

铜冠物流公司“两学一做”学习教育常态化

本报讯 铜冠物流公司自现在起到党的十九大召开前,将在全体党员中特别是中层以上管理人员中,组织开展“讲政治、重规矩、作表率”专题教育,以推进“两学一做”学习教育常态化制度化。

该公司在专题教育中坚持围绕“把维护核心放在首位、把纪律规矩挺在前面、把关键少数作为重点”的主要内容,通过“学、做、改、融、建”

做到高起点谋划、高质量推进。在“学”的方面,突出党章党规党纪和党的基本知识、推进国企改革发展所需掌握的知识技能等。在“做”的方面要聚力用劲,按照“四讲四有”标准,做到政治合格、执行纪律合格、品德合格、发挥作用合格。在“改”的方面,突出针对性,把查找解决问题作为“两学一做”学习教育的规定要求,认真查摆,列出问题清单。对照系列讲话,对照先进典型,把自己摆进

去,经常自省修身,打扫思想灰尘、进行“党性体检”,有什么问题解决什么问题,什么问题突出重点解决什么问题。在“融”的方面狠下功夫,坚持把“两学一做”纳入“三会一课”制度,作为基本内容,固定下来、坚持下去,推进学习教育常态化制度化。在“建”的方面加大力度,把从严教育管理党员落到支部,把群众工作落到支部, 进一步提升党支部建设制度化规范化科学化水平,使党支部

真正成为教育党员的学校、团结群众的核心、攻坚克难的堡垒。

该公司还结合实际深入查摆并建立问题清单, 盯紧盯住查找出来的突出问题,结合党组织标准化建设、党建工作清单等,找准症结所在,制定整改措施,明确整改责任和完成时限,着力构建系统完备、科学规范、运行有效的党的建设制度体系。

王树强

力求公平 难题不难 安庆铜矿专业技术人员任职考核做法好受欢迎

本报讯 今年以来,安庆铜矿为调动专业管理和工程技术人员工作积极性,加大考核力度,将德能勤绩廉作为主要考核指标,做到程序公开、多方参与、接受监督,力求公平公正,从而使难题变得不难,易发的矛盾得到较好化解。

首先,这个矿对在编在岗在聘的专业管理与工程技术人员任职现状进行摸底;其次对考核对象进行梳理,凡是符合要求的专业管理与工程技术人员必须一律参加任职考核。考核采取矿领导评价、单位部门评价、

专业技术人员互评和岗位价值度评估相结合的方式实施,将个人德、能、勤、绩、廉作为考核“硬指标”,其中矿领导评价分占总分值 20%,单位部门评价占总分值 20%,专业技术人员互评占总分值 30%, 岗位价值度评估占总分值 30%。考核结果作为职务晋升及划档归级的依据。为此,矿成立了考核工作组,负责考核工作的全程指导、监督和组织、实施。在专业管理和工程技术人员互评上,由考核工作组组织专业管理和工程技术人员,对被考核对象进行民主、公开、公正的评分;在单位部门评价上,由考核工作

组组织被考核对象所在单位部门负责人等, 结合被考核对象近三年履职情况及日常表现集中进行综合评价。对于大家最为关注的岗位价值度评估, 组成具有公信力的矿专家组, 由专家组依据主管部门提供的被考核对象岗位工作职责内容、现任职职对应专业技术职务的任职年限, 被考核对象本人提交并经组织审核确认的述职报告以及近三年获奖情况等材料,由专家组进行综合评估。为了体现专业管理与工程技术人员履职经验与履职成效价值,在按照百分制考核的同时, 还依据专业技术人员现岗位任职年

限及近三年获奖情况给予加分考核。对于拟晋升职务及各级档档人选, 必须依据职务晋升计划及档档划分等, 按照综合得分高低, 拟定晋升职务人选及各级档档人选,并将考核结果予以公示,接受职工群众的监督,经公示无异议后,方执行被考核对象相关待遇。

另外, 这个矿纪委全程对考核工作实施监督, 凡是在考核中违反规定和考核纪律,以及弄虚作假的,一经查实给予严肃查处, 从而保证了整个考核程序的公开、公平、公正。

杨勤华

铜冠物流冬瓜山车队 加强雨季行车安全管理

本报讯 为确保驾驶员雨季汛期行车安全,近日,冬瓜山车队采取安全教育、检查整改等方法加大安全管理力度,做到车辆完好、安全行驶无事故,为雨季生产平稳运行筑牢安全基础。

该车队现有各类货运车辆 45 台,客运车辆 25 台,主要承担着冬瓜山铜矿、凤凰山矿业公司两大矿山铜精砂、硫、铁环保砂的生产产品运输和 3000 多职工上下班通勤工作。针对铜陵地区雨季即将到来的状况,为进一步提高驾驶员雨季汛期安全行车和突发状况下的应急处置能力,该车队一方面针对雨天容易出现的特殊状况,制定了应急预案和安全防范措施,并利用每周派班会和班组学习日,组织驾驶员学习了解雨季汛期安全行车知识,提示驾驶员按照“雨季行车要素”的要求和措施做好行车安全,强化驾驶员安全防范和遵章守纪意识,提高突发状况下的应急处置能力。另一方面, 车队坚持每周一次严格按照标准定期开展运行车辆安全检查,杜绝运行车辆松、锈、漏、冒、脏等情况,并将检查情况记录在册,以便对发现的问题及时整改,不留一个死角、不留一个隐患,确保雨季行车安全。

王树强 刘福云



铜冠投资金神耐磨材料公司职工正在分拣铸球。铜冠投资金神耐磨材料公司始终坚持产品创新不动摇,积极与北京理工大学、合肥工业大学等高校开展合作,从材料、工艺及应用等方面大胆创新,开发新产品,为矿山企业提供质优价廉的耐磨合金钢球产品。日前,该公司生产的“半固态凝固成型铸造磨球”被安徽省经信委评定为“安徽省新产品”称号。

王红平 徐鑫鑫 摄

米拉多铜矿建设进行时

(上接第一版)

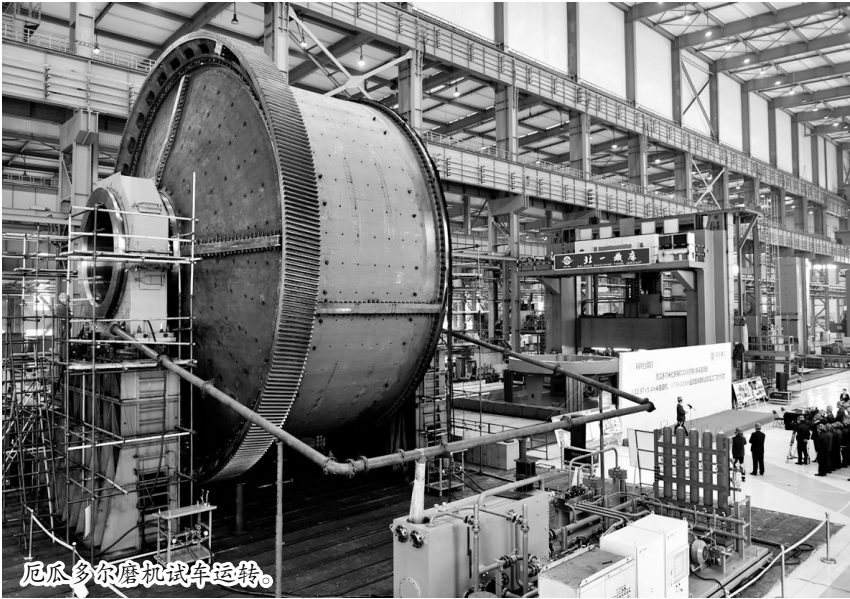
记者:2013 年习总书记提出了“一带一路”的伟大构想,让这一理念从此惠及到多个国家, 去年习总书记对厄瓜多尔进行国事访问, 将中厄两国的战略合作关系推向新高度。米拉多项目在这样的背景下建设, 在哪些方面发挥了其联通和桥梁作用, 对当地产生了怎样的影响?

胡建东:“一带一路”是一项充满中国智慧的共同繁荣发展方案, 作为这项方案中的一部分, 米拉多项目在获取资源的同时,更重要的是践行“资源共享,共同繁荣”的核心思想,为当地民众带来福祉。

首先,项目的发展为当地民众创造了就业和需求。当前,包括公司和中方承包商, 我们已经为当地提供了 1200 个直接就业岗位, 另外当地承包商还创造了 400 多人的直接就业机会, 以及供应商、服务商提供的数以千计的间接就业机会。与此同时,项目的建设产生了更多的市场需求,为附近社区居民创业带来机遇, 大家开设小公司、工厂、旅馆、饭店,为项目提供配套服务。

在税收上, 项目为厄瓜多尔提供了巨大支持。2012 年开始到现在,我们预交了 7 千万美元的资源税, 后期港口建设后,还将交付 3 千万美金的资源税。从项目收购以来,截至 2016 年,累计缴纳各种税费共计 3700 万美元,今年我们还将缴纳 4 千万美元的工程建设税费。

设施联通是项目建设初期的重点,这一点我们一直走在前面,这些成果也实实在在地影响着所在区域及周边的交通、电力、通讯等基础设施建设的完善。当前,项目所在区连接外面的



厄瓜多尔磨轮机试车运转。

明亲密接触。

3 月 21 号,厄瓜多尔政府在项目现场进行公路桥梁验收时,我们双方签订了社区援助协议,公司将投资约 40 万美元,对项目所在区域附近的两个社区道路进行修缮,解决他们“最后一公里”的问题,让厄瓜多尔人民在项目建设过程中得到实惠,这也是为咱们国家争光。此外,每年我们还将为社区提供援助资金 200 万美元,

这个资金扶持以后也将一直坚持下去。

为了帮助当地更好地发展, 公司成立了社区工作部,为当地社区居民提供全方位的支持和帮助。我们一是举办各种生产技能培训,让民众通过

提高自身技能。比如,与当地种植及水产部门合作,对民众进行农业和水产养殖培训, 从授之以鱼到授之以渔;二是开办汉语培训班, 这个培训班让孩子们在学习西班牙语的同时学习汉语,成绩优异的我们将为他们提供到中国留学的机会,与此同时也为米拉多铜矿未来的发展建立技术型和技能型人才储备;第三方面我们将为社区提供援助资金 200 万美元,

础设施。最后,对于一些极端困难的家庭,我们从年度预算中拨款对他们进行困难性补助,帮助他们更好地面对生活。

在环境保护问题上,厄瓜多尔对环保要求很高,由于缺乏相应标准,我们的压力很大, 但是无论有多大压力,我们都将按照政府要求,尽最大可能保护环境,减少破坏。从项目开工到后期生产, 我们都制定了完整的环境管理计划,减少影响、加速修复将始终指导我们各项工作。从 2017 年开始,公司每年用于环境保护和修复的投资为 1 千万美元,这个资金是绝对不可压缩的。

记者:中国和厄瓜多尔可以说是山高水长,相隔万里,中厄在文化、风俗、语言等多方面存在着天然的阻隔,在米拉多项目建设过程中, 是如何解决这个问题的? 在这个过程中, 又是如何发挥国有企业文化特色的?

胡建东:“一带一路”过程中软实力建设越来越受到关注,这个意义是重大的。从项目来看,文化力量不仅关系到我们与厄瓜多尔人民的沟通与交往,也是整个项目得以顺利推进的民意基础和社会基础。我们主要是从民心相通和软环境对接两方面开展工作的。

虽然一方面厄瓜多尔政府之前从未有过矿山建设的经验,另一方面厄瓜多尔政府现在又将矿山作为新的经济增长点来扶持,这两者之间的矛盾导致当前中厄双方在技术标准、相关政策上存在较大差异。所以我们在标准和政策对接方面,与厄瓜多尔相关部门建立了常态化的协商机制,希望能够实现双方在软环境上的有效融合,增进相互之间的理解,让彼

铜冠冶化分公司四项技术比武促职工技能提升

本报讯 日前,铜冠冶化分公司出台技术比武活动方案, 计划于 6 至 11 月份先后开展制酸工、化验工、配电工、回转窑工四项技术比武活动,以进一步调动广大职工立足本职、提升技能、追求卓越的积极性,充分激发职工学技术、钻业务、强本领的主动性,不断提高职工队伍的整体业务水平和素质。

按照该公司计划, 四项比武由理论考试和实际操作两部分组成, 其中理论考试采取闭卷形式进行, 成绩占

30%,实际操作成绩占 70%。该公司并不将技术比武单纯作为一项活动来开展, 而是切实通过活动提高劳动效率,促进企业发展。在技术比武中,取得优异成绩的,和在集团公司各项技术(业务)比武前五名的选手人员,该公司将给予适当奖励。对于那些在低于或等于本人职称(层级)的比武考试中成绩不及格的,该公司要求必须进行补考。补考成绩仍不及格的待岗学习三个月,待岗学习期间只发本人工资的 70%。

陈 潇 朱长华

铜冠矿建公司蒙古乌兰矿项目部大力开展导师带徒活动

本报讯 铜冠矿建公司蒙古乌兰矿项目部自 2016 年 4 月份成立以来,因受到当地政府的劳务输入配额限制,现中方员工只有 50 余名。为减少人员配备不足对项目部发展的制约,尽快提高项目部的生产和经营规模, 项目部大力开展导师带徒活动,从成立时的以中带蒙,发展到现在的

以蒙带蒙,遍及钻工、打眼工、铲运工等多个工种,目前已培训出一批能独立操作 YGZ90 中深孔钻机、打眼机等设备设施的操作工人,推进了项目部属地化管理政策,降低了项目部的人工成本,也为项目部抢抓草原黄金期扩大生产规模创造了条件。

曾红林 张顺国

动力厂扎实推进党的建设

本报讯 为高起点、高质量推进党的建设, 在企业改革和扭亏增盈工作中, 进一步提高党组织的政治核心作用和战斗堡垒作用, 增强党员的政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,促使党员讲政治、重规矩、作表率,充分发挥党员的先锋模范作用,日前, 动力厂召开相关会议进行动员和部署。会议就如何深化和拓展党员的学习, 让党员聚

力用劲做一名合格的共产党员;持续推进党员改进自己存在的问题;把“两学一做”学习教育融入企业生产经营和党建工作中, 发挥党员的先锋模范带头作用; 加大力度推进基层党组织标准化建设, 进一步提升党组织建设制度化规范化科学化水平等党的建设制定了实施方案, 提出了具体要求。

舒兴学



凤凰山矿业公司工程车间克服采场充填管道长、架设难度大等困难,对采场进行尾胶打坝分段充填,虽然加大了充填难度和劳动强度,但为日后高效的采矿奠定了基础。图为该车间充填班人员在采场进行打坝作业时情景。

夏富青 丁钰军 摄

此间的合作更加便利顺畅。

公司的社区工作部也承担着文化宣传与沟通的作用。通过这个部门,我们在做什么, 怎样去做和做的过程,当地民众都有了清晰的认知,也是因为 we 切实地为当地社区和老百姓办实事,让他们改变最初的怀疑态度。不仅是之前说到的,让厄瓜多尔孩子们学习汉语,公司人力资源部还开办了西语培训班,要求中方员工学习西班牙语,每周坚持两次集中上课, 每月安排一次考试,并建立了相应的激励机制。

日常生活里,我们在工作之余举办了多种职工文体活动。现在我们建造了篮球场、排球场、乒乓球室和健身房,马上还要建足球场。每年我们都要举办米拉多运动会, 由参建各方组队比赛,与当地民众共享体育竞技的乐趣。营区内有一间大草棚,是咱们和当地民众的娱

乐广场,每次厄瓜多尔的节日由他们排节目,我们一起参加;中国的节日,咱们就组织节目,他们都来。今年春节,我们办了一场联欢晚会,大家像是兄弟、姐妹一般,共度新年,在丰富生活的同时,更增进了相互交流。

作为国有企业的一部分,“旗帜鲜明讲政治, 严肃认真开展党内政治生活”的要求我们不能忘。在工作中我们始终发挥广大党员干部的表率 and 排头兵作用, 通过互联网及时组织党员学习国内各项重大政策和文件、传达会议精神。发挥党组织研究的前置作用,对总裁办公会需讨论和应向董事会汇报的内容,党总支先开会研究,这项工作毫无疑问是硬指标。同时做好党员发展工作,产生激励、带动作用 and 示范效应。

萨百灵 钱庆华



公司修建的萨莫拉大桥,左侧是原先铜达依采区进出使用的吊桥。