

# 在传承中拓展 在创新中提升 铜冠矿建公司共青团工作取得积极成效



**有色创造**  
本站在新的起点上,铜冠矿建公司共青团组织近年来努力担当的助手和后备军作用,充分发挥团的先进性和桥梁纽带作用,切实服务青年、心系青年、关爱青年、凝聚青年,团结带领广大团员青年在传承中拓展、在创新中提升,团员青年精神风貌和整体素质有了显著提高,有力地促进了公司的生产经营和精神文明建设。

以理想信念教育为中心,进一步提高团员青年思想政治素质。近年来,该公司各级团组织紧紧围绕“五四”、“七一”、纪念抗日战争胜利70周年等契机,利用团员青年座谈会、活动推进会、团干部培训班、青年之家等,在团员青年中掀起了学习的热潮。通过开展“我和我的铜陵有色”系列读物读后感征文、创建青年网络活动平台、纪念抗日战争胜利70周年演讲比赛、向优秀共产党员和先模人物学习活动,找准青工思想工作切入点,

将思想政治工作与生产经营工作紧密结合,加深企业团员青年对和谐社会、和谐企业的高度认同和自觉拥护,切实增强和模范意识,“知荣辱、树新风”成为企业青年的自觉行动,引导团员青年围绕公司生产经营目标发挥作用,展现作为。

以服务企业大局为重点,充分发挥团组织助手和桥梁作用。围绕企业经济建设中心,做好新进大学生培训和“导师带徒”工作。每年7月,该公司团委配合公司人力资源部、党群工作部和安全生产部对新人职大学生就公司司情、企业文化、人力资源管理、安全环保知识等方面进行培训,并在入职前与新人职大学生签订“导师带徒”协议,由一名业务熟练的“老”技术员带着“新”人尽快完成角色转变和进入工作状态,更好地融入公司和适应公司环境。定期开展青年员工和大学生员工座谈会,使青年员工明晰公司每个阶段的发展战略,坚定发展信念,更加了解公司、热爱公司。结合公司实际情况和各团支部特点,组织开展青年岗位建功、青年志愿者

岗位义务奉献、技术比武、“五小成果”等活动,以进一步重视发挥团员青年在生产工作中的创新创造作用。同时充分发挥青年员工的桥梁纽带作用,在活动中着眼于为青年员工创造环境、提供条件,通过时间和锻炼来促进青年员工的成长成才,使广大团员青年自觉按照“纪律讲严明、技术讲过硬、生产讲安全、产品讲质量、爱岗敬业”的要求规范自己,牢固树立企业主人翁意识和责任感。

以加强人才培养为突破口,进一步增强团的凝聚力和战斗力。加强团干部队伍建设,积极选拔培养优秀团干,为公司培养、储备和选拔人才。通过培训等多种方式持续不断地学习提升过程,有效提高了团干的综合素质,增强了团组织的凝聚力。做好标杆建设和表彰工作,在团员青年中树立正面的舆论导向,扩大团组织的影响力和凝聚力。2013年-2016年“五四”期间,表彰了优秀团支部3个,优秀团干部3人,优秀团员24人,优秀青年和青年岗位能手28人,有力地激发了团员青年岗位建功的工作热情。期间,还有多名青年因其优秀表现被推荐到项目部挂职区

长和副区长等重要职务,多名团员青年获得省级和市级荣誉。抓好“育苗推优”建设。该公司团委把推优工作列为重中之重,坚持做到措施上与党组织配合、教育培养上与党组织配合、推荐上与党组织配合的“三配合”工作,使团员青年队伍建设和党的建设良好地衔接起来。自2003年以来,通过团组织考察推荐,共有27名团员青年光荣地加入了中国共产党。

以服务企业为起点,奋力构建稳定和谐的社会环境。2014年,响应公司“伸出援手、奉献爱心,让更多偏远山区中小学生享受丰富的教育资源,促进他们健康成长”的倡导精神,该公司团委开展了古溪铜冠希望学校阅读图书捐赠活动,共捐出书籍70余本。同年,该公司团委参加官塘社区青年共建委员会第一次例会暨青年中心理事会换届大会,成为官塘社区青年中心理事会成员并与官塘社区签订青年工作共建协议。建立健全了单位与社会之间共青团工作的良性互动机制,通过资源互补,完善团的工作体制,扩大团的工作范围,与社区形成整体性工作格局,扎实有效地推动了团的工作。  
王红平 陶 莉

## 省港航局工会主席梁家顺到铜冠有色池州公司 看望慰问全国劳模陈友生

本报讯 日前,省港航局工会主席梁家顺、副主席孙浩等,在池州市港航局副局长朱亮的陪同下,到铜冠有色池州公司看望慰问全国劳模陈友生。在与码头负责人座谈时,他代表

省港航局感谢铜冠有色池州公司为安徽水运行业培养出了目前唯一一位全国劳模,他要求市局和省局与企业联手,打造劳模品牌,弘扬劳模精神,为全省水运行业作出更大贡献。  
桂年友

## 安庆铜矿 精细管理助推提质增效

本报讯 今年以来,安庆铜矿围绕“超越考核目标,整体扭亏增效”的降本目标,在技改、兼岗和管理上不断下功夫,以精细化管理助推对标挖潜、提质增效。

在该矿机运工区工区,人员少与任务繁重的矛盾冲突日益加深。从满足生产、提高效率的角度出发,该矿采取了一系列行之有效的措施,将三列车变成两列车,将大巷道30公斤轨道更换成43公斤轨道,将矿车的矿车轮的宽度增加20毫米,加大轨道强度,增加了与矿车轮之间的接触面积,电车运行更加平稳,减少了电车掉道的次数。

将矿车行驶的轨道换成大轨道之后,犹如“水泥路”升级为“柏油路”,轨道强度等级提升了,矿车行驶更平稳,维修成本随着磨损量的减少而降低。

井下矿车运行坚持5000公里定期保养一次,如不及时进行针对性的

维护保养,则会影响矿车的正常工作,还可能造成某些部件的过度磨损,甚至导致严重的安全事故。该公司机运工区效仿汽车4S店的汽车保养模式,制定保养手册,规定矿车运行10天便进库检查加油,电车车头运行20天便进库检查维护,调整齿轮箱齿轮间隙。这种定期或定里程的强制性的保养和维护,大大降低了电车运行故障率。

该公司还培养了一批“一专多能”的维修工。过去该公司机运工区将钳工分得很细,有提升钳工、工具钳工、维修钳工、划线钳工、电器钳工、钣金钳工等等,固然分工明确,但却不利于当前的实际形势,有明显的界限之分,现在工区把钳工、焊工、电工等统称为“维修工”。“工种界限打破了,人员可以优化组合,遇到维修或检修,不用再请‘外援’了,大家都要上,谁都不落下,而且随时随叫,保证质量。”机运工区维修班班长王金星说。

陈 潇 胡耀军



为强化安全环保工作,构建和谐企业,形成人人参与的安全环保工作的良好氛围,近日,铜冠电工公司在开展“安全环保,意识先行”动员会上表彰了一批在安全工作中支持丈夫工作的安全贤内助。通过安全贤内助的评比,达到企业与家庭共同做好安全的目的。  
卢广胜 摄



我市重点民生工程——滨江公园延伸工程铜陵有色动力厂取水口至老洲渡口岸线整治于日前完工。5月2日笔者看到,这段工程建设得非常美丽,伸水观景平台、望江亭,造型别致的厕所吸引着市民前来赏景。  
殷修武 摄

## 天马山矿业公司党委开展“四项”工作增强党建实效性

本报讯 天马山矿业公司党委为增强党建工作的实效性,着力在推进党建工作运行机制、推进基层党支部创新工作、推进创建文明单位工作、推进党群队伍自身建设上下功夫,确保党建工作富有特色并真正落地生根。

推进党建工作运行机制。该公司党委将党的建设纳入整体工作部署和党的建设的总体规划,党群部门履行牵头抓总责任。坚持开展党群工作月会制度,总结研究部署党群工作;每月坚持开展党支部和党群系统工作制度。每月月底上报本月工作总结和下个月工作打算及建议。坚持党群工作督导制度。机关党群各职能负责人的工作由党委副书记直接督导,基层党群工

作由机关各职能负责人每季度集中半天时间专门督导检查。督导结束后,必须在基层台账上提出工作整改意见并签署督导人员姓名,真正做到求真务实。

推进基层党支部创新工作。该公司党委今年开展基层党支部创新工作,重点是在基层党支部党建思想政治工作中科学设置先进指标体系,加强监督检查,深化党支部党建工作创新,把基层党组织的工作中心和重点更加有效与单位生产经营结合起来,与党员先锋模范作用发挥结合起来,与影响和带动广大职工积极性的发挥结合起来,充分发挥党支部战斗堡垒作用。并紧密结合生产经营实际及党员群体特点,利用网上党校、“微党课”等新形式,不

断提高组织生活的吸引力和实效性。基层党支部每年按要求向该公司党委报告年度党建工作。此外,该公司党委还加强党建品牌建设,今年将选车间党支部、机运二区党支部、安全环保党支部3个党支部为党建创新建设点。

推进创建文明单位工作。该公司围绕创建文明单位六条标准,着力“抓住一条主线、开展两项教育、推进三个建设、落实四项”活动。一条主线是抓住深入学习贯彻落实党的十八届六中全会精神主线;两项教育是开展好形势任务和社会主义核心价值观教育;三个建设是推进文明单位建设、思想道德建设和企业文化建设;四项活动是认真开展经常性的文明市民教育活动,将通过“我们

的节日”开展好职工喜闻乐见的文化娱乐体育活动、“学雷锋志愿服务队”、“文明劝导”和“有色好员工”的推荐评选及学习活动。

推进党群队伍自身建设。为推进“两学一做”学习教育活动制度化、常态化,该公司党委要求党群队伍在活动中持续发挥模范带头作用,通过扎实工作,充分发挥党群系统联系员工、服务员工的优势,更好地将企业改革、稳定、发展的一系列情况及时传达给每一位员工,把公司的各项制度和重大决策部署宣传到生产一线,促进广大员工提高思想认识,自觉与矿业公司同呼吸、共奋斗,全力促进各项工作提速增效。  
夏富青 朱 艳

## 层层传压迎难上 眼睛向内深挖潜 安庆铜矿打响扭亏降耗攻坚战

本报讯 安庆铜矿为全力应对当前生产中段向深部延伸,产量效益急剧下滑,市场疲软扭亏压力增大、创效降本任务繁重的实际,新的一年全面打响扭亏降耗、挖潜增效攻坚战,旨在通过抢抓市场机遇,着力提质增效,坚持压力层层传导,攻坚多措并举;眼睛向内挖潜,管理向外拓展,全面向扭亏增盈2200万目标发起冲刺。

为对症下药,矿党政主要领导爬爬头、下班组摸实情、找短板、理思路,与车间、班组、职工代表面对面就优化技术经济指标进行问责和交流;通过职代会、生产例会等形式,宣讲矿山面临的形势任务、压力与困难,和大家一道算细账、理欠账,把扭亏降耗的责任与意义同职工讲清楚、说明白,凝聚起共识,汇拢起合力。矿扭亏增效领导小组下辖的工程设备和能源管理、方案设计和选矿技改、财经人资综合三个专项工作组,分别细化分解扭亏降耗指标,制定出计划,规划出切实可行的目标和措施,各组承担的扭亏增效任务既有独立指标,又有共担指标,每周有跟进,每月有检查,季度有考核,切实做到“把该压的压下去、该管的管起来、该省的省出来、该紧的要控制住”。

在减负上,要严格控制各种费用、成本支出,让各种开支都能在预算的“笼子”里阳光运行,着力增强自营、自担工作量,减少无效作业成本;充分利用和合理运用优惠政策杠杆,有效减轻水电费负担。将进一步优化生产技术管理,减少贫化损失,合理调剂产品品位,着力实现增产目标。

在降本上,大力推行新技术新工艺,优化井下工程设计,减少掘进工程与支护工作量,节省探堵水费用;着力优化充填设计,合理控制充填配比,进一步加大矸石充填比例,减少废石提升成本;将进一步优化人的管理,严格定员定编,切实通过岗位拆分和清岗腾位,引导和鼓励减员增效,有效降低人力资源和劳务成本。

在增收上,将着力加强技改与革新,优化金、银、重介质、盘磁等回收率,稳定和提升选矿技术经济指标,推进选矿自动化,改善选矿回收指标,注重向科技要效益,向管理要效率,向创新要收益。将大力开展节能降耗、厉行节约活动,严查长明灯、严控长流水,堵上长跑风,卡住高耗油;要着力通过小改小革、小制作、修旧利废和回收再利用等形式,着力减少采购费用、备品备件损耗费用、大宗物资占库费用;要进一步严格定额管理,强化全程监控,严控浪费和流失;将进一步加强市场研判,切实把握市场动向和产品行情,巩固老客户,挖掘新资源,精细配货源,扩大销售量,力争多创收。

在拓展上,坚持主动作为,积极创新,将充分抓住铜铁市场有所松动的良机,全面加强技改攻坚,积极完善深部中段的采出运各大系统,提升生产能力,进一步挖掘提质增效潜力;将强化对扭亏降耗工作业绩的考核,切实增强责任意识、担当意识,自觉为降本1000万、增收1200万添把力、加把劲。  
陈文革



凤凰山矿业公司在生产中注重大型设备的科学使用,合理安排停车的时间,不因生产任务繁重而使大型设备带“病”工作或超期使用,有效保障了大型设备的安全高效利用率。图为“五一”小长假期间,该公司对大型磨矿设备及时安排人员维护场景。  
本报记者 江君 通讯员 段青 摄

## 铜冠建安公司向管控要效益

本报讯 今年以来,铜冠建安公司除了做好在建的各类工程外,在管理上同时“发力”,向管控要效益。

为进一步转变工作作风,该公司着力强化两级机关部门的服务、监督、管理、协调意识,努力加强高效型机关建设。在公司内部管理上,该公司以降本增效活动为重点,积极开展季度对标指标分析工作,制定了一系列降本增效办法,明确活动目标,落实分工责任,不断改进和创新工作方法、技术方法和运

营模式。同时该公司积极应对“营改增”政策调整,开展经济活动分析,加大工程进度款和尾款的回收力度,花大力气回收工程款。

物资是该公司实现有效管控的重要途径。在物资材料管理上,该公司加强采购源头管理与过程控制,做好采购计划编制、采购合同签订、数据统计及贯标等基础管理工作;积极与铜冠物资公司合作,严格按照集团公司物资材料供应原则进行材料采购,截至目前统供率达到

90%以上;同时该公司还认真加强库存管理与废旧物资处理,目前实现库存降低率为5.06%。

每个月,该公司还以工程结算为重点,召开决算推进会议,同时责成人力资源部,认真开展员工调查和人力资源及薪酬调研活动,建立了人力资源状况月度报表制度;落实返聘用工清退和富余人员清理工作,对部分人员进行转岗安置,组建了公司基地综合管理班。  
本报记者 江君 通讯员 李海波

## “小课堂”发挥大本领

今年以来,冬瓜山铜矿提升二区充分发挥班组“小能人、小课堂”的作用,以提升职工安全素质,坚持班组“每周小课堂”活动,让技术人员、岗位能人和班组成员互动起来,在相互学习过程中寻找差距、取长补短,真正在互动中学到一些实用的技能,逐步提升自身技能素质。

该区一改传统的“说教式”职工培训方式为“展示式”培训方式,让班组中的“聪明人、大能人”站到讲台上,给工友传授自己在现场工作中的好经验、好做法,让那些“技

术大拿”上台讲述自己是如何维护和检修机电、电气设备,通过这些工作在自己身边的工友讲述工作要领和操作技巧,让一些平时听起来枯燥、记忆起来困难、实际操作过程繁琐方法变得“简单”起来。这种看似不起眼的“小能人”说教法,让一些平时自己不太在意的要领牢记于心,也展示了班组中“技术大拿”的真本领,受到了区职工的青睐。

该区区长陈明深有感触地说:“过去一说到培训,我们都是技术人员往黑板上写一些安全知识和规章

制度的具体要求,职工利用班前会时间往自己的学习笔记本上抄写,时间一长,提问他抄了些什么,有个别职工一问三不知。现如今好了,由身边的工友讲述,职工也就记得多了,觉得很实用,这种方式深受大家欢迎,也养成了一种良好习惯。”目前,在班组每天的班前会上,都会有1至2名“技术能人”走上讲台进行授课。一面黑板,授课者津津有味授课,听课者聚精会神听讲,极大地培养了职工规范操作、按章作业的良好习惯。  
胡敦华

## 金冠铜业分公司招聘启事

金冠铜业分公司因工作需要,经批准,现面向集团公司内部招聘2名取制样工。

### 一、招聘岗位与条件

集团公司已签订劳动合同的正式职工,具有良好的思想品德和职业道德,爱岗敬业,工作严谨。

岗位	人数	性别	条件
取制样工 (从事精矿码头与生产厂区现场物料管理、生产厂区现场产品管理取制样工作。)	2	男	1、1972年1月1日以后出生; 2、大专及以上学历; 3、具有取制样中级工(含)及以上技能等级水平。 4、具有较好的体能素质并且能够吃苦耐劳,沟通、协调能力较强。

### 二、录用方式

经笔试、面试考核择优,考察、体检合格后,予以试用。试用期三个月,试用期满合格后正式录用。

### 三、报名方式及时间

应聘者须持所在单位组织人事部门同意应聘证明、本人身份证、学历学位证书、技能等级证书等相关材料原件及复印件到集团公司人力资源部(有色机关大院西侧楼一楼128室)报名,报名时交1寸近期照片1张。

联系人:符女士、周女士 联系电话:0562-5860078  
报名时间:2017年5月4日—2017年5月15日(工作日)  
集团公司人力资源部  
2017年5月2日