

# 创出一片新天地

## ——记集团公司优秀标准化班组、金威铜业公司无氧铜炉班



在集团公司刚刚召开的2016年度总结表彰大会上,金威铜业公司熔铸车间无氧铜炉班荣获“集团公司优秀标准化班组”称号。记者在“五一”节日期间走进该车间“铜炉”,切身感受这个班组员工的工作环境和生活,感受这个班组火热的生产场面。

在熔铸车间,记者现场看到有三个炉组和一个水平连铸生产线,其中一个炉组就是无氧铜炉班。“我们平时看到的一卷卷高精度铜板带,它最初的产品就是由这个炉组生产的一根根铜锭。无氧铜炉作为金威铜业公司产量最大的生产炉组,承担着全公司近50%的产品铜锭的生产,铸锭质量的稳定性和优劣直接影响金威铜业公司紫铜产品的市场口碑。”刚刚荣获“集团公司优秀班组长”称号、熔铸车间

无氧铜炉班班长王文斌告诉记者。

记者在采访时了解到,目前国内拥有无氧铜炉全连续设备的铜加工厂仅有洛铜、中铝华云铝业、金威铜业3家公司,面对日渐激烈的市场竞争,都在向高附加值的产品上发展。而无氧铜炉的特点是生产全连续、设备多、程序复杂、工作区域广、辅助工作复杂多样。

创新无止境。该班组在生产中严安全、质量、效率“三关”,在铸造熔炼工艺上进行小改小革,大胆创新。无氧铜炉在产量不断扩大的同时,高度重视铸锭质量的提升,并从铸锭的外观、比重、氧含量上进行监控。在保温炉内用石墨颗粒覆盖保护铜水的创新,使铸锭的比重和氧含量大大稳定,每立方米氧含量为10立方厘米以下的铸锭占生产的90%以上;针对南方天气潮湿的情况将木炭、烟灰进行烘烤;提高预热炉的加热温度对原料进行充分干燥;改氮气保护为全烟灰埋管铸造的工艺改进;结晶器的震动频率和振幅的摸索……扒渣周期和静置时间

的合理安排等等措施,使无氧铜炉班生产的铸锭在质量上稳步提高,生产的产品在市场上得到认可,客户满意度较高。由于铸锭的质量优异,金威铜业公司在去年直接与其他铜加工厂销售无氧铜铸锭2500多吨,客户投诉率为零。

据悉,去年,面对金威铜业公司下达的生产任务,无氧铜炉班不等不靠,辛勤工作,攻坚克难。首先从提高日产量开始着手。由于无氧铜炉是全连续铸造,连续铸造和半连续铸造有着根本的区别,要解决日产量的提高,必须先解决铸造可连续时间的延长和铸造速度的提升。通过几年的生产实践,加料线的故障率高以及熔渣炉熔渣率高与加料线能力低的矛盾得到有效解决。同时班组人员和维修人员对加料线的运行进行了优化,制定了设备周检制度。从去年3月份开始,这个班组从操作人手,加快规格转化时间,从以前的24小时缩短到现在的8小时以内,热更换感应器也从7天时间

缩短到5天,而且成功率实现100%,大大提高了生产效率。连续生产时间也不断刷新纪录,从一次铸造连续2天到3天逐步提高到现在稳定在6天时间。铸造速度由过去的每秒70毫米提高到每秒80毫米,效率提升了15%。全年质量和产量有巨大提高,累计生产铸锭3396根,产量达3.4万吨,比上年度提高17.2%,占这个公司全部铸锭产量的近47%。去年11月份,该班组创造出月产3770吨的历史最高纪录。同时,顺利研发出高磷无氧铜、低磷无氧铜铸锭的全连续生产,连续8年实现炉组安全全年。

一个团队就如一列火车,班长王文斌高标准、严要求,严爱结合带队伍,在平凡岗位上锻造出一个不平凡的团队,该班组先后被评为有色行业质量信得过班组、金威铜业公司优秀标准化班组,班组全体成员用实际行动谱写出特别能奉献、特别能吃苦、特别能战斗的美丽赞歌。

本报记者 夏富青 通讯员 黄军平

# 冬瓜山铜矿 负623米中段桦树坡出矿重点工程提前竣工

本报讯 日前,冬瓜山铜矿大团山工区维修班人员精心准备,经过连续一周的奋战,结束了最后一道工序,对负623米中段桦树坡3号盘区2号溜井格筛安装和调试一次性成功,标志着冬瓜山铜矿又一出矿重点工程竣工,并提前80天完成前期出矿准备工作。该出矿2号溜井是衔接负623米

以上中段重点出矿作业点之一,设计日产量800吨出矿量。

4月25日,2号溜井的高品位矿石正式采、出和运输一条龙生产,从而助推矿山出矿量持续高产稳产,为今年冬瓜山铜矿完成3.2万吨铜量任务起到添砖加瓦作用。

徐志勇

# 技术中心团委 召开“一学一做”教育实践主题团课

本报讯 4月21日下午,技术中心团委召开“一学一做”教育实践主题团课。以《怀爱国之心践爱岗敬业之行》为题,以南京大屠杀图片和视频资料为切入点,帮助团员从历史的角度高举爱国主义旗帜,从著名的新闻理论家、散文家、科普作家和政论家梁衡在《爱国四章》中阐述的爱的理由到国际著名结构生物学家、美国普林斯顿大学分子生物学系建系以来

最年轻的终身讲席教授施一公为了中国科技创新而回国助力发展的实际行动,引导共青团员增强团员的先进性和光荣感,把“一学一做”教育实践与中心工作结合起来,在学习中加强共识,在实践中锻炼成长,不忘党的助手和后备军的使命职责,不忘初心跟党走,争做合格共青团员,以良好的精神风貌和积极作为迎接党的十九大胜利召开。

张 蓓



4月29日,“五一”小长假的第一天中午,记者来到铜冠建安奥炉行政项目部精矿库施工现场。12时许,尚未吃饭的该项目部员工们仍然奋战在奥炉精矿库施工现场。员工们驾驶着轰鸣的挖掘机、运输的大型卡车忙碌在施工现场。

本报记者 江 君 通讯员 程 彬 摄



稀贵金属分公司将重视安全环保工作落实在实际行动上,采取多管齐下措施狠抓安全环保工作,每年都将安环检查常态化,定期召开安环工作总结分析会,对安全环保先进集体和个人进行表彰奖励,和基层各单位签订安全环保责任书,促进了安全环保工作良性健康运行。

图为该单位负责人和基层单位负责人签订安全环保责任书。 章庆 摄



日前,铜冠冶化分公司在召开2017年安全环保工作暨活动动员会之前,全体与会人举起右手,进行安全环保宣誓,警醒员工时刻提高安全环保意识。

孙晓林 摄

# 铜冠物流公司工会主动履职服务大局

本报讯 近年来,铜冠物流公司工会紧紧围绕“抓组建、增活力、促规范”的宗旨,锐意创新,主动履职,服务大局,在推进公司加快转型升级,努力发展成为安徽省一流物流企业发挥了积极作用。日前,该公司工会荣获2016年度安徽省机械冶金系统工会工作先进集体称号。

开展多形式、多层次、多渠道的劳动竞赛、岗位练兵和技术比武活动,引导和鼓励职工提升素质、岗位建功。三年来,该公司工会共举办18项“首席制”和技术比武活动,涉及工种16项。有8项

合理化建议获省重大合理化建议项目技术改造成果奖和集团公司合理化建议一等奖等。先后有76个班组被物流公司和集团公司评为先进标准化班组,30个班组被物流公司评为优秀标准化班组,3个班组被集团公司评为优秀标准化班组。

该公司工会建立了规范的职工代表大会制度和三级工作网络,凡是企业的重大决策和重大事项必须经过职工代表大会通过。坚持厂务公开向班组延伸,以公开栏等各种形式及时通报生产经营、劳动用工及职工关心的热点问题200多项,最大限度地落实职工群众的知情

权。该工会组织三年来走访慰问困难及住院职工700多人次,发放慰问金50多万元,发放高温慰问金约15万元。有32名困难职工得到了55100元助学资助,有89人次困难职工得到了140500元困难帮扶。企业和职工捐款近45万元。

为凝聚人心,该公司工会以丰富多彩、健康有益的文体活动为载体,宣传企业方针目标、企业文化和身边人和身边事,为职工搭建相互交流、相互融合的平台。组织开展了“安康杯”、“安全环保、意识先行”冠名的太极拳、篮球联赛、羽毛球、乒乓球、小桥牌等活动;开展了

以“我的企业我家”弘扬企业文化为目标的职工广播操、卡拉OK、大力士、长跑、钓鱼、写春联、摄影、书画、手工、拔河、跳绳、游泳、登山、保龄球、春游、游艺等活动,以及“喜迎党代会,歌声献给党”为主题的系列庆祝活动,有书法、大家唱、摄影比赛等。让更多的职工参与到活动中来,组织开展了活动下基层活动,到车间、班组开展幸运摸奖、套圈、有奖问答等。在春节和职工生日时,向职工发放慰问品和生日贺卡、蛋糕卷。丰富多彩的文体活动,激活了工会工作,也促进了企业文化创建。

王树强

# 有感于安全督导员的派驻



自2017年4月份开始,集团在开展的“安全环保,意识先行”专项活动中要求有关单位向外协队伍派驻安全管理人员或安全督导员,以此进一步加强集团公司对外来单位的安全监督和管理。

向外协队伍派驻安全管理人员或安全督导员,这是集团在连续两年“安全环保,意识先行”专项活动基础上的又一次创新,无疑对提升外协单位安全管理水平起到一定的促进作用。企业生产经营活动由于方方面面的原因均离不开与外来单位相互交往,这其中包括企业所需的原(燃)料、产品及水、电、气(汽)的供给和输出,工程设计、施工,生产经营各环节中的协调与合作如劳务派遣等等,无一不或多或少地与外来单位存在直接或间接的依存关系。通过与多方单位的交往与合作,企业之间互通有无,解决了企业生产经营中自己力所不及的问题,减少或节约了诸多不必要的投入和开支。但外来单位的进入又由于其从事的危险作业较多,相对的安全风险较高,员工队伍难以稳定,人员素质及受安全教育程度参差不齐,以及各项安全管理制度及责任制不全等诸多原因增加了用工企业的安全风险,甚至影响或阻碍到用工企业的安全发展,这在集团公司的不少二级厂矿是有深刻教训的,所以说向外协队伍派驻安全督导员,笔者感到很有必要。

既然认识到派驻安全督导员的必要性,集团公司在积极推进,并要求6月底前完成派驻工作,但笔者认为说起来容易做起来难,为啥?首先是外协单位涉及到的行业、作业众多,没有较为丰富安全知识和管理经验的督导员是无法做到有效监管的;其次是督导员不是外协单位人员,是常驻还是兼顾外协单位?监管责任心和精力如何保障?再次是外协单位流动性太大,为适时有效的监管增加了一定的难度,这些都必须是我们要认真考虑和加以解决的问题。

如何解决好派驻中可能存在的问题,笔者认为各单位首先从领导的思想意识上加以重视,认真分析外协单位及涉事作业情况,合理地派驻有能力更有责任心的安全督导员。发挥本企业人力资源优势加强综合监管,不能对安全督导员一派的之,更不能全靠安全督导员一人而为之,这其中就要求企业安环综合管理等职能部门能适时地走出去,到外协单位进行综合检查,帮助、指导或服务于外协单位完善并加强各项安全管理工作。针对安全督导员存在对外协单位安全监管难以面面俱到的问题,用工企业可利用安全标准化模式来管理外协单位,通过规范化准入,督促并帮助他们建立安全生产责任制,制定并完善安全管理规章制度和操作章程,规范并系统性地开展安全教育,认真帮助他们排查治理隐患和对危险源实施监控,规范人的安全生产行为,使生产经营各个环节符合有关安全生产法律法规和标准规范要求,其安全生产自然便有了可靠保障。

盛叶彬



金冠铜业分公司职工正在进行庆“五一”心手相连比赛。该公司“五一”前夕举办了撰蛋、心手相连、齐心协力绑腿跑等庆“五一”系列文体活动。形式多样、丰富多彩的文体活动吸引了广大员工纷纷参与到比赛中来。活动在丰富广大员工精神文化生活的同时,也为“五一”国际劳动节增添了喜庆氛围。

王红平 汪秀志 摄

# 天马山矿业公司选金车间加强消防设施管理

本报讯 4月19日,天马山矿业公司选金车间对所有消防设施、器材进行全面检查检测,重点检查

了各类灭火器的使用(到期)情况、责任人落实情况、摆放位置以及应急预案等,对部分即将到期的灭火

器进行统计并及时进行更换,确保消防设施、器材处于良好状态。

朱 艳

# 老陶改行



老陶名叫陶先福,在冬瓜山铜矿工作已有三十四年,从事过打眼、起重、砂泵、过滤等工种。不久前,年过五十的他又改行,从事生产废水处理工作,天天奔走在调节池、絮凝反应池、初沉池、生化池、二沉池、氧化反应池、污泥池和清水池之间,观察数十个指标数据变化,检查数十台设备运行状况。

老陶所在的精矿车间主要承担四种精矿产品脱水装置和生产废水处理回送工作。为解决日均一万多吨生产废水水质差、循环利用问题多、回送尾矿库成本高、重金属含量多不达标排放的难点,集团公司根据矿山生产工艺流程,兴建了一座废水处理系统,日处理生产废水1500立方米,项目进入调试验收阶段。为保证工程顺利交付使用,车间在人员紧缺的情况下抽调两名责任心强,吃苦能干善学的员工提前介入

系统调试。接到通知老陶二话没说,愉快服从安排,离开熟悉的岗位,改行从事生产废水处理。老陶整班与面粉、化肥、工业碱和污泥打交道,精心侍弄养殖细菌来清理去除生产水中重金属,净化水质,回收精矿,忙得不亦乐乎。

对于只有初中文化的老陶,接触复杂的工艺和众多新设备及自动化系统,着实吃了不少苦。为尽快掌握新系统操作技能,他天天带着纸和笔,跟在北矿院专家后面虚心求教,认真记录,现场每一台设备每一根管道每一只阀门、控制室显示屏上的每一个字母、每一个数据代表什么,起什么作用都要一一问个清楚,记个明白,并用中文标识。设备操作也要勤动手操作多次直到熟练规范并得到专家认可,短短几个月就对系统运行一清二楚。培养细菌降解去除生产废水中大部分COD及硫化物来净化水质,要实时监测数据变化,在显微镜下观察细菌生长情况。原水PH值低于6要适量

加碱保持中性,又不能高于8呈碱性,温度要控制,溶解氧要达标,否则“娇贵”的细菌一旦因酸碱超标或水中“食物”不足,容易大面积死亡,重新培养周期要三个月时间耗费大量人力物力。因此,他每天就像保姆带孩子精心呵护,密切观察数据变化,在专家指导下及时合理添加面粉、氮磷肥及污泥来喂养,加碱控制水的酸碱度,下班后不放心抽空还要来转一转、看一看。他还针对系统运行中存在的问题提出多条建议被采纳,动手解决了加碱防护和物资搬运吊装等难题。

如今,通过几个月的不懈努力,改行的老陶能熟悉生产废水处理系统的每一个环节,熟练操作每一台设备,熟悉每一个钟表参数,成了工友眼中的“土专家”。美滋滋的老陶也从保留,将自己的技能与大家分享,他的最大心愿就是生产废水处理系统按期正常投入使用,为降低精矿生产废水中污染物的浓度,保护改善水质,回收金属防止流失,直到退休尽自己最大努力为企业发展付出自己的努力。

郑子龙