

无怨无悔写人生

——记铜冠矿建公司十大标兵张国胜



从茫茫戈壁的新疆到大漠孤烟的甘肃,再到异域北国的内蒙,张国胜的行囊里装满着组织的信任和肩负的责任。参加工作三十多年来,只要哪里工作需要,他就到哪里去,辗转铜冠矿建公司各个项目部,从青春韶华到两鬓斑白,他用无私奉献、乐享人生的创业精神无怨无悔地书写着自己精彩的人生。

2011年春节,该公司新疆哈密项目部副井筒筒壁设备设施拆除,张国胜因工作负责、技术过硬被选派参与其中。拆除工作中,在春节期间人员少、新疆风沙大以及零下25摄氏度低温

的条件下,他斗风雪战严寒,带领工友拆除并筒1025米风筒、管路、电缆、稳绳、金属模板、抓岩机等设备设施,并认真将拆除的设备设施一件件地整理除杂,按照先后顺序和设备设施分类进行编号,大到一块防护罩,小到一颗螺栓都归类整齐,圆满高质量地完成工程拆除任务。此次工程拆除未丢失一个物件,成为该公司工程拆除的一个典范。

甘肃金川项目部地处大西北,夏天高温冬天严寒,施工设备也经受不了恶劣气候的影响,经常出现故障。2013年8月,该项目部副井两台卷扬机每天都要承担大量的出矿任务,夏季室外温度均在40摄氏度以上,卷扬机长时间运转造成液压系统油温不断升高,导致卷扬机不能正常运行。为解决这一难题,他带领维修段成员进行技术攻关,在液

压站一侧安装一套水循环冷却装置,同时,该装置中的冷却水还采用了“热得快”,在低温气候条件下也能将水加热升温,确保了液压站在高温和低温情况下都能正常运转。该项技术革新也迅速在西北地区的新疆哈密、哈图和青海格尔木项目部冬季混凝土施工中推广应用。

2016年4月,他被调派到蒙古国乌兰项目部。当时北国还是严冬气候,气温低到零下四十多摄氏度,滴水成冰。进场之初,面对该工程停产多年,井下通风、供电、供水、压风、运输等生产系统均处于瘫痪的状态,工程施工装备先行。为了尽快恢复生产系统,他带头深入井下一线,克服极寒低温加班加点,修整供电和通风管线,抢修压风设备和运输车辆。人员进场仅仅不到一个月的时间就恢复了

井下生产系统,整个矿山又恢复了生机。生产正常了,他在保证生产设备运转的前提下,带领区队成员又不分白天黑夜地铺设电缆、管道,协调设备,短短几天就安装好冬季采暖设施。项目部的生产生活步入了正轨,打响了蒙古乌兰项目工程的第一仗。他的奋斗精神和工作效率得到了业主和内蒙员工的高度评价。2016年,他被该公司授予“十大标兵”光荣称号。

他从一名电工,脚踏实地、一步一个脚印,以自己勤奋好学、永不言输的精神,成长为班长、副区长、区长,成为一专多能、同行信服的带头人。经过几十年的艰苦创业,他在平凡的岗位上创造了许多不平凡的业绩,用青春和汗水书写着对企业无限的忠诚,用自己的一砖一瓦堆积起企业发展的高楼大厦。 **曾红林**

金昌冶炼厂 念好“安环”紧箍咒 力促转型无缝对接

本报讯 2017年是金昌冶炼厂转型发展的关键之年,是实现新老工厂对接之年,也是40多年老企业的收官之年。面对老化的工艺管线设备,频频被抽调人手紧缺的职工队伍,如何保障生产经营稳定、安全环保稳定、企业大局稳定,成为该厂当前工作的重中之重。

年后至今,该厂在安全管理上的措施环环相扣:与每一名员工签订《安全环保责任书》筑牢思想防线,安全宣誓成为全厂职工每周安全学习惯例,铿锵有力的安全誓言使全员安全环保红线意识和岗位责任意识得到不断强化;针对市内一起溶剂罐燃爆事故,该厂对污水处理系统的所有管网进行排查,查找漏点并进行彻底整治;动力车间的微信工作群内有员工反映烟气温较大,车间值班领导根据岗位位置第一时间判断出奥炉烟道漏点,采取了应急治理措施;硫酸车间加强生产过程中的环保管控,在生产操作过程中根据炉况变化进行操作,有力控制转化工序各系统的温度、浓度;综合车间增加总排口等处水质检测次数,确保外排水质可控;针对近期国家环保部华东督察组在贵市进行环保暗访,该厂变压力为动力,除加强生产管控力度外,就劳动纪律开展专项检查,增强环保岗位人员责任心,确保做到高空烟气达标、低空烟气受控,把企业的安全环保风险降到最低。

姜蕾

曝光表中已有70起67人次“上榜”,处罚金额达到4000余元,自上而下的层层防护措施扎实推进了安全工作,确保安全生产运营态势。

在环保治理上,该厂坚持“环保优先”原则,精心组织好生产,持续深入开展烟气平衡攻关治理,加强铜酸系统清理堵漏工作,防止跑、冒、滴、漏现象发生。在日前的检修中,该厂对污水处理系统的所有管网进行排查,查找漏点并进行彻底整治;动力车间的微信工作群内有员工反映烟气温较大,车间值班领导根据岗位位置第一时间判断出奥炉烟道漏点,采取了应急治理措施;硫酸车间加强生产过程中的环保管控,在生产操作过程中根据炉况变化进行操作,有力控制转化工序各系统的温度、浓度;综合车间增加总排口等处水质检测次数,确保外排水质可控;针对近期国家环保部华东督察组在贵市进行环保暗访,该厂变压力为动力,除加强生产管控力度外,就劳动纪律开展专项检查,增强环保岗位人员责任心,确保做到高空烟气达标、低空烟气受控,把企业的安全环保风险降到最低。

姜蕾

铜冠建安公司首次中标海外工程

本报讯 近日,铜冠建安公司赴厄瓜多尔米拉多铜矿投标小组传回喜讯,该公司中标厄瓜多尔米拉多铜矿每年2000万吨采选项目选厂东沉淀池工程,这是该公司首次中标海外工程。

据悉,该公司此次中标的厄瓜多尔米拉多铜矿每年2000万吨采选项目选厂东沉淀池工程包括沉砂池、沉淀

池、分洪渠、溢流渠、引流渠、分洪坝、钢制波纹管涵洞等工程,该工程暂定于2017年3月下旬开工,合同工期为120日历天。此次中标标志着该公司的市场开拓实现了新的重大突破,对该公司继续加大海外市场的开拓和长远发展具有里程碑意义。

李海波

铜冠物流金铁分公司梳理安全事故促警示教育

本报讯 近日,铜冠物流金铁分公司将本单位合并重组两年来多发生的安全事故情况进行全面梳理汇总,安全事故内容包括人身伤害、设备事故和违章违纪等方面,按时间顺序逐条归纳整理分析,并将内容打印下发通报基层23个生产班组。各段利用班组安全学习日活动、生产派班会以及当班人员班中间隙组织职工学习,深刻吸取事故教训,举一反三,进一步提高职工安全生产责任意识。

近年来,该分公司不断加强安全生产全面管理,不间断查找安全生产

中的薄弱环节,强化安全监管和防范措施,建立每周安全值班长效机制,深入生产岗位和作业现场,严格纠正“三违”行为,全面排查各类安全隐患,加强安全隐患整治。今年前两个月,通过自查自纠,排查安全隐患9条,按时间节点全部进行了整改。同时,狠抓安全生产责任落实,全面梳理近年来分公司铁路安全责任事故,查找分析事故原因,让广大职工受到启迪和教育,切实堵塞安全隐患,遏制安全生产事故发生,确保安全生产形势稳定向好。

邹卫东

勤劳一点,收获就能多一些

——记铜冠冶化分公司优秀班组长占成星

占成星原先在凤凰山铜矿选矿车间任浮选工,2006年9月,他应聘到铜冠冶化分公司球团车间任生产三班回转窑操作工。当时球团项目正处于筹建期,有关部门安排他先后到昆明钢铁厂、程潮钢铁厂进行为期半年的交流学习。在外地实习期间,占成星虚心求教,勤跑现场,仔细观察,勤记数据,多看、多问生产工艺,多练操作技能。功夫不负有心人,凭借端正的学习

态度和正确的学习方法,占成星很快就能单独操作,逐渐成为生产三班的中坚力量。由于工作出色,表现突出,车间领导安排他改任中控员。2012年2月,在班组长公推直选中,占成星被工友们推选为生产四班值班长。

占成星勤跑现场,肯动脑筋,他立足于球团生产工作实际,有效强化班组管理、生产操作管理和安全管理等。球团4号造球盘运行时振动较大,为此进行了

技术改造。但占成星却发现,改造后的造球盘并不受操作工的喜爱,虽然振动减少了许多,但是其出球区积料比较严重,出球率不高。为深入研究4号造球盘,占成星每次上班都会到现场仔细观察分析,他发现造成这一现象的主要原因是新造球盘倾角过小和安置位置偏移。于是他向车间建议提高4号造球盘的倾角,调整它的转速,并适当调整安置位置,就能大幅度

提高其出球效率。这一建议很快得到落实,于去年8月中修时由他进行监督实施,效果较好。

多跑多看,干事勤快认真,是占成星干好工作的制胜法宝。去年4月的一个小夜班,与往常一样,占成星接班后穿戴好劳保用品,带着手电筒,开始例行巡检。当来到链篦机侧板附近时,细心的他发现链篦机整体向西侧有点跑偏,于是他检查两边帽螺帽,看到有的已松动脱落,他敏锐地感到侧板可能会翘起,若不及时处理会把链篦机侧板拉坏,导致球团系统停产。当即向车间领导汇报,马上紧急停车,抢修时果然发现链篦机侧板已翘起,避免了一起设备事故,受到车间领导的高度称赞。

李文波

铜冠建安公司团委 开展青年志愿者服务活动

本报讯 为弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神,深入开展学雷锋活动,激发崇德向善的正能量,3月11日上午,铜冠建安公司团委在铜陵站开展“学雷锋精神,展青年风采”青年志愿者服务活动,来自该公司的12名团员青年参加了本次活动。

该公司团委将参加此次活动的志愿者分为两个小组,一组在公交车站引导乘客人员文明排队乘车,劝导不文明行为并为乘客提供乘车路线帮助,另一组在铜陵站售票厅开展购(退)票指导、车次信息咨询、候车引导、换乘指引、指路咨询等志愿服务,活动的开展赢得了市民的一致赞扬。

李海波

别样的“女工岗位小课堂”

“既当老师又做学生,既是课堂又是练兵场。这样的学习方式挺新鲜的,贴近实战,记忆深刻,效果很好。”日前,冬瓜山副井巷场工吴红霞由衷地说着自己的感受。

为全面提升女职工的素质,充分发挥女职工在推动矿山改革发展中的生力军作用,3月8日上午,冬瓜山铜矿提升二区自办的“女工岗位小课堂”,在女职工自己的节日里又开班了。来自冬副井、团山副井卷扬班的6名女工聚集在“女工岗位小课堂”,通过“师生”角色互换,交流学习。

该区针对女工岗位分散、工种差异大的现状,按照“干什么、学什么、缺什么、补什么”的原则,改变以往“上大课”的传统方法,创新方式,开展“女工岗位小课堂”培训,实行“一岗一学、一岗一练”,即:学习内容在岗位上查、技能在岗位上学,学习效果在岗位上体现。

今年以来,该区先后冬副井、团山副井等工作岗位开展了“女工岗位小课堂”3次,覆盖了全区85%以上的女工工作岗位。“女工岗位小课堂”的开展有效促进了学习工作化和工作学习化,生产实践和理论培训的紧密地结合,让全区广大女工立足岗位创新创优,逐渐从“被动学”向“主动学”转变,营造了“学知识、比业务、练技术”的浓厚氛围。女工小吴笑着说:“今天我们在学习技能中度过的节日,非常有意义。”

胡敦华



铜冠黄铜公司职工日前正在卸载回收的包装箱。铜冠黄铜公司在降本增效活动中,今年在全力加大生产指标、能耗指标、机物料消耗等主要成本控制的同时,积极降低辅材消耗,对销售出的产品及时做好包装箱回收修复再利用,以进一步降低生产成本。 **王红平 汪勇 摄**

微信查隐患 “随手”抓安全



“14时50分,FCF电收尘顶部,两个高处作业未挂安全带。”3月10日,金冠铜业分公司大修安环监管组一名成员,在冶炼电收尘顶部发现隐患后用手机拍摄下隐患现场,然后将图片连同隐患语音描述信息发送到了该公司冷修安环监管微信群。

14时55分,冶炼车间负责人沈承胜根据提供的隐患信息立即来到隐患现场,叫停施工单位作业人员。从发现到处

理整个隐患解决过程用时不到5分钟。“微信为安环监管提供了实时交流的平台和更为直观细致的描述方式,便于员工随时随地上报安全隐患,更好地把握问题的处理时机,提高了工作效率。”据统计,自该公司创建“金冠冷修安环监管微信群”以来,共发现安全隐患88起,目前已全部整改落实,有效控制了安全事故的发生。

“微”观就是力量。随手拍个照,就能成功地扑灭施工中不安全因素的苗头,让事故扼杀在萌芽中,微信所显示出的大量量让金冠铜业分公司的安全监管工作萌

生了新触手。从去年1月开始,该公司各部门、车间先后建立起自己的监管群,鼓励员工在外出工作时或日常生活中细心留意身边的安全隐患,并通过微信平台进行共享,以图文结合的方式让大家更直观、更深刻地明晰安全事故带来的危害,进一步提升该公司的安全风险管控水平,提高安全隐患的自查力度。

“现在,得益于微信这一沟通平台的普遍性、方便性和高效性,任何人都能成为安全员,主动暴露问题,推广安全经验分享。”该公司大修安环监管组负责人介绍说,“随手拍的根本目的是方便人员主动暴露问题,提高自纠积极性,形成分享互助的安全文化,从而把风险管控关口前移,落实风险管控措施。” **萨百灵 裴建国**

“知行合一”共铸安全大局

3月1日下午,在江苏阜宁向阳路上,一名名为鹏缘国际大酒店顶部的塔吊突然发生倒塌,目前已一人死亡。从现场视频可以看到,当时塔吊的防护措施形同虚设,塔吊擦着建筑物拦腰折断在街道上。更令人发指的是,据新闻报道,在当十级大风的情况下,塔吊仍然在施工作业。从事现场管理的人都知道,一个合格的施工企业,根据天气变化合理安排施工是最基本的管理工作,由此可见该家施工单位安全管理意识是何其薄弱!

引以为鉴,引而观之,分析大部分安全事故,我们可以发现90%以上的均为人为因素造成,这就是我们开展“安全环保、意识先行”的初衷所在。我们常说“建筑质量百年大计,施工安全重于泰山”,营造安全稳定的发展大局是实现企业又好又快发展的基本保障,是促进人企和谐发展的关键举措。我们要重视

安全生产,要知道如何安全生产,更要做到“知行合一”、学做结合,把重视安全生产和知道如何安全生产的认知转化为每个人实实在在的实际行动,转为共铸企业安全大局的行为。具体表现在安全管理要管到位,安全隐患要整改到位,安全措施要落实到位,安全费用要安排和使用到位,安全奖惩要实实在在地做到位,不能将安全制度束之高阁,不能让安全检查走马观花,“大成本”,以致安全无钱可用,不使用安全费用等,不能搞形式主义使安全奖惩成为个人创收途径。每一位员工都要戒除“想当然”、“侥幸”的安全思想,踏踏实实做好每一个安全环节,认真检查每个部位,落实每项措施,对“三违”行为说不。我们安检部门和人员要敢于摆“黑脸”、不给“面子”,认真

履行安全检查职责,尤其是对于重大特种作业,更严格执行管理规定,将各项安全措施落实到位,并经常开展日常检查,排除安全隐患,一旦这些设备出现问题,将对企业造成重大的损失。要正确行使手中的权力,对于“三违”行为坚决予以曝光,对于违章违纪的行为要予以严惩,切实对员工、对企业负责。我们企业领导人员更要高度重视安环活动,以身作则,下狠功夫,营造安全重于山、责任重在行的安全管理氛围。

总之,安全是企业产生效益的基础,是必须永远绷紧的弦,没有安全,效益就无从谈起。而要做好安全工作,关键在于我们每一个人要做到“知行合一”,通过“安全环保、意识先行”活动,牢固树立“安全生产就是我的责任”的安全理念,进而转化为实实在在的安全行动,共铸集团公司安全稳定的发展大局。 **赵文亮**



以实际行动践行生态保护理念,以微薄之力服务生态铜建设。3月10日上午,矿产资源中心青年员工来到义安区西联乡加兴村,参加由团市委组织的“铜在蓝天下·青春森林城”铜陵市青少年植树活动,在这里亲手种下了近50株的树苗。图为该中心两名员工正在填土和摆放树苗。 **萨百灵 蒋涵森 摄**



日前,冬瓜山铜矿提升一区组织女工在宣传栏前学习交流计划生育知识。该区积极组织女工开展“比成绩、比技能、比成绩”系列活动,通过学习新知识、新技能,以及理论联系实际的技术比武形式,提高了女工职工学知识、提技能的热情。 **汤菁 龚承摄**

陈伯顺同志逝世

铜陵有色金属集团公司退休干部、原有色多利公司顾问陈伯顺同志,因病医治无效,于2017年3月12日15时50分在铜陵市人民医院逝世,享年84岁。

陈伯顺同志系安徽省枞阳县人,1934年12月出生,1953年2月参加革命工作,1954年7月加入中国共产党。生前历任老庙山铜矿工人;铜官山露天矿支书、主任、铜官山矿副矿长;有色井巷公司副经理;有色二井巷公司经理;狮子山铜矿矿长;铜陵有色公司机动处处长;有色公司机关党委书记,有色多利

公司经理、顾问等职。1996年10月退休。陈伯顺同志热爱中国共产党,始终保持共产党员本色;对待工作,认真负责,几十年如一日,勤勤恳恳,任劳任怨,具有高度的革命事业心和责任感,积极支持铜陵有色的建设和发展,为铜陵有色的建设和发展做出了应有的贡献。

陈伯顺同志的遗体告别仪式已于2017年3月14日9时20分在铜陵市殡仪馆举行。

铜陵有色金属集团控股有限公司老

干部部

二〇一七年三月十三日