

党旗领航 团徽闪耀

——铜冠矿建公司谦比西项目部党建带团建促青春建功



铜冠矿建公司谦比西项目部团支部组建于2008年。项目部现有中方员工140多人,赞比亚当地员工560多人,青年12人,团员9人。该团组织自成立以来,积极响应集团公司团委的号召,主动围绕生产经营开展活动。针对项目部的实际情况,团支部积极开展团的各项工作,积极发挥知识青年在中赞员工之间的桥梁和纽带作用,以项目工程建设为中心,鼓励、帮助和培养优秀团员青年和积极分子向党组织靠拢。努力增强团员青年对共青团的认识,通过团支部的凝聚力将广大团员青年紧密团结在党支部周围,党建带团建,推进了海外项目和谐稳定健康发展。

每年“五四”青年节期间,该团支部积极开展以“迎五四青年节,爱国爱企促和谐”为主题的系列活动,号召动员广大团员青年围绕项目工程建设,认真学习党的十八大、十八届三中、四中、五中全会和六中全会精神,在异国他乡牢记党组织赋予团支部的使命,发扬海外青年团员永不言弃、永不懈怠、勇于争先的工作精神,将理论知识与实际工作相结合,提高工作能力、提升工作品质,促进团支部各项工作开展。

该团支部积极发挥团员青年的创新思想,结合中赞不同民族文化实际,因地制宜,在元旦、“五一”、国庆、圣诞节和春节均开展丰富多彩的文体活动,通过开展篮球比赛、拔河、猜谜、安全知识竞赛、舞会等活动丰富团员青年的业余文化生活。同时发挥团员青年在安全生产中的生力军作用,组织开展系列安全月主题活动,策划和导演项目部职工春节联欢晚会,把精神食粮送到海外员工的身边,使得在赞的广大职工能够同样感受到无异于祖国般的喜庆祥和节日氛围,激发了外埠职工努力进取、勇争一流的创业精神,促进了员工之间的交流,增进了中赞员工之间的友谊。

该团支部主动作为,努力发挥青年大学生团员的作用,开展业余职工英语培训培训和外籍员工中文培训班,提高中赞员工之间的交流沟通能力,传播中赞两国的传统文化和民俗风情,同时积极拓宽了团员的眼界,丰富了团员的知识面,团员青年在推进中赞员工生产生活交流中起到了良好的桥梁和纽带作用,促进了项目工程健康顺利发展。该项目部以党建带团建,发挥青年团员技术优势,开展结对帮带活动,为项目建设培养技术骨干,为赞比亚国培养产业发展需要的技术人才,赞比亚国信息与广播部部长前来视察,对项目开展技术培训赞方员工给予了高度评价和由衷感谢。

该团支部在党支部的领导下,以建

设党的后备军为目标,在生产经营实践中培养锻炼人才。每逢在急、难、险、重任务面前,团支部带领团员青年总是冲锋在前,忘我工作。2016年12月5日4时许,项目工地突降暴雨,狂风裹挟着冰雹,工地供电线路被雷击大风折断停电,项目部生产生活顿时陷入瘫痪。危急关头,项目部5名团员青年自愿组成了突击抢险队,他们冒着瓢泼大雨和可能遭到雷击的危险顺着线路一点一点地排查。经过近四个小时的排查检修,直到23时许,电终于送上了,井架上的灯光亮了,设备正常运转了,青年抢险队员的衣服早已被汗水和雨水浸透。在生产活动中,团员青年发挥了攻坚克难的生力军作用,受到了项目部和业主单位的一致好评。

近两年来,该团支部推优发展青年党员2名,一名团员青年被共青团安徽省委、安徽省人力资源和社会保障厅授予2015-2016年度“全省青年岗位能手”光荣称号。

铜冠(庐江)矿业公司团委开展“一学一做”教育主题实践活动

本报讯 近日,铜冠庐江矿业公司团委进一步继承和发扬共青团光荣传统,增强组织的凝聚力和战斗力,激发团员青年干事创业的激情,在团员青年中开展“一学一做”教育主题实践活动。

此次教育主题实践活动以“争当楷模展活力,扎根庐矿圆梦想”为主题,要求广大团员青年自觉把个人梦想融入中国梦,把个人成长与公司发展相结合,积极培育、践行社会主义核心价值观和无私奉献精神,在公司各条建设战线上发挥青年生力军作用,为矿业公司按时建成投产贡献青春力量。

该公司团委通过组织团员青年认真学习党的十八届四中、五中、六

中全会精神,培育和践行社会主义核心价值观,牢固树立法治意识、纪律意识、规矩意识。通过视频、文字、图片等形式,在该公司共青团网站、QQ青年之家、微博、微信等多个平台开展青春风采展示活动,引导团员青年坚定道路自信、理论自信、制度自信。并围绕沙溪项目建设,要求团员青年立足本职工作,不断增强青年职工建设智慧矿山的使命感、责任感。此外,还相继开展了“怎样做一名合格团员”主题团课活动和“学习总书记讲话,做合格共青团员”专题组织生活会暨团员青年评议测评会,在自评基础上互相评议,指出不足,要求广大团员青年共同进步和提高。

夏富青 汪海滨

上海铁路局芜湖货运中心负责人来铜冠物流金铁分公司考察

本报讯 4月25日上午,上海铁路局芜湖货运中心负责人一行4人,来铜冠物流金铁分公司,交流协调铁路货物运输业务。

会上,铜冠物流金铁分公司行政负责人向来访的客人详细介绍了该

公司生产组织、业务流程及一季度生产经营情况,双方就还在铁路运输生产中需要协调的环节进行了友好协商和沟通,对彼此关心的问题进行了深入细致地交流。

邹卫东



为加强团员青年思想教育,日前,铜冠物流公司团组织全体团员到铜陵县首次党代会旧址开展了一次革命传统教育和重温入党誓词活动,对团员青年们进一步了学党史,增强组织性、纪律性起到了有力促进作用。图为团员在团旗下重温入党誓词。 王树强 摄

巧用“加减乘除”法 打好降本增效攻坚战

今年以来,天马山矿业公司面对设备老化、市场疲软、产品价格持续走低等不利因素,坚持走增收与节支并重和开源与节流并举发展之路,不断探索降本增效“节点”的新方法、新思路、新举措,巧用“加减乘除”四大法则,全方位、多渠道实施降本增效攻略。

重视“加”法 增强降本合力

该公司出台了《2017年开展“对标挖潜、提质增效”活动实施办法》,通过基层与机关两个层面开展对标活动,建立了事前预算、事中控制、事后分析的全面预算管理体系。

通过完善管理制度、优化运行流程、夯实管理基础、强化标准执行,做到了安全有保障、工作有标准、员工有责任、运行有控制、绩效有考核,形成了有效的激励约束机制。充分挖掘坑下的潜力,加大残采工作力度,稳定现有生产处理能力。

重点抓好矿量组织、生产衔接、安全管理等关键问题,提高生产效率,保证采掘衔接按计划有序推进。以实现产品提质提价为目标,突出抓好技术指标攻关。积极瞄准市场需求,开发金钟金矿、单硫矿等产品体系,实现

矿山产品种类的错位多元,增加销售利润。此外,加快选矿工艺技术改造。继续和相关研究院所合作,围绕矿石性质研究、生产组织、工艺流程等关键环节,开展技术攻关。采用斜板浓密机代替原旋流器组成了新的选硫浓缩系统,使硫浮选进料浓度由20%以下提高到35~38%,有效改进了选硫工艺参数,提高了选硫回收率,促进了现场操作的稳定。同时为后续金钟精矿的回收创造了条件,预计可提高金回收率5%以上。

善用“减”法 减少成本消耗

围绕降本过程中的“痛点”与“难点”,严抓工程施工监督、设备检修维护、人员合理配置、工时合理利用等关键环节,减少设备重复性维修成本,杜绝不合理用工。进一步减少委外项目,确保实现“两个”20%;即委外零星劳务费、委外维修费必须同比下降20%。树立“零废弃”理念,抓好回收复用、修旧利废工作,力求“吃干榨净”。

该公司认真做好严控备用金占用,强化债权清收;严格资金预算管理,加强预算的计划性、科学性和时效性,按照先急后缓的原则,勤俭办一切事情,捂紧自己的钱袋子,做到能省则省。突出能源管

理。严格落实峰谷用电奖惩制度,努力减少非生产用电。认真开展全员节电、节水、节油活动,形成良好的节能氛围。加强材料、备品备件费用控制,推行“运修合一”,保障设备稳定运行。

适度控制各种会议的规模,各单位办公费、差旅费、运输费等可控指标同比下降5%。坚持“三优先、三严控”原则,企业资金优先安排后动工程、标志工程、重点工程,除为员工办实事、办好事外,严禁非效益性投入。

活用“乘”法 增大管理倍数

深挖降本潜力,拓展利润空间。该公司坚持从源头抓起,该公司把质量作为体现生产效益的“因子”,把质量管理纳入生产计划、开采设计。严格界定供矿采场,提高选矿入选品位,加大井下损失率、贫化率考核力度,有效降低废石混入,认真组织,精心安排,努力降低贫化率和损失率,确保供矿品位和选矿技术指标相对稳定。

该公司还从细节入手,对设备及单耗进行跟踪管理,加强设备维修力度和质量,提高设备可复用率,杜绝浪费现象的发生。同时,借助报纸、网站等传播方式深入宣传一线的先进人物事迹,对各

类先进人物进行表彰奖励,发挥“典型引路”作用,形成模范带头、人人争先的“乘数效应”。加强市场分析与预测。根据市场情况,实行产品灵活营销策略,全力拓展市场,推进销售工作。

巧用“除”法 扫除发展障碍

在日常工作中,该公司狠抓干部作风建设,逐步健全完善领导干部岗位精细化管理考核办法,使精细化管理考核与降本增效工作紧密衔接,坚决杜绝“有令不行、有禁不止”等现象的发生。立足市场和采场实际,目前由矿产资源中心制订的防治水方案已开始实施,实施后可望最大限度消除隐患,降低排水运行成本。

深入研究矿山各系统优化工作,认真量化、细化井下储量、成本消耗费用等指标,实现系统简化优化不叠加。该公司从源头着手,除杂质、保品位,控制矿石损失率、贫化率,降低废石混入,保持矿源品质。祛除干部作风上的后病,强化领导干部执行力考核,使执行力考核与降本增效工作紧密衔接。同时积极引进和运用新技术、新方法、新装备,充分利用新技术不断提高高山的生产能力和单产单进水平,确保通过技术优化来达到“减量优化、增量改革”的工作目标。

王文

铜冠电工公司 安全意识先行活动成效显著

本报讯 自2016年“安全环保,意识先行”活动开展以来,铜冠电工公司实现了全年无重伤、无重大设备、火灾、爆炸、中毒事故,千人负伤率为零的显著成绩;该公司全年无新增职业病发病人数;工业固废处置利用率达标、危险废物安全处置率100%。

该公司2016年年初制定“安全环保,意识先行”主题活动方案,以查处“三违”为突破口,开展班前宣誓、“安全一家亲”、安全承诺签名、安全环保案例演讲、安全环保知识竞赛、致员工亲属安全公开信、安全环保征文等十三项活动。活动期间,各单位持续开展班前宣誓;在“安全一家亲”活动中,90%以上员工全家福照片上墙;举办安全环保演讲比赛。同时,组织人员参加集团公司安全环保案例演讲、安全环保知识竞赛并获奖,并完成了《铜陵有色报》征集安全环保专题文章年度任务。

重点抓三项“活动”落实。去年以来,该公司持续深入开展“反三违”自查自纠活动,继续巩固“三违”查处结果。在2016年“安全环保,意识先行”活动期间,共计查处各类“三违”行为60起,处罚60人,其中上报集团公司2起。与此同时,该公司及时开展岗位风险辨识活动,按照辨识要求,该公司自下而上,自上而下对主要岗位及其工艺技术、设备设施、物料、作业场所、管理措施等方面进行分析,对可能存在的安全、职业危害、环保风险进行辨识,将辨识结果制成岗位风险告知卡发放到岗位作业人员,并在固定作业场所设置了风险看板。在做好环境意识基础工作上,该公司还开展了现场管理标准化创建达标活动。作业现场按6S标准创建,各单位作业现场、作业环境得到进一步改善。开展铸安行动。去年以来,该公司在活动过程中结合“铸安行动”的要求,将特种设备的过程管理与检查一并纳入安全环保活动中,确保了特种设备的有效运行。

本报记者 江君 通讯员 芦广胜



平凡岗位演绎精彩人生

——记铜冠冶化分公司季度“冶化好员工”刘何院



日前,铜冠冶化分公司2017年第一季度“冶化好员工”名单揭晓,球团车间原料四班班长、共产党员刘何院获此殊荣。

“技术精湛,善于观察,爱动脑筋”,工友们不吝赞美刘何院。球团原料系统战线长、设备多、粉尘及噪音大,作为班长的刘何院每次上班都要到生产现场巡检几趟,保证系统的正常运行。原料系统的原2皮带宽度窄、运行时漏料严重,卫生清理难度大,刘何院提出把皮带由800毫米加宽到1000毫米,降低运行速度,解决了皮带运输漏料的严重问题,改造后现场操作环境有了很大改观。原料配料室内膨润土仓经常堵塞,仅靠机械振打很难保证膨润土正常下料,影响球团系统运行,他和工友观察后,建议在仓内加上气炮装置,很大程度地解

决了膨润土堵塞问题。

今年2月,球团生产过程中造球效果欠佳,膨润土配比增加到了3.5%,比以往要高,车间多次寻找原因未果。刘何院凭借多年工作经验,认为可能是高压辊磨的缘故,因为高压辊磨机是球团工艺中处理原料最重要的设备,是德国进口高精设备,一旦运行不好,就会影响原料成球性能,从而影响造球效果。于是他认真检查高压辊磨机运行参数,发现高压辊磨机实际两辊间距与中控电脑控制界面不相符,相差有6毫米,于是他迅速向车间汇报,并协调维修人员现场手动调节与电脑控制操作,很快就恢复正常了。

刘何院出生在一个普通工人家庭中,由于父母身体一直不大好,他从小就特别懂事,帮助父母做家务,照顾幼小的妹妹。十多年后,刘何院的父母相继因病去世,生活的伤痛没有压倒这位善良、坚强、乐观的男孩。长兄为父,他帮着妹妹四处找工作、结婚。生活总是美好的,2010年,妹妹生下了一对双胞胎,但是妹夫由于工作需要,要去

赞比亚工作,他除了照顾自己的小家外,还总是帮忙照顾妹妹的两个小孩。2013年,刘何院自己也生了对双胞胎。妹妹劝说他多为自己想想,但他总是说:“让妹妹幸福是做哥哥的本分,而且你幸福就是最大的幸福。”

同事刘为军这样评价他:“他是我的兄弟。”2011年7月,造球工刘为军在体检中查出重病,刘何院得到消息后,立即前往看望。当他看到刘为军颓废不堪,有点自暴自弃后,觉得自己应该做点什么。于是他经常下班后去看望刘为军,开导、鼓励他,帮他处理生活上的种种困难,一起同病魔作斗争。慢慢地,刘为军重新振作起来,刘何院坚持每月找一两个轮休日去看望刘为军,连续4年多以来从未间断。2015年5月一天凌晨,刘何院小夜班下班回到家,还没睡安稳,就接到刘为军的电话,原来是刘为军的岳母因病逝世,又因他自身重病,于是叫刘何院来帮忙。刘何院接到电话后,二话不说就赶到医院,帮助刘为军处理后事。忙碌了20多个小时一直没有休息,身边人知道后都深受感动。

李文波



4月26号,仙人桥矿业公司员工踊跃在安全横幅上签字。该公司今年继续开展“安全环保,意识先行”活动,并以活动为契机,全面推进安全环保工作,进一步促进公司员工参与“安全环保,意识先行”活动的积极性。

本报记者 江君 通讯员 周钧 摄



日前,2017年安徽省职业院校职业技能大赛成绩揭晓,安工学院资源开发系测绘技术、建筑工程识图和工业分析检验代表队共获得1个一等奖,3个二等奖,4个三等奖。

陈潇 徐婧婧 摄