铜冠矿建公司 六项管理提升企业创新能力

本报讯 铜冠矿建公司扎实推进卓越绩效管理，全面提升企业管理水平，以开展“六项”管理为抓手，不仅有效激发了企业活力，还使企业管理逐步向科学化、规范化、标准化转变。

该公司一是以强化经营责任制考核为抓手，引入绩效评价机制，充分调动各单位增产创效积极性，提高了生产经营效率。二是强化财务管理。大力推行全面预算管理，努力降低各项成本费用；合理安排和使用资金，确保生产经营资金需求，提高了资金利用率和周转效率；强化财务基础管理工作，建立和实施了财务审批制度。三是狠抓安全质量管理。全面落实安全生产责任制，持续深入开展“安全环保，意识先行”活动，建立安全质量指标考核机制，强化现场安全质量管理，隐患排查，“三违”查处工作力度不断加大。四是坚持科技兴企战略，整合资源组建企业技术中心，建立技术研发体系；大力开展科研课题研究和技术攻关，积极开展产学研活动和联合攻关，先后取得授权专利11项、部级工法36项、市级以上科技进步奖5项，主（参）编国家标准5项、行业标准2项；制定并实施科技创新成果奖励办法，充分调动了专业技术人员队伍技术创新的积极性。五是大力提高施工装备水平。五年累计投入1.3亿元资金，购置国际国内一流的先进施工装备，组建高效的竖井和平巷机械化作业线投入生产，机械化施工发展水平不断提升；推行以养代修和已有设备的综合配套使用，应用于不同条件的施工工程，提高了设备利用水平，充分发挥了施工装备的功效。六是加快信息化建设。积极推进公司内外部网站建设，建立和完善OA办公平台，信息化基础条件逐步完备，并与集团公司ERP信息化平台顺利对接运行，不仅有效规范了企业管理，还大大增强了企业管理创新能力。

夏富青 曾红林

“老黄牛”成长记

——记集团公司岗位之星黄金林

五彩风流

他在铜官山铜矿干过班长和生产调度，2010年7月从铜官山铜矿转岗调至九华冶炼厂烟化炉车间，由一名矿工转行成为冶炼工人……多年来，九华冶炼厂湿法车间浸出工序班组长黄金林，以尽职尽责的工作态度，赢得领导的赞许和同事的爱戴，因姓黄，被同事们昵称为“老黄牛”。

2011年11月，在湿法车间炼锌工艺试生产之际，黄金林被抽调到湿法车间浸出工序。他没有很高的学历，但爱钻研，爱琢磨，很快从“门外汉”成为岗位操作的行家里手，从一线压滤工，逐渐成长为副班长、班长。

每次当班，黄金林耐心细致地检查运行设备，不放过影响安全因素的任何蛛丝马迹，把运行设备的事故消灭在萌芽状态。他对设备精心维护，设备移交时始终零缺陷，为该厂生产的可靠运行提供了保障。

工作中，黄金林积累了大量的专业知识与实践经验，但他从不满足，时时提醒自己不断学习，以适应企业发展的需要。同时，他坚持做好传、帮、带，把自己掌握的专业知识和工艺技能，毫无保留地传授给身边的同事。他还常常与大家共勉：“遇事多问为什么，操作和处理事故要沉着冷静，心慌了容易出错。”

百炼方能成金。历经几番蜕变，黄金林始终不忘初心，保持认真、专业的工作态度，坚持与时俱进地学习，先后被评为九华冶炼厂先进工作者、岗位之星。面对各种荣誉及领导同事们的赞扬，52岁的黄金林一如既往，依然默默无闻地继续用他“老黄牛”般的辛勤工作，诠释着有色人的高尚情怀。 陈 潇 李明华

月山矿业公司 凝聚力量 推动企业发展

本报讯 今年以来，月山矿业公司党委着力在党员职工中开展政治意识、大局意识、改革意识、廉洁自律意识、看齐意识和遵纪守法观念“再增强”等活动，以增强干群干事创业的责任心和推动改革发展的自觉性。

今年，月山矿业公司党委进一步强化党员干部职工的思想引领作用，通过开展“学党章”征文比赛、书法比赛和知识竞赛，让广大党员深刻明晰自己的身份和责任，充分彰显党和发挥党员的先锋模范作用和党支部的战斗堡垒作用。开展好“党员之星”、“员工之星”活动。该公司党委要求所属的各党支部要在2016年活动开展的基础上，进一步结合自身的实际，为党员以及员工构建多形式的学习提升平台，每季度评出“党员之星”、“员工之星”各一名，为优秀党员和先进员工的工作实绩打造展示平台。

积极开展“合格党支部”达标竞赛活动。该公司党委始终把认真落实“三会一课”制度，作为党员教育管理的重要制度抓紧抓好，常抓不懈，做到了党支部建设有章可循、学习活动按制度落实的良性轨道，推进了公司党建工作规范化、制度化，“三会一课”制度在党建工作中收到良好效果。

广泛开展系列安全活动。2月份开始，该公司党委就在各党支部广泛开展了“党员安全责任区”、“党员示范岗”、“党员安全承诺”、“党员安全帮教”等活动，建立安全保障网络。该公司党员干部在企业安全生产经营发展各项任务中，吃苦在前，干在前。通过建设一流的班子、锻造一流的队伍来创造一流的业绩，实现抓生产、保安全、扭亏损、求生存的目标。

本报记者 江 君 通讯员 田 芳

金冠铜业分公司吹炼炉冷修全面启动

2月20日，金冠铜业分公司冶炼车间技术人员正从吹炼炉中留取火种并进行保存。金冠铜业分公司今年大修围绕吹炼炉冷修全面展开，为保证检修安全、高效完成，该公司上下众志成城，确保检修严格按照“保安环、保质量、保进度、保投资”的“四保”要求，强力推进。当日，吹炼炉停炉成功留取火种，这意味着该公司吹炼炉冷修全面启动。 王红平 封保敏 摄

仙人桥矿业公司新年安全奏强音

安环伴我行

本报讯 春节前，印发通知强调安全，领导带班重视安全，专项检查巩固安全；春节后，召开安全生产例会，全面布置安全生产工作，各项责任落细落实。在仙人桥矿业公司，加强基础建设、强化责任落实，实现安全生产，一直是他们的头等大事。2017年，该公司进一步夯实基础，向持续实现安全年目标迈进。

安全“严”字当头。新的一年，该公司进一步完善各项安全规章制度，落实安全责任制，严明纪律，严格管理，抓好落实。

“安全工作与业务密不可分，每一个工作岗位既要承担生产经营责任，又要承担相应的安全责任。”这种安全生产理念，在仙人桥矿业公司已经深入人心。该公司将一岗双责与问责制对照结合，对不负责任造成后果的事故责任人，按“四不放过”的原则，不留情面，严肃处理；将安全问责与反对好人主义相结合，杜绝管理人员的松懈行为，提升基层单位现场管控能力。

按照制度规定，仙人桥矿业公司采取周检、月检、不定时的重点岗位抽查等多种有效方式，加大隐患排查治理力度。在检查中，注重现场环境和生产系统隐患的整治，力求从根本和源头上消除安全隐患。同时，持续推进安全生产标准化建设工作，按季度进行标准化的检查考核，加大奖惩力度，突出重点，以点带面。

该公司对安全教育培训十分重视，在做好新进员工三级安全教育工作，特殊工种人员严格持证上岗的同时，加强员工的安全技术培训，使员工具备扎实的安全技能和事故急救知识。在仙人桥矿业公司，以安全环保活动为主线的群众性安全宣传教育活动十分丰富，成为该公司营造浓郁的企业安全文化氛围的有力举措。

除了上班时间，仙人桥矿业公司将提高全员安全意识工作延伸到了生活中。2017年，该公司将加大对骑车和驾驶人员的交通安全知识培训力度，不断提高员工守法自觉性和自我保护意识，严格遵守交通安全法律法规，使交通安全融入生活、融入工作、融入实际，真正做到“高高兴兴上班，平平安安回家”。

在安全工作中，该公司还充分发挥党、工、团组织的重要作用，开展党支部包保责任区、党员身边无事故活动，发挥党支部在安全生产中的示范带头作用。全面加强班组管理与考核，提升班组长履职水平，稳步提升班组建设对安全工作的正面影响。通过党政工齐抓共管，该公司致力形成全方位、全覆盖的立体群防群治安全管理网络，使群安工作进一步规范化、制度化、科学化和常态化。

萨百灵 周 钧

黄山岭铅锌矿 采空区充填治理工程 通过竣工验收

本报讯 黄山岭铅锌矿日前召开“黄山岭铅锌矿采空区充填治理工程”竣工验收会议，工程设计、建设、施工、质量监督、监理等单位代表参加会议。

参会人员察看了施工现场，听取了参建单位工作汇报，验收组同意该工程通过验收，并提出进一步完善工程竣工资料，增加地表充填站管道标识，做好成品保护工作等建议。

程 虹

铜冠矿建公司金川项目部多举措降本增效

本报讯 铜冠矿建公司甘肃金川项目部主要承建金川集团龙首矿（东部贫矿）工程，今年以来，该项目部在积极推进工程进度的前提下，加强精细化管理，采取多种举措降本增效。

一是通过与业主协调，将项目部压风系统改由矿区提供，由此项目部四台20立方压风机以及一台变压器和低压配电箱均可以停用，除设备租赁费外，仅电费和增容费每年可为项目部降低成本100万余元；二是平巷工程结束，项目部及时回收电缆和风水管，用于主溜井工程使用，减少重复投入20万余元；三是修订了乘罐制度，对人员乘罐时间、车辆上下罐笼进行了严格的规定，严禁跑空罐，杜绝罐笼做无功运行，最大限度地提高罐笼的利用率，降低能耗。

曾红林 孙 鑫

金泰化工公司 “产销平衡”提升生产组织能力

本报讯 生产出来的产品及时销售，及时最大化实现货款回笼，金泰化工公司今年狠抓以“产销平衡”为原则的生产组织，极大地提升了生产组织能力，促进了企业降本增效。

产销平衡，就是根据市场变化和客户需求科学组织生产，稳定生产装置“三条线”，加大设备维护力度和日常点检频次，为持续稳定生产提供保障。该公司生产部负责人告诉记者，今年1月初，该公司就开展对各生产装置的优化升级改造，以提升产品产量和质量，减少质量波动和二次加工。2月份，该公司又继续执行了“对冲”销售模式，持续加大市场开拓力度，多开发终端客户。根据市场分析，千方百计增加了今年的产品销量，努力让供应端、物流端和生产组织有效衔接，确保产供销稳定平衡，降低库存跌价风险。在实现产销平衡中，该公司2月份开始加强了营销人员培训，努力提升营销人员的综合素质，实行营销人员“末位淘汰”制度；不断完善客户管理，提高客户满意度。

在努力做好产销平衡中，2月初，该公司努力稳定工艺参数平衡一条线，对APC改造，振动检测，亚稳态在线报警功能等生产各系统进行技术升级和改造，确保各工艺参数保持平衡，截至2月中旬，生产的波动率明显减少。

在稳定产、供、销平衡一条线上，春节后上班伊始，该公司就从外部入手，加强与供汽单位的沟通与协调。内部企业里，该公司根据原料供应、库存等合理安排生产，最大限度控制经营风险，降低了运营成本。同时整合内部资源，将所有物资采购职能划归商务部统一管理，出台了《废旧物资管理暂行规定》，防止物资浪费。据悉，该公司一季度开始将加大应收账款的管理力度，提高主产品款到发货的付款方式比率，杜绝应收坏账。

本报记者 江 君 通讯员 高 敏

冬瓜山铜矿充填区 “一举多得”抓排水

本报讯 冬瓜山铜矿充填区在采场充填施工过程中，主动开展多班次采场充填连续排水工作，取得生产安全、施工质量、节支降耗等多项保障，可谓是一举多得。

采场充填水，主要是充填体的含水量和采场空区内自身渗水。在充填施工中，各班组多以单班次排水为主，即当班投入充填的采场，由本班组负责排水，对于未安排充填，或下一班次停止充填的采场，原则上不进行排水。随着充填施工进度不断加快，加之新投入充填采场排水线路的拉长，部分中段的充填蓄水池时常处于饱和状态，以及再次投入充填的采场，需要先将大量积水排出，方可获取充填空间。工区通过一番分析和比对，及时调整排水时间，合理规划充填水路流向，积极开展多班次连续排水工作，对于当班或下一班次未实施充填采场，同样布置好班中排水事项。新的排水方式，不仅杜绝大量充填水蓄积漫溢的隐患，也有效防范充填体长时间受浸泡而产生的充填质量故障，同时还避免因突击排水带来的生产消耗。

汪为琳

日前，冬瓜山铜矿井下负825米60-10号采场，技术员正在测量孔径165毫米的深孔倾角（**如图**）。今年，该矿采矿工区计划施工18.8万米中深孔，针对中深孔质量验收工作该区设置了“三关”，即矿技术部和区技术组的采矿、测量技术员验收后，再由下一道工序——采矿，安排爆破工对照大爆破操作标准在现场交接验收。 李志勇 摄

为积极释放物流服务管理（TMS）平台的管控效能，提高职工的工作效率，铜冠物流金运物流分公司于日前举办了由调度员、业务员参加的专题培训班，邀请了集团信息公司研发专家授课。**图为培训现场。** 汪开松 摄

青山、翠竹、山泉、水库、盆景园、别墅、弯弯曲曲的旅游道路和朴实的民风以及说不出名字的奇花异草，成为我市第一批荣获全国美好乡村、文明村称号的铜官区西湖镇农林村每天都吸引着许多游客来这里游玩观赏（**如图**），被市民称为铜陵市的后花园。 殷修武 摄