铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2017年3月4日 星期六 农历丁酉年二月初七 第3900期

国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4217期

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

集团公司与中国邮储银行安徽省分行签订战略合作协议

3月2日上午，集团公司党委书记、董事长杨军与中国邮政储蓄银行安徽省分行党委书记吴祖讲代表双方，在集团公司主楼签订了战略合作协议，以进一步推进和深化集团公司与中国邮政储蓄银行安徽省分行在融资等方面的合作。签约前，双方进行了座谈，分别介绍了各自发展的基本情况，双方均感谢对方多年来给予自身发展的支持，希望通过建立战略合作关系，实现互利共赢。集团公司党委委员、副总会计师汪农生，中国邮政储蓄银行安徽省分行党委委员、副行长陈伟参加了签字和座谈活动。 **本报记者 王红平 摄**

杨军与中铁十四局集团董事长张挺军会谈

3月2日下午，在集团公司多媒体会议室，集团公司党委书记、董事长杨军接待了来访的中铁十四局集团董事长张挺军、副总经理王红卫等一行，并与客人进行了会谈。杨军对中铁十四局集团在承建中铁建铜冠投资公司米拉多铜矿多个施工项目中的施工表现表示肯定和认可。作为业主和施工单位，双方就做好米拉多铜矿下一步施工建设，进行了深入沟通与交流。杨军希望中铁十四局集团在确保工期进度的前提下，狠抓施工安全、施工质量，认真协调好、推进好项目建设，把项目建设成安全项目、放心工程。张挺军表示，中铁十四局集团在米拉多铜矿建设中将充分发挥干部职工队伍顽强的作风，一如既往把项目做好，为业主服务好，在海外展示中国企业良好形象。集团公司副总经理胡新付、中铁建铜冠投资公司负责人等参加了会谈。

本报记者 王红平 摄

奥炉工程项目部与铜冠物资携手保障奥炉工程物资供应

本报讯 日前，奥炉工程项目部与铜冠物资公司召开物资采购协调推进会，针对当前奥炉工程物资采购的问题，商讨办法，达成友好协定，共同保障奥炉工程建设又好又快推进。

设备物资及时供应是工程建设能够持续推进的保障。当前，奥炉工程建设已进入设备安装阶段，物资采购量大、时间紧、且突发性事情多，为了保障工程建设顺利如期竣工，针对工程建设进入新阶段的特点，结合实际，奥炉工程项目部积极梳理物资采购工作现状，提出存在的问题和意见，并主动与铜冠物资公司联系协商解决。

自工程建设开工以来，奥炉工程项目部与铜冠物资公司始终保持密切沟通联系，双方以保障奥炉工程建设顺利进行这个共同目标，通过协商，妥善解决工程设备物资采购过程中遇到的各类问题。针对铜及钢材市场价格波动较大问题，奥炉工程项目部在铜冠物资公司的帮助下，开展市场调研预测分析，规避物资采购市场风险。在物资材料发货上，杜绝无故拖延，同一批次、同批量的整车直接发往施工现场，避免重复倒运。与此同时，为保障双休日物资材料的供应，铜冠物资公司根据奥炉工程进度情况，及时调整应对方式及方法。奥炉工程项目部遇到设备日常跟踪难以协调的问题，铜冠物资公司会派员专门协调，确保物资供应与工程建设现场实际需求无缝衔接。

在充分协商的基础上，奥炉工程项目部与铜冠物资公司达成一致协定：按照公司董事会要求，在充分考虑集团公司利益最大化的基础上，严格按照“阳光工程”规则制度，合法高效进行物资采购供应工作，确保奥炉工程顺利推进，同时物资采购工作也经得起日后审计部门的检查。 **齐宏明 丁秀琴**

国家级能效促进示范企业是怎样炼成的

——走进铜陵有色张家港联合铜业公司

在铜陵有色的冶炼版图上，坐落于江苏省张家港市锦丰镇的张家港联合铜业公司，无疑是外埠企业中最重要的地理坐标。

2016年该公司电铜产量27.95万吨，实现营业收入214亿元，利润总额4000多万元。其中电铜产量和销售收入均创历史新高。能效指标在同行业处于领先水平，成为全国工业企业能效促进项目8家示范企业之一，也是江苏省惟一一家通过能效促进项目的示范企业。

3月1日，笔者走进张家港联合铜业公司，探寻国家级能效促进示范企业炼成之道。漫步于宽敞开阔的厂区道路，徜徉于洁净明亮的生产车间，一股股浓郁的现代工业文明气息扑面而来，一幅幅人与自然和谐相处的秀美画卷映入眼帘。火红的炉台，精神焕发的员工，一槽槽亮丽的电铜，川流不息的叉车，整装待发的货车，处处都显现着勃勃生机。

据该公司党委书记蔡福如介绍，1996年，铜陵有色为进一步发展外向型经济，抢占长三角发展前沿阵地，铜陵有色人怀着创业的美好梦想，肩负着铜陵有色长三角发展战略的历史使命，背负行囊，背井离乡，来到了长三角腹地张家港。从1996年4月一期电解工程基建开始，先后进行二期、三期、四期、五期改扩建，使电铜生产能力由投产之初的1.5万吨增加到目前的30万吨；销售收入从几千万元已跃升至超百亿元规模企业，在长三角地区崛起了一座具有行业影响力、跻身国内大型铜精炼企业行列的冶炼厂，并成为铜陵有色集团公司在长三角地区重要的铜精炼基地。

用先进技术改造传统设备，是张家港联合铜业公司在行业内处于不败之地的制胜法宝。在新建的脱硫塔作业现场，一台挖掘机正在进行着大烟囱拆除后的土地平整工作。2月20日，经过半个多月的人工拆除，原耸立在厂区中央的一座50米高的大烟囱彻底倒下。这座伴随着该公司创立和发展20年的大烟囱终于退出了历史舞台，取而代之的是巍然矗立在蓝天白云下正在袅袅冒着白汽的脱硫塔。大烟囱的果断拆除和脱硫塔的成功运行，成为该公司转型发展绿色经济、生态产业的一个缩影。

“大力推进能效提升，加快实现节约发展”是《工业绿色发展规划（2016–2020年）》十大重点任务之首。从2014年开始，张家港联合铜业公司不断加大对节能减排科技攻关的力度，率先打响了一场声势浩大的节能减排攻坚战。通过对阳极炉炉体结构进行优化，将原先的两台阳极炉合并为一台，单炉和日产量较改造前都提升一倍以上。同时，该公司与徐州燃控合作成功开发出国内首家重油全氧燃烧工艺，重油单耗由过去的每吨铜77千克左右下降到目前的每吨铜34千克左右。新投入运行的阳极炉燃烧阀组均全部采用DCS控制系统，阳极炉烟气、氧气均实现在线控制，提高了阳极炉工艺技术和自动化控制水平，不仅现场环境和环保效果大幅改善，而且岗位员工减少三分之一以上，劳动效率大大提高。

建立企业能源管理体系是构建节能长效机制的一项重要措施。张家港联合铜业公司狠抓能源体系建设，制定和完善了能效对标管理办法，对主体运行设备实施在线监测，并进行单系统、单炉次考核，集成化管控，实现了科学用能的精细化管理。进一步加强能源管控中心建设，对能源输送、生产和应用等控制系统进行升级改造，充分发挥能源中心的电力、动力等专业调度台作用，使生产过程中的能源消耗进行实时管控分析，真正做到摸得清、管得住、降得下。充分发挥技术改造的优势，不断改善阳极炉的能效，使综合能耗指标在同行业处于领先水平，并成为全国8家工业能效促进示范企业之一。正如该公司负责人吴立成所说：“企业要转型升级，既要保证经济发展，又要碧水蓝天，提高能效是重要前提，只有坚持走新型工业化道路，才能实现企业绿色发展和可持续发展。”

钱庆华

杨军参加基层党支部专题组织生活会

本报讯 3月1日一早，集团公司党委书记、董事长杨军来到铜冠矿建公司沙溪项目部，参加该项目部党支部专题组织生活会，现场作了点评并提出要求。

会上，该项目部党支部书记方国平通报上次专题组织生活会以来整改情况；对征求群众意见座谈会征求的意见进行通报；并代表党支部班子作对照检查，查摆存在的问题，剖析问题存在的根源，提出整改意见。党支部班子成员结合分管工作和查找的问题逐一进行发言，开展了批评与自我批评。

杨军指出，中共中央从十八大以来，在加强党的建设、从严治党方面越来越严，这次选择参加铜冠矿建公司沙溪项目部党支部专题组织生活会，一是因为沙溪项目工程建设非常重要，是集团公司“十三五”首个重点要建成投产项目；二是由于矿建行业受限制，员工与家人离多聚少，为企业发展忘我付出，我从内心十分感动。这次沙溪项目部党支部召开的专题组织生活会是一次较高质量的会议，会前准备充分，征求群众广泛、交心谈心深入、查摆问题切中要害，批评与自我批评严肃认真、敢于揭短亮丑，整改措施明确具体。

杨军强调，沙溪项目部领导班子成员要进一步提高思想意识和大局意思，不断加强沟通与协调，班子成员之间的优点要表扬，缺点要常提醒；要不断增强领导班子凝聚力、战斗力和合力，带好队伍，敢于担当。领导班子成员要不断加强学习，认真落实党支部的“三会一课”制度，抓好廉洁从业教育，提高防腐拒变能力；要不忘初心，密切联系群众，开拓创新，扎实工作，做一名合格共产党员。要千方百计加快沙溪项目施工进度，确保今年7月1日按时投产；持续加强安全环保和职业健康建设，做到安全工作无小事、环保工作永远在路上。加强年轻大学生培养工作力度，认真做好干部接替工作，优化人才队伍结构，做到事业留人、感情留人；要关心员工生活，改善工作环境，让员工安心踏实工作。

会后，杨军还和铜冠矿建公司主要负责人就员工下班洗澡难、洗衣难等问题与安徽铜冠庐江矿业公司进行现场协调解决。

本报记者 夏富青 通讯员 陶 莉

近年来，铜山矿业公司在打造现代化矿山的过程中，为实现由粗放型管理向精细化管理转型，该公司新建一座设备维修车间，建立维修岗位“集中管理、集中维护”的管理体系，真正让维修工达到无区域、无工种界限，以发挥维修队伍的最大作用。预计该维修车间将于今年4月下旬建成投入使用。**图为职工在进行吊装作业。**

张 霞 摄

陈慧汶技能大师工作室被认定为省级技能大师工作室

本报讯 日前，从安徽省人力资源和社会保障厅获悉，铜陵有色技术中心“有色金属检测陈慧汶技能大师工作室”被认定为2016年省级技能大师工作室，该工作室主要从事有色金属材料及制品、矿产品的质量检验工作，共配备工作人员27名。

技能大师工作室认定工作是我省为了加强和规范省级技能大师工作室建设项目管理，充分发挥技能领军人才在技术创新、技能研修、带徒传技方面的重要作用，推动高技能人才队伍建设，提高项目建设水平和资金使用效益而采取的有力举措。技能大师是某一行业或领域中技能拔尖、技艺精湛、业绩突出、品行端正、富于创新、业内认可的高技能人才。

今年我省被认定的省级技能大师工作室共20个，主要集中在技术含量较高的企业和研发生产型事业单位。

本报记者 萨百灵 通讯员 张蓓

安庆铜矿QC活动解难题

本报讯 安庆铜矿将生产中出现的难题作为QC课题，通过组织QC小组攻关，去年实现成果14项，既有效解决了生产难题，又节约了相关费用，更磨炼了职工队伍。

去年，该矿每一个标准化班组都成立了QC攻关小组，各小组结合本单位在生产中出现的难题开展攻关活动。工程工区“快剑QC小组”，将深部生产充填初期管线长压力大，经常发生爆管现象，影响到生产任务的按期完成作为攻关课题，找出了因充填浓度提高而发生爆管的原因，采取增加深部水平管道，缓解料浆对管线的冲击等措施，使问题得到了解决，节约费用近10万元。选矿车间“增益QC小组”则将“提高铜的一次精选回收率”作为主攻对象，改进药剂制度不合理、浮选时间不够等原因，采取添加合适的药剂、增加三槽作为铜回收扫选作业，较好地提高了铜的回收率。

“减少井下配电柜凝露故障”是该矿动力车间电气维修小组的QC主动承领的攻关课题。凝露会引发设备绝缘降低、底座锈蚀沉降等问题，QC小组通过在配电柜底部加装一组加热器，在柜顶盖板上设置网状排气设备和在各功能室侧板处加装自然通风孔，顶部盖板处加装防尘通风孔等举措，在连续进行一个季度的跟踪改进后，使问题得到了有效解决。

杨勤华

“添乱”的攻关赛

“42–8号采场，是矿里开展的技术攻关充填采场，我们充填班组只需按要求作业就行了，不必跟着添乱。”“这怎么能说是添乱呢？这是助此一臂之力嘛！”2月27日，冬瓜山铜矿充填区青工刘宝华，正在为测量42–8号采场充填钻孔的事，与工友较起劲来。

为降低生产消耗，提高采场充填效率，冬瓜山铜矿对新投入充填的42–8号采场展开一场技术攻关活动。俗话说，多一事不如少一事。但是充填区班组职工刘宝华还是不甘于做一名技术攻关的旁观者，他积极参与其中，不仅主动协助做好现场隐患故障排除、管线调整、钻孔检测等相关基础性工作，还全力以赴抓好裂隙封堵、溜井筑坝、充填排水等各项应急性施工。细心的刘宝华发现所开展的充填体最佳配比档期、充填流速合理调控等技术攻关活动，与钻孔测量密不可分。当他向工友说出这一想法时，有工友说他是不务正业，甚至有人向他劝说道：“开展新型充填料体配比，是‘高精尖’的技术活，非你我所能攻克。”

面对工友的不理解，刘宝华并没有就此偃旗息鼓，继续甘当技术攻关的“掺和者”。他不厌其烦地向工友分析说：“充填钻孔测量，就好比是拿在手里的隐形望远镜，因为通过测量钻孔高度，可以判断充填体上升速度和采场空间变化情况，而采场空间的容量变化，是技术攻关的参数之一。”在他的建议下，区里采取“固定测孔与单班次测孔”相结合的办法测孔，即在做好日常测孔的同时，每周固定两天对钻孔进行“全天候”测孔，为充填技术攻关提供更加精准的技术参数。

由于采场充填是多班次作业，刘宝华很快发现部分班次之间对同一采场钻孔测量，结果所得数据却不尽相同，经过一番分析和比对，他发现有些班组职工在测量时间上存有误差，按照测量标准，职工应每天在充填前要先测量钻孔，而有些职工习惯等充填后才准备测量钻孔，而此时已有大量充填体进入采场，所测数据不准确。得到及时纠正后，大伙也充分意识到钻孔测量虽然环节细小，但对采场充填安全、质量等事项起着至关重要的作用。

尚处于充填底部结构养护期的42–8号采场，已成功实施连续充填，此举为下一步技术攻关提供了有力保障。 **汪为琳**