

矿产资源中心纪检监察工作谋新篇

本报讯 “在中心改革与发展中主动作为”，“建设一支忠诚、干净、担当的纪检监察队伍”，“为建设一流的地质企业提供有力保证”。今年，矿产资源中心纪检监察部门围绕这样几项关键任务，不断强化监督执纪问责职责，加大效能监察和督查督办力度，扎实推进纪检监察体系建设。

年初，该中心党委印发了落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任的实施意见，配套推出了“两个责任”落实情况的考核办法和落实主体责任约谈实施办法，完善了责任考核、责任追究机制。同时，将监督检查作为

今年的工作重点，进一步完善苗头性问题早发现、早提醒、早纠正的防腐预警机制，逐步形成了一个有错必究、有责必问的问责追究体系。

进一步强化作风建设，构筑起廉洁从业预防堤坝、制度堤坝和监督堤坝。该中心纪委将充分采用多种方式，持续开展廉洁从业教育、法制教育和典型案例警示教育，提高党员干部自醒自警的防范意识，预防管理人员职务犯罪行为的发生。围绕该中心的重点领域和关键环节加强制度建设，重点完善基层单位“一把手”权力运行制衡、党务公开与厂务公开、廉洁风

险防控等制度。并结合各基层单位业务特点和管理实际，针对管理中存在的问题及物资采购、工程建设、生产经营领域、职工关心的热点问题选题立项，通过监督发现问题、解决问题。对合同管理、委外工程(项目)、物资采购、工程建设实施全过程监督，打造监督运行机制的新常态。

在生产经营的各项工作中，该中心纪委严格执行“三重一大”决策制度，发挥效能监察作用。对委外工程(项目)、外协队伍的引进、可控费用和非生产性支出控制等重点事项，加强监督检查力度，扎实抓好过程控制，对于生产经营中

的重点、难点问题，有针对性地开展效能监察工作。

党员干部是企业发展的中坚力量，为此该中心纪委以党规党纪为根本，将进一步规范完善廉政约谈、廉洁谈话、提醒谈话、诫勉谈话和函询调查制度，把“四种形态”对党员干部的严格要求和关心爱护落实到实际工作中。同时，明确要求纪检干部要在党风廉政建设和反腐败斗争中做出表率，以高标准要求自己，坚持以身作则、率先垂范，真正发挥好模范带头和示范引领的积极作用。

萨百灵 李文欣

矿山“女大厨” ——记冬瓜山铜矿生产功臣吴明英



大厨，是对一个厨艺精湛，工作负责的厨师的尊称。而对在冬瓜山铜矿生活服务公司从事食堂炊事员岗位近20年的吴明英，工友们都爱夸她是矿山的“女大厨”。

1998年进矿在食堂担任炊事员工作的吴明英，当她走进食堂看到冒着炊烟的灶台，摸着油腻的锅碗瓢盆时，心头一时涌满了委屈、惆怅。当老班长看透了吴明英的心事后，笑哈哈地对她说：“在矿山炊事员就是后勤

兵，一样有成绩。”老班长一席话，深深地打动了吴明英，她认准一个道理，那就是只有不断提高自身业务水平，才能更好地为一线职工服务。工作中总是虚心向师傅和老同志学习烹调基础知识，每天起早摸黑在食堂忙碌着，从择菜、洗菜、切菜一些微不足道的小事做起，干得认真仔细，辛苦却很快乐。为了学习烹饪和配餐营养知识，她经常利用休息日去书店、图书馆查找相关的理论知识，并先在自己家中利用所学自己制作一些可口的营养菜肴，征求家人和身边邻居品尝的口感和评价，把意见和建议一一记在本子上，然后再做更合理的搭配，力求菜肴更完美。使自己很快担当食堂里主厨的重任，并成为单位唯一的女大厨。

俗话说：众口难调。吴明英所在的职工食堂除了正常每天中午满足数百人的班中餐，还经常接到因生产单位设备抢修或外来参观学习人员临时就餐的任务，她总是毫无怨言，出色地完成任务。吴明英经常与就餐职工沟通交流，掌握他们对饭菜的需求，并根据就餐人员人数，每天协助相关人员精心制定营养合理的菜谱，保证菜肴新鲜，饭菜可口。多年来，吴明英还保持一个好习惯，每天清晨她都会提前赶到食堂，系上围裙和工友们一起检查每一个工作岗位的安全、卫生，将餐厅的台前厅后打扫干净，并积极配合班组姐妹们一起忙着择菜、洗菜、切菜，然后操刀掌勺上灶台，不亦乐乎地烹饪着各种菜肴，精心地准备好班中餐。就这样每天从7

点钟一直不停歇地忙到中午。爱人在矿山是一名井下铲运机工，见她整天忙碌，就问她：“食堂工作辛苦，收入又不算高，你图啥？”她毫不犹豫地回答道：“就图一份责任，把饭做好了，工人们吃得饱，我就心安了。”

“我们的大厨是一个闲不住的好大姐！”工友小陈经常这样夸奖吴明英。在职工食堂主厨至今，吴明英牢记自己是一名共产党员的身份，她积极协助班长推行班组基础管理标准化、现场管理规范化。尤其对食品卫生把关，她对出品的每一道菜都“看、闻、尝”，做到咸淡适中，确保卫生质量，并对每天的菜肴做出原始记录和流水操作环节记录，真实准确、完整，从而为矿山职工的饮食安全添加了一道更加安全的绿色防护。吴明英常说：“就餐职工的健康，就是我工作的最大心愿。”

二十年的灶台经历，使吴明英这位女大厨成为一个厨艺过硬、众口称赞的高级烹调师。今年初，她被矿授予“十大功臣”荣誉称号。

赵伟

为“开车不喝酒、喝酒不开车”点赞



据《安徽日报》报道，为严厉打击酒驾、醉驾违法犯罪行为，全力防范因酒驾、醉驾导致的道路交通事故，安徽公安厅交警总队自2月中旬至3月底，在全省开展严厉整治酒后驾驶违法行为专项行动。2月17日是安徽省开展这一行动的第一个整治日，据《铜陵日报》报道，首日枞阳县交警全面出击，就查获6起酒驾。其中枞阳镇驾驶员李某在2016年8月因酒驾被查后再次酒驾，不仅被罚款，还被依法拘留，驾驶证也被吊销。其余5人分别受到立案查处、驾照降级、罚款、暂扣驾驶证等6个月的处罚。



3月1日，金隆铜业公司阳极板浇铸场地协力人员正在修补流槽。金隆铜业公司针对自身队伍精干的实际，为克服人员不足，充分发挥协力队伍作用，既发挥各协力队伍专业专长，又加强各协力队伍之间的协同配合，较好地保证了生产、运输、维修等方面的工作需要。

王红平 王承乐 摄

安全管理千万别把“万幸”当“侥幸”



2月8日，铜陵市恒兴化工有限公司发生一起高沸点溶剂罐爆炸事故。由于信息时代的高度发达及事发现场如蘑菇云般爆炸照片的惊悚，尽管现场无人死亡，但事故还是很快引起人们甚至是国家安监总局的高度关注，造成极其广泛的社会不良影响。时光飞逝，事故发生快一个月了，近一个月来，笔者不止一次到事故现场及附近企业检查，发现爆炸事故带来的冲击波还是损坏了临近企业及居家的不少财物，确实令人震撼！惊恐之余，人们又无不庆幸事故的万幸之处——没有人员伤亡。是的，谁都不愿意发生安全生产事故，尤其是不能出现人员伤亡事故。即使发生了安全事故，人们便又期盼不要出现人员伤亡，如没有人员伤亡便是不幸中的万

幸了，其它的如财产损失或影响生产和环境等等什么的，人们高度或持续关注就相对少多了。这是每个人都有且也是人之常情的想法，毕竟和谐社会、以人为本、万事万物中，人才是最宝贵的。也正因为如此，好多企业在安全管理中，将事故唯唯亡论，也就是只要没有人员伤亡尤其是死亡，对事故的重视、分析和追究就大事化小甚至是小事化了了。

人们对事故没发生人员伤亡的结果感到万幸和庆幸是无可厚非的。但人们在了一起事故感到庆幸的同时，又有多少人在反思其中存在多少侥幸的成分呢？要知道事故等于漏洞加巧合，有事故就会有漏洞，这是任何事故发生的的前提且必备的条件。企业安全管理中千万不能把万幸当成侥幸，没伤亡不能不追责。俗话说：常在河边走哪有不湿鞋，只要存在安全隐患和管理漏洞，不发生安全事故是偶然，发生事故才是必然的，这其中发生人员伤亡事故

更是迟早的事，没有什么可以侥幸的。因此发生事故企业必须对所有漏洞一查到底，必须对所有责任一追到底，秉持原则，不姑息迁就，如此才能有效地堵住导致事故发生的漏洞，企业生产才能尽可能实现本质安全。

那么，企业生产经营活动中最多最大的安全漏洞是什么呢？是人的不安全行为！纵观集团公司近十年来所发生的安全事故的原因，可以说有近95%与人的违章违纪有直接或间接的关联。而人的不安全行为是受其意识形态所控制的，其中90%与行为人的侥幸心理有直接联系。恒兴化工此次燃爆事故虽说最终分析报告尚未定稿，但据笔者初步了解，事故发生的原因很多成分与管理及作业人员的侥幸和违章作业有直接关系。

抓安全生产管理，必须抓好对人的不安全行为的管理；堵住安全生产管理漏洞，必须提高人的安全意识和防范能力，这不仅是集团公司近两年持续开展“安全环保、意识先行”活动宗旨，更是我们每一家企业应该且必须认真持续做好的。

盛叶彬

吹响“安全集结号”

安全是企业永恒的主题，对我们矿山企业而言，安全工作更是头等大事，它是一切工作的前提和保障，没有安全就谈不上企业的稳定与发展，没有安全就谈不上我们职工的幸福生活。有人说：“安全是母亲的叮咛，安全是父亲的嘱托，安全是孩子的期盼，安全是朋友的思念……”可想而知，“安全”这个神圣的字眼，早已在数字化高速发展的今天，变成了让我们每个人、每一天、每一时都会自觉或不自觉地感受。作为一名矿山企业职工而言，安全更尤为重要，除了掌握和熟悉安全生产知识外，还要增强自我保护意识，从被动的“要我安全”，变为主动的“我要安全”，进一步达到“我懂安全”、“我会安全”、“我管安全”的自觉意识水平，这是时代的呐喊，是我们对自己的宣言，更是对企业、家庭以及一切关注我们生命的亲朋好友的最好承诺。

有这样一段安全与隐患的故事：安全与隐患也不知争吵斗了多少万年了，但一直未休战过。隐患常常洋洋自得地说：“我不乱则已，一乱就会一鸣惊人，谁还小看我？小煤矿我给它搞爆炸过，汽车我给它搞撞翻过，轮船我给它搞沉没过，就连商场、娱乐场、大森林我都给它搞着火过。我是来无踪、去无影，想来就来，愿走就走，谁能奈何我？”安全听后不得不承认隐患说的都是事实，但不承认这都是隐患的能聊，安全叹息道：“都是那些少数人，不重视我的存在，不把我放在眼里，记在心上，终于养虎成祸，不出事才怪呢！”因此，当你麻痹大意，心存侥幸，放松警惕，违章操作的时候，安全就会离我们而去。

在工作中，我们要从自身做起，消除隐患，杜绝“三违”，不要因“恶小的隐患而为之”，不要因“善小的安全而弃之”，我们要时刻牢记“安全第

一、预防为主”的方针，时刻牢记安全工作只有起点没有终点的不争事实，我们应积极从加强企业安全文化建设，提高职工的安全意识入手，提高隐患的辨别能力和自我保护意识，真正把安全生产当成一种理念，深深地扎根在自己的心中，构筑我们生命的安全防线。

“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”。安全工作是一个长期性的过程，它不光是高挂在墙上的各种规章制度，也不是几项事故分析会和几次安全考试，它是我们每位员工安全理念的为准绳，只有拥有了安全理念，我们才懂得怎样珍爱生命，才谈得上怎样爱岗、爱企、爱家。随着“安全环保、意识先行”活动的深入推进，我们会收获更丰厚的安全感。心动不如行动，让我们携起手来，共同吹响“安全集结号”。为了自己的安全、为了家庭的幸福、为了企业的发展，我宣誓：正确穿戴劳保用品，真正做到“四不伤害”、遵章守纪，杜绝“三违”，珍爱生命，关注安全，保护环境，节约资源，请大家放心，在岗一分钟，保证安全六十秒。

鲁宾

冬瓜山铜矿充填区 加强春季顶帮板管理工作

本报讯 冬瓜山铜矿充填区通过开展维修班组“翻创”、生产班组重点监护和现场安全看板等举措，及时排除春季顶帮板隐患故障，确保生产安全工作。

维修班组“翻创”式顶帮板故障排除，即每天安排维修班组专业支护人员对当班充填区进行细致彻底的浮石清理工作。由于春季是雨水多发季节，同时气温也在逐渐回暖，两者对井下顶帮板均产生不同张力作用，“翻创”式顶帮板故障排除，不仅能够起到逢疑必查的效果，同时还能对因裂隙渗漏或破碎带粉化等一时难以根治的顶帮板，事先做好警示与安全告知的防范工作。

生产班组顶帮板重点监护，即生产班组在“翻创”式顶帮板故障排除基础

上，针对爆破区域及充填体张力所产生的顶帮板变化情况，有重点地做好防范与监护工作。同时各班组还挑选出一名安全技能高、责任心强的“顶帮板监护员”，时刻抓好自身作业区域和相邻岗位顶帮板监护工作。

现场安全看板顶帮板监护，即各班次在交接班时，必须把当班顶帮板变化情况详细记录在现场所设置的安全看板上，以便下一班次对岗安全生产与作业现场顶帮板检查结果、整改措施提前做好分级确认工作。“现场看板”极大地丰富了施工作业面的安全信息，让各班次既能动态化防范不同区域顶帮板安全状况，又能适时跟踪监护重点部位顶帮板的细微变化。

汪为琳

铜冠物流公司 “安环绩效” 延伸至劳务人员

本报讯 为进一步加强安全生产管理，切实把安全生产责任落实到生产经营活动的劳务人员，日前，铜冠物流公司出台了“劳务人员‘安全环保绩效’实施细则”，这也是该公司在探索如何加强劳务人员安全管理的创新做法。

铜冠物流公司作为一家拥有公路、铁路、水运、码头装卸、储存等为一体的综合性物流企业，存在着点多面广线长的状况，特别是在一些基层单位因运输生产的需要，还有着一些不可缺少的劳务人员。由于这些劳务人员隶属关系的原因，在安全管理上不免存在着不到位现象。为加强劳务人员在安全环保方面管理，该公司从今年起，对劳务人员与本单位职工一同实行“安全环保绩效工资”的管理规定。

王树强

管理规定重点是将劳务人员原岗位绩效工资制结构中，增设“安全环保绩效绩效工资”单元，将原绩效工资结构一分为二，一部分为基本绩效工资，另一部分为安全环保绩效工资，其安全环保绩效工资单元工资为200元。安全环保绩效工资以浮动工资形式由各基层单位按月考核，并报公司安全质量部审核后，交人力资源部发放。凡劳务人员全年无责任事故及“三违”发生，该公司将奖励200元，对劳务人员出现并查处的“三违”行为，未造成事故的扣罚1个月安全环保绩效工资，造成未遂事故的扣罚2个月安全环保绩效工资，造成较大未遂事故的扣罚3个月安全环保绩效工资。



日前，金隆铜业公司召开安全贤内助表彰暨职工家属安全生产座谈会，并对在2016年度“安全环保、意识先行”活动中获得安全贤内助荣誉称号的职工家属进行了表彰。

陈潇 王承乐 摄



3月1日，冬瓜山铜矿组织基层计生兼干针对当前“二孩”等计生新政策进行深入学习交流(如图)，理解把握计生新政实质，扎实做好新时期矿山计生工作。多年来，这个矿重视加强计划生育管理工作，每月组织召开一次计生工作例会，学习相关业务知识和统计报表的整理制作，不断提高基层计生工作人员业务知识和管理水平。

汤菁 潘琴 摄



为贯彻落实铜冠物流公司“安徽好物流”交易平台按照时间节点整体推进，加快转变物流业务发布和竞价方式的总体要求，铜冠物流金运物流分公司在前期对该单位相关岗位人员进行理念宣贯的基础上，于3月1日邀请有色信息公司研发专家驻点对交易平台上线实际操作进行指导。图为实际操作现场。汪开松 摄