

不服输的矿山“女汉子”

——记铜山矿业公司资源回收区挖掘司机陈先梅



在铜山矿业公司前山露天，无论是烈日炎炎的夏日，还是寒风萧瑟的严冬，都能看到资源回收区陈先梅娴熟地驾驶着庞然大物——重型挖掘机，在陡峭的山坡和崎岖不平的山道上挥舞着铲斗，为生产奔忙着。她18年如一日，从不间断，成为矿山一道最美丽的风景线。

可是有谁知道，就在她1998年9月工作之初，刚来到露天的电铲前，就被眼前200多吨的庞然大物吓着了，和同事取笑着感到羞愧。于是她暗下决心，立志要驾驭它来证明自己的能力。然而，学开电铲，看似简单，但操作起来并非易事，从装车到转向再到行走都是靠按钮与手柄操作大功率电机来完成。她白天在拜师学艺的同时，晚上回家认真揣摩，遇到不懂的地方就向师傅请教。

铿锵玫瑰 绽放职场

——记铜冠矿建公司标兵陈丽琳

在铜冠矿建公司财务科，你总能看到一个忙碌的身影，她就是该公司会计专业骨干——陈丽琳。1993年11月，刚刚从电器专业毕业的陈丽琳进入铜冠矿建公司财务科工作。隔行如隔山，当时财务工作对她来说就是一张白纸，经过二十多年不断地学习和锻炼，她在这张白纸上绘就了自己精彩的工作轨迹，先后荣获铜冠矿建公司“四优”共产党员、优秀岗位能手、先进女职工、标兵等荣誉称号，以踏实、勤奋、恪尽职守绽放为职场中的一朵铿锵玫瑰。

遵从制度，一丝不苟，是她的工作态度。在财务审核报销工作中，不仅要熟练掌握相关的法律法规，还要正确应用财务制度和合同协议等，每一次审核

教。经过近一年的磨炼，她的驾驶技术进步很快，已从当初的手忙脚乱到后来的得心应手，完全成为该区生产的主力。

2014年，矿山进行政策性关键重组，露天生产设备更新，笨重的电铲被新型挖掘机所取代。陈先梅作为唯一一名女铲车司机，她当时完全有理由选择离开这繁重的露天一线岗位，但是她没有这样做，依然选择留下来，现如今已成为集团公司唯一一名露天生产战线上的女挖掘机司机。

熟悉露天工作环境的人都知道：露天生产不仅坡高路陡，小滑坡和塌方时有发生，作业环境较为险峻，工作时精力要高度集中。这对起初胆量不大的她来说，是一项严峻的考验和挑战，但是她一干就是十几年，都因为对这项工作的热爱。无论是似火的骄阳夏日，汗水浸透她的衣襟，晒黑了她的面容；还是数九寒冬，寒风刺骨，滴水成冰，她每天出现在艰苦的工作环境当中，毫不畏惧，用辛勤的汗水为矿山的发展和建设无私地奉献着。

陈先梅不仅工作吃苦耐劳，而且还谦虚好学。她无论下班多晚，总是把操作的设备擦洗干净，有时直到天黑才拖着疲惫的身体回到家里。在日常工作中，她还熟练地掌握了挖掘机保养技术和故障识别技能，做到了望闻识辨，为挖掘机的安全运行提供保障。

在工作中，陈先梅不仅始终保持旺盛的精力和良好的工作状态，而且还识大体，顾大局。去年二季度，受持续阴雨天气的影响，露天的工作车辆无法正常工作，导致露天的剥离、矿源生产进度放缓，生产任务一度紧张。她在眼里，急在心里，每天按照单位的工作部署，做好晴天大干的前期工作，将剥离和矿石分堆在工作现场。当天气转晴时，她便早早来到工作现场，等候车辆来装运，早上班，晚下班已经成为了她的必然。在该区去年二季度生产中，她驾驶着挖掘机每天满负荷运转，日装运量达到5000多吨。

去年9月份，正值露天生产的黄

金季节，资源回收区掀起大干后四个月的生产热潮。陈先梅以巾帼不让须眉气概，娴熟地驾驶挖掘机每天装运车200多车次，现场翻运剥离矿源量达2000多吨，为该提前两个月完成全年生产任务打下了坚实的基础。

工作中她不计时间和报酬，干活时她不分内外。众所周知，露天汛期防洪工作事关公司安全生产大局，陈先梅经常在完成本职工作的同时，连班加点参与到露天防洪工作中，开着挖掘机在雨季疏通道路和防洪池的围堰。每年一度的露天防洪重任，她都参与其中，风里来雨里去，没有因为是女同志而借口离开，而是和男同志一道，尽职尽责挥洒着自己的汗水，为矿业公司安全生产奉献出了自己的一份力量。

本报记者 夏富青 通讯员 吴文革

报陈丽琳都力求做到会计法规不违法，会计原理应用不出错，公司相关审批制度不缺失，各项预算指标不可超。在工作中，有少数不理解的，说她审核过严，办事过于呆板，可陈丽琳总认为不违背原则的事可以酌情考虑，除此以外，该坚持的还得坚持！既然从事了这项工作，就有责任和义务把事做好，这样才能心安，对得起自己，对得起这份工作。同时她还认为这个岗位是服务窗口的性质，在工作中，只对事不对人，把道理一遍遍地给当事人解释清楚，力求让事情能圆满解决。

勤学好学，严谨细致，是她的工作作风。税务工作是一项政策性很强的工作，陈丽琳除了按时上报各类报表和《外出经营证明》等，她还时时注意了解掌握新的政策法规，白天处理业务没时间，就加

班加点利用业余时间自己充电，并将相关的最新税收政策与同行进行分享。在税收相关法律法规允许范围内，如何用足用好税收政策，做到依法纳税，合理避税，降低企业的经营成本，是陈丽琳最关注的事。她将公司所有的涉税业务进行统一策划，制定出一整套的纳税操作计划和方案，从而达到降低企业税负，实现企业税后利益最大化的目的。2016年5月1日起，在全国范围内全面推开营业税改征增值税试点，铜冠矿建公司工程项目多，涉及面广，为确保公司平稳过渡，减轻税负负担，在公司领导的带领下，陈丽琳和同事们认真研读“营改增”相关政策，结合公司实际梳理流程，任劳任怨完成大量工作，确保了“营改增”工作稳步落实，公司连续六年获得“安徽省A级纳税信用单位”称号。

讲究效率，任劳任怨，是她的工作态度。财务工作不仅要有细致的工作态度和扎实的业务功底，还需要具有管理思维。陈丽琳深知补充知识的重要性，没有时间参加正规的培训学习，就自己买来资料利用业余时间自主学习。她自费参加了会计专业的本科教育，因施工单位性质和项目核算的需要，她还参加了建造师执业资格考试。铜冠矿建公司推进ERP工作后，陈丽琳白天参加集团公司培训，晚上和双休日加班处理日常工作，自接手总账会计工作后，她就似乎忘记了什么是白天黑夜，什么是双休日。陈丽琳说：“现在真的体会到书到用时方恨少，目前公司海外业务拓展迅速，学习外语和境外法律又是一项新的挑战，我愿意接受这样的挑战！”

陈丽琳，犹如一朵铿锵玫瑰绽放在工作岗位上，她的持之以恒、踏实努力赢得了同事们的尊重和领导的肯定，也体现了无数有色女工精彩的人生和对工作生活的至高追求。

王丽

铜冠建安新型环保建材公司

获2016年铜陵市内保系统“先进集体”荣誉称号

本报讯 日前，在2016年铜陵市内保系统工作评比中，铜冠建安新型环保建材公司获市内保系统“先进集体”荣誉称号。

为做好内保工作，2016年铜冠建安新型环保建材公司通过多项举措不断加强内部治安防控体系建设和内保队伍建设，认真落实各项安全管理和防范措施，维护了企业内部安全稳定，实现了全年安全无事故的目标。

成立组织机构。该公司结合企业实际，修订了以安全生产责任制为核心的安全管理制度和规范，层层分解落实安全生产目标责任，逐级签订安全生产目标责任书，明确具体的检查考核内容和奖罚措施。

加强“人防”管理。该公司经常性开展安全教育培训，讲述防火、防盗、防劫、防人身伤害知识，认真举办消防演练等活动，提升职工的安全意识和自护能力。配备专职安全员，实行领导24小时值班制，加强警戒和安全巡逻保卫工作，积极与派出所联手，互通信息，构筑“安全防护网”。

加强“技防”建设。充分发挥技术防范作用，在该公司的各个重要防范部位安装安全报警器、电子监控设施，通过安全防范设施的科技化、信息化、智能化，提高了该公司的技防能力，使安全问题及时发现、及时制止，最终达到将事故消灭在萌芽状态的目的。

加强“物防”治理。本着“预防为主、防重于治”的原则，办公楼和生产车间灭火器、应急灯配置齐全，在每个楼道安装疏散灯，并及时更新消防器材；各部门（车间）坚持自查自纠，及时发现和消除安全隐患；不定期对公司进行安全抽查，加固防范设施，提高物防能力，确保潜在的安全隐患得到及时清理和整改。

李海波

铜冠（庐江）矿业公司选矿车间做好设备调试工作

本报讯 2月17日，铜冠（庐江）矿业选矿车间技术人员对球磨系统进行了单体调试。

进入2月以来，该车间精心组织技术力量加班加点进行各设备系统单体调试，强化责任落实，狠抓质量安全，为选矿系统联动试车打下坚实的基础。

陈正育 张叶



为深入排查治理设备设施及安全生产中可能存在的各类安全隐患，全面提升车间的各项安全基础管理工作，2月22日，凤凰山矿业公司选矿车间开展了以全覆盖、不留死角为原则的“查隐患、反三违”专项检查。检查内容包括各工段责任制落实情况以及日常安全管理、设备设施运行维护、生产现场等。同时，对各工段前一阶段自查整改情况，生产管理上的薄弱环节进行重点检查。

段青 摄

铜冠电工公司扎实开展民主评议党员工作

本报讯 铜冠电工公司以“两学一做”学习教育和“讲看齐，见行动”学习讨论为契机，扎实开展基层党组织生活会和民主评议党员工作。

为做好这两项工作，该公司党委高度重视，精心部署。在组织生活会召开之前，对基层党支部书记进行专题培训和学习，印发了《关于在“两学一做”学习教育中召开专题组织生活会和开展民主评议党员的通知》，要求各党支部严格按照规范组织程序、方法步骤、时间节点召开组织生活会和民主评议党员。各党支部以严肃认真的态度，紧密联系各自实际，收集职工群众的意见与建议，以职工群众提出的问题作为参照，以履职尽责为核心，着力解决规矩意识不强、担当精神缺乏，工作不在状态、责任不在心中等方面存在的突出问题。各党支部实事求是地回顾总结了自身思想、工作、作风等方面的情况，深入查找个人在班子团结、领导作风、履职尽责、工作开展、作风建设、执行纪律等方面存在的问题，深刻分析原因。每位中层管理人员在组织生活会上开展了批评与自我批评，达到了相互提高、相互帮助的目的，同时就今后改进工作作风、提高创新意识、强化自身素质拟定了整改措施和努力方向，力求民主生活会取得实效。

为加强对民主评议党员工作的组织领导，该公司党委进一步完善了每名党员要以“四讲四有”为标尺，结合

“讲看齐，见行动”学习讨论，围绕“四围绕四查四确保”要求，查找自身在政治合格、执行纪律合格、品德合格、发挥作用方面的差距和不足，重点看是否存在理想信念模糊动摇、大是大非问题上态度是否鲜明、组织观念淡薄、道德品行失范、不履职尽责、不担当作为等问题上，查找自己的不足，按照个人自评、党员互评、民主测评的程序，依照“优秀”“合格”“基本合格”“不合格”四种等次，党支部对每名党员进行了评议和定格。与此同时，按照分工，党委班子成员分赴各基层党组织，全程参与、现场指导组织生活会和民主评议党员工作，并对开展情况进行点评。

卢广胜

铜冠物流公司开展“安全贤内助”评选活动

本报讯 日前，铜冠物流公司在广大职工家属中开展评选“安全贤内助”活动，旨在发挥“贤内助”的保障作用，以亲情提醒关怀职工进一步规范职工安全生产行为，激励职工更加爱岗敬业、勤奋工作。

在评选出的十名“安全贤内助”中，有做八小时以外“义务安全员”的东瑞公司包海龙的妻子吴艳。作为妻子，吴艳非常重视学习安全理论知识，她坚持搜集各种经典事故案例，茶前饭后跟丈夫一起讨论，分析原因，总结经验，研究避免方法。不仅如此，她还经常了解丈夫单位的安全生产工作内容，并根据实际，查找安全生产方面的相关资

料、书籍，跟丈夫一起学习、讨论，成为丈夫工作、生活中不可或缺的内助。有“用爱心诠释责任担当”的金运物流分公司职工赵全宝的妻子吴影。10多年来，吴影默默地为这个家任劳任怨地奉献着，2007年10月，朝夕相处的婆婆因患高血压导致生活自理困难，为了让婆婆早日康复，每天下班后无论多忙多累，她都要扶婆婆在院子里练习走路。后来，婆婆病情加重，她每天为婆婆喂水喂饭，洗洗涮涮。常言说“久病床前无孝子”，她为婆婆洗澡、梳头、捶背、剪指甲、精心伺候，从不厌烦。婆婆逢人便说：“有好儿不如有个好媳妇，我家吴影待我比亲闺女还亲”。

还有“用爱心撑起一片天”的冬瓜山车队废旧石班驾驶员邱宏的妻子柯玉梅。她从心里关心体贴着丈夫，邱宏的工作枯燥而忙碌，每天在架山上拉废石，从坑道口到推石场大约300米，从推石场到坑道口也是300米，一天要来回跑上几十趟，晴天一身灰，雨天两脚泥，工作环境艰苦，有时难免把烦闷的心情带回家中，每当这时候，她总是以一个女性的温情去抚平丈夫的情绪。她还在家中吹好安全生产“枕边风”，每天嘱咐丈夫邱宏注意安全，鼓励丈夫做安全生产的模范，使他以良好的心态再次投入到工作中去。

王树强

铜冠矿建公司海运畅通助推国外工程发展

本报讯 经过短短几天的装运、办理报关等出口手续，2月22日，铜冠矿建公司新春首批12个集装箱、重达557吨设备物资抵达上海港。据不完全统计，十年来，该公司共发往国外工程的设备物资共约50000余吨、集装箱近千个。

该公司自2006年首次跨出国门承揽海外工程，货物出口从当初的投

石问路到如今的快捷通关，得益于该公司具有独立的外贸自营进出口权和丰富的经营海外业务经验，不仅货物能够安全、快捷抵达目的地港，而且还能享受国家的出口退税优惠政策，为该公司国外工程发展提供了坚实可靠的后勤保障。随着“一带一路”国家海外战略的繁荣兴起，该公司海外事业发展必将迈上一个新的台阶。

曾红林

冬瓜山铜矿采矿业运用“数字化”降本146万元

本报讯 “班组不仅要有降本总目标和主打项目，还要把它们具体数字化，让职工清楚单位产量所需材料、备件费用。”日前，冬瓜山铜矿采矿业召开班组长以上管理人员参加的2017年降本增效推进会。会上，该区把146万元的年度降本目标“数字化”，即所有大宗材料、备件费用考核与8.8万米深孔进尺、10万米中孔进尺、288万吨采矿量和209.4万吨出

矿量挂钩，使每根电缆、每桶液压油、每个轮胎、钎头等都有数字化考核。该区确定的15个降本主打项目，主要以出矿班为重点，通过采取强化出矿现场管理，加强设备检查维护，实施好修旧利废、合理化建议、技术改造，开展好无轨设备国产化、新技术新设备高效使用等措施和办法，使出矿成本下降119.3万元。

李志勇

铜冠物流金铁分公司多举措强化安全监管

本报讯 “为了企业安全生产，为了家庭的美满幸福，我自愿遵守劳动纪律，遵守操作规程，恪尽职守，珍惜生命。”这是近日铜冠物流金铁分公司工务段驻北环道班班前安全宣誓的内容，8名外聘工在段兼职安全员的带领下郑重地举起右手，作出的安全承诺宣誓，这也是该分公司范围内开展班前安全宣誓的一个缩影。

近年来，铜冠物流金铁分公司着力夯实安全生产管理基础，全力推进安全生产精细化管理工作深入开展，以“安全环保，意识先行”活动为契机，利用生产派班会、班组会、职工大会、每周安全带班及安全宣誓等多种方式，加强员工安全生产法律法规和安全知识的宣传教育，牢固树立“安全第一，安全也是效益”的全员安全理念。北环道班组是金铁分公司首次采用外聘用工模式的一个特殊生产班

组，现有员工11人，其中外用工8人，承担着北环公司铁路维修、维护和保养任务。为了带好这支队伍，让他们尽快进入工作角色，金铁分公司工务段安排了3名业务水平较高、综合素质较强的员工担当“传帮带”，全面负责业务指导和安全管理，定期开展班前安全宣誓，组织学习安全生产法律法规和企业规章制度，以提高外聘工的安全责任意识，全面推动外聘外包队伍安全发展的广泛共识。

构建安全生产管理长效机制。加大督促检查力度，严抓隐患排查整治，治理纠正“三违”行为，坚守安全红线，严格奖惩制度，及时解决铁路运输生产中的薄弱环节和突出问题。同时，抓好员工业务技能培训和和服务意识的培养，提升员工自身素质，做到文明优质服务，安全高效快捷取送货物，确保各铁路物资安全发送。

邹卫东



铜山矿业公司加强设备的日常维护保养，使设备的维护管理工作做到有组织、有计划、有原则、有标准、有规程地执行，以达到设备的使用寿命长、综合效能高和适应生产发展需要的目的。图为日前该公司采矿业职工正在井下负613米中段对铲运机维修保养。

洪同国 摄



2月26日上午，笔者在铜陵有色动力厂供水车间看到，循着滨江岸线北延伸段整治工程的加快实施，供水车间将被掩映在翠竹松柏绿树丛中，成为铜陵有色环境最美的车间之一。图为市绿化队人员正在该车间旁栽翠竹。

殷修武 摄



铜冠物流公司金冠车队利用主体单位大修契机，对维修时间长、工作量大、技术要求高的渣罐车维修项目进行重点安排。目前，点检班已对4号渣罐车驾驶系统和操作系统进行了分解，预计一周时间可完成对鹅颈部位的主销和衬套和平衡轴油缸这一部位的维保，并逐步更换其它三台渣罐车，力保大修期间完成4台渣罐车的维修任务。图为维修人员在对渣罐车进行维修。

章红海 摄