铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2017年2月23日 星期四 农历丁酉年正月廿七 第3896期

国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4213期

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

中国瑞林公司总经理吴润华来集团公司走访

2月21日,中国瑞林公司总经理吴润华、副总经理刘雪珂一行9人来集团公司走访。集团公司总经理龚华东,集团公司党委委员、总经理助理蒋培进,党委委员、股份公司副总经理丁士启等接待了来访客人一行。在座谈交流中,龚华东和吴润华分别介绍了集团公司和瑞林公司去年经营发展的基本情况,双方对多来年保持的良好合作并包括正在合作的奥炉改造项目均感到非常满意,希望下一步加大合作力度,扩大合作领域,进一步发挥各自优势,实现合作共赢,推动双方共同进步、共同发展。 本报记者 王红平 摄

铜冠矿建公司姚家岭项目部打响重点工程攻坚战

本报讯 初春二月,地处皖南山区的姚家岭锌金多金属矿工地乍冷还寒。承建该矿山建设任务的铜冠矿建公司姚家岭项目部井架高耸、彩旗飘扬,偌大的新型矿山规划蓝图展板格外引人注目。虽然春节过后不久,但该项目部及早安排、抓紧复工,投入生产大干。在这地层深处、百米井下,建设者们正挥汗如雨,呈现出热火朝天的大干景象。

根据集团公司的总体部署,铜冠矿建公司姚家岭项目部调整施工方案,围绕集团公司的施工要求制定重点工程施工线路和节点目标,集中人、财、物优势资源,大力开展"大干五万方,实现坑探目标"立功竞赛活动,拉开了新一轮重点工程攻坚战的序幕。

1号探矿井井深793.7米,项目部正抓紧施工至负750米水平后,停止井筒下掘,转入负450米中段改绞,确保4月20日平巷施工按时间节点响炮;同时加快2号探矿井井筒下掘至负600米水平,进入探矿巷开拓。

为加快进入平巷开拓,项目部召开重点工程推进会和职工动员大会,统一认识,鼓舞干劲,从讲政治的高度对待姚家岭矿提前转入坑探工程施工。在组织协调上,强化项目部、区队、班组执行力,从项目部班子到各区队,从区队长到班组长,强化管理责任,下指标定任务,一级盯一级,强化生产管理执行力,提高工程快速协调效率,党员干部、区队骨干主动放弃休息日,加强三班制现场指挥调度;在技术保障上,加强设备日检、周检和旬检,确保提升、通风、掘进等设备运行效率;在生产组织上,缩短工序衔接时间,确保三班制流水作业无缝对接,接班人员提前到各个施工岗位及作业面,歇人不歇机,防止工序脱节;在施工准备上,超前做好探矿巷施工改绞的准备工作,做到材料、设备提前到位,施工设施提前加工制作,向时间要效益;在安全管理上,加强领导现场带班、区队长跟班和查"三违"、除隐患活动,抓好每道工序前和工序衔接的安全确认工作;在绩效考核上,提高工资考核权重,同时在1号探矿井、2号探矿井之间开展对手赛,细化节点目标,出台奖励措施,提高奖励标准,惠及包括劳务用工在内的所有职工,激励广大干群攻坚克难、多干多超。

姚家岭上旌旗在望,百米井下大干正酣。在这个千年采铜历史的南陵县工山镇,一座现代化大型矿山正在这些建设者们的汗水中变成现实。曾红林 昝行忠

勇救落水老人传佳话 有色员工美名扬

本报讯 2月20日下午3点多钟,家住张家港市乐余镇鼎盛村村民沈红在村干部的陪同下来到了张家港联合铜业公司,将一面写有"落难之时伸援手,救命之恩永难忘"的锦旗送给该公司员工燕星旭的手中,并不停地说:"感谢你们对我婆婆的救命之恩!""没什么,都是应该的!"没有过多的话语,燕星旭在接过锦旗后脸上露出了憨厚而腼腆的笑容。

今年32岁的燕星旭是张家港联合铜业公司电解车间一名普通员工。2月16日上午8点多钟,他走在靠近村边的河埂上,没走多远突然听到"扑通"一声,回头一看,"不好!有位老人掉进河里了!"

此时,因为挣扎,老人反而离河岸越来越远,已经到了河中心,眼看老人就要沉没水中。情况十分危急!燕星旭飞奔到河边,顾不得脱下衣服,飞身跃入冰冷刺骨的河中,迅速游到落水老人的身边。由于老人年事已高,身上穿的厚重的衣物已被河水全部浸湿,燕星旭试图用手拖住老人使劲往岸边游去,但很难拖动老人。情急之下,燕星旭再次潜入水中用双手将老人托起,同时用头顶起,慢慢地向河边移动,一米、两米、五米、十米……燕星旭使出全身的力气终于将老人托到了岸边,使老人安全获救。而此时的他已经筋疲力尽,浑身发抖。当他看到闻声而来的姐姐燕春梅,催促她说:"姐姐,不要管我,赶紧把老人送回家!"说着,燕星旭便独自跑回家中。他的姐姐燕春梅也顾不得跳水救人的弟弟,赶紧将老人送回家中,发现家中只有老人一人在家,她一边帮她换上干净的衣服,一边安抚受惊的老人,扶着她躺进被窝暖暖身子。

被救老人是张家港市乐余镇鼎盛村人,今年已七十多岁,当日早晨在河边洗衣服一不小心掉进了河里。"当时,我们都出去上班了,家里一个人也没有,周围也没有人会游泳,要不是他们出手相助,真不知道是什么后果。太感谢他们一家了!真是我们的救命恩人啊!"落水老人的媳妇沈红感激地告诉笔者。

老人获救后,他的媳妇沈红在得知勇救老人不留名的燕星旭姐弟俩,便主动向鼎盛村村委会告知了这一感人事迹。鼎盛村村干部帮助老人家人做了一面锦旗送给救人好小伙,在感谢他的同时,要大力宣传这位勇救老人、见义勇为的新市民。张家港市微信公众号《情牵沙洲》第一时间头条刊发了燕星旭勇救落水老人的感人事迹,引来了无数市民的点赞和转发,燕星旭的见义勇为事迹在张家港迅速传播、扩散……

杨学文

一点一滴总关情

——记安徽省青年岗位能手王天保

今年春节,对几年难得回老家的王天保来说是满满的幸福。因为,他这次终于携着妻女回到了湖北农村,陪父母度过了七天长假,实现他多年未了的心愿。

"王天保是农村走出来的大学生,2008年7月应聘到铜冠冶化分公司球团车间担任技术员。当时球团车间正处在设备安装调试期,他抓住了这个千载难逢学习和锻炼的机会,一上班就跑到工作现场,在笔记本上密密麻麻记录着设备安装质量、安全装置及调试运行情况,并且参与了球团系统单体试车、联动试车和带负荷试车的全过程。所有这些为他后来业务技能提升奠定了基础。"当记者问起王天保情况时,球团车间党支部书记蓝庆滔介绍道。

2010年,勤奋好学的王天保被安排负责球团尾气脱硫系统的管理。球团尾气脱硫属于化工行业,与他大学所学的矿物加工专业毫无关系,且当时该公司在国内首家使用国外有机胺脱硫先进的生产工艺。这让初出茅庐的他感到有些不知所措。

大不了从"零"开始,王天保暗暗与自己较劲。设备多,他就从吸收塔、解析塔、喷淋塔、板框过滤机等设备的工作原理、控制条件、操作要领一个个去攻克,不懂就问;星罗棋布的管道,他带着本子跑现场,画草图,一条一条摸清楚走向。

该公司在脱硫系统刚建成时,胺液的PH值总是无法保证稳定,导致进口烟气中的三氧化硫浓度高出设计值数倍,生产在不得已情况下进入检修。当时大家也只知道"病因",但排除症结却束手无策。在球团脱硫系统中增设电除雾设备后,但效果仍不理想,检修陷入困境。

万难之中,他毫无退路,在穿戴好劳动防护用品和安排好必要的监控措施后,王天保钻进吸收塔、解析塔、喷淋塔……依次查找,不达目的誓不罢休。经过10多天努力,终于找到了症结——电除雾顶部气体分布器设计不匹配,影响了电除雾出气效果。通过"对症下药",运行阻力过大症状被彻底排除。

2013年,王天保发现原有过滤净化系统不仅运行不稳定,且处理能力较小,很难满足胺液的正常净化。他决心破解这道难题。他对原有过滤净化系统进行分析,重新核算过滤设备和净化交换柱的技术参数,提出对过滤设备改选和净化系统扩能的工艺改造。项目改造完成后,不仅过滤净化系统的稳定性及处理能力大大提高,二氧化硫排放值优于国家标准,每年还为公司节省成本200万元以上。该建议获得集团公司2014年合理化建议一等奖。

"将心比心,我和王天保都是从农村出来的,对父母情重如山。但他没有哪一次回老家超过三天,成天就围着这机器设备转,他已和这些设备结下了不懈之缘!"谈起王天保忠孝不能两全时,蓝庆滔情真意切地说道。

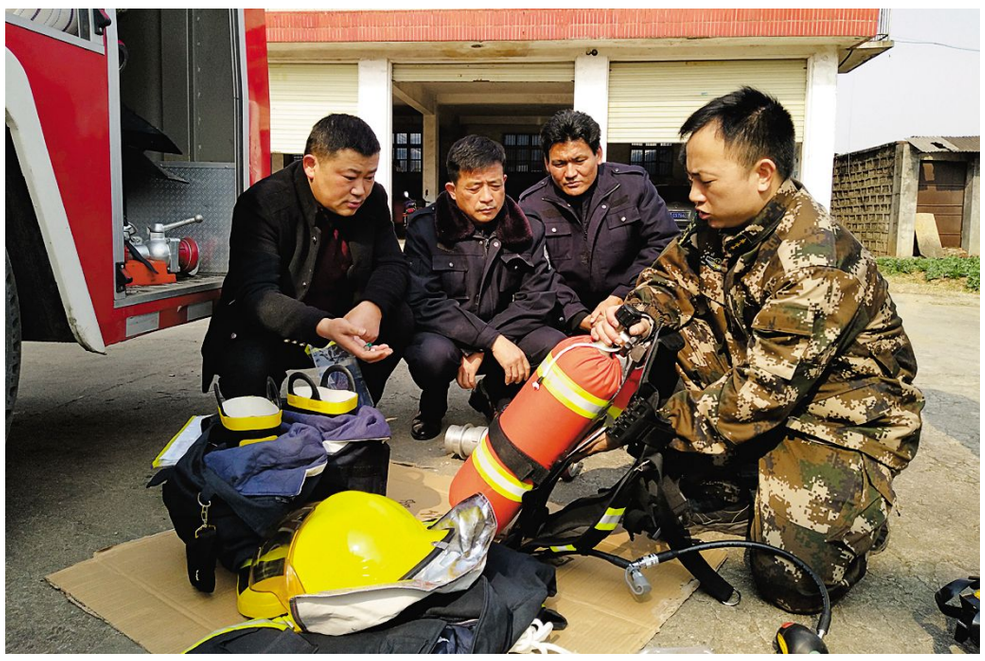
一边是事业,一边是家庭,王天保的情感天平的确难以平衡。他不仅由于工作原因很少回老家探望父母,就连身边妻子和女儿也很少照顾。在女儿要降生时,爱人很想他下班后能多陪陪自己,王天保都难以做到。"我是车间脱硫技术负责人,脱硫改造任务很重,关键之时,我不能撒手不管,还是让你母亲来陪你吧!等忙过了,我一定要多陪陪你。"王天保到现在还不能忘记当时深感歉疚对妻子说过的话。

随着国家对环保要求越来越高,原有的脱硫系统难以满足实际生产要求。王天保在多年积累的技术经验基础上,与其他同事一道向公司建议采用有机胺和氢氧化钠两种脱硫工艺相结合的创新方法,提高系统对更高烟气硫含量的适应性。

2015年9月,历时一个月的解吸塔技术升级改造如期开工。而此时王天保女儿出生才几个月,双方父母又在老家,正需要人的时候。他白天在工作现场进行协调和处理各种问题,要确保改造进度和质量;晚上还要和工程技术人员商讨技术难题,优化施工方案。时常加班到半夜才拖着疲倦身子回家,把照顾女儿等家庭的事全部交给了妻子,多次答应过妻子下班陪孩子承诺成为了"谎言",让妻子委屈和不解,这也让他时常感到自责。但脱硫系统升级改造成功,不仅使二氧化硫排放浓度进一步降低,脱硫系统技术经济指标均得到了优化,每年可节约运行成本480万元。这一点让他感到安慰。

王天保这9年一步一个脚印走来,尽管很累,但也很满足。9年来,他被该公司委以重任,先后担任球团车间主任助理、挂职副主任、副主任等职位,还荣获集团公司"十大杰出青年"、铜冠冶化分公司"环保突出贡献奖"等殊荣,并在2016年底荣获安徽省"青年岗位能手"荣誉称号。

本报记者 夏富青
通讯员 朱长华 李文波



铜山矿业公司建立健全消防安全教育培训长效机制,常年不间断组织开展专兼职消防员及义务消防员业务培训和消防演练活动,提高员工消防技能和消防知识水平,增强全面预防和提升企业处置突发事件的防控能力,保障矿山安全。**图为消防技能培训现场。**

张 霞 陈贵东 摄

班前小故事 安全大保证

本报讯 九华冶炼厂湿法车间在班组会前用5到10分钟的时间,开展"讲安全小故事"活动,每天由班组长讲解一个安全小故事,然后由班组员工结合岗位进行讨论,将安全工作真正落实到岗位,从而提高班组岗位员工安全意识和安全生产管理水平。

2月20日8时,九华冶炼厂湿法车间班组活动室浸出乙班会议室,浸出乙班岗位员工准时依次入座,前来参加班前会。进入会议室内,大家精神抖擞地坐在一起,饶有兴趣地谈论着如何做好接班,做好本班日常生产安全环保生产工作,确保生产各系统稳定运行。此时,班组长方宏贵拿着厚厚一叠资料向大家走来。和大家打着招呼,一面笑着说:"今天在班前会上我要讲一个安全小故事,是梯子与安全的故事,对咱们很有教育意义。"会议室顿时安静了下来,只听到方宏贵响亮的声音,"……在一个角落里放置了一个活动梯子。用时就把梯子支好,不用时就将梯子立到拐角处。为了防止梯子倒下砸伤人,便附上一条'请留神梯子,注意安全'的提示。很长时间里,大家一直是这样使用梯子,然后再立到原处,谁也没有觉得不妥。然而有一天,一位熟悉汉语的外方专家在参观车间时,看到梯子的摆放和梯子旁边的提示,便建议将提示修改为'不用时,请将梯子横放'。很快,一个新的标识挂上了,随之长时间的习惯做法也得到了改变,也就是谁用完梯子就要自觉地把梯子横放在原处……"。5分钟后,方宏贵讲完了这个安全小故事。在场的每一名员工都结合自己平时的工作陷入了沉思。

班组岗位员工个个积极讨论发言,我说你说他说,都充分认识到:"工作要有强烈的责任心,一点点小小疏忽,都有可能酿成安全事故。要想避免疏忽和失误,同样是9个字的安全提示,同样都在强调安全,所不同的是前者只停留在一般性的提醒上,而后者则彻底把潜在的危险因素排除了。正是这一前一后本质上的不同,杜绝安全隐患的作用便立竿见影。也告诉大家在日常安全生产工作中,要严格按照标准作业,上标准岗、干标准活,用标准来规范自己操作,才能避免事故,确保安全稳定生产。"

班前会上"安全小故事"讨论完后,大家投入到了紧张的工作中,方宏贵说:"每天班前会讲安全小故事,对班组的岗位员工触动很大,防止事故发生关键是要提高我们的思想意识和责任心,达到了开展'讲安全小故事'活动的初衷。"

吴志勇 李明华

金冠铜业分公司全方位部署确保年度检修完成

本报讯 各失重料仓被清空,精矿失重螺旋关闭,工艺氧阀关闭……2月19日,金冠铜业分公司闪速吹炼炉和闪速熔炼炉分别停炉,年度检修顺利启帷。

这是该公司投产以来的第一次吹炼炉冷修,也是对全生产系统及设备的一次大规模检修,计划项目507项,涉及464项外协项目和43项自修项目,计划工期45天。

此次检修涉及的项目多、工期长、范围广,检修中需要同步对冶金炉、余热炉、工艺管道及设备进行彻底的清堵堵漏,交叉作业多。该公司高度重视,精密部署,从检修安环、检修质量和后勤保障等方面多管齐下,全方位进行布置和监控落实,为检修工作顺利开展保驾护航。

检修前,该公司针对不同检修项目多次组织召开检修研讨会,制定详细检修计划,并安排专人深入现场排查隐患。该公司成立了以公司领导为总指挥、各部门负责人为成员的检修指挥部。检修期间,检修指挥部每天组织召开检修协调会,由各专业及外委单位汇报检修进展情况,并对检修过程中遇到的问题进行协调解决,确保检修质量和进度受控。

该公司组织检修人员认真学习了检修安全防范措施,并对所有员工及外协施工人员进行了安环专题培训,进行安全视频警示教育,同时要求每一位参加检修的人员对防范措施做到会说、会用,并落实到每一道检修工序中。为确保检修安全责任制落到实处,该公司成立了检修安全督察组,不间断地在现场检查安全作业执行情况。

围绕吹炼炉冷修主线,该公司制定了全厂停产检修网络进度图,细化每个检修项目的计划安排,并以"保安环、保质量、保进度、保投资"的"四保"目标全面布置,从人员、安环、消防、保卫等方面严格责任落实,保障大修工作效率。目前,该公司年度大修已进入全面实施阶段。

陈潇 封保敏

金泰化工公司挖潜与管理同步抓

本报讯 今年一季度以来,金泰化工公司面对残酷的市场竞争环境,始终将挖潜降耗作为提升企业效益的有效手段,将挖潜与内部管理作为两个抓手,实现同步发展。

挖潜首先是向采购要效益,2月份以来,该公司继续坚持比质比价、次多量小和机会采购原则,规避存货跌价风险。其次是向库存要效益,1月开始,该公司就进一步强化全员的"零库存"意识,持续开展减存货、减应收款余额、减对冲余量活动,努力减少价差损失和资金断流风险。向设备维护要效益,降低各类维修次数和费用,力争全年维修费下降20%以上。同时该公司向管理要效益,积极利用相关政策,降低财务费用;强化应收和应付账款管理,加强应收账款回笼,确保生产经营所需资金和资金安全。持续压缩办公费和业务招待费,实现全年下降10%的目标。

今年的前两个月,该公司已对现有管理流程进行梳理,堵塞各类管理漏洞,持续开展企业三大标准的修订和完善工作,用标准指导工作;开展各类标准、制度培训,培养员工守纪意识,提升自主管理水平。总结近几年来绩效考核过程中好的经验和做法,持续完善绩效考核制度,抓住"重在落实"和"严格考核"这两个重点,将全员绩效不断引向深入,真正做到利用绩效考核,调动广大员工的工作积极性。加强人力资源管理,进一步优化组织形态,调整岗位责任,对相关车间、工段进行整合,提升工作和管理效率。持续压缩二三线人员,压缩劳务用工队伍,降低用工风险。

本报记者 江君 通讯员 高敏