

全力帮扶显真情

——矿产资源中心包村扶贫联建工作纪实

2017年2月10日,中国传统农历正月十五元宵节的前一天,带着一份对扶贫工作责任的牵挂,带着一份对联建村民深情的惦记,矿产资源中心党委书记一行赴联建村——枞阳县钱铺乡井边村,在一片互道节日问候声中,召开了新年第一次联合党委会。会议全面总结了自2016年4月份以来开展联建扶贫工作情况,充分肯定了双方合作所取得成效,分析了存在的困难和挑战,就新的一年扶贫工作

主要任务安排进行深入交流,在探讨争取政策、落实措施的基础上进一步统一思想,形成共识,更加坚定了紧密合作,互联互通,打好扶贫攻坚战的信心。

2016年4月,根据上级组织的部署,该中心党委接受了包村扶贫任务,随即成立帮扶领导小组,选派驻村干部,开展政策宣传,制定帮扶工作方案和计划。与结对联建的井边村共同组建联合党委,按照“四个一体”,即“目标一体谋划、工作一体商定、任务一体落实、活动

一体开展”的总要求,积极开展工作。深入农户加强调查,建档立卡,动态管理,精准识别不同类型的贫困户97户,贫困人口252人。结对帮扶井边村45户贫困户的集团公司领导和中层干部登门入户走访慰问184人次,送慰问金3.45万元。对7户困难家庭在校子女提供1.2万元助学捐款。积极争取政策,提供援助资金,推进联建项目,修建了联接塘岭村水泥路1.05公里。在就业技能培训、专业养殖户培育、乡村环境卫生治

理、贫困户危房改造、光伏扶贫工程项目落实等方面做了大量工作,取得积极成效,发挥了良好的引领作用。

现今已是三年扶贫攻坚的第二年,也是打赢这场攻坚战的关键一年。“我们有信心在国家和各级党组织的政策支持下,通过共建双方团结合作,担当务实,交出一份顺利完成脱贫致富任务的满意答卷。”在艰巨的扶贫脱困政治任务面前,该中心积极乐观,信心满满。

萨百灵 鲍宜南

月山矿业公司真抓实干党建工作取得新成效

本报讯 去年以来,月山矿业公司党委紧紧围绕企业中心工作,真抓实干,党建工作取得新成效。

抓学习,加强干群思想建设。该公司党委去年在“两学一做”学习教育中,通过党委书记专题党课报告会、班子成员专题党课、党委中心组扩大学习会等多种形式要求班子成员真正把思想和行动统一到中央、省、市和集团公司党委的部署要求上来。在该公司党委班子召开专题研讨会的同时,要求班子成员结合企业实际,从理论基础、安全

生产、党性修养、创新思维、持续发展等六个方面深入思考,认真听取基层意见和建议,深入查摆并解决不严不实突出问题,使班子成员能够根据市场变化作出正确决策,牢牢掌握市场竞争的主动权。

抓人心,扎实开展“五必访”、“五必谈”活动。该公司一直在贴近民生工作上上下功夫。为了进一步加深与员工之间的交流,及时掌握困难员工信息,该公司党委创新工作方法,实施“五必访”、“五必谈”制度,要求每个基层党支部及时对患病、家庭生活困难、思想情绪有波

动等员工及时送去组织上的关心,并建立基础台账,公司领导带头执行这一制度,2016年1月至11月,该公司领导以及基层党支部共开展访谈76人次,送去慰问金20893元,把员工的冷暖和困难始终放在心上。

抓和谐,积极为安全生产、经营发展保驾护航。在安全环保工作中,该公司党委配合“安全环保,意识先行”活动的开展,以党支部为单位,与党员签订了党员“反三违、无事故”承诺书。该公司党委不断拓展活动的内涵,结合工作实际,精

心策划,围绕降低实物成本,针对充填工区井下封闭墙需要大量红砖的实际,为节省开支,该公司党委要求所属8个基层党支部组织党员开展义务劳动,对长期废弃的厂房进行拆除,将撤下来的红砖搬运到主井口。在义务劳动中,该公司两级党组织班子成员与广大党员一起,奋战在生产一线,据统计共搬运红砖40000多块,节省材料费8000多元。去年,该公司还被安庆市授予第九届文明单位称号。

本报记者 江君 通讯员 田芳

脱硫线上的“土专家”

——记铜冠冶化分公司技术标兵丁帮友



2008年3月,丁帮友应聘到铜冠冶化分公司球团车间工作,先后任制煤工、脱硫工。转岗后的丁帮友非常珍惜这难得的工作机会,他克服年龄偏大担心学不好的心理,从头学起,很快就掌握了工作要领,并开始独立操作。

球团尾气脱硫系统点多面广,设备多,有吸收塔、解析塔、喷淋塔、电除雾组合塔、贫胺液罐、板框过滤器、离子交换系统等。管道多,四周各类管道星罗棋布。脱硫系统采用再生胺湿法脱硫技术,工艺比较复杂,技术含量较高。脱硫工工作时不但要时刻监控脱硫系统主工艺流程画面,注意各种工艺参数的变化,并据此调整阀门开度控制流量大小,还要定时到现场巡检,看护设备运行状况,以便及时发现并解决问题。因为脱硫工岗位工资不高,加上工作量不小,所以不少同事干了一个阶段就不愿干了,想法子改换工种离开。老丁却不为所动,每天仍不知疲倦、不辞辛劳地坚守在脱硫岗位上。

“老丁肯学,不怕吃苦,是班组技术骨干。”脱硫值班班长孙小良在谈到丁帮友时不吝赞赏。球团脱硫系统升级改造后,工艺参数有了很大的变化,丁帮友用笔记下新的设备参数,时常与以前的设备参数对比,并认真学习操作技能。脱硫系统二吸塔有2台循环泵:高位泵和低位泵,丁帮友发现当其中一台泵发生故障时,高位泵单独工作时基本能保证出口达标排放,而低位泵单独工作时不能保证出口达标排放。于是他提出建议在二吸塔新增一台高位备用泵,车间采纳实施后,降低了尾气脱硫系统的能耗,取得了较好的经济效益。

“老丁的优点是认真负责,做事很细心。”提起丁帮友,车间分管脱硫班的副主任王天保如是说。去年4月的一个大夜班,丁帮友在监控室里发现脱硫系统蒸汽进再沸器前的管道温度迅速增加,画面上其他参数显示均正常,就马上调节减温减压装置的冷却泵,却不起作用,熟悉现场的他立即判断有可能冷却泵出现故障,他迅速到现场查看,果然是给冷却水罐补充的水管接口破损,就向班长汇报,车间马上安排人员抢修,避免了一起设备事故。

去年9月,该公司脱硫工比武如期开展,丁帮友作为参赛选手,抽取了“蒸汽紧急断供,进行停车操作”这一道题。他沉着冷静,首先向中控室汇报要求主系统紧急停车,然后到现场观察进出口烟气二氧化硫浓度,同时将蒸汽阀门全开,保证管道残留蒸汽有效利用。他时而调整胶液循环量,时而根据趋势给二吸塔添加碱液,时而调节净化系统……最后待到进出口烟气二氧化硫浓度在200毫克每标准立方米以下时,他轻轻地松了一口气,快速去现场关闭蒸汽切断阀,继续保持胶液循环,直到胶液温度降到65摄氏度以下,保证系统稳定降温停车。慢慢地20分钟过去了,丁帮友走下操作台。在场的工作人员根据脱硫岗位操作规程的规定程序,结合参赛选手应对问题能力以及处理问题的合规性进行评分得出实践成绩,再结合理论考试成绩,丁帮友脱颖而出,荣获脱硫工比武第一名。李文波



金威铜业公司职工日前正在轧制线上打包合金产品。金威铜业公司生产中坚持中高端发展方向,把新产品开发作为重点工作来抓,2016年实现了C5191等合金批量生产,C192合金产品取得了较大突破,并成功开发C7025、C4450、C5210三款高端合金产品。全年实现合金销量2114吨,同比增长了40%。

王红平 黄军平 摄

奥炉组装战犹酣



日前,在长江之滨,集团公司重点工程——奥炉项目现场,铜冠铜业分公司电焊工周吕林、乔东红、柳工余福国、钱正权等4人,个个头戴安全帽,脚踏劳保鞋,安全帽下裹着蓝色的风帽,腰间缠着安全带。余福国双手扶着木梯,乔东红倚着木梯,拿着焊枪,朝竖立的炉体两块钢板接缝处焊接,周吕林蹲在地上,手拿风机,对着钢板切割切口,钱正权弯着腰,正在紧拧钢板的螺栓。

2016年下半年,铜冠铜业分公司的矿冶、加工等分厂承担了铜陵有色重点工程——奥斯特炉项目钢结构炉体设备建造任务,其中,加工制造分厂承接了奥炉炉体上段制作组装任务。

由加工制造分厂承接的炉体上段是一座高约7.6米,炉体下部直径6.3

米,炉体上口最大直径约9米,外体呈斜圆形的“喇叭口”,钢板厚达36毫米,炉体总重48吨的异性非标件。

接到炉体上段制作组装任务后,该分厂成立了临时组织,由从事30多年非标件制作安装经验的支部书记钟林担任负责人。去年10月份以来,钟林联络带领一批人,先后绘出图纸,做好材料预算,倒排工期,结合图纸,进行放样等。

由于铜冠铜业没有万吨级液压机,因此,奥炉炉体上段制作组装存在的最大难题是,9米多长的钢板无法一次性压制成型,需要借助外力加工。2017年元月初,钟林与技术指导周少华两人,先后多次奔赴江苏省常州市,通过外协,完成了炉体上段钢板的压制成型和钢板放样技术指导等前期工作。为确保炉体上段每一块钢板定点定位,该公司专门设计了一套工装架架,在常州市某外协厂家的协助下,制作成功。

一切准备就绪后,元月25日系农历腊月二十八,该分厂将所有组装设备,包括电焊机、电缆线、焊接工具等全部运抵现场,并在安装现场架起了工棚。大年初三,所有组装人员全部进驻现场,接电进水,开始工作。

奥炉炉体上段的组装很规范,要求炉体安装误差不能超过一毫米。在组装现场,余福国、钱正权、周吕林、乔东红等人首先在兄弟单位已经铺好的水泥平台的基础上,架设钢板底座,经过经纬仪测试,确认无误后,在钢板底座上铺设一块约100平方米的水平钢板,再把工装架固定到平台上,通过俯视图对奥炉炉体上段进行放样,确保上面的法兰与下面的放样中心呈垂直状态,对齐后,再层层往上拼装。

由于组装现场地处滨江,风大气温低,电焊工、铆工等又在露天高空作业,几个人常常冻得浑身发抖,清鼻涕直流。为了工期,他们加班加点,累了,到工棚里坐一会;渴了,喝几口冷开水;饿了,吃几口盒饭,硬是在2017年2月9日前将奥炉炉体上段拼装完成,确保后续工程稳步推进。王征社 高金海

铜冠庐江矿业公司

开展“深化‘两学一做’助力稳顺投产”党建主题系列活动

本报讯 为深化“两学一做”学习教育,充分发挥党支部的战斗堡垒和党员的先锋模范作用,近日,铜冠庐江矿业公司党委开展以“深化‘两学一做’,助力稳顺投产”为主题的党建系列活动。

据悉,该公司党委把广大党员、干部群众的思想和行动统一到全会精神上来,把员工的智慧和力量凝聚到确保按期投产这个中心目标任务上来,不断探索和创新新时期党建工作,将党建工作与矿山发展紧密结合起来,做到围绕发展抓党建,抓好党建促发展。今年将分别开展管理创新主题征文征集活动、支部换届选举工作、“五四”系列活动、合理化建议征集活动、党员民主评议活动、“七一”系列活动、党支部书记互授党课及微党课竞赛活动、党支部书记培训交流活动、知识竞赛活动和劳动竞赛等十项活动,时间跨度为全年。其中,在管理创新主

题征文征集活动中,该公司要求所有在岗在聘的各类专业技术人员,以“贯彻十八届六中全会精神,完成全年目标任务”、“助力稳顺投产”等为主题,撰写推进企业降本、挖潜、增效的体会、做法及经验;推进卓越绩效模式及管理创新的体会、做法及经验;市场、财务、质量、人力资源、物流管理、全员绩效管理、企业文化建设、战略规划等专业管理精细化、精准化的体会、做法及经验;推进企业安全、节能、减排与绿色发展体会、做法及经验;推进两化融合与流程再造的体会、做法及经验。要求各党支部和各专业技术人员至少在规定的时间内上报一篇“原创”论文。

此外,该公司党委还按照“四强”党组织、“四优”共产党员要求,对各党支部进行考核,真正将活动向纵深推进,促进矿业公司持续稳健发展。为顺利实现年度方针目标做出积极贡献。

夏富青 汪海滨

九华冶炼厂

多举措推动综治维稳工作常态化

本报讯 自2007年重组以来,九华冶炼厂积极创新综合治理工作方式,多举措推动综治维稳工作规范化、常态化。10年里,该厂治安、刑事案件发生率为零。

每天,该厂内保人员对厂区全方位巡逻,在门卫室外站岗时保持良好的站姿,大、小夜班都要到各车间班组签字,以起到治安巡查和相互督促作用;每月,该厂坚持组织内保人员召开例会,学习时政;每年,该厂都要组织内保队“夏季练兵”,锤炼队员的意志,提高队员的身体素质。这些工作的常态化,为该厂迎来了和谐稳定的10年。

去年,该厂组织6个车间、16个科室建立了“治安消防联防小组”,要求140名“治安消防联防员”在当班期间统一佩戴红袖标,直接在生产一

线起到震慑和协防作用,群防群治,做到“看好自己的门,管好自己的人”。

该厂积极和公安机关沟通,建立了“企讯通”,将全厂员工含外来劳务人员的个人信息录入“企讯通”,与公安机关联网,防止有家底和追逃人员进厂。同时加强车辆、人员进出厂的管理,更新修订了《进出厂车辆管理办法》,要求厂区内所有车辆将统一规范停放于车棚内。去年,该厂还投入5万余元对厂内车辆、人员进出的关键路段的视频进行了升级改造,使监控视频保存期达到90天,进一步提高了风险防控能力。

每天夜间,该厂分别安排一名厂级领导和职能科室负责人深入生产一线进行巡查,厂领导夜值巡查制度实施两年来,落实各类整改近200项,夜间串岗睡岗现象基本杜绝,工厂现场管理得到大幅提升。陈潇 汪新利

冬瓜山铜矿冬瓜山矿段回采南北盘区齐推进

本报讯 截至2月14日,冬瓜山铜矿冬瓜山矿段今年采矿生产已累计完成爆破装药111.89吨,实现采矿量30.81万吨。其中,矿段回采主要以60线为分界线,60线以北作业区回采采矿量14.28万吨,以南16.53万吨,形成了以南、以北各盘区回采共同推进的局面。

2017年,冬瓜山矿段计划出矿量290.4万吨,占全矿原矿供给总量的69.81%。60线以北盘区采出矿产量

将逐步加大,上半年计划出矿日产3950吨,下半年满负荷生产后日产将提升至5000吨。

60线以南各作业盘区共有负790米、负800米、负825米和负850米四个出矿水平,采出矿主要分布在41线至58线的8个盘区和52线、54线两个隔离矿柱采场。同时,为保证回采安全有序进行,42线、41线盘区中孔采场的30.3万吨回采矿量,将采用遥控铲运机试验出矿。李志勇



1月份以来,仙人桥矿业公司就着手开展提质增效、节支降耗活动,从严控制管理费用和可控成本的开支,积极开展提质增效、节支降耗、减亏控亏活动,实现企业经济效益最大化。图为2月13日,该公司维修人员在维修设备。

本报记者 江君 通讯员 周钧 摄



2月14日上午,铜都广场聚集了市内三家媒体的记者和一大群市民,观看年逾花甲的原铜陵市五金厂退休工人吴大汉发明的口香糖清除机现场表演(如图)。据悉,吴大汉自2012年退休后,从电视上看到北京天安门广场上许多游客留下的口香糖残渣,既影响环境又难以清除,他便萌生发明清除口香糖机的想法。从此,他精心设计,并经过5次制造、实验并不断改进,终于成功。笔者看到,这台清除机不但比人工清除提高效率数十倍,且清除得特别干净。殷修武 摄