

提高青工业务技能 改变岗位青黄不接

凤凰山矿业公司开展“导师带徒”确保薪火相传

本报讯 “欧阳锋涛今天正式拜周大为师,学习打眼工技术,期限为一年。”“张浩宇收陈慧明为徒弟,传授电工技能,两年时间要包教包会。”近日,凤凰山矿业公司为了促进青工学习业务技术,提高青工队伍的素质,在全公司开展“拜师带徒”活动。今年又有20对师徒签订《师徒协议书》,拉开了一年一度导师带徒序幕。

该公司为改变许多岗位青黄不

接,青工技术接替不上的问题,每年定期组织职业道德、业务技能、工作成绩等方面都比较优秀的科技人员、技术工人,通过签订师徒合同等形式,一对一或一对多地帮助、指导技能水平较低的青工在岗位上树立职业理想,培养职业道德,提高职业技能。通过开展“导师带徒”这一形式,尽快地培养一批青年技术骨干,使更多的青年职工成为品德优良、技能精湛、贡献突出的青年岗位能手,促进

青工素质的提高,为矿山可持续发展做出贡献。

为达到“师傅真教、徒弟爱学”的效果,该公司成立考核领导小组,制定考核细则,定期对“导师带徒”进行检查、验收、评比、表彰,并根据考评结果,对培养教育徒弟认真、徒弟技能水平有显著提高、能独立操作的,将给予一定的精神鼓励和物质奖励。在协议期满后,经考核合格的,给予师徒一次性奖励:师傅奖励600元,徒弟奖励200

元;在协议期内,徒弟表现优秀,在矿业公司和集团公司技术比武中获得前三名或前六名的,师傅一同受奖,并在原有奖励基础上增加适当的奖励;协议期满后,经考核不合格的,将不享受任何奖励。据悉,该公司团委开展导师带徒活动五年来,共有近百名“徒弟”经过勤学苦练,不仅顺利“出师”,而且还有不少青工已成为矿山发展的中坚力量。

本报记者 夏富青 通讯员 段青

铜冠物流公司文明创建抓牢“三个一”

本报讯 为加强文明单位创建工作,展示企业精神风貌,实现人企共同发展,铜冠物流公司2017年围绕一条主线、一个目标、一个基调的“三个一”目标,把创建文明单位贯穿到公司改革发展稳定的全过程,努力提高全体职工的思想道德素质和文明礼仪素养。

抓住一条主线,牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,巩固拓展党的群众路线教育实践活动、

“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育成果,深入开展“迎接十九大、做合格党员”活动和“讲看齐、重担当、作表率”专题教育,教育引导职工主动参与文明创建活动,做精神文明建设和文明单位创建的组织者、实践者和推动者。

围绕一个目标,围绕新修订的组织领导有力、理想信念坚定、思想道德优良、文明风尚良好、业务实绩显著、文化生活丰富、内部管理规范、环境整洁优美等八个方面创建标准,坚持把创建活动

摆在重要议事日程,做到计划周全、目标明确、措施具体、责任落实。切实加强思想道德建设,广泛开展以社会主义核心价值观、公民道德基本规范、社会主义核心价值观、文明市民知识、文明礼仪等为主要内容的教育,引导广大干部职工树立正确的理想信念和世界观、人生观、价值观,在全公司形成知荣辱、讲正气、树新风、促和谐的良好文明风尚。

把握一个基调,坚持团结、稳定、鼓足干劲,以宣传为主,充分利用各种宣传

阵地和工具,大力开展形势任务、方针目标的宣传教育。广泛开展“富强、民主、文明、和谐、自由、平等、公正、法治、爱国、敬业、诚信、友善”的社会主义核心价值观的宣传教育。从发展和壮大企业的高度,加强企业对外宣传工作,营造企业发展的良好外部环境。牢牢把握好正确导向,加大宣传工作力度,用宏伟目标激励人心,用发展成就鼓舞人心,用先进典型振奋人心,用扎实工作稳定人心。

王树强

铜冠物流金铁分公司开展梳理岗位危险因素辨识及防范措施活动

本报讯 为提高铁路安全运输风险防范能力,有效预防和遏制各类生产安全事故发生,近日,铜冠物流金铁分公司结合自身实际,开展多岗位危险因素辨识及防范措施梳理活动,以提升铁路运输事故防范和安全管理能力。

此次梳理活动以铁路运输安全生产标准化和隐患排查治理体系建设为基础,坚持问题导向,分类指导,上下结合的原则,将生产岗位的调度员、调车员、信号值班员、乘务员、线路工、道口工等10余个工种、岗位危险因素辨识管控融入铁路运输生产标准化建设,专项整治和日常监管中,坚持源头管控,将岗位危险因素辨识防范的责任和措施层层分解,逐级落实到生产岗位,严抓细管,有效改善铁路运输安全基础,梳理后的岗位危险因素辨识及防范措施,将有力提高安全管理水平,有效遏制各类事故发生。

邹卫东



4月12日,姚家岭矿业公司组织力量对新增固定设备运行状况实施跟踪督查考核。该公司从二季度开始,对新增设备实施严格的保养与运行状态记录制度,确保各种设备为一线生产提供高效与安全保障。

本报记者 江君 通讯员 周勇 摄

安全为生产保驾护航

安全在企业生产中是一个不变的主题,它是人类最重要、最基本的要求。在人类生存繁衍过程中最重要的一环就是安全,其目的是为了对人类的生命、财产、环境可能产生的损害控制在人类能够承受的范围之内。安全生产既是人们生命健康的保障,也是企业生存与发展的基础,更是社会稳定和经济发展的前提条件。

在漫漫人生道路中,你问我需要的是什么?财富?权利?而我的回答是:我最需要的是“安全”。父母总是在临出门时语重心长地嘱咐“上班一定要注意安全”,而“安全责任重于泰山”是我们每天工作中所恪守的信念。漫漫人生路,安全伴我行,从我们呱呱落地,到蹒跚学步,到摇摇晃晃地行走在人生的道路上,我们一直依赖着“安全”这个拐杖,没有它,我们会有走不完的风风雨雨,更不可能到达人生辉煌的顶峰。

“安全”对于我们来说,它的意义在于生产过程中的安全生产,在于千家万户的幸福欢乐,更在于国家财产的安危,作为黄铜公司的一名操作工,无论身在何处,无论自己的周围环境危险性或大小,时刻都要提高警惕,注意安全。是“安全”为我们的生产保驾护航,让黄铜公司不断走向明天。“前车之鉴、后车之师”,安全工作只有起点,没有终点。对于一个企业来说要尽可能将安全工作预防以及宣传做到最好。只有保障了安全才会有收获,才会有幸福。我们在安全生产中要做到:细心、耐心、责任心。如果能够做到这“三心”,我相信其实安全就在我身边。“我是家中顶梁柱,亲人盼我平安归”,员工的安全不仅是公司的荣幸,更是全家的幸福。

叶昆

职工论坛

冬瓜山铜矿动力车间抢抓时机除隐患

本报讯 4月10日12时许,冬瓜山铜矿110千伏新联线现场安全监护人陶班长向负责停电的机动部汪工汇报:“110千伏新联线安全隐患全部排除,接地线已拆除,施工人员都撤离到安全地带,线路具备安全送电。”“好,我马上向铜能电力公司汇报。”一直坚守在施工现场的动力车间主任孙魁明欣慰地说:“这下好了,隐患总算排除。大家冒雨作业,辛苦了!”

冬瓜山铜矿生产供电有两条110千伏线路,一条朱山线主供,一

条新联线备用。两条线路共有20余公里,由该矿动力车间负责日常巡查和维护。今年3月份,该矿动力车间电工在巡查中,发现杆塔上有新筑鸟巢2个,线路下超高树木50余棵,已影响安全供电,立即向矿部汇报。该矿随即向铜能电力公司申请,要求停电排除供电隐患。由于该线路还有铜冠冶化、金昌冶炼厂和金威铜业并用,铜能电力公司为了缩小停电影响范围,合理调整电力负荷,择机定于4月10日停电检修。

该矿动力车间收到铜能电力公司停电计划后,提前做好隐患排除准备

工作。4月10日8时许,动力车间组织相关人员,兵分两路赶赴110千伏新联线作业地点。一组负责拆除杆塔上影响安全供电的鸟巢;一组协助该矿安保部砍树人员,修剪线路下超高树木。天公不作美,雨一直下个不停,两组人员只好在雨中待命。9时30分,负责现场安全监护人员接到指令:电已停,可以作业。两组人员分别冒着细雨,仅用3个多小时,就顺利排除两起供电安全隐患,确保了矿山供电线路安全运行。

陶信宁

自研运修车 高效又安全

在安庆铜矿尾矿管道维修线上,有一辆类似于平板矿车的设备,所不同的是在平板上还有几个用钢板焊制的月牙齿槽,可别小看了这个有些奇怪的家伙,它在尾矿管线的改造中可是立了大功,而它的制作者就是从尾矿管线改造的安庆铜矿机修厂维修人员们。

去年,该厂接到对尾矿管线的改造任务,厂长马家盛带着维修人员程跃、徐根柱等去尾矿管线查看沿途情况,3100多米的管线穿山过岭越桥,不是被树木荆棘淹没,就是蜿蜒在陡峭的山壁和凌空的桥梁之上,维修难度之大可想而知。

回来后,大家思虑最多的就是安全问题。更新的管道如何一根根地安全运送到维修线上,再将其安全地对接好,这是一个考验大家的难题。须知有些地方连一个人经过都需要小心翼翼,更别说将近700公斤重的管道一根根地抬上管线相互进行连接,安

全如何能够确保?马家盛和维修人员们心中谁也没底。但是矿要求必须既要确保安全,又要保证完成任务。矿部的信任此时更是压力。为了不耽误工期,马家盛召集维修人员们开工时先从矿区内的尾矿管道开始进行更换,边干边摸索办法。这一招还真走对了,班长程跃和维修骨干徐根柱、杨健更是多了一个“心眼”,他们每天在更换管道时便进行琢磨,然后将想法同现场指挥的马家盛进行沟通交流。终于,一个自制维修运输管道的“金点子”成型了:利用管道两边的槽壁为轨道,制作一个平板的维修运输车,在平板上焊接可以固定管道的月牙齿槽,将管道固定在维修车上,管道安装到哪里,维修车就可以前进到哪里,既安全又能提高工时。

说干就干,在大家的努力下,很快管道维修运输车制作出来了,运到管线上试一试,开始还不错,可是问题很快也出来了:车轮经常跑偏,加上管线是依山而走,有时候需要转弯,维修厂转弯不灵

便,且管道接头之间有管卡连接,管卡与管道有一个高低的落差,维修车在槽壁上前进时不是掉道就是受阻,这样也造成了管道没法在车上固定。对于出现的问题,大家并没有气馁,反倒更激起了每个人的攻关积极性。马家盛带着维修人员将维修车拆卸下来,针对出现的问题又逐一研究出解决的办法:首先是在车轮的两边各安装一个挡圈起到限位作用,其次在管卡边用木头做成一个约10度的三角楔,把管卡与管道之间的直角变成一个小角的缓坡,这样维修运输车就可以平稳上下了。另外,又根据汽车转弯原理,制作了一个转向机制,山道转弯的难题也迎刃而解了。

大家给自己发明制作的这个维修车起了一个名字叫“管道运输车”,有了它,管道更换进度不但大大加快,而且节约了劳动用工,更重要的是安全有了保障。目前,管道更新已经完成了三分之二,管道运输车还在继续为管道更新做出贡献。

杨勤华

寻找突破 打通瓶颈

铜冠冶化分公司力争实现全年降本增效目标

本报讯 面对当前新的经济形势,如何实现扭亏脱困,铜冠冶化分公司以降低成本、增效益为突破口,主动作为,在全公司范围内深入开展“对标挖潜、降本增效”主题竞赛活动,力争实现全年降本增效目标任务。

该公司重点围绕生产经营、安全环保和内部管理中影响成本较大的项目及热点、难点问题,从增产增收、工艺及设备改进、节能降耗、安全环保和降低费用五个方面切入,全面对标挖潜。通过加强生产操作控制,增加产品产量及销量,如增加硫酸和球团产量、提高余热发电量、加快湿红粉销售等,实现增产增收;通过技术改造或工艺调整,提高生产效率和产品质量;通过加强岗位操作和生产调节,优化工

艺指标,进一步降低能源及材料消耗。围绕安全环保,进一步强化安全监督检查,加大隐患排查治理力度,做好环保控制指标的达标排放,降低安全环保生产的成本。同时通过严格执行预算、加强费用控制,降低各类费用支出。

以此五项为切入点,该公司列出19个挖潜指标,并要求各车间、部门根据各项指标制定具体的控制及改进措施,将指标向下分解、化小目标,转化为方便执行、能够量化的指标。明确时间表,落实具体责任人。

活动中,该公司将对竞赛效果组织评估,奖励金额按照评估效益额的2%计提,由车间、部门自行分配到相关人员。

陈潇 朱长华

安庆铜矿工程工区开展党日活动

本报讯 4月6日,霏霏细雨中,安庆铜矿工程工区党支部党员和积极分子以冒雨参与充填站垃圾杂物清理的方式,过一个接地气、求实效的党日活动。充填站经过改造,遗留大量施工垃圾和拆除的杂物,党员和积极分子

们一道用手搬、用锹铲,清除吹灰平台固体废物,将废旧的线缆拉拽归拢清理装车,并在铲车的帮助下,清理建筑垃圾5卡车,清理卫生死角3处,清理水沟2条,有效改善充填站的环境状况。

陈文革

铜冠物流北环公司修旧利废重节俭

本报讯 日前,铜冠物流北环公司检修师傅们认真修理卸下的缸体部件。铜冠物流北环公司拥有两台老旧机车,机车零部件常常是修了再修,重复使用,节省机车检修费用,以降低生产成本。为了保证机车的正常

生产,保证各个机车零部件正常运行,机车维修师傅总是利用生产间隙,检查机车设备零配件,发现问题及时卸下进行修整。仅此一项每年就可为公司节约数千元的维修费。

万青



铜冠黄铜公司职工日前正在棒材产品装箱中作业。继去年产销突破1万吨,铜冠黄铜公司今年为进一步增加产量,充分利用春节前后市场需求不旺的有利时机,及时对保温炉完成了大修,对拉拔设备加强了维护保养,从而保证了设备可开动率和完好率,满足了正常生产要求,这为3月份加大生产排产量,并为单月产量创造1328吨的新高,打下了坚实的基础。

王红平 汪勇 摄



日前,技术中心检测研究中心金隆(稀贵)检测室利用稀贵分公司炉修期,组织检测人员对重要分析仪器X-荧光光谱仪进行清洁保养,为其调校转盘、更换泵油。由于该仪器使用频次高、服务年限长,不定期的自主检测将为日常检测工作的及时性、准确性提供保障。

萨百灵 张蓓 摄



铜冠物流金运分公司通过“驾驶员及时报修故障,修理工及时处理”的方式,实行驾驶员与维修工之间无缝对接,共同保证运输车辆安全技术状况。图为修理工正在对车辆进行安全技术检查。

沈伟 汪开松 摄