现场丈量工程量,还对整个工程

实施过程控制,尤其在安全管理上更是毫不含糊。溜井浇灰今天开工,他抽空赶了过来,长期井下工作经验,使得他一进入施工现场就发现了异常。在搅拌机的隆隆声里,他隐隐约约听到岩石咔嚓的滑落声,仔细察看周围,发现顶板因处在爆破点附近,岩石不是很稳固。在这种状态下施工不仅安全没有保障,也影响工程质量。班长听了后解释说:“我们以最快的速度打好混凝土支护墙,就可以防止大块的脱落。唉,工期太紧了……”

朱工反问道:“浇灰需不需要时间?混凝土达到初凝需不需要时间?这期间万一岩石脱落,不但毁了支护墙,还有可能造成人身身边事故。井下作业可不能抱有一丝一毫的侥幸心理。工期再紧,也必须为隐患排查留足时间!”在朱工的监督下,班长安排人员找顶问帮,处理了几处已经松动的大块,又拉上警戒线,挂上了警示灯。经朱工确认隐患消除后,搅拌机的隆隆声又在千米井下轰响起来……沈成武



5月9日上午,冬瓜山铜矿井下负490米溜井施工现场,温州井巷冬瓜山项目部的员工正在进行紧张的浇灰作业。“都停下,人员尽快撤离。”大声说话的是这个矿协力公司预决算工程师朱迎胜。施工人员纷纷放下手中

“优秀变电所”炼成记

集团公司2016年度“优秀变电所”——铜冠有色池州公司110千伏变电所,担负着铜冠有色池州公司铅、锌系统及九华港航分公司的生产供电和110千伏变电所的运行管理任务。多年来,该变电所紧紧围绕安全稳定运行中心工作,积极探索班组建设管理模式,有效提升了凝聚力、亲和力和创造力。目前,该公司110千伏变电所已安全运行2300余天。

没有制度班组各项工作无法规范,很难保持长久的战斗力,所以务必要完善各项规章制度。该变电所深知规章制度的重要性,自成立之后就建立了明确的岗位责任制、倒闸操作管理制度、工作票和操作票制度等。以规章制度的形式,明确了不同岗位的责任,对不同岗位的员工有不同的岗位要求,充分发挥每一位岗位员工的主人翁意识。同时还建立了设备巡回检查制度,针对各设备特性,制作相应设备巡视要点置于现场,使巡视人员能够有目的、针对性地巡视,并在现场安装巡视翻板牌,把工作任务制度化,工作要求规范化,做到责任到人,措施到位,绝不能出现“责任”空档,有力地保障了该公司正常供电。到目前为止,未发生一起非计划原因停电。

该变电所结合自身专业性强的实际情况,通过创建学习型班组,提高班组成长的有效管理途径。因新老设备结构性能差异较大,新老员工的岗位技能参差不齐给变电所的安全稳定运行和检查维护带来了较大难度,把学习安排系统化、综合化、常态化。按照“专、全、新、实”要求,通过每周一课,每月一考,努力培养班组成员成为业务熟练、技术精湛、素质过硬的员工。

加强新型班组建设,把以人为本,激活每一个员工潜能作为核心。该变电所将创新管理模式作为班组建设的润滑剂。以荣誉分享,组长轮值,月度考核评比为保障,逐渐全面推行“人人都是班组长”建设管理模式,积极探索多种班组管理模式,调动班组成员的积极性和创造性。“用身边的人讲身边的事”,通过分享学习这种案例模式,让每名员工主动发现问题,解决问题,参与管理。在日常的安全管理中充分利用现代通讯工具,例如在每周三的安全例会上把会议的内容和精髓通过短信的方式发送到每一位员工的手中,方便员工会后自主学习,有利于会议的效果扩大化。在日常的安全管理中中对上级下发的通知要求,也会第一时间通过微信等方式发送到员工的手中,让其能及时了解工作动态。

该变电所坚持把员工的利益作为一切工作的出发点和落脚点。在专业技术上执行“师带徒”一对一帮扶计划,同时着力解决困难员工的生活问题,解决他们的后顾之忧,让他们专心致志一丝不苟地投入到工作中去。积极利用民主生活会这一方式增强广大班组成员对班组建设管理的凝聚力和责任感。

正是因为创新的管理模式,铜冠有色池州公司110千伏变电所已经连续四年荣获集团公司“优秀变电所”、池州市共青团“青年安全生产示范岗”和“全国安康杯优胜班组”等光荣称号。程结水



铜冠铜材公司职工正在生产中作业。铜冠铜材公司通过不断加强现场管理,提升员工操作水平和工艺技术掌控能力,实现了“质”与“量”的同步提升,产品成品率达到99%以上,产品各项性能指标领先同行业,成为格力电器、顶科铜业等高端客户优质供应商。日前,该公司获得伦敦金属交易所(LME)颁发的注册铜测试工厂资格证书,具备了为LME对其他工厂进行注册铜测试的资格,进一步提升了该公司行业内竞争优势。王红平 许军 摄

铜冠矿建公司蒙古乌兰矿项目部 大力开展导师带徒活动

本报讯 铜冠矿建公司蒙古乌兰矿项目部自2016年4月份成立以来,因受到当地政府的劳务输入配额限制,现中方员工只有50余名。为减少人员配备不足对项目部发展的制

约,尽快提高项目部的生产和经营规模,项目部大力开展导师带徒活动,从成立时的以中带蒙,发展到现在的以蒙带蒙,遍及钻井、打眼工、铲运工等多个工种,目前已培训出一批能独立

操作YGZ90中深孔钻机、打眼机等设备设施的操作工人,推进了项目部属地化管理政策,降低了项目部的人工成本,也为项目部抢抓草原黄金期扩大生产规模创造了条件。曾红林 张顺国

铜山矿业公司 表彰“明星员工”凝聚干事创业正能量

本报讯 “真没想到,50多岁的我,在退休前过了把‘明星瘾’,还得到了表彰奖励。”在铜山矿业公司“明星员工”表彰大会现场,该公司工程区安全员闻俊山手捧着刚刚获得的“安全之星”荣誉证书,喜滋滋地和大伙们一起合影。

不见彩旗飘飘,只见“星光”闪耀。5月11日,铜山矿业公司4名身披鲜艳绶带的职工走上领奖台,从领导手中接过“明星员工”荣誉证书,他们的工作业绩也被晒到了公司的“明星榜”上,在成为职工们争相学习的“新标杆”同时,也标志着该公司的“星光大道”上又多出了四颗新的“明星”。

获得此次“明星员工”表彰的惟一一名女工,该公司运转区卷扬工、共

产党员郭四侠在接过矿党委书记张亚海颁发的“党员之星”荣誉证书时,感慨万千,激动不已。“今天能获得‘党员之星’这一荣誉,是我的一份荣耀,更是对我以后工作的一种鞭策,成绩只能代表过去,作为一名党员,在以后的工作和学习当中,我将发扬优点,改进不足,多向身边的老党员、老同志们学习,努力做得更好……”

近年来,铜山矿业公司不断探索选树身边标杆,创新典型引领示范的新方法、新形式、新途径,通过开展“全员创星”活动,发挥“明星员工”的示范带动效应,凝聚和发扬全体员工干事创业的正能量。该项活动自2010年开展以来,通过评选党员之星、安全之星、班长之星、工作之星、友爱之星和创新之星6类“星座”,使

有一技之长的普通员工,都有机会当上“明星”,7年来,已评选表彰“明星员工”120多名,活动也越来越受到全矿员工的广泛关注和认同,2016年,该公司开展的“全员创星”活动还荣获安徽省第二批文明单位创建十佳品牌。为扩大“明星员工”的辐射力和号召力,该公司还通过举办“明星员工”座谈会、“我身边的明星”摄影比赛、电视征文、“明星员工”外出旅游观光、表彰“明星员工”等系列宣教活动,并利用各种宣传阵地,让这些矿山“明星”在各媒体上有声有色,做到家喻户晓,人人皆知,从而激发全体员工学“明星”、比“明星”、当“明星”的良好氛围,促进企业各项工作持续稳定健康发展。张霞

冬瓜山铜矿开展防洪演习演练活动

本报讯 为充分发挥矿山汛期应急处置的综合能力,提升应急的行动速度和协调水平,切实做好矿山的防汛抢险工作,5月11日,冬瓜山铜矿开展防洪演习演练活动,并取得圆满成功。

当日10时整,随着副矿长孙浩一声令下,冬瓜山铜矿防洪演习正式开始。各专业组按照指令及时到达指定的防洪演习岗位,分工协作、密切配合,参加防洪演习人员听从指挥、沉着冷静,铺设连接管道,安置潜水泵、疏通沟渠。井下负875米泵房、负730米泵房、负460米泵房、负280

米泵房,四个中段共17台水泵依次启动,防洪演习井然有序进行着。经过一个半小时的防洪演习,排水管道连接完毕,潜水泵正常运转,各水泵运行电流电压始终保持良好状况,达到所需排水能力,随着井下水顺畅排入地表万吨水池,标志着该矿2017年防洪演习圆满结束,为今年防洪防汛工作奠定了坚实基础。

通过此次防洪演习,进一步增强了职工的防洪防汛意识,提高了矿山防洪快速反应能力,为雨季防洪打下了坚实基础。胡敦华 周建国

金昌冶炼厂严控物资材料进出厂程序

本报讯 为进一步加强企业停产物资材料出门规范管理,建立完善符合实际需要的物资材料进出厂管理制度和工作流程,金昌冶炼厂按照“遵守现有流程、严格过程管理、实现关口前移”的原则,严控物资材料进出厂程序。

对于阳极铜、硫酸等产品出厂,该厂在执行现行出厂管理制度的同时,进一步加强出厂把关,要求门岗要严格核对核查出门手续,做到品名、数量与实际准确无误,方可放行出厂,且当天出门台账与销售台账要进行核对;转炉渣等非主产品出厂时,要求相关部门全程配合,做好取样、化验、装车、过磅、数据录入等工作,以减少误差,

确保数据真实准确,门岗认真查验出门手续,建立转炉渣等非主产品出门基础台账,当天出门台账与销售台账要进行核对;有价金属物料出厂时,要求提前一天通知相关部门,组织装车时,机动部、属地单位和保卫部三方同时在场共同监督装车、过磅等整个过程,并共同签字确认,凭多方签字确认的过磅单方能开具出门证。

对于设备资产等拍卖、外借物资材料、改制单位或驻厂单位有价金属废旧物资材料、施工单位携带工具和设备等需出厂的,该厂也分门别类规定了出厂程序,全程跟踪监督,严防国有资产流失。姜蕾

铜冠物流金铁分公司富鑫专用线整治扬尘污染一期工程完工

本报讯 铜冠物流金铁分公司富鑫钢铁厂区铁路专用线区域扬尘污染整治一期工程日前竣工,二期再建设总面积5500平方米工程正在按计划有条不紊建设中。建成后的一期总面积为6500平方米,整体框架为钢

结构大棚,架设在铁路货物线及货位的正上方,周边设置彩钢瓦及防尘网,有效解决了该公司及周边区域地表扬尘污染问题,区域环境质量也得到有效改善。邹卫东



5月6日下午,铜冠建安公司团委组织20余名青年职工对该公司大学生公寓进行义务清扫、整顿,以优化大学生居住条件,营造干净整洁的居住环境。陈潇 张俊杰 摄



学习雷锋、奉献他人、提升自己。5月10日下午,矿产资源中心学雷锋志愿服务队开展义务卫生清扫活动。30名志愿者对该中心办公区域进行清洁打扫,以实际行动践行雷锋精神,亲身倡导时代新风正气。萨百灵 赵跃 摄



5月14日上午,笔者在铜陵市翠湖二路红星河大桥施工现场看到,总长110米、宽50米,双向两车道的红星河大桥正在加紧施工(如图)。据市建投公司现场施工安全员陈应峰介绍,此桥将于今年年底建成,建成后大大缩短顺安至主城区的距离。殷修武 摄