

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2017年4月29日 星期六 农历丁酉年四月初四 第3924期
国内统一刊号:CN34-0047 邮发代号:25-52 总第4241期



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版



社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善

弘扬先模精神 持续创先争优 凝聚发展合力

集团公司2016年度总结表彰大会隆重召开



图为大会现场。

本报讯 劳动创造价值，实干成就梦想。4月28日下午，集团在五松山宾馆国际会议中心召开2016年度总结表彰大会，隆重表彰为集团公司改革发展做出贡献的各类先进集体和先进个人，进一步弘扬先模精神，凝聚发展合力。集团公司党委书记杨军、董事长杨军、总经理蒋培进、副总经理汪农生、总经理助理周俊、股份公司高管方文生出席会议。集团公司党委副书记、工会主席陈明勇主持会议。集团公司党委委员、总经理杨军作题为《弘扬先模精神，凝聚发展合力，为实现全年方针目标加快转型发展而奋斗》的报告。他指出，2016年，集团公司积极应对复杂经济形势，推进供给侧结构性改革，加快调结构、转方式、促升级步伐，实现“十三五”

良好开局。这是广大员工同心同德、奋力攻坚、无私奉献的结果，凝聚着大家的智慧、汗水、付出和创造。报告指出，今年以来，集团公司上下紧紧围绕年度方针目标，以奋发进取的精神状态、勤勉务实的工作作风，深化改革创新，全面提质增效，向着年初既定目标奋力迈进。一季度，集团公司顺利实现开门红，为完成全年各项任务打下良好基础。当前，集团公司转型发展任务艰巨繁重，全体员工要认清形势，大力弘扬先模精神，争做转型发展的推进者，争做深化改革的先行者，争做管理创新的引领者，争做治党管党的践行者，争做奋发有为的实干者，鼓足干劲，开拓创新，真抓实干，努力实现全年方针目标。会上，陈明勇宣读了表彰决定，集团公司领导为各类先进集体和先进个人颁奖。会议对2017年荣获“中国好人榜”

的“铜陵有色好员工”陈利兵进行了表彰。集团公司党委书记、董事长杨军发表讲话，他对接受表彰的各类先进集体和先进个人表示热烈祝贺和诚挚敬意，向辛勤工作在各自岗位上的公司广大干部职工致以节日的问候和衷心的感谢！杨军在会上提出三点要求，一是要撸起袖子加油干，坚定不移抓重点攻难点增效益。杨军指出，2017年，是集团公司“十三五”发展的关键之年，公司上下必须着眼大局，全力提高企业的效率效益。要始终按照效益最大化原则，想方设法争取多干多超。要严格时间节点，加快沙溪、奥炉、铜箔等重点项目建设，加快已建成项目的达产达标进程。要深入挖潜降耗，持续降本增效，切实做好公司班子成员与亏损企业的“一对一”帮扶工作，加快本质脱困步伐。要紧紧围绕加快

厄瓜多尔米拉多铜矿建设，带动公司内部更多企业借船出海。要始终坚持不安全不生产、不环保不生产，努力开创集团公司安全环保工作新局面。二要全面改革促创新，坚定不移求突破强动力谋发展。杨军强调，要全面深化改革，加快集团层面和二级单位的股份多元化改革。要集中有限资源发展优势产业，激发公司发展的活力。要健全完善现代企业制度，深化三项制度改革，增强企业发展的动力。要深化自主创新，提高公司核心竞争力。要坚持市场和客户导向，加大科研投入，不断推出各种适销对路的中高端产品，巩固扩大“铜冠”品牌占有率和影响力。要学习国内外先进企业好的经验，加快商业模式创新，深入发展以金融、贸易为核心的现代服务业，实现公司两大主业的深度融合、相互促进、共同发展。三要学习先进争优秀，坚定不移强党建聚能量促和谐。杨军要求，全体员工要深入学习先进集体和先进个人，大力弘扬劳模精神，牢固树立终身学习的理念，始终坚持与时俱进，争做知识型、技术型、创新型的高素质劳动者。公司各级工会组织要加强自身建设，充分发挥桥梁和纽带作用，广泛开展形式多样的群众性技术创新活动，为广大员工提升素质、创新创造搭建舞台。公司各级党组织和广大党员领导干部，要抓好党建带工建，大力支持各级工会组织的工作，实现好、维护好、发展好广大员工的根本利益，切实凝聚起促进公司改革创新发展的强大合力。专家组成员，各单位党政工负责人，2016年度劳动模范、优秀科技工作者、优秀市场营销工作者、优秀岗位能手、优秀班组长、职工技术比武前五名获得者，合理化建议获奖者代表，综合治理、计划生育、信访系统先进个人以及2016年度“铜陵有色好员工”“安徽好人”提名奖获得者，各基层单位先进个人代表及员工代表，集团公司、股份公司机关各部门负责人及员工代表参加会议。本报记者 陈潇/文 王红平/图



新华社《经济参考报》总编辑杜跃进来集团公司采访

4月27日，新华社《经济参考报》总编辑杜跃进、新华社安徽分社政文部主任徐海涛一行5人，就国企改革来集团公司调研采访。集团公司党委书记、董事长杨军，集团公司党委委员、股份公司总经理蒋培进，在多媒体会议室接受了采访（如图）。杨军向杜跃进一行简要介绍了集团公司基本概况，今年以来生产经营情况，重点介绍了铜陵有色在股权激励、混合所有制改革等方面的经验与做法，以及下一步改革基本构想。集团公司和股份公司相关部门负责人参加了采访调研活动。本报记者 王红平 摄

中铁建铜冠投资有限公司参加基多EXPOMINAS矿业展

本报讯 2017年度第十届“EXPOMINAS”矿业展4月19日至21日，在厄瓜多尔基多市会展中心举办，约300家来自世界各地矿业领域的公司参与了本次活动，包括设计咨询、建设、重型设备和材料供应等方面。中铁建铜冠投资有限公司厄瓜多尔米拉多铜矿项目参加了此次矿业展。19日的开幕式上，厄瓜多尔矿业部、战略协调部、矿业监管局和国家矿业公司等主要政府领导、美国驻厄大使、厄土署组织领导等出席。中铁建铜冠投资有限公司副总经理盖仕锋在开幕式上介绍了米拉多项目的进展情况，并重点强调了项目对厄瓜多尔及项目周边社区带来的重大经济效益，同时也对政府和全体员工的支持表示感谢。 钢铁办

铜冠电工公司部署今年安环工作重点

本报讯 4月25日，铜冠电工公司部署今年安全环保工作重点与主要工作。在今年安环工作上，铜冠电工公司在总结和巩固过去安环工作基础上，进一步完善“安全环保、意识先行”活动实施方案，对效果较好的活动及管理方法继续保持；持续加强安全环保过程管控，全面打造本质安全型企业。加强月度考核。各单位的月度绩效工资在2016年只与安环结果挂钩，今年将安环结果还与安全环保管理过程挂钩，进一步加大考核力度。由原来的月度考核分5分增加至10分；同时将持续加大“三违”整治工作力度，不断规范员工作业行为；不断强化风险管控和责任落实；持续开展安全环保隐患排查和整治，筑牢安全环保防线。今年该公司在开展季节性或月度安全环保隐患排查的同时，将结合项目安全验收评价，对各单位存在的安全环保及职业健康风险进行再梳理、再识别，防范系统性的安全风险发生；持续开展安全环保隐患排查和整治工作。继续加强环保排污口监控，加大环境监测力度，公司层面已着手制定漆包线分厂工厂VOCS（挥发性有机物）污染治理工作方案，磷铜分厂熔炉烟尘治理方案并实施；加强环保设备设施管理，确保环保设备稳定运行；确保污染物排放达标。加强危废管理，确保废物按规定处理，确保中央环保督查组及省环保督查组的环保督查不出问题。 本报记者 江君 通讯员 芦广胜

立其善声 扬其善风

本报评论员

“五·一”前夕，集团公司对在2016年度为公司的改革发展作出重要贡献的先进集体和先进个人，进行了隆重地表彰，这充分彰显了铜陵有色“立其善声，扬其善风”的优良传统，对于激励其他更多的普通员工无疑具有十分重要和深远的意义。过去的2016年，是集团公司“十三五”开局之年，困难多、任务重、挑战多、压力大，面对公司2015年出现的巨额亏损，面对严峻复杂的国际国内经济形势，以及电解铜等大宗商品价格低位震荡的不利局面，集团公司上下团结一心，众志成城，不等不靠，主动作为，积极采取各种强有力的办

法和措施，全力以赴保持企业生产经营的稳定，千方百计提高发展的质量和效益，经过持之以恒的不懈努力，集团公司一举扭亏为盈，全年实现利润2.27亿元，打了一场漂亮的翻身仗，为公司“十三五”发展奠定了坚实基础。这些成绩的取得，是集团公司全体干部员工共同努力的结果，凝聚着刚刚受到表彰的各类先进集体和先进个人的心血和汗水，他们在平凡的岗位上，通过平凡的劳动，创造了不平凡的业绩，他们身上集中体现了“爱岗敬业、争创一流、艰苦奋斗、勇于创新、淡泊名利、甘于奉献”的劳模精神，这种精神是公司长久以来最宝贵的精神财富，必将激励我们继续快马加鞭，奋勇前进，争先创优，再创辉煌。众所周知，2017年，是集团公司“十

三五”发展的关键之年，完成今年的方针目标，对于到2020年公司实现“21155”的总体目标，意义尤为重要。当前和今后的一段很长时期，公司发展的内外部环境依然复杂严峻，发展的机遇和挑战并存，但是综合判断，机遇大于挑战，铜陵有色仍然处于大有可为的重要战略机遇期。为此，我们必须进一步弘扬劳模精神，持续创先争优，深入践行“求实、创新、合作、自强”的企业精神，全力以赴加快建设“一强五优”的国际化企业集团。一季度，集团公司生产电解铜30.7万吨、硫酸94万吨、铜加工7.3万吨；销售收入310亿元，利润1.12亿元，顺利实现首季开门红，为完成全年各项任务打下了良好基础。但我们还要清醒地认识到，集团公司发展面临的不确定、不稳

定因素较多，发展不足、发展不优的问题依然突出，特别是一些制约企业长远发展的深层次矛盾和问题尚未得到根本解决，转型发展任务艰巨繁重。对此，全体员工都应该始终保持加快发展的责任感和紧迫感，适应经济新常态，践行发展新理念，以先模人物为榜样，抢抓机遇，主动作为，奋力推进集团公司更好更快发展。毫无疑问，接受了集团公司表彰的先进集体和先进个人，是集团公司全体干部员工的杰出代表，也是实践社会主义核心价值观的优秀典型，除了被表彰者要倍加珍惜自身荣誉，真正做到时时刻刻在实处、走在前列外，更应该影响和带动公司全体干部员工共同成长、持续进步，促进更多先进集体和先进个人的不断涌现。对于我们普通的广大员工，也应该深入学习先进集体和先进个人，大力弘扬劳模精神，牢固树立终身学习的理念，始终坚持与时俱进，努力学习新知识、掌握新技能、练就新本领，争做知识型、技术型、创新型的高素质劳动者。

抓学习 强队伍 树形象 创业绩

冬瓜山铜矿党委着力打造学习型党组织

本报讯 冬瓜山铜矿党委作为全省首批学习型党组织建设工作示范点，近年来，以加强学习型党组织建设作为着力点，健全激励机制，完善学习制度，创新学习形式，突出学习重点，拓展学习途径，确保学习型党组织建设工作持续推进。把党委中心组学习作为加强理论武装的“龙头”来抓，制定领导干部理论学习计划和党委中心组学习计划，员工学习培训管理办法，“讲台十分钟”实施意见等。并利用党委中心组学习、党支部“三会一课”、党小组会议、专题党课、互授党课、政治学习日和专题讨论等形式组织学习，重点是学习党的

历史、党的规章和企业岗位职责等内容。同时，结合矿山生产经营、安全管理、科研技术、工艺装备、党的建设等工作实际，举办了党支部书记、中层管理人员、政治理论和党员培训班等专题学习培训。创新载体，搭建平台。该矿2012年创新了“讲台十分钟”学习形式，以内容新颖、短小、自编自讲为特色，深受基层单位职工的好评和喜爱，并被集团公司作为创新课题推广。创办的“千米线”文学社，说矿山事，画矿工像，书矿工情，颂先锋志，立英雄谱，丰富了职工的文化生活。矿党委班子成员经常走进区、进车间、到机关，到所在党支部和

联系点，讲党课、送党课。同时，利用专题党课、互授党课、重温入党誓词、党建知识竞赛、演讲比赛、观看专题教育片、座谈交流和义务奉献等形式，全面激发广大党员干部的学习和工作热情。该矿先后建立业余党校、文明学校、党员之家；在矿局域网中为全矿党支部开设“网上党校”；在井下一线为党员设立“井口党校”；在井口建立文化驿站和阅读栏；在基层单位派班室开通“党员微博”和“班班通流媒体”；在职工中建立“职工书屋”。通过这些学习平台和形式，推进学习型党组织建设。把学习理论同创新发展思路、破解

发展难题、寻求发展突破结合起来，实现矿山发展目标与创建学习型党组织目标的统一。针对矿山新设备、新工艺、新技术，全矿上下通过自我激励、自主加压、自觉创新，解决了制约矿山生产发展的瓶颈。选矿流程通过大规模技术改造后，选矿半自磨日处理能力由投产初期的5000吨稳定在目前的13000吨左右，铜回收率由攻关前的84%稳步提高到88.8%以上，硫的回收率由原来的30%提高到70%，全矿资源综合回收率达到57%，比国内同行业水平高出15个百分点，矿山连续六年生产铜量达34000吨，实现了达产达标。 汤菁



日前，铜陵有色建安钢构公司参与施工的奥炉改造精矿库工程进入最后9根钢屋架的吊装，工程施工接近尾声。自2月15日进场以来，该公司克服春季雨水多、构件现场拼装难度大、焊接质量要求高及作业场地狭小、作业高度高、工期短等不利因素，创新施工方法，在地面完成天架架的组立，进行整体吊装，减少了高空作业，在提高工效的同时，保证了工程安全、质量、工期满足业主要求。图为工作人员现场施工。 陈潇 谢玉玲 摄