

# 铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2017年2月25日 星期六 农历丁酉年正月廿九 第3897期  
TNMG 国内统一刊号:CN34-0047 邮发代号:25-52 总第4214期



## 社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐  
自由 平等 公正 法治  
爱国 敬业 诚信 友善



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

## 一位普通员工的工作日记

累极了,回家好好补一觉

2008年3月14日 星期五 大夜班

今夜从零点40分一直忙到凌晨5点多,断断续续挤锭121根约70吨重。直径34.5厘米坯料在挤压过程中,虽然生产设备没有大问题,但小故障频繁不断。主要体现在:上模中断次数较多;循环水指标有一次波动;模套与模子配合较松;溜槽处多次卡堵……小问题层出不穷,令人犯愁。

一夜忙个不停,丝毫没有休息时间,人既累又困。目前正处于试生产期,真没有办法,现在只想马上回家好好睡一觉,连早饭都不想吃了。

修好后,单位食堂已关门了

2010年7月30日 星期五 白班

唉!今天挤压机运行不畅,一上午才挤锭21根,离当班任务要求还差许多。上午9时27分和10时54分,辅助操作台的操作面板显示挤压过程中断2次。

事不宜迟,必须赶紧趁大家吃午饭这段空档时间把问题解决。在工友王家斌的帮助下,拆开机电台仔细检查才发现,国外进口的设备有许多“水土不服”的地方,花了九牛二虎之

编者按

近日,本记者在铜陵黄铜公司采访,无意中发现该公司员工孙辉军的办公桌上整齐堆放着一摞发黄的笔记本——工作日记。

孙辉军,男,现年45岁,1989年铜陵有色技校电气维修专业毕业,分配到凤凰山矿业公司选矿车间从事电工。2006年8月招聘到铜陵黄铜公司,先后从事拉拔工、电工等工种。2016年公推直选担任维修班班长。从2006年下半年开始,孙辉军开始保持记工作日记习惯,而且一记就是整整10多年。工作日记共有10本,约40多万字。2015年,随着4G手机普及,他通过“手机云”记录工作点滴,图文并茂,使日记变得更加丰富而生动,让读者肃然起敬。现遴选5篇日记进行整理刊发,以飨读者。

力才把修好。

机器总算运转起来了,可是单位食堂人员下班了,一下午都饥肠辘辘。

“节约”这个好传统不能丢

2013年11月7日 星期四 小夜班

节约,不仅是中华民族的传统美德,也是公司挖潜降耗一种方式。这个月以来,我们电工班共修复电子线路板8个,开关电子插件12个,开关综合保护装置5个,修旧利废价值达2500余元。挖潜工作不仅无处不在,而且大有作为。

目前,黄铜公司处境十分困难,许多

方面有潜力可挖,更要深挖。只要我们黄铜人心往一处想,劲往一处使,我想一定会渡过难关。

失之毫厘谬以千里

2015年4月19日 星期天 白班

俗话说得好,失之毫厘谬以千里。电气工作是不容忍犯一丝一毫的错误,稍有不慎,可能会造成成百上千,甚至几十万、几十万元不可估量的损失。所以我平时工作中要不停地学习,扎实练好内功,做到学以致用,不能出现任何闪失。

2013年,我提出的《燃气加热炉2号炉电加热器及电气控制的改造》合理

化建议,收效良好。去年,我的《挤压机挤压筒电加热大修工艺》成果获黄铜公司青工“五小”二等奖。今年,我要再接再厉,腹稿是写一篇关于电气线路的文章,题目暂定为《黄金分割法在电气线路故障检修应用》。

给自己定个小目标,加油!

细节决定成败,成功在于管理

2016年10月6日 星期四 参观学习

今天一早,公司胡总带领各部门、车间、班组长和生产骨干20多人赴江苏太仓生富公司(台资)参观学习,给我留下了深刻印象,感受颇多,值得借鉴。一是该公司生产工艺数据和工艺参数完全实行了标准化,做到了有章可循。二是生富所有进口设备的资料均译制成中文版,让员工一目了然。三是该公司员工成本意识无处不在,工艺流程管理无空档。

相比之下,我们公司还有许多方面要提升,要下大气力去整改。主要体现在:加大能源消耗信息管理,做到节能降耗;加强工序环节流程管理,使员工各司其职;狠抓提质增效和挖潜降耗工作,把开源节流落到实处。

发展之路任重而道远。

本报记者 富富青  
通讯员 叶昆 整理

## 抓好“牛鼻子” 牵住“领头羊” 金威铜业公司向高端市场要效益

本报讯 2月22日上午,金威铜业公司生产质量计量部的张斌持续2个多小时专注于本月质量分析的各种数据——抓住产品质量“牛鼻子”,牵好市场营销的“领头羊”,成为今年金威铜业公司开春伊始紧盯的工作。

“在平庸的产品逐步淘汰的今天,只有抓住了质量这个主线,同时把市场营销作为领头羊的环节做好,才有可能在今年激烈竞争中向高端市场争取一定的利益。这是今年金威铜业公司发展的主要目标……”该公司负责人介绍,今年一到二月份,该公司的质量技术部、熔铸分厂、板带分厂就开始加大了质量考核权重,分品种、分规格量化每道工序质量指标,着手完善有效质量积分制考核,这些考核指标都与工序成材率考核挂钩起来。1月份该公司就要求在所有生产环节上,严格执行新拟定的《质量奖惩规定》和“中间产品评审及处置规定”,加大追溯、追责力度,有针对性地建立超客户档案。同时加强员工质量培训工作,充分发挥好兼职质检员的作用,今年的第一个月的退货率就严格

控制在2%以内。

牵好市场营销“领头羊”,如今在该公司的营销部门得以落实。针对今年一开始就呈现出的竞争激烈的铜板带市场,坚持以销定产经营策略。营销部加大了已有的铸锭、热轧带坯等产品的销售,逐步做强前端产品,同时加大了黄铜板材、高精内贸黄铜带、紫铜带等优势产品的销售;该公司还加大引线框架材、锌白铜、锡磷青铜等合金产品客户和经销商的开发力度,促进合金产品规模化生产。在稳定现有市场,加大出口力度,积极发展新客户、大客户和潜在客户的同时,该公司销售人员也不敢有丝毫懈怠,新春伊始就及时捕捉各方面的市场信息,掌握市场动态,为该公司下一步的产品研发和定位提供线索和依据。

今年以来,该公司各个生产部门就加大了横向协调和沟通,在优先确保交货期的前提下,优化订单结构,科学组织好今年第一季度的生产。目前该公司的生产制造部、板带分厂都着手加大精细化排产力度,逐步推进厚带计划排产和分级工作,保证排产的可靠性,加大了合金产品生产力度,生产正如如火如荼进行。本报记者 江君 通讯员 黄军平

## 倒春寒里热火朝天忙施工

过安检,戴安全帽,沿着厂区道路向前……2月23日,记者随铜冠建安劳务公司起架专业队队长陈国年来到奥炉项目部现场,走进精矿车间,只见一个近1000平方米的精矿库雏形已现,支撑起它的116根混凝土预制柱,矗立在初春却依然肆虐的寒风里。“精矿库预制柱吊装原本计划今天完成,我们整整提前了四天。”常年在现场经受风吹日晒而导致皮肤黝黑、衣服灰旧的陈国年言语中有着掩饰不住的骄傲。

在整个奥炉项目中,劳务公司负责着电解、精矿车间的预制柱吊装和脚手架搭建,其中精矿库预制柱吊装则是最难以完成的部分。

该项工作从去年12月9日开始,计划2月23日结束。吊装的116根柱子,最重的有40多吨,加之场地狭小,大型设备难以运转,为吊装带来了很大难度。该公司租赁了四台大小吊车配合使用,而陈国年则带领起架专业队十几名员工加班加点。“因为春节的缘故,已经让工期有所滞后,后期必须迎头赶上。”他说:“我们每天早上七点半开始做事,中午扒口饭就接着干活,一直到天黑。”

对比精矿库预制柱的吊装,电解车间20多吨的预制柱吊装则轻松不

少,该公司已于去年12月6日完成,目前正在搭建脚手架,预计3月10号全部搭建完毕。

随陈国年走进电解项目现场,只见由无数钢管搭建而成的脚手架,已将灰色的预制柱构成的电解车间紧密围住。十几米的高空处,有身着浅蓝色的工作服、系着安全绳的工作人员站在其间扎钢丝绳固定,浅蓝色的工作服因长时间的日晒和摩擦,褪去了原本的鲜亮,灰灰的,像极了他们日日接触的混凝土颜色。

陈国年告诉记者,起架队成立已有14年,队里十来个员工,大部分都是四五十岁。“这是肯吃苦,能吃苦的一代人。”他说,无论是沙漠项目还是奥炉项目,无论是精矿车间还是电解车间,在繁重艰难的劳动面前,大伙从不说不一个不字。

当日,在倒春寒的凉意里,现场施工却热火朝天。来回走动紧盯着现场安全的陈国年,高空站在钢管上搭着脚手架的身影,精矿车间里整理物料的起重工……共同构成一幅繁忙的生产场景图。

该公司经理王家俊表示,正是这样充满激情、撸起袖子的干劲,才能让起架队作为一个专业老队伍,在铜冠建安公司改革发展的大潮中屹立十多年不倒。也只有这样的干劲,才能向业主上交满意的成绩单。陈潇 胡文武

## 深化安全宣教 规范行为管控

## 冬瓜山铜矿强化员工行为规范工作常抓不懈



本报讯 冬瓜山铜矿通过各类培训教育,严格制度执行,不断增强全员安全操作技能和事故防范能力,有力地控制、规范人的操作行为,去年共查处不安全行为2109次,在公司曝光13人次。

该矿始终将作业人员的行为规范的和不安全行为纠正作为安全管理工作的重中之重。在做好日常安全教育工作中,他们充分利用派班会和安全生产活动日、多媒体学习平台、指纹答题系统,学习安全生产法律法规、集团公司和矿山发布的各项标准,不断加强和丰富安全宣传教育活动,增强全员安全意识与技能。在集团公司开展的“安全环保,意识先行”活动中,积极倡导安全文化,邀请了基层单位的27名职工家属安全协管员参加了“亲情筑防线,同心保安全”为主题的演讲活动;举办了“安全在我心中”演讲比赛、“与安全结伴,与健康同行”安全板报展、“安康杯”安全知识竞赛和全员安全环保与健康卫生知识考试。同时,坚持全员参与安全宣誓活动,基层

单位每班宣誓,管理部门每周二宣誓,并全面推行班前安全知识答题活动,努力提升员工安全意识和事故防范能力。

在提高职工安全意识与防护技能,落实安全风险管控目标中,他们针对矿山生产作业现场容易出现的隐患和不安全行为,组织专业技术人员、管理人员、生产骨干等人员,开展浮石处理、通风、爆破、充填、用电、机械维护、应急救援、台账管理等专题安全知识讲座,通过培训增强员工安全操作技能和事故防范能力。对新人矿工、换岗复岗人员、违章违纪人员的安全教育工作,确保培训率达到100%。尤其对无轨设备操作、特种作业等关键岗位作业人员的安全生产知识和操作技能的培训,始终做到把学习作业标准和操作技能与工作实际情况结合起来。还将落实防范措施,提高操作水平,提高安全防护能力的行为规范工作延伸到作业面,对岗位可能存在的危险与职业危害风险进行辨识评估,制定控制措施,在作业区域设置风险告知牌,完善岗位风险告知卡管理。同时,充分调动作业人员相互纠正不安全行为的积极性,通过对不安全行为的查处、纠正,避免冒险和失误,形成了对于不安全行为人人敢管的良好氛围,规范了对于不安全行为员工的纠正教育工作,有效控制了事故。汤菁

## 铜冠物流公司 入围安徽省无车承运人试点企业

本报讯 日前,安徽省交通委员会公示了13家无车承运人试点企业名称,铜陵有色金属集团铜冠物流有限公司榜上有名。

铜冠物流有限公司由中国500强企业、安徽省率先突破千亿元的铜陵有色金属集团控股有限公司控股,资产总额达6亿元,年营业收入近5亿元,公司主营铁路、公路、水路运输及港口码头等业务,现物流业务区域已辐射全国30多个省市地区,形成较为稳固的物流运营网络。多年的运作经验使其在经营管理及社会信誉方面赢得业界一致好评,公司已通过GB/T19001-2000质量管理体系认证,是国家AAA级物流企业、国家高新技术企业、国家4A级标准化良好行为企业、国家质量服务信誉信得过单位、全国“用户满意服务”先进单位、安徽省服务标准化试点示范单位等。

该公司投资开发的“安徽好物流”交易平台自去年12月正式上线以来,在线客户、平台月交易额快速增长。该公司旨在通过车源、货源信息发布,提供大量物流供应和需求信息,并通过交易平台公开透明的网上交易模式,以有效解决物流服务交易中的信息不对称矛盾,降低社会整体物流成本。

据了解,无车承运人是以承运人身份与托运人签订运输合同,承担承运人的责任和义务,依托物流信息平台,通过委托实际承运人完成运输任务的道路货物运输经营者,是移动互联网技术与货运物流业深度融合的创新经营模式。王树强

## 中科铜都公司 荣登铜官区工业企业十强榜单

本报讯 2月18日召开的铜陵市铜官区经济工作暨招商引资推进大会上,中科铜都公司以3.02亿元总营业收入及排名第三的成绩,荣获铜官区2016年度工业企业十强称号。

2016年,中科铜都公司围绕年度方针目标,以市场为导向,以效益为中心,克服生产、销售、研发上的诸多困难,开拓进取,奋力拼搏,夺取了主要经营指标大幅提升的骄人业绩。2014年、2015年和2016年的三年银粉销量分别为65.44吨、71.31吨和87.05吨,平均年增长率为15.52%,其银粉产销规模高居国内同行业企业前列;三年利润分别为62万、95万和139.96万,平均年增长率高达48.7%,实现了年度银粉销量和净利润三年迈了三大步的持续发展目标。任浩

## 岗位之星

### ——工程技术分公司金隆项目部钳工班长张后强



张后强,工程技术分公司金隆项目部钳工班长。作为金隆项目部钳工班最年轻主修人,他多次带队参加金隆、金昌、铜冠冶化等公司的年度大修,都有上佳表现。去年他的个人维修产值就达20万元左右,所在班组修旧利废节约成本约10万元。他曾获得工程技术分公司钳工技术比武第三名、安全知识竞赛团体二等奖和个人第一名、企业文化演讲二等奖、集团安全知识竞赛团体第一名。

## 干起活来他有使不完的劲

### ——记凤凰山矿业公司优秀员工陈小斌



他勤奋好学,虚心求教,在工作中积累了丰富的实践经验和较高的安全操作技能,并将所学到的知识在生产中活学活用,夺取了一次又一次的采矿高产成绩。他就是获得凤凰山矿业公司2016年度优秀员工光荣称号的坑采车间打眼工陈小斌。

1998年参加工作以来的陈小斌就一直在这家公司从事井下打眼作业工作,二十余年如一日,为采出矿量能够稳产高产默默的将自己的青春奉献在地层深处。

“别看他身体瘦小,但干起活来,浑身好像总有使不完的劲。”他工作单位的车间领导和同事们都对有着这样的评价。去年他所在的负440米中段2号采场,该采场矿体底盘倾斜

较大,且矿体宽度较窄。顶盘“闪长岩”非常破碎,锚杆支护难度大,采场安全条件差隐患多,生产效率低,他克服岩石构造复杂,断层多、顶板破碎、淋水大等不利因素,自定目标,班班剥岩到位,锚杆跟进迎头,排除找顶苦活、累活他抢着干,每天大量找顶使他汗水湿透全身,繁重的体力劳动压着他那瘦小的身体,可他总好像有着使不完的劲。在采场上一身泥一身汗,时时刻刻都是忙忙碌碌,为缩短采场循环时间,他不断给自己加任务加担子,想方设法地保证施工作业过程中的生产安全和作业效率提高。每次接班后,都要认真检查作业现场的顶、帮的安全状况,以及周围的环境是否良好。下班后,他仍坚持要检查一遍作业现场,为下一班次的作业人员提供安全的作业环境。为了能及时完成生产任务,他每天延长作业时间,经常是别人都到家了而他却还赶在回家的路上,为了车间的生产任务他舍小家顾

大家,从没有半点怨言,有的只是心中对家人的那份愧疚。因为必须要保证连续作业,所以他放弃所有的公休日。在他的不懈努力下,提前1个月完成了25000吨采矿量,并安全顺利地交出采场,保证了负440米中段采场的正常供矿衔接。当大家都在因已经完成任务而抽空休息的时候,没有休息一天的他又投入到另一个采场的“大战”中,对负500米中段5号采场进行抢采抢出。拉切割、做采准,每天一干就是七八个小时,多次创造出单月个人完成矿量2000吨的好成绩,为车间顺利完成月度供矿任务立下了汗马功劳。

有着多年工作经验的他知晓,工作中苦干蛮干不讲究工作方法肯定是不行的。在“负440米中段接近负360米中段的安全回采”施工方案中,他勤于思考提出了十几条合理化建议,使得该采场采出矿量不断传来佳绩。2016年他个人完成采矿量1万3千余吨,义务奉献工休日60多天。他在平凡的岗位上干出了不寻常的业绩。段青