铜陵有色报

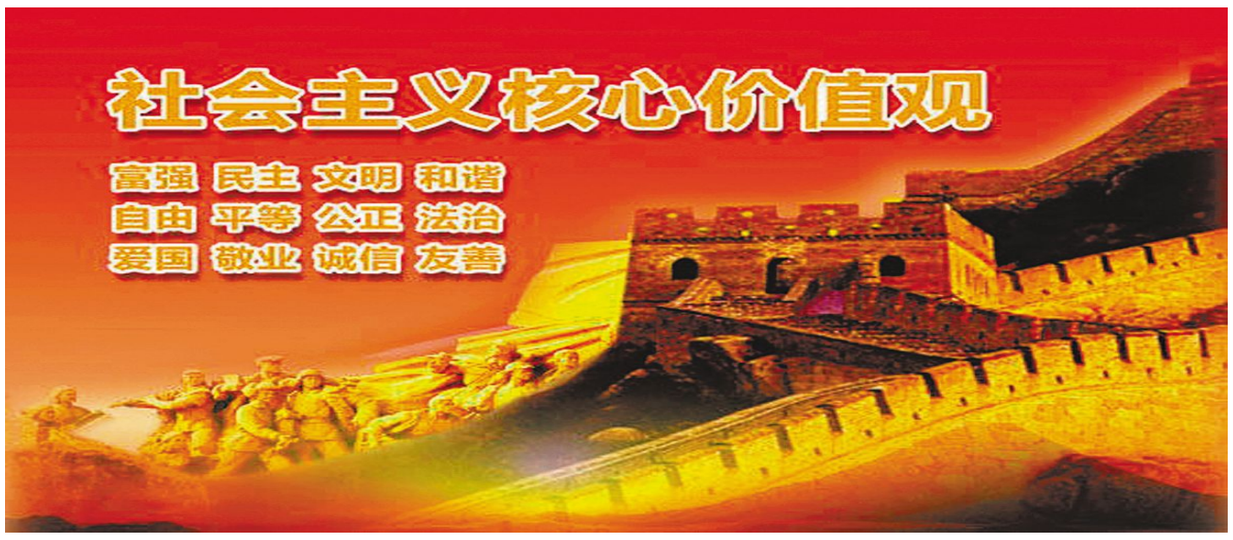
TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2017年4月15日 星期六 农历丁酉年三月十九 第3918期

国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4235期

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版



延伸产业链条 提升产品档次
安徽铜陵 铜都路更宽

“先将钢筋织成网状,铺设在采挖过的区域顶部,然后用水泥喷浆、凝固,这样不仅能防止地质灾害,更保证了作业安全。”在安徽省铜陵市冬瓜山铜矿730多米深的矿井下,铜陵有色金属股份有限公司有关负责人介绍,这项技术获得了国家科技创新大奖,虽然210元的吨成本中矿井治理占到40元,但很值,矿山开采寿命由预估的10年延长到30年。

铜陵以铜为名,因铜而兴,经半个多世纪开采,被列入第二批资源枯竭型城市。2001年后,年铜矿石产量仅在500万吨左右,铜精矿原料自给率仅6%;到2010年,7座大中型铜矿关了5座。转型势在必行。铜陵提出:抓住铜,延伸铜,发挥铜优势,做活铜文章。

以资本、技术、矿权运作及风险勘查等为主要手段,铜陵铜资源外部供给每年达40万吨。同时,建设内陆第二家“圈区管理”园区,拆解回收废旧铜,年回收利用再生铜40万吨以上。2014年以来,铜加工材产量连续三年超过电解铜产量,成为名副其实的铜业加工基地。目前,海亮集团、超远电子、五株科技等一大批国内外知名铜行业企业相继落户铜陵,产业集聚态势凸显。

依托铜陵有色公司龙头带动,铜陵着力延伸铜产业。在做大采矿、选矿、冶炼、铜材加工、铜拆解、铜贸易完整产业链的同时,做强高档次、多品种、小批量、大规模的铜材加工业,并延伸发展铜杆线、印制电路板(PCB)、铜板带、铜棒、铜管、铜粉、铜艺术品等7条精深加工产业链,还拓展发展电子信息、装备制造、化工等铜产业关联产业。

所有电器都要用铜合金,但受制于技术瓶颈,国内往往一流设备生产三流产品。“去年我们实验成功的铜合金材料C7025大大提升了产品性能。”铜陵高铜科技有限公司总经理高维林说,“现在已经有企业直接将资金打入公司账户,要求合作。”

做活铜文章,“铜都”路更宽。去年,铜陵新建5个省、市战略性新兴产业基地,其中铜基新材料产业集群成为全省首批战略性新兴产业集聚基地,占全市新兴产业的比重达到84.8%。目前,PCB产业链日臻完善,新能源汽车、新能源动力电池等新兴产业项目建设提速。“十二五”期间,铜陵市生产总值年均增长11.2%,高出全国3.1个百分点。2013年至2015年,全国资源枯竭型城市转型绩效考核评价,铜陵市连续三年荣获优秀等次,去年生产总值960亿元,同比增长9%。 **人民日报**

杨军接待来访职工群众

4月13日上午,集团公司党委书记、董事长杨军,集团公司党委委员、副总经理徐五七在集团公司信访办公室开展了职工和职工家属上访接访活动。集团公司纪委、人力资源部、战略发展部、企业管理部、武装保卫部、法律事务部、信访办等部门主要负责人,以及相关单位有关负责人参加了接访活动。杨军先后认真听取了预约前来上访的金泰化工职工、铜冠矿建职工以及原机械总厂职工家属的反映和诉求,并要求相关部门、相关单位针对上访人合理诉求,依法依规,按政策条件积极予以协商解决,切实维护好职工群众的正当权益。 **本报记者 王红平 摄**

百事之成 必在敬之

□ 陈 潇

“百事之成也,必在敬之。”爱岗敬业,是社会主义核心价值观的重要内容,是企业发展对我们提出的迫切要求,是全体员工实现自我价值的动力之源。

六十多年的风雨兼程,集团公司不断发展壮大,员工的思想和精神也在悄然发生着变化,但不论是艰苦卓绝的创业时期,还是改革发展的现在,敬业精神始终不可或缺。员工似水,企业如舟,职工敬业奉献,党员干部担当尽责,企业大船方能在改革大潮中行稳致远。

自古以来,有关敬业的例子举不胜举。“大禹治水,三过家门而不入”“王猛为相,临终不忘国事”“诸葛亮鞠躬尽瘁,死而后已”……我们身边铜陵有色员工敬业的事迹不断涌现,不论是有着高超钳工技艺的有色“工匠”姚成忠,还是常年驻守在遥远的非洲大陆的项前,亦或是让美味飘逸在矿工心间的冬瓜山餐厅服务员们……他们年龄不一、岗位不同,但全都敬业精业乐业。正因为他们这种无私无畏的精神品格,方成就了集团公司这一路辉煌。

“敬而不爱,非真敬也。”敬业首先需爱业。无论是着眼全局顶层设计的领导干部,还是流水线前躬耕不辍的一线工人,都是为集团公司发展在做贡献。大树有大树的遮风挡雨,青草有青草的绿意点缀。每一位员工都应正确认识到所从事工作的价值,有了这样的热爱与认知,才能保持高度的劳动热情,才会想法设法做好自己岗位上的事,对自己的岗位职责负责到底。

敬业是职业道德的灵魂,它为企业发展进步注入活力。我们倡导的敬业,就是要增强担当意识和责任意识。责任成就一切,没有责任感就没有敬业精神。只有认识到工作所赋予的责任之后,才能承担起责任,把责任落到实处。集团公司的先进人物姚成忠、项前……他们不仅干好本职工作,更时刻思索着如何更高效率、更有质量的完成任务,这正是有担当有责任感的典范。改革当前,每一名员工,尤其是党员干部,更要不断强化担当意识,时刻牢记肩上责任,为改革发展尽能尽之力。

敬业需要保持激情。有激情才有奋斗的热情,才有创造的欲望,才有对实现自我价值的渴望。关键之年的发展任务繁重,赋予了我们更多的使命和难题,我们每一位员工都要在这样的压力下与机遇中保持奋斗和创造的热情,把更多的精力投入到自己的岗位上,以那么一股子干劲、拼劲,扎扎实实地发挥自己应有的作用。

时光倏忽而逝,转眼便迎来2017年的第二季度。压力不曾离开,任务依然艰巨,但只要每一名员工秉持认真负责的职业态度,保持积极进取的奋斗热情,担当坚守,辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动,我们自然会开创一个更好的未来。

金冠铜业分公司
开启节能组合模式提升节能效果

本报讯 以强化能源管理提升节能工作智能化水平,以科技创新带动节能工作程序化运行,以能源中心建设促使能源管理与工艺生产有效结合,在金冠铜业分公司,将多种节能机制组合在一起,让其协调推进,提升节能效果。

2016年,金冠铜业分公司在超额完成生产计划的同时,主产品综合能耗及各工序产品单耗均创建厂以来新低,这“一高一低”形成了鲜明对比。

谈到节能,电力消耗首当其冲成为被“管制”对象。作为全公司用电大户的动力车间制氧站,自然也成为了节能工作首先关注的对象。“动力车间制氧站每月平均用电一般占全厂月度用电的3成以上,开展好节能活动不仅重要,也十分必要。”企业节能工作负责人介绍说,“针对设备实际运行情况,制氧站不断优化操作流程,制定了一系列可行性方案。”其中,对空压机的操作优化是关键。这个站先是对2万空压机的工作方式进行了调整,关闭了2万空压机放空阀,改为通过二级导叶控制气量和压力。为了消除空压机放空时间,这个站还在3.5万制氧空压机上设置了防喘振曲线监控,在有保证的情况下逐渐关小进口导叶。不仅如此,这个站发现适度降低3.5万空压机排气压力设定值,还将降低设备负荷。就是通过这一个个环节的优化调整,2016年,动力车间制氧站氧气单耗平均值跌出系统电单耗设计值,全年累计节约用电1500万千瓦时,这一算账,省下了1千多万元。

包括动力车间制氧站在内,金冠铜业分公司去年全年完成了节能技改项目总共有18项,而这些项目从构想到执行,再到最终结果,有着一整套完善的流程管理。年初,各车间在调查研究后将项目具体方案汇总上报,由能源管理相关部门和专业组讨论后确定实施,在项目执行过程中,这个公司机动能源室将承担月度跟踪考核任务,对每个项目的阶段性情况进行考核评分,并将最终结果纳入到年终的绩效考核体系中。

“有计划、有目标、有进度、有监控”,在金冠铜业分公司,节能技改因管理到位而成效显著。2016年,冶炼车间以冰铜磨系统错峰作业节约电费近200万元,精炼车间对竖炉烧嘴进行富氧改造后,节约天然气费用约100万元,粗铜电单耗、天然气单耗分别下降了10%和39.6%。

而二者的有效结合,也体现在了制度性建设上。“分时电价奖”“产品电单耗奖”“功率因素奖”“直接交易用电奖”“基本电费奖”,从2014年开始,这个公司就在《能源管理考核与奖惩办法》中设立了这些节能奖项。根据每年的考核指标,获奖单位将可获得能源专款奖励。

今年,这个公司将在原有基础上继续加强用能和节能管理工作,加大节能技改投入力度和奖励幅度,进一步完善能源中心建设,利用能源管理平台,实现能源管理与工艺生产的进一步结合。

本报记者 萨百灵 通讯员 封保敏

铜冠冶化分公司
向“双过半”目标发力

本报讯 今年以来,铜冠冶化分公司坚持以“稳中求进、进中提质”的发展要求,应对硫酸原料供应紧张、球团产品胀库等诸多影响,克服原料品质波动和配料难度增加等困难,精心组织生产,并针对二季度季节性生产特点,加大生产管理工作力度,缜密组织生产,向实现“双过半”任务目标发起冲刺。

深入开展提质增效活动,认真制定和实施效益化生产组织方案,在总结分析一季度生产经营状况下,采取有效措施补短板,实现高效生产,降低生产成本。按照制定的激励考核办法,大力开展劳动竞赛活动,提高降本增效措施执行效果。加强岗位员工工艺纪律考核,确保员工精心操作,不断提高员工对工艺设备的驾驭能力和应急处理能力,优化工艺指标,提高生产效率,降低生产环节上的各种水、电、气(汽)及辅材等消耗,以达到节约成本的目的。

持续开展“安全环保,意识先行”活动,加大反“三违”管理工作力度,强化日常安全检查和治理,对特种设备、危险化学品及固体废弃物等进行安全防范和应急预案的管理,确保安全生产。同时,加大对环保设备设施的排查和隐患整改工作力度,保障环保设备、设施正常运行;杜绝生产跑、冒、滴、漏现象的发生,实现“三废”达标排放。强化生产过程的设备管理和控制,全面推进TPM设备管理。根据季节性设备管理特点,加强设备设施的日常检查、维护与保养,做到预知性维修,严格控制非计划停产时间,保障系统处于稳定可控状态。同时加强设备技术和QC小组攻关,对出现的设备问题及时分析和处理,降低脱硫板换堵塞和净化管道泄漏频次,保持生产设备设施安全高效运行,为稳产多产创造好条件。

此外,这个公司以成本控制为核心,通过强化全面预算管理,深入开展对标活动,突出重点环节,优化生产工艺指标,提高系统产能和释放增效空间,减少碱液和蒸汽消耗量。积极完善生产需量法用电操作方案,控制生产用电负荷,节约生产成本。并对影响生产效益的指标,及时进行分析和采取有效措施进行解决,努力实现安全、生产和经营三丰收。

夏富青 朱长华

日前,天马山矿业公司对井下各运输巷道内路面、管、缆、线、安全标识牌,以及生产作业采场的环境进行整治(**如图**)。今年来,这个公司狠抓5S管理不松懈,深入推进精细管理,杜绝“庸、懒、散”行为,严格执行管理标准,定期进行检查考核,并将考核结果与绩效挂钩,确保井下安全文明生产。

朱 艳 刘红霞 摄

铜山矿业公司15个月修旧利废55万多元

本报讯 修修补补,敲敲打打,小而不起眼的修旧利废却能做出大文章。铜山矿业公司狠抓成本控制,在挖潜增效上做文章,从去年元月至今年3月,修复的各类大大小小设备达千台(件),从废旧设备中挖回55万多元有形资产。

这个矿业公司为使设备在生产运行中发挥最佳效能,降低成本消耗,鼓励各单位积极开展修旧利废活动,制定了具体的修旧利废实施办法和奖励措施,调动广大员工的积极性和创造性,让一批废旧设备重焕“生机”。今年元月份,这个矿业公司运转区负748米中段运输皮带三台11千瓦首轮电机因作业环境温度高,风扇排风不畅,造成电机线圈烧毁。这个区维修人员拆除烧毁的绕组,用相同参数的绕圈,逐一下线,进行工艺整形,把每匝线圈的头尾按顺序并入主接线,分项接入端子,两端分别浸入绝缘漆烘干,只花了数百元的材料费就让每台价值5000元的电机“起死回生”;这个矿业公司采矿区运矿铲运机铲斗每台需要4万多元,每年至少需要更换三台。这个区把如何延长铲运机铲斗使用寿命作为修旧利废的攻关课题,组织钳工、电焊工群策群力分析铲斗磨损的原因,通过选材、测量、划线、切割、折弯、拼装、焊接对磨损的报废铲斗进行修复,同时在铲斗与翻斗液压缸支架连接处对称焊接长100毫米的三角块进行支撑,增加铲斗筋板应力,防止拉裂,使报废的铲斗重新“战斗”在井下生产一线。

余 飞

喜蓉居“当代中青年实力派书家书法精品收藏展”在市博物馆隆重开幕

本报讯 翰墨飘香歌盛世,春舞铜都颂和谐。4月12日上午,喜蓉居“当代中青年实力派书家书法精品收藏展”在市博物馆隆重开幕。全市200多名书法爱好者参加开幕仪式。

安徽喜蓉居文化传播有限公司总经理赵前喜先生将自己多年来收藏的书法家作品,精心挑选出八十多位当代中青年实力派书家百余件书法精品,举办此次展览,让铜陵市民足不出户便能饱览当代中青年书法经典,这也是铜陵书坛上一件盛事。

此次书法收藏展,群贤毕至,佳作纷呈,真草楷隶篆不同书体摇曳生姿,尚韵尚法尚意各种书风尽显其美,作品反映了当代中青年书法水平的高度。这些书家绝大多数继承了中国书法艺术传统优秀的文化因子,吸收百家之长补其短,借鉴百家之短以避之,墨海腾波,艰苦淬炼,丰富自己的艺术语言。他们以古为师,心追手摹,旁搜远绍,北碑南帖,兼容并蓄,变古为今,化人为己。

这次书法收藏展从策划到成功开展,再到作品集付梓,历时数载,凝聚了很多人心血和期望。这次收藏展览,会迎来铜陵更灿烂更有魅力的书法艺术之春。

本报记者

长短距离竞赛 动态考核升级
凤凰山矿业公司让劳赛成为管理升级的“抓手”

本报讯 年度开展“凤凰杯”长距离劳动竞赛活动,不定期开展月度、季度短距离劳动竞赛活动;除此以外动态上开展标准化班组升级竞赛活动,凤凰山矿业公司眼下通过长短与动态结合的各种劳赛,促进管理升级。

进入二季度以来,凤凰山矿业公司以生产经营为中心,以挖潜减耗、降本增效为重点,深入开展劳动竞赛活动,以全面实现今年生产经营方针目标。

在“凤凰杯”长距离劳动竞赛上,这个矿业公司通过“经济责任制、党建思想工作、专业管理(安全环保、机动设备、生产技术、产品质计量、全面预算、信息化管理、标准化、5S管理)、廉洁自律”四个方面劳赛,采取百分制考核,以绩效考核为主,按总评分高低评选出各赛区年度先进集体。

将生产一线、地表单位、机关后勤一律纳入长距离劳动竞赛中。参赛单位未能完成本年度生产经营承包任务,或者这一年中发生过井下工亡事故、地表重伤事故、机关部门轻伤事故的、发生过重大设备事故和质量事故的、以及社会治安综合治理工作考核不合格、计划生育不达标、廉洁自律考核不合格的,进行淘汰。年终,先进集体评比,“优秀员工”“优秀科技工作者”“优秀管理工作者”的评比,都在优胜单位职工中产出。

在月度、季度短距离劳动竞赛上,这个矿业公司紧紧围绕产量、作业量、运提量、经济技术指标以及重要工程等开展竞赛活动。重点抓好以月保季、以季保年的不定期劳动竞赛。竞赛奖励按月度或季度考核兑现,竞赛考核基数由有关职能部门依据承包方案规定的相关计划指标来确定,及时奖励、及时兑现、及时总结。其次是围绕急、难、险、重任务开展协议竞赛。由劳动竞赛领导小组结合工程的特点,以安全、质量、工程进度确定考核指标,及时考评、及时兑现。同时继续开展评选“每月之星”活动,营造浓厚的竞赛氛围。

在标准化班组升级竞赛上,凤凰山矿业公司更加注重质量。班组考评小组将会实施一季一次的考核复查验收工作,对不符合条件的标准化班组采取限期整改、帮助整改等办法,复查仍不合格的,予以降级、摘牌至通报批评。

本报记者 江君 通讯员 段青