

# 铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2017年3月11日 星期六 农历丁酉年二月十四 第3903期  
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4220期



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

## 社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐  
自由 平等 公正 法治  
爱国 敬业 诚信 友善



## 小日记大影响

打开孙辉军手机记事本,一条图文并茂的工作日记映入眼帘,很是赏心悦目。“这效果是纸质日记无法比拟的,现在我正在将以前纸质日记进行整理,逐步转化为手机日记。”孙辉军高兴地说。

实现日记智能化记录后,孙辉军现在把更多心思和精力花在日记内容的“价值”上,不再是过去单纯的流水账式记录。

据悉,黄铜公司以前是全进口生产设备,在库存备件用完后,依靠自身摸索,逐渐实行备件国产化替代。

由于该公司设备不断更新,维修环境总是不断变化。孙辉军现在在每一次记录,都要进行不断修改、整理、完善、归纳、提高等“五个”步骤,按项目总结形式单列出来,写入“设备故障维修库”日记中,更新成最新“版本”。像这篇《I-B15 拉拔机 861 故障和排除》的工作日记,他记不清已多少次更新了。

现如今,受孙辉军耳濡目染,黄铜公司

员工也“染”上了记日记的好习惯。有的工友还通过日记心得与孙辉军进行交流,切磋,在商讨中提高业务能力。在前两天,孙辉军说还有不少工友向他借过日记资料。看到自己多年的付出得到了回报,这让一向很低调的孙辉军很是欣慰。

在采访时,曾经并肩作战过的工友沈少平夸奖孙辉军:“我和他10年前刚来公司时,住在工棚里,第一次看到小孙带着小本子画临时照明线路图,至今印象深刻。后来,每次设备安装时,他总会记录在案。很有耐心,能坚持下去不容易,尽管我受他影响也在记,但我记的不如他!”

王成楼是2006年分配到黄铜公司的大学生,现是该公司设备部副部长,他在电脑上记日记的习惯也快十年了。他说:“当时由于铜加工属新兴行业,许多设备我们很陌生,公司领导就倡导员工们平时记日记,但能坚持记下来的人寥寥无几。孙辉军作为一名普通工人,能保持10多年变着‘法子’写日

记,很不容易。”

“下一步我将建立工友微信群,把我写的日记与经验和大家分享。通过微信求助互动方式,将维修日记快捷发出,帮助同事们提高维修效率。”孙辉军又在盘算着怎样发挥工作日记最大效应。

在记者现场采访不到两个小时里,由于黄铜公司生产线临时出现设备故障,孙辉军不得不多次被工友临时叫走。“单位真的离不开他,他就是我们单位设备维护的‘大管家’和‘土专家’。”陪同记者采访人员发出感叹。自从孙辉军去年11月份被推选担任维修班长以后,他比以前更忙了,将以前的工作中心由电气设备,逐渐分散到机械维修、模具组、空压机和循环水的管理和维修上。

“干一行,爱一行;爱一行,钻一行。只要我还在工作一天,我会把工作日记记下去。这样既能提升自己,也利于企业发展。”在记者结束采访时,孙辉军反复强调着这句话。

本报记者 富富青 通讯员 叶昆

## 爱厂如爱家 爱岗如爱TA “员工宣言”成张家港铜业公司风景

本报讯 “联合铜业是我家,‘二次创业’靠大家”、“爱岗则厂兴,厂兴则家旺,爱岗爱厂如爱家”、“理由少一点,做事多一点,行动快一点,效率高一点”……走进张家港联合铜业公司厂区,不论在主干道两侧,还是在办公室楼道,还是在生产车间,一块块制作精美、色彩鲜艳的“员工宣言”错落有致地悬挂或放置在厂区的醒目位置,不仅彰显出该公司浓郁的企业文化气息,更成为该公司一道最亮丽的风景线。

张家港联合铜业公司作为铜陵有色金属集团在长三角地区重要的铜精炼基地,一直以来,一线员工大都从全国各地自主招工,员工文化水平、地域文化和生活习惯都不尽相同。为了强化企业管理,该公司在传承和发扬铜业有色文化的同时,充分发挥国有企业的优势,运用苏南地区民营企业的管理机制,结合企业发展实际,着力打造自身特色企业文化。该公司员工排队上下班、企业准军事化管理等一系列特色做法曾一度在同行业产生较为积极的影响。

随着企业的不断发展,该公司员工队伍结构发生了显著变化。建厂初期的创业员工都在这里成家立业,随后一批又一批骨干员工也在这里安了家。据统计,该公司管理人和骨干员工“双职工”家庭近120户,算上来该公司上班员工的亲戚朋友,有30%至40%的员工形成了较为稳固的核心员工队伍,他们已经把张家港联合铜业公司当作自己赖以生存的沃土,创业和发展的温馨家园。

为了弘扬张家港联合铜业公司“家”的企业文化,去年,该公司党委以建厂20周年为契机,开展了“爱厂如爱家,爱岗如爱TA”系列思想教育活动,并在全体员工中广泛征集“员工宣言”,广大员工积极参与,尤其是骨干员工更是热情高涨,把自己内心对企业的爱厂爱岗、干事创业之情,结合各自岗位,响亮地喊出自己对企业的心声。短短半个月,该公司就收到400余条员工宣言,公司工会评选出60余条员工宣言并制作成精美的旗帜悬挂在厂区主干道两侧、办公楼道和员工的工作岗位上。每天上班,当员工看见自己的宣言,一种自豪感和责任感油然而生,更激发了每一位员工的干事创业激情。该公司PC电解车间女工车叶平指着自己的宣言,自豪地说:“亮出最佳的技术,展现最美的自我”这就是我的宣言!我要以我的宣言为目标,在公司的‘二次创业’的征程中实现自己的人生价值!”

一面面旗帜、一条条宣言,就像一声声豪迈的誓言在张家港联合铜业公司厂区回荡……

杨学文

员和骨干员工“双职工”家庭近120户,算上来该公司上班员工的亲戚朋友,有30%至40%的员工形成了较为稳固的核心员工队伍,他们已经把张家港联合铜业公司当作自己赖以生存的沃土,创业和发展的温馨家园。

为了弘扬张家港联合铜业公司“家”的企业文化,去年,该公司党委以建厂20周年为契机,开展了“爱厂如爱家,爱岗如爱TA”系列思想教育活动,并在全体员工中广泛征集“员工宣言”,广大员工积极参与,尤其是骨干员工更是热情高涨,把自己内心对企业的爱厂爱岗、干事创业之情,结合各自岗位,响亮地喊出自己对企业的心声。短短半个月,该公司就收到400余条员工宣言,公司工会评选出60余条员工宣言并制作成精美的旗帜悬挂在厂区主干道两侧、办公楼道和员工的工作岗位上。每天上班,当员工看见自己的宣言,一种自豪感和责任感油然而生,更激发了每一位员工的干事创业激情。该公司PC电解车间女工车叶平指着自己的宣言,自豪地说:“亮出最佳的技术,展现最美的自我”这就是我的宣言!我要以我的宣言为目标,在公司的‘二次创业’的征程中实现自己的人生价值!”

一面面旗帜、一条条宣言,就像一声声豪迈的誓言在张家港联合铜业公司厂区回荡……

杨学文

## 有色创造

模定位光电开关插头国产化线色对照,由于国产电缆插头的芯线颜色与德国国产电缆芯线颜色不同,特拍下图以方便维修时替换。

——摘自孙辉军的手机日记

2014年年底,铜冠黄铜公司员工孙辉军自从购买了第一部智能手机开始,爱钻研的他就利用“手机云”记起了工作日记。“这不仅解决了纸上日记的弊端,而且省去担心丢失,记录麻烦、查找不便等烦恼。”谈起手机日记诸多好功能,孙辉军抑制不住内心的激动。

在日记里穿插各种工作时图片,日记内容丰富而变得更加生动,使原本枯燥乏味的工作日记在孙辉军创意下,变得“时尚”起来。

## “光说不干出不了处理量 出不了指标” ——记金冠铜业分公司优秀员工章志龙

头顶没有令人心驰神往的“专家”桂冠,却对磨浮系统“十八般武艺”样样精通。金冠铜业分公司选矿车间磨浮三班班长章志龙,在同事们眼里,便是一个言语不多,却始终干在实处,又技能精湛,手到病除的“老黄牛”。

熟悉章志龙的人都知道他有个话少实干的禀性,干班组长这么多年,时时处处抢在前,干在前。“光说不干出不了处理量,出不了指标。玩嘴皮子不给人干出样子,班长也是个空架子。”整个的磨浮区域,从4号皮带下矿给料到浮选后精尾砂的输出,从接班到交班来回回点检不下十来趟,处理管路漏洞、调整浮选液面、查看补水量、检查两台磨机运转情况……他样样都是行家,工作面上有啥不对劲的问题他可是手到病除,没有过不去的坎。

去年,该公司磨矿的半自磨渣浆泵出现跳停,跳停会造成砂箱“压死”现象,他冲到现场立即切换备用泵并降低给料量及补加水,处理好现场生产后,他像荒地耕田的老黄牛一样,在零层平台将积砂进行铲运、清理,当班的组员跟他一起一干就是几个小时,汗水浸透了他们上半身。时间久了,班里的成员都适应了他这种“干”字管理法,工作上的事不等不靠,当班的事当班处理完,不埋怨、不找理由、不推脱责任,主动干精、干好成了习惯。

要说章志龙光干不说未免“冤枉人”,他平日里虽话少,但只要一说,总说在点上,说的人心口服。

该公司大修期间,磨浮工序自修的“活儿”格外多,要清理皮带运输机、支架和机组零部件,还要清理浮选区域的泡沫溜槽,尤其是清理浮选泡沫U型溜槽,不仅是力气活,更是一项技术活。溜槽内的积砂由于长时间的沉淀已经像一块块铁板似的。人蜷缩在溜槽受作业空间限制,不好操作。如果找不到窍门,难以有效清理掉积砂。很多员工对清理溜槽这项工作很是头疼,经常急的一身汗,看着他们难为情的“笨劲”,章志龙一把拿起铁锹、钢钎边干边说:“清理溜槽看着简单也不是件易事,关键得先让积砂松动起来,用钢钎贴着U型槽的两边将积砂块‘啃松’,再用铁锹进行清理就行了。”说着说着,整块贴在两边沉淀的积砂“轰然倒下”。组员看在眼里,佩服在心里,连声说:“班长,这活俺是服你了。”

对于班组长年轻人,章志龙也尽自己所能给予帮助。“他们有学历有文化,这是我最羡慕的。”在章志龙眼里,年轻组员尽管资历相对较浅,但是他们的文化程度往往更高,这对于干好工作大有裨益。他毫不吝啬的将自己的工作经验倾囊相授,帮助他们快速上手。而这些年轻的小伙子也都看在眼里,记在心里,更重要的是,干在实处。

陈潇 周江兵



3月7日,铜冠电工公司职工正在漆包线生产中作业。铜冠电工公司抓住今年以来漆包线行业回暖的有利时机,一方面,积极加大市场拓展,不断抢抓订单,增加订单量;一方面,按订单精心组织生产,大力提升产量,全力保障及时交货。今年前两个月,漆包线分厂均圆满完成月度计划,一二月累计生产漆包线比去年同期增加800吨。 王红平 芦广胜 摄

## 冬瓜山铜矿率先推行数据管理系统

本报讯 冬瓜山铜矿持续推动数字化技术的广泛应用,不断促进矿山生产能力和经济效益的增长。日前,这个矿在国内同行业矿山中率先推行资料数据管理系统(FileZilla),为矿山安全生产提供及时、准确、完整、可靠的资料保障。

近年来,该矿在生产科学管理工程研究中秉承先进的理念,全力打造数字化矿山。随着矿山技术资料的全面数字化,对矿山技术资料管理提出了新的要求,为了规范矿山技术资料

管理,实现技术资料网络备份、共享、快速传输、在线查阅和审核等协同办公。这个矿技术部门深入调查研究和交流讨论,通过网络率先推行资料数据管理系统,该系统操作简便、设置简单且小巧快速可靠,具有多种特色、直接的接口,使用性能优良。这个矿技术人员结合矿山资料管理现状和需要,有针对性的设置了地质、测量、采矿、计划、科研等专业资料归档目录,并设置各专业岗位上传、下载、查阅、审核等权限,将有效实现技术资料管理的

准确性、时效性和保密性。

该数据管理系统的推广应用,将改变以往矿山资料管理复杂多元化的现象,刷新了传统的资料管理方法,不仅实现广大工程技术人员协同办公,同时也提高了工作效率及数据管理水平,方便日常工作,杜绝了传统矿山数据管理中存在的资料备份不完整、不及时、混乱的现象。目前,这项新的资料数据管理系统已在全矿各单位推广运用。

孙磊

## 别让预付卡“卡”住消费者的心

殷修武

有两位消费者向笔者反应此情后,笔者找到市有关管理部门负责人。这位负责人当即打电话找到这家店主的总店老板,并责令其及时解决。几经周折,消费者跑断了腿,磨破了嘴,虽然解决了,但不少消费者气愤地说:“今后再办什么卡了!”

此类预付卡引发的纠纷绝非偶然。商家提前锁定顾客,顾客享受商家的折扣,本是一件双赢的好事,但在生活中,个别商家以“解释权在商家”等单方保障自身利益的霸王条款,侵害消费者的合法权益,造成众多消费者不敢办理预付卡。同时,这势必影响商家获取利润和扩大经营,让本该“双赢”的预付卡消费变了味。

另外,消费者在预付款消费中处

于弱势地位,对商家的信誉度也无法凭借自己的经验来判断。持卡消费者因对相关法律法规保障和举证方面缺乏了解,在维权路上陷入困境。这就需要政府监管部门,行业协会以及有资质的信用评估机构来为消费者提供评价的依据。

“3·15”消费者权益日即将到来,今年的“3·15”宣传主题是“网络诚信,让消费者放心”。商家诚信经营是让消费者放心的根本,预付卡消费不能总是“躲猫猫”。所以,为解决这一问题,有关监管部门不但要加强执法力度,遏制住预付卡市场的乱象,保证消费者办卡自愿、退卡自由。这样,就会“倒逼”商家诚信经营,让预付卡市场健康平稳发展。同时,对于少数不打招呼就卷钱关门的不法商家,则要依法追究其法律责任。

## 目标不实现 我们不休假

本报讯 日前,笔者走进铜冠矿建公司沙溪项目部工地,就能感受到浓浓的大干氛围。远处进风井井口吊车正在将电缆盘卸下,准备运输到井下。近处电焊工方强正在焊接钢架,方师傅说,今年的生产任务重,人手不足,自己刚从该公司安铜项目部调来,每天要焊掉2包电焊条,加班加点是正常的事,“一切为了生产。”方师傅说,“项目部的大多数工人从春节期间到现在都没有休息过。”

该项目部经理张贤德说:“沙溪铜矿工程是集团公司重点工程,为了实现今年‘七·一’投产的目标,项目部全体干群拧成一根绳,铆足一股劲,党员干部主动放弃休假,带领广大职工全力奋战在生产一线。”

根据生产要求,沙溪铜矿南凤井和北凤井将在3月底停止提升矿石,各个作业面所产生的碎石通过溜井输送至负800米中段,利用轨道运输系统集中运至废石溜井,通过主井提升到地表。这就意味着该项目部必须3月底之前完成负800米的溜破系统和运输系统的施工任务,包括永久照明的安装、巷道

铺轨、架空线等工作,形成轨道运输能力。该项目部机运区的职工加班加点进行永久照明安装,同时抽调8台车辆运输铺轨用的道渣、电缆等物资。为了不影响到生产,项目部安排夜班将道渣下放到井下统一堆放,白天进行二次倒运,三班制滚动作业,一边铺道,一边调整,保证工序无缝衔接,统筹时间,提高效率。

铜冠矿建公司为促进生产顺利推进,安排分管生产的副经理长期在该项目部蹲点,对工程情况进行指导督促,还集中优势力量,从其他项目部抽调专业技术人员,给予人力支持,努力实现以日保月,以月保季,最终实现投产目标。

据该项目部生产副经理殷传林介绍,6月底要完成F2-1、F2-5、T1-5、T1-9四个采场的支护、锚网、喷浆工作。四个采场的支护量很大,挂网长度4920米,锚杆6万多个,需要挂锚网1.3万多张。“投产前时间紧、任务重。今年半年的工作量相当于去年一年的工作量。”殷经理幽默地对我们说:“任务不完成,我们不休息,目标不实现,我们不休假。”

陶莉 李玉珍



## 除隐患 保安全

铜山矿业公司完善隐患排查治理力度,建立健全隐患排查治理体系和长效机制,狠抓落实,超前预防,努力消除各类隐患,保障矿山持续安全生产。

图为该公司职工正在预埋井下负658米中段水闸门隐患整改配件安装。

洪同国 王良生 摄