铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2017年2月16日 星期四 农历丁酉年正月二十 第3893期

国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4210期

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

池州市委书记赵馨群来集团公司调研

图为赵馨群(前排左三)正在铜冠铜材公司参观考察。

本报讯 2月15日上午,池州市委书记赵馨群,池州市委副书记、市长雍成瀚来集团公司开展调研。集团公司领导杨军、徐五七、丁士启、汪农生等接待了赵馨群一行。双方就市企加强合作发展进行了深入沟通与交流。

在集团公司四楼多媒体会议室,市企双方进行了座谈。集团公司党委委员、副总经理徐五七介绍了集团公司有关发展情况,池州市委常委、常务副市长聂爱国介绍了池州市有关发展情况。双方就铜冠池州公司、安徽铜冠铜箔公司改革、改造和发展的相关问题进行了坦诚交流。

座谈中,集团公司党委书记、董事长杨军首先对池州市委市政府领导的到来表示欢迎。杨军说,集团公司按照改革、转型、发展的要求,推动了集团公司包括池州两家有色企业在内的稳步向好发展。去年,集团公司生产经营取得了较好的业绩,在控制好风险的前提下,对今年生产很有信心。对于在池州的两家有色企业,希望在政策和扶持方面能得到池州市委市政府更大的支持,促进企业更好发展。

赵馨群对于集团公司去年取得良好业绩并一举扭亏为盈,感到十分欣慰,赵馨群说,池州市委市政府与铜陵有色保持了多年合作,亲如一家。市委市政府对双方的合作发展高度重视,希望下一步双方能建立定期交流机制,及时解决项目合作中出现的问题。市委市政府将在政策范围内,抓住节点,抓住机遇,全力支持有色企业发展,确保在过去良好合作的基础上,进一步推动市企发展更好的合作共赢关系。

调研期间,赵馨群还饶有兴趣地参观考察了金冠铜业分公司和铜冠铜材公司。

池州市委常委、市委秘书长史孺牛,池州市经济技术开发区党工委书记、管委会主任程国清等参加了调研活动。

本报记者 王红平

杨军在集团公司2016年度基层党委书记述职述责述廉评议会上强调

全面落实管党治党政治责任 切实抓好党风廉洁建设

本报讯 2月14日,集团公司召开2016年度基层党委书记述职述责述廉评议会议,集团公司党委书记、董事长杨军在会上强调,要全面落实管党治党政治责任,切实抓好党风廉洁建设,不断提高公司党建工作科学化水平,为建设"一强五优"国际化企业集团提供坚强组织保障。

集团公司党委委员龚华东、陈明勇、李文、徐五七、胡新付、蒋培进、丁士启、汪农生出席会议。集团公司纪委委员,集团公司党群部门主要负责人,部分党员职工代表,各党委、直属党总支书记参加会议。集团公司党委副书记、工会主席陈明勇主持会议。

会上,冬瓜山铜矿、天马上矿业公司、金威铜业公司等七家单位书记就2016年度目标任务完成情况、党建工作、履行党风廉洁建设责任等情况进行了现场述职、述责、述廉,总结了过去一年取得的成绩,分析查找了工作中存在的不足,明确了今后的努力方向。集团公司纪委委员就存在问题进行了提问,集团公司党委委员分别进行了点评。技术中心、安庆铜矿等26家单位进行书面述职、述责、述廉。参会人员现场填写了述职测评表,对33家单位书记进行了评议。

杨军就贯彻落实全面从严治党要求,落实"两个责任",进一步抓实基层、打牢基础,推动基层党组织建设全面进步、全面过硬提出三点要求。

一是提高思想认识,切实增强全面从严治党的政治自觉。杨军强调,集团公司各级党组织和全体党员要进一步强化责任担当,坚持"围绕经济抓党建,抓好党建促发展"这条主线,把加强党的建设作为头等大事抓实抓紧。各位书记要聚集主业主责,提高政治站位,增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,贯彻落实好廉洁自律准则、党纪处分条例和党内问责条例、党内监督条例等党内法规,坚定不移地抓好全面从严治党任务落实,营造风清气正良好氛围。

二是坚持真改实改,确保述职、述责、述廉评议取得成效。杨军指出,在述职报告中,各位书记深入查摆了本单位党建工作和党风廉洁建设中存在的问题,以及自己履行抓党建职责、抓"两个责任"方面存在的差距和不足。找准了病因,下一步要在整改落实上狠下功夫。杨军要求,要高度重视,认真制定整改措施。要求真务实,认真抓好整改落实。要严格标准,认真进行跟踪问责。要总结经验,建立健全长效机制。

三是履职尽心尽责,推动基层党建全面进步全面过硬。杨军强调,要牢记"书记"是各位的第一身份,强化担当作为,以严肃党内政治生活和强化党内监督为重点,以基层党组织标准化建设为目标,贯彻落实全面从严治党要求。要优化基层党组织设置,选好配强支部书记。要加强党员队伍建设。要抓好基层阵地和学习平台建设。要抓好作风建设和党风廉洁建设,营造和谐发展环境。

本报记者 陈 潇

矿工健身"潮"起来

铜冠(庐江)矿业公司是集团公司在建的一座"飞地"矿山,位于合肥市庐江县境内,相距铜陵近百公里,考虑到运行成本,该公司往返于铜陵—庐江之间的职工通勤班车每周一、四停运,职工留宿矿区过夜,晚间生活单调乏味。针对这种情况,该公司在建设行政办公楼的同时,同步配套建设了三层共2000多平方米的职工文体活动中心,中心内羽毛球馆、乒乓球馆、台球馆、棋牌室、专用文艺联欢会场、跑步机等文化、健身设施一应俱全,并安排了专人进行统一管理。

活动中心建成开放之后,"磁铁"效应开始显现,晚间外出喝酒打牌找乐子的职工日渐减少,每天下午4点钟以后活动中心内人头攒动、欢声笑语。目前约五成左右的职工下班后选择三五成群地去活动中心跑步或打球,运动健身逐渐成为引领该公司的新潮流。**图为职工在乒乓球台前"搏杀"。**

潘小祥 摄

撸袖加油开新篇

□江 君

国家主席习近平在发表2017年新年贺词中,他用一句形象生动的话语展望了丁酉年的主基调——"撸起袖子加油干"。撸袖,加油,开启新篇,无疑成为新的一年里包括铜陵有色集团在内所有中国人共同奋进的目标。

今年是党的十九大召开之年,是实施"十三五"规划的重要一年,也是供给侧结构性改革的深化之年,铜陵有色作为省属重要骨干企业,做好今年的工作意义重大。正如杨军董事长指出的,既要"稳",稳是主基调,是大局,是首要;也要"进",在把握好稳的基础上奋发有为。撸袖,加油,就成为这一实现"稳"与"进"的必要条件。

今年以来,集团公司生产经营形势总体趋好,发展态势积极平稳,但发展不足、发展不优的问题依然存在,改革创新、转型升级任务艰巨繁重。这需要全体干群尤其是领导干部,要端正态度,埋头苦干,撸袖加油,逐步克服。

撸袖,加油,首先要高效组织好生产,同时不忘坚持效率效益优先原则,精心组织生产,实现效益最大化。健全完善降本增效目标体系、责任体系,采取成本倒逼、考核激励等方式,将降本增效措施落实到生产经营各部门、各环节,做到责任到人、考核到岗,推进全员、全方位挖潜降耗。撸袖加油干同时,还要牢固树立市场意识,加强市场信息收集,准确把握市场脉搏,及时调整经营策略和市场布局,拓展市场空间,提高市场份额。各亏损企业要咬定减亏扭亏目标不动摇,强化责任落实,出重拳、下猛药,千方百计减少亏损,为企业赢得生存发展空间。

撸袖加油的同时,我们要抓住对集团公司发展有利机遇。我国经济持续向好的基本面没有变,随着国家宏观调控政策精准有效落地,今年将给集团公司发展带来难得的政策机遇。有色金属产品市场需求潜力和发展空间依然较大,行业转型升级步伐不断加快。省委、省政府明确提出建设"五大发展"美好安徽的战略目标,作为省属第一大企业,铜陵有色集团公司应当率先撸袖,加油,走在前列,勇闯新路。

撸袖,加油,还要树立辩证思维,既要认识到风险和挑战不可忽视,未雨绸缪、积极应对,更要抓住有利的发展机遇,坚定发展信心,迎难而上、攻坚克难,如此才能推动集团公司实现新的更大发展。

缓解缺员矛盾 目标不打折扣

安庆铜矿 "把脉问诊开处方"

本报讯 已投入生产二十八年的安庆铜矿,当年的青年职工目前正逐步跨入退休的高峰期。面对生产作业中段逐步向深部延伸,自然减员造成各处人手偏紧,人员老化亟待效率提升的实际,安庆铜矿对症开出"良方":实施好"机械化换人、自动化减人",逐步淘汰落后的设备,改用用人少效率高的设备,着力优化岗位设置,清理裁减冗余岗位人员,充实一线紧缺岗位,全面拓宽思路化解人少事多的矛盾,确保方针目标实现。

安庆铜矿行政负责人胡洪文在年前召开的职代会上,在和职工代表面对面的讨论中,针对职工代表纷纷反映的职工人手紧年休假难安排、职工退休岗位缺人、新增中段无新增人员等问题,胡洪文讲了三件事:一是参观一外地铜矿选矿厂,只见宽大的车间内设备轰鸣,机器有序运转,但偌大的车间几乎看不到几个工人,原来是采用全程监控、全自动化运行。二是高速公路无人收费系统,每辆车经过时电子监控系统可自动进行识别、计费、刷卡,精简了人员,提高了收费效率。三是正在建设中的沙溪铜矿年采选能力330万吨,是安庆铜矿的三倍,但核定定员仅700人,比安庆铜矿定员还要少。

这三件事说明的正是安庆铜矿当前面临最现实、最迫切的问题。在场的职工代表陷入沉思。安庆铜矿曾经是有色行业高效率的样板,是探索实践人少效率高、先进效益好的改革先行者,但经过二十多年的生产,设备老化、工艺陈旧、人员老化,一定程度上制约了安庆铜矿的建设发展。

对此,今年安庆铜矿立足自身,缓解缺员矛盾,切实做牢、做实增效工作。眼睛向内,算准摸清岗位工作量是否饱和、岗位设置是否必要、人员定位是否准确,不要只知道叫喊缺人,而是要通过内部挖潜,优化劳动组合,对不饱和、非必须性岗位采取撤岗、并岗,减少冗余人员,更多的培训一专多能、运修合一的全能型职工。依靠科技进步、工艺革新和挖潜改造,引进成熟、先进、自动化程度高的设备、机械来进一步提高生产、作业效率,让管理更优、人员更精、效率更高。严格劳动纪律、定员定编、岗位写实、工作业绩等管理,全面清理"外协工养顶岗工、小工养大工"的不正常现象,做到人尽其责,切实把清理、调整出来的人员更多地充实到生产一线紧缺岗位,有效缓解部分岗位人手紧张的矛盾。同时对技术含量高、专业要求强、确实比较缺的岗位,向集团公司提出申请进行选聘,为矿山长久持续发展做好人才储备。

陈文革

稀贵金属分公司 元月份生产超额完成计划目标

本报讯 稀贵金属分公司新年生产实现了首月开门红。元月份共处理阳极泥562吨,完成月计划的112.4%;处理炉渣80157吨,完成月计划的125.25%。黄金和白银生产分别完成月度计划的111%和104%,铜量任务完成月计划的125.97%。

为实现新年生产的良好开局,该公司根据年度方针目标,及时分解、细化年度生产目标,层层传递工作压力,形成了生产和工作上的共识,为新年生产创造了良好氛围。

优化完善生产组织,提升产能。围绕稳产高产,开展好市场行情分析和生产信息沟通,确保生产要素协调落实。同时做好专业指导和生产服务,为生产单位创造条件。严格执行生产计划和调度指令,优化、固化生产操作管理经验,适应形势变化改进提高操作管理方法,确保生产有序稳定。以金属平衡管理为主线,及时处理生产过程中遇到的设备问题,保证设备的可开功率,有效衔接各工序间的平衡。杜绝跑冒滴漏,做好工序衔接配合,稳定优化各项工艺和操作指标,在保证产品产量、质量的前提下,提高金属综合回收率,实现资源高效利用。特别是在贵金属生产中,抓住冬季供气、供氧等外部条件良好的有利时机,充分挖掘卡炉的处理能力,确保有效作业率,促进了稳产高产。

王红平 章 庆

金冠铜业分公司首月生产指标优

本报讯 一月份,完成铜精矿处理量138779吨,超计划2.21%;阴极铜37268吨,超计划9.29%;硫酸133693吨,超计划5.94%……鸡鸣破晓时,金冠铜业分公司以一连串振奋人心的数字,开启了新一年的征程。

进入2017年,该公司围绕提质增效这一核心,进一步夯实管理基础,提升管理效率,挖掘内涵潜力,提高发展质量,不断拓展企业的赢利能力和发展空间,实现了首月生产开门红,为全年生产任务的顺利实现开了好局。

保产量、降成本、增效益,关键在于提升系统作业率。今年,该公司向国内外同行业先进企业对标,努力将闪速炉作业率提升到97%以上,并在确保炉体安全的前提下,逐渐减少月修和炉内点检频次,提升有效生产时间,进一步挖掘系统产能。

2月,该公司将通过年度大修和FCF冷修,有效实施排烟收尘系统等改造工程,尽其所能清除工艺障碍,提高工艺效率。并坚持以冰铜和阳极板库存管控为导向,全面平衡各工序生产,确保生产组织科学有效。继续强化工序服从原则,树立互为保障的生产管理理念,不断提高生产组织效率。同时,持续加大对员工岗位操作规程培训,大力推行TPM管理模式,引导和约束员工关心设备、爱护设备,提高员工对工艺设备的掌控能力,从操作和管理两个方面不断降低故障发生率及影响时间。

此外,该公司将延续成本加利润双挂钩考核模式,大力实施成本领先战略。通过强化车间和员工的成本意识,层层细化分解目标,尽可能做到"成本到岗位、费用到人头",引导全员重视成本、狠抓成本,切实将成本控制目标落实到位。

深化全面预算管理,对各项费用支出实施有效的控制和监督,加强财务分析和经济活动分析,切实把支出控制在预算范围内。

本报记者 萨百灵 通讯员 封保敏

铜冠物流公司创新工作确保目标实现

本报讯 2017年是铜冠物流公司为"十三五"加快发展打牢基础的重要之年,为确保各项经营指标的实现,该公司采取加强市场开拓、科学组织生产、发展多式联运、努力挖潜降耗等多项措施,着力提升企业盈利能力。

以效益最大化为原则组织生产,应对道路治理超限超载等带来的影响,按照新的车辆载重标准,认真测算物流成本,围绕服务的各厂矿的物流作业计划,合理组织车辆运输,发挥协力运力的运作保障优势,不断提高专业化和协作化水平,全力提升综合保障能力,保证运输生产稳定。

发展多式联运、铁路集装箱、运贸结合等业务,使综合物流优势得到发挥,以逐步扩大物流市场份额,提高市场占有率,为客户提供高效、安全、便捷、优质的物流服务,树立自有物流品牌。发挥物流园和信息平台的集聚功能,控制社会物流资源,布局重点区域如长三角、珠三角等,争取在省外成熟线路的沿地设立物流分支机构,逐步建立区域物流配送中心,以提高车辆运输的效率,实现增产增收增效。

开展市场调研,认真分析市场变化,创新定价模式,有针对性的发掘潜在客户。重点抓好进口铜精矿统一运输管理,加大运输过程中的管控力度,提高服务质量和服务水平,以带动水运业务的发展。利用安徽好物流平台进一步吸收车船运力,整合运力资源,提升自身竞争力。

围绕成本、质量、效率和效益等关键指标,全面开展对标管理、降本增效工作,挖掘生产潜力,降低生产经营成本;严格执行预算管理,控制非生产性支出,合理减少会务、考察、检查、评比等;促进低效岗位合并、重组,调整在岗人员结构,控制外用工数量,以降低人工成本和劳务用工费用;利用物流交易平台功能,降低物流成本费用。最终实现全年节支降耗450万元目标。

王树强