

铜冠冶化分公司坚守红线意识加大安环管理力度

本报讯 铜冠冶化分公司牢固树立“安全第一、环保优先”的理念,坚守红线意识,加大安环管理力度,努力开创安环工作新局面。今年,该公司提出实现无重伤以上和重大设备、火灾、交通、爆炸、中毒事故,负伤率小于1.2‰;工作场所所有有害因素法定检测合格率不低于85%;实现污染物达标排放和总量控制等目标。

该公司全面加强安全环保教育培训,提高全员环保意识。结合“安全环保,意识先行”活动,加强安全环保职

业健康法律法规、应急救援、消防知识、岗位安全防护等教育培训,深入开展反“三违”活动,加强对“三违”人员的再教育工作,坚持开展安全宣誓、安全一家亲等活动。继续完善公司所有员工安全环保教育培训档案,加强对员工的安全环保教育培训效果评价。

落实安全生产责任制,强化安环基础管理,修订完善《不安全行为管理规程》和《安全操作规程》,做到有章可循,有章必循;贯彻落实安全生产责任制,把对安全环保工作的要求融

入到各级管理流程,齐抓共管,层层落实,建立一体化的管控机制。完善责任追究制度,对每个生产现场每个岗位、每个环节明确责任人、监督人,对安全隐患、安全事故坚持“四不放过”原则,查明原因后要严肃处理、教育责任人,决不姑息迁就,确保安全生产。

此外,该公司还通过坚持清洁生产,促进节能减排。通过工艺改造、设备更新、废弃物回收利用等途径,实现“节能、降耗、减污、增效”,从而降低生产成本,提高公司的综合效益。进一步建立

健全环境保护及风险抵押考核管理制度,完善公司环境保护管理制度,加大环保风险抵押考核。加强公司废气废水达标排放自查工作,重点是对各在线监测系统的监控工作。加大检查力度,按照“谁主管、谁负责”和“全员、全过程、全方位、全天候”的原则,多层次、多专业进行检查,做到及时发现、及时消除各类安全生产隐患,发现隐患及时通报整改,推进隐患真正消除,让安全隐患无法藏身。

夏富青 朱长华

铜冠物流金运分公司积极做好“安徽好物流”交易平台上线前准备工作

本报讯 为尽快落实“安徽好物流”交易平台上线运行的总体工作部署,充分发挥交易平台的管控效力,日前,铜冠物流金运物流分公司召开由班子成员和相关岗位人员参加的专题会议。会议就做好这一工作提出明确要求:一是统一思想,高度重视。相关岗位在完成日常工作的同时不折不扣地做好“好物流”交易平台运行需要的相关准备;二是顺势而上,主动作为。将与铜冠物流职能部门保持

紧密联系,拟请研发专家抓紧对分公司相关岗位人员进行业务培训,会商解决平台在运行过程中可能出现的问题;三是积极扩大宣传,提高知晓率。分公司相关岗位须及时将铜冠物流“安徽好物流”交易平台上线运行的信息向各对口承运商予以发布,推动承运商接收业务的途径由从分公司调度员处获得向登录交易平台获得的转变进程。全力以赴,共同推动“安徽好物流”交易平台在金运物流分公司的有效运行。汪开松

铜冠冶化分公司举办职业卫生健康知识专题讲座

本报讯 为有效预防、控制和消除职业病危害,加强职业卫生健康知识的学习宣传,2月15日,铜冠冶化分公司举办职业卫生健康知识专题讲座,以进一步增强员工职业卫生健康意识,提高职业卫生管理水平。

专题讲座特邀3M中国有限公司专家前来授课,采用实体讲解、操作、提问等形式进行,来自该公司各车间的分管领导、安全员及安全环保部相关人员共20余人参加了讲座。

陈书青

梅花香自苦寒来

——记铜山矿业公司“五优标杆班组”、采矿区出矿三班



在前不久铜山矿业公司召开的2016年度综合表彰大会上,该公司采矿区出矿三班连续第二年获得“五优标杆班组”称号。消息一传开,让该班15名员工无不为之欢呼自豪。这一荣誉的再次获得,不仅是对他们工作成绩的认可,更是一剂催化剂,让该班全体员工坚定了“立足岗位,务实创新,创一流、做标杆”的奋斗目标。

强化安全意识,筑牢安全防线
在采矿区派班室的墙上,一张张洋溢着温馨幸福的全家福和一句句安全寄语,时刻提醒着每一位员工要把

安全放在心中,牢记家人的嘱托。一直以来,该班出矿三班始终坚持“安全第一、预防为主”的方针,不断强化安全管理,持续开展安全知识问答、技术革新、岗位练兵、技术比武等活动,将安全至上的理念,灌输和渗透到每名员工的思想意识之中,使员工在平常的操作过程中,能自觉转化成规范的安全行为。通过狠抓现场管理,将隐患排查、“三违”等活动贯穿于安全生产全过程,抓好安全措施的落实。每天在进入采场前,班组都要对作业现场环境、当天使用的机械设备以及可能存在的安全隐患进行安全确认,并做到“班前、班中、班后”都要安全确认,发现问题及时解决,决不带着安全隐患作业。去年,该班实现人身及设备事故均为“零”的目标。

强化班组建设,打造优秀团队
出矿三班以“班组标准化建设”为

抓手,把“创建学习型班组、争做学习型职工”活动贯穿于班组建设全过程,根据班组自身特点,积极开展形式多样、成效突出的培训活动。按照“干什么、学什么、缺什么、补什么”的原则,把教育培训从课堂搬到生产现场,提升班组员工分析问题及实际操作的能力。同时该班把精细化管理作为班组建设的着力点,将成本管理和生产指标挂钩,加强对标管理,大力开展班组QC攻关工作。2016年,该班完成《降低大直径孔爆破喇叭口形成率》课题,通过QC攻关,成功将喇叭口形成率由原先的22%控制在15%以内,拉槽爆破效率大大提高。

构建和谐班组,提高团队战斗力
凝心聚力,聚沙成塔。出矿三班在平时的的工作中,除大家互相配合、努力完成任务外,还通过大家相互家访谈心、交流

思想等方式,遇到困难互相帮忙。在生产重任面前,该班总是一马当先,年年出色完成工作。去年,在矿山重点工程建设上,该班先后完成了负613米中段4号矿体2号采场南、北进路及14线溜井浇筑灰等工作,及时消除了安全隐患,确保生产衔接。在去年开展的全年出矿竞赛中,该班不仅夺取了6个月第一名的好成绩,尤其在去年12月19日,该班还取得了单班出运矿180车,创造了新矿山投产以来的单班出运矿最好成绩。2016年,该班累计完成出运矿86200吨,完成了计划任务的110.12%,连续4年获得单位出运矿第一名和连续3年杜绝轻伤及以上安全事故的好成绩,以出色的业绩向矿山交出了一份出色的成绩单。

丁波 王良生

让安全生产成为一种习惯



安全,是一个永恒的主题,它凝聚着千家万户的幸福与欢乐。安全是一个企业健康和谐发展的一个重要因素。安全生产,关系到人民群众的生命和财产安全,关系到社会的正常运行和健康发展,关系到改革、发展和稳定的大局。因此,企业在安全生产上,不仅需要完善的管理制度和良好的设备,更需要企业员工养成良好的安全生产习惯。

在工矿企业中,经常看到这样的标语——“高高兴兴上班来,平平安安回家去”。这短短的一句话,凝聚着亲人的殷切期盼。对于一个企业来说,安全是最大的效益。“安全为了生产,生产必须安全”。因此,我们时刻要牢记:安全第一,安全责任重大;只有人员安全,才能有企业的安。曾经听过这样一句话:对于世界,你只是一名普通的工人;对于家庭,你却是我的全部。这句话曾深深铭记在我心中,愿这句话也能铭记在每位职工的心中,思想上由被动的“要我安全”变主动的“我要安全”,行动上做到“我会安全”,从而在效果上达到“我保安全”的目的。

“安全生产,人人有责”。让安全生产成为员工的一种习惯,是做好安全生产的重要环节。在安全生产上要做到不伤害自己、不伤害别人、不被别人伤害,就必须形成一种责任、一种习惯。安全生产是一项全局性的工作,需要企业全体人员的共同努力。因此,安全生产是每位员工的责任,安全意识必须植根到每位员工的思想和行动中。只有每位员工在平时的的工作中,思想上树立安全意识,绷紧安全的弦,行动上严格遵守安全规章制度和操作规程,养成良好的安全生产习惯,事故才会远离我们,安全才会常在。

安全生产工作是一项长期性、艰巨的工作。要把安全理念转化为一种行为习惯,需要逐步确立起高度的安全责任感。安全生产习惯的形成要靠安全教育的日积月累,还要靠规章制度的约束和意识的养成。因此,在安全生产工作上,除了通过安全教育、组织安全培训外,还需要通过经常性的安全检查、督查和考核,让各项安全规章制度和操作规程深深印入职工脑中,并真正把它变为员工安全生产的行动指南。

安全生产体现的是一种责任。在实践科学发展观,构建和谐社会的今天,为了自己和他人的安全,为了家人的幸福安康,为了企业的发展,为了社会的稳定和谐,让我们从自身做起,遵章守纪,让安全生产成为一种习惯!作为企业员工,更需要我们牢固树立“安全第一”的理念,让安全的警钟在我们耳畔常鸣,将良好的习惯贯穿于日常的安全生产中,提高安全意识,养成安全行为,为构建和谐企业而努力。

安全管理网



铜山矿业公司针对矿石性质粘性强,在生产过程中,铜精矿泡沫易使铜浓密机中心轴卡死而影响生产这一现象,通过增加铜浓密机中心轴的长度来避免该现象的发生,从而确保生产稳定运行。图为日前该公司选矿车间维修工正在对铜浓密机中心轴进行改造。
张震 丁宜生 摄

众人合力伏“长龙”

——工程技术分公司金昌项目部更换金昌冶炼厂200米皮带纪实



2月8日8时许,工程技术分公司金昌项目部机械一班班长胡红丰布置当日工作和人员分工,强调了几句安全注意事项就匆匆结束班前晨会,带着组长杨志勇、高级技师郭金龙等机械一班钳工主力前往金昌冶炼厂熔炼车间转炉区域。这天,机械一班的主要工作是更换熔炼车间17号皮带。17号皮带是专为熔炼车间4台转炉运输石英砂的通道,规格650毫米,长度达200米,每天转炉生产需要的石英砂就是通过这条200米长的滚滚长龙输送至转炉炉口。之前,这条皮带有几段严重撕裂,最窄处已不足450毫米,若不更换将影响熔炼车间正常生产。

机械一班的8名钳工及配合更换17号皮带的2名起重工、2名电焊工到达片刻,叉车将200米650规格

的新皮带运至现场,项目部事先联系的25吨汽车吊也准时到达。人员、汽车就位,皮带更换工作正式展开。按照作业程序,第一步,汽车吊随着起重工指引手势把200米整卷的新皮带吊放到约20多米高的皮带廊上指定位置;胡红丰领着钳工们把破损的200米旧皮带割断,用1.5吨的卷扬机小心谨慎地放到地面,这个过程用了2个多小时。紧接着,钳工们开始借助卷扬机的力量拖拉安装新皮带。作业时,皮带下方2台转炉正在生产,浓烈的冶炼烟气不断升腾弥漫,辣眼睛、呛咽喉,防护面具可以护住口鼻,但烟雾很快笼罩住防护目镜什么也看不见,无法作业,维修工们只好取下防护目镜硬抗着,烟气熏得大家眼泪直流;室外又下着雨夹雪,敞开工房有顶无墙,高处的皮带廊上无遮无拦,冷风嗖嗖。为做到检修作业动作利索,维修工们穿着都不厚实,此时,为了工作任务,维修工们只能忍受着寒冷和烟气的双重考验。

午后维修工们没有休息,返回

现场继续作业。皮带拖拉到位安装后,钳工和起重工又拉动链条,用2吨手拉葫芦将皮带一点一点尽可能拉紧,以避免皮带载物运行时下垂、跑偏、打滑。14时30分,硫化机吊上皮带廊,放在已被电焊工切掉的两个皮带架之间,钳工们开始给硫化机通电升温硫化粘接皮带接头,胡班长和杨师傅、郭师傅站在硫化机旁密切观察着皮带接头处硫化状况。约3小时后,硫化机温度升至145摄氏度,保温继续硫化45分钟后,硫化机停电自然降温至60摄氏度,拆卸硫化机并放至地面。电焊工再上梯,重新焊接复原前为硫化机而切掉的两个皮带架。起重工、电焊工完成本职工作撤离后,钳工们将皮带尾部调整装置调整至最短,查看200米新皮带的每一个支架滚轮,进行最后一步调整、调试工作,经过1个半小时的细致调整,皮带驱动电动机送电启动,17号皮带空载运行。

看着200米“长龙”运行自如,无一点跑偏、打滑,切肌肠的钳工师傅们这才离开皮带廊,这时已是21时许。
嵇家保

许班长揭短



2月13日16时许,冬瓜山铜矿运输区生产班组安全生产例会刚一结束,青工方文斌就气鼓鼓地找到班长许海峰,提着嗓门说道:“班长,我给你提个意见行吗?”

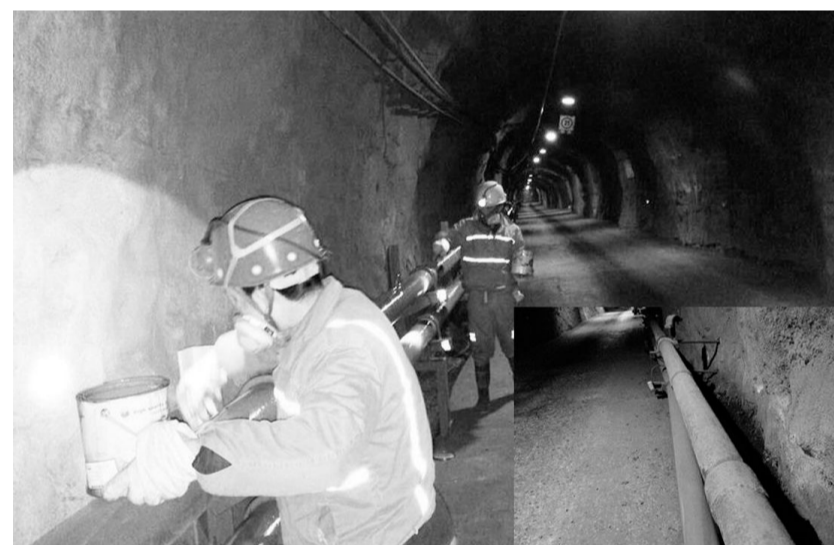
“意见,什么意见?”许班长有点儿丈二和尚摸不着头脑。小方继续抱怨道:“班长,你咋能这样,刚才在会上又给大家举我违章操作的例子,让我又当一回反面教材。你看,这个都是去年发生的事情了,事后分也打了,该罚的款也交了,按矿里要求安全试题我也全做了,怎么还揭我的短啊……”

原来,在这次班组安全生产例会上,为提醒班组人员在春节过后尽快收心,不忘搞好安全生产,时刻紧绷安全这根弦,坚决杜绝“三违”现象,班长许海峰又提起了小方去年12月份在井下负875米中段58线1号漏斗

放矿操作过程中不按规定站在矿车边上处理大块矿石的事。他在会上分析了小方违章操作的案例,提醒班组其他成员在工作中引以为戒,牢记安全。这事已经过去近两个月了,谁知许班长旧事重提,小方觉得面子过不去,于是向他提出“强烈抗议”。

“小方,我今天把这件事再次拿出来,是因为这是发生在我们身边实实在在的例子,更能够引起大家的注意。发现找准工作中存在的安全隐患,从而打好‘漏洞补丁’,及时防范事故发生。我这样做并不是跟你过不去,而是对班组员工负责。谁都希望高高兴兴上班来,平平安安回家去,你说是不是?”许班长的一席话说得小方顿时羞红了脸,不好意思低下了头。

“现在仔细想来,还是咱们班长说得对。安全对于我们这些从事生产一线操作的人员来说有着更加重要的意义。通过把员工以前以‘身’试‘法’的‘短’揭示出来,不但让他本人吸取教训,防微杜渐,避免重复性违章,而且对其他人也起到警醒作用。”小方深有感触地说道。
左勇



雨水多发的春季,使井下受潮湿的充填管道变得容易腐蚀、易磨损。为此,冬瓜山铜矿充填区在合理安排好各处采场有序充填的前提下,积极组织人员开展管道春季刷漆防腐工作,力争以最小的投入提高管道抗腐蚀性,延长管道使用周期,有效促进生产降耗。
汪为琳 摄



为活跃企业文化,丰富员工的业余精神生活,铜冠电公司日前举办职工乒乓球比赛。本次比赛,共有16名选手参加比赛,在比赛中,队员们发扬友谊第一,比赛第二的精神,经过顽强的拼搏,机关财务部选手徐辉获得此次比赛第一名,陈光东,刘宏获得第二名,吴晓敏、李超、阮亚获得第三名。
王桃 摄



铜冠物流金运物流分公司充分发挥铜冠工业物流园区的仓储功能,积极发展物流专线业务,取得良好成效。图为进驻园区已经分拣的货物整装待发。汪开松 摄