

对新时期企业文化建设的思考

经济全球化的到来使得各行各业所面临的压力与竞争也开始越来越大,作为影响企业发展的重要因素——企业文化的建设必须得到足够高的重视。只有足够好的企业文化才能为企业的发展带来一定的促进作用,进而实现企业竞争力的提升以及市场占有率的提升。然而在实际的建设过程中,我们发现新时期很多企业对于企业文化建设仍然存在一定的问题,如果这些问题不能很好地被解决,企业的发展将面临巨大的威胁。由此可见,探讨新时期企业文化建设存在的问题以及解决对策的必要性。

一、企业文化建设现状

目前,虽然我国在企业文化建设方面已经取得了一定的进步,但是依然存在一定的问题。接下来,我将从三个方面展开分析我国企业文化的建设现状:一,文化理念落实程度不足;二,企业文化的建设缺乏创新性;三,“以人为本”的理念不够强。

(一)文化理念落实程度不足。若想实现企业文化的建设,首先应该做的就是实现对于企业文化的渗透以及落实,只有将企业文化的理念落实出去,才能实现对于企业文化而建设。然而在实际的工作中,我们却发现,很多企业对于文化的理念缺乏一定的落实,还是建立在口头上的表达上或者是每周的会议

上,换句话说就是张口说一说而已,并没有付诸于实际行动,这样无疑是纸上谈兵。缺乏一定的落实行动,员工的行动力自然就不强,进而导致企业的凝聚力的丧失,进而导致企业文化的建设受到阻碍。

(二)企业文化缺乏创新性。新时期,创新性是每一个企业得以生存以及发展的必备条件,对于企业文化的建设也是一样,然而在实际的建设活动中,我们却发现有很多企业对于企业文化的建设只是沿用先人的经验或者是沿用一些比较成功的案例,缺乏一定的创新性。这样虽然也保证了企业文化的建设,但是缺乏创新性的企业文化的建设方法根本无法适应企业的长期发展的。尤其是在竞争如此激烈的今天,很多传统环境下的企业文化建设方法以及手段已经无法适应新时期的社会的发展以及需求。

(三)以人为本的理念有待加强。新时期下,对于员工的管理不再沿用传统的工作环境下的刚性管理制度,而是采用“以人为本”的柔性管理制度,只有实现以人为本的管理制度,才能让员工感觉到在企业中工作是一件很开心、很舒适的事情,进而提升员工工作的积极性以及主动性,增强企业的团队凝聚力,然而在新时期的企

业文化建设过程中,我们发现很多企业仍然是使用传统的工作环境下的刚性管理模式,缺乏“以人为本”的人性化管理模式的实施以及应用,进而导致员工的工作压力很大,造成人才的流失,甚至导致很多员工的思想产生问题,影响企业文化的建设。

二、新时期优化企业文化建设的思考

新时期,为了改善企业文化建设中存在的问题,我们可以采用如下几种解决对策:一、实现文化理念的落实;二,提升企业文化的创新性;三,实现“以人为本”的管理理念。(一)实现文化理念的落实。首先,若想实现企业文化的建设,一定要想办法实现文化理念的落实。企业可以通过培训或者是开会等多种方式实现对于文化理念的落实,要让每一位员工意识到企业文化的具体含义以及建设企业文化的重要性,进而加强员工对于企业文化建设的意识,其次,在让员工了解到企业文化建设的重要性以后,还应该有其具体的实施计划,而不是让企业文化建设只是存在于每个人的嘴上以及每一周的会议上。例如,可以每隔一段时间进行一段文化教育交流会,一来可以实现文化理念的落实以及企业文化建设,二来也可以增强员工的凝聚力。(二)提高企业文化的创新性。出了要落

实文化理念以外,还应该想办法提升企业文化的创新性,不能总是沿用传统的企业文化。首先,对于企业的管理者来说,若想实现企业文化建设的创新性,可以采用出国访学或者是引进先进的技术以及科学的手段等多种方式来实现。对于员工来说,若想实现企业文化建设的创新,可以多加企业领导组织的各项培训活动,并且在参加的过程中,要切实发挥自己的作用,针对对的部分,要认真学习,针对不对的部分,可以大胆地提出自己的想法以及意见。另外,无论是管理者还是基层员工都可以通过信息技术或者是网络平台来进行学习,进而不断地提升自身的专业素质以及自身的创新能力,只有这样,才能为企业的发挥在那以及企业文化的建设作出一定的贡献。

(三)实现“以人为本”的管理理念。新时期企业的管理还是应该实现“以人为本”的管理理念,在管理员工的过程中,要做到以员工的利益作为首要的条件,无论在做什么决定或者是什么事情之前,都应该实现考虑到员工,因为员工是企业发展的核心,再庞大的企业,失去员工的支持以及工作,也将只是一座“空城”而已,因此,应该实现“以人为本”的管理理念,事事站在员工的角度出发,多换位员工考虑以及计算,给员工创造良好的工作氛围,进而提升员工工作的积极性以及主动性。

崔笑笛

加强国有企业党员干部作风建设

党的十八大以来提出了建设廉洁政治的重大任务,这也为处于改革发展关键期的国有企业指明了发展方向,提供了重要的行动指南。本文通过对国有企业现在所面临环境和形势的简要分析,并从抓好教育学习,严格规范和机制建设这三个重要环节,提出了加强和改进国有企业党员干部作风建设的有力举措。

作风建设是全面提高党的建设科学化水平、实现“中国梦”的重要内容和必要保障。党的十八大以来,全系统坚持把作风建设作为重要任务来抓,进一步强调了作风建设的重大意义和深远影响,为全面改进党员干部的工作作风提供了重要的行动指南。去年10月召开的十八届六中全会全面研究了从严治党重大问题,《中国共产党党内监督条例(试行)》,这也成为新时期、新形势下加强和改进党员干部作风建设,进一步落实全面从严治党各项要求的重要遵循。

笔者认为,抓好教育学习、严格规范和机制建设这三项重点工作,筑牢思想防线、行为

防线和制度防线,是新时期加强作风建设、提升党员干部队伍凝聚力和战斗力的关键所在。

狠抓教育学习,筑牢思想防线。加强党性原则和理想信念教育,对深化作风建设具有重要意义。要通过加强党性教育和学习,有效提升干部职工队伍综合素质和理论修养,坚定理想信念、永葆纯洁性和先进性。一是要立足工作实际,切实加强党性锻炼,着力做好基础教育工作,必须在狠抓党风廉政教育的基础上,结合当前的“两学一做”学习教育等,通过开展“三会一课”学习,上好廉政专题党课、开展专家专题辅导讲座等形式,有针对性地抓住重点对象、重点时机、重点领域,开展党性修养教育,努力提高党员干部队伍的整体素质,进一步筑牢拒腐防变的思想道德防线。二是要加强组织协调,有效整合宣传教育资源,逐步建立“大宣教”工作机制。纪检监察部门要加强同政工、人事等部门的分工协作,不断整合宣传教育资源,健全完善

教育工作体系机制,形成齐抓共管的工作格局。三是要创新宣传教育载体,增强教育的针对性和实效性,形成多方互动的宣教平台。通过集中教育与日常教育相结合、正面教育与反面教育相结合的方式,提高党风廉政教育的影响力和感召力。同时,要有针对性地选择不同的典型教育内容和教育形式,以求达到最佳宣传教育效果。

狠抓规格规范,筑牢行为防线。没有规矩不成方圆。大力推进严格规范工作,是积极践行科学发展观的生动实践,也是规范党员干部行为、筑牢廉洁防线的重要举措。一是要重视思想教育,要组织党员干部认真学习党章党规和行业的重要法律条文、规章制度,提升严格规范意识,增强领导干部遵守党纪国法、依法依规办事的主动性和自觉性。二是要加强制度建设,狠抓规范管理,有效提升工作规范性,促进思想作风、学习作风、工作作风的转变,为推动各项工作上水平夯实思想基础。三是要加强内部监管,认真贯彻执行《中国共产党党内监督条例(试行)》,制定下发务

实管用、行之有效的监督管理办法,切实加大考核力度,建立集防范问题、发现问题、处理问题于一体的监管长效机制,严防不规范行为的发生。

狠抓机制建设,筑牢制度防线。思想是行动的先导,制度是行为的规范和依据。建立健全推进作风建设长效机制,是固化作风建设成果的重要举措。一是要加强教育引导机制建设,以强化思想引导、舆论引导和活动引导为着力点,开展形式多样的主题活动,为推进学习型、服务型党组织建设营造良好氛围。二是要着力构建监督管理机制,依托办事公开民主管理的民主公开模块和职代会等渠道,积极广泛地征求职工群众的意见建议,认真倾听他们的愿望和呼声,积极回应他们的期盼和诉求,做到大督查力度,拓宽职工群众的监督渠道,做到即知即行、立知立改。三是要推进考核奖惩机制建设,将党风廉政建设考核结果与日常管理考核、评先评优结果挂钩,将其作为干部选拔任用的重要标准,为改进领导干部作风提供有力的制度保障。

姜 雷

当前形势下企业党建工作的着力点分析

加强基层党建工作是基层党组织当前工作的主旋律,由于企业党建工作与经济工作之间存在着密切的联系,因此当前形势下做好企业党建工作具有很强的必要性。本文以当前形势下党建工作的着力点分析为主题,对企业党建工作,尤其是国有企业党建工作与经济工作之间的联系进行了分析,从企业经济发展主旋律、党的先进性、人才管理三个方面对企业党建工作的着力点进行了分析。

一、企业党建工作与经济工作的联系

企业党建工作,尤其是国有企业党建工作是党的执政能力在企业经济工作中的最好体现。基于经济多元化,市场环境的变化,企业党组织应当就自身在企业工作中的地位及作用做出工作调整,要通过党组工作加强党对于企业发展、发展工作的干涉,引导企业朝着健康、稳定的方向发展,为企业发展营造一个良好的局面。在此过程中,企业党组织要做好各方面工作,其中最重要的就是处理好党建工作与经济工作之间的关系,针对新形势做好企业党建工作的改革创新,确保企业经济健康发展。

从当前我国党建工作在企业中的体现来看,其政治任务集中表现在强化执政基础,加强对企业经济的控制。新的形势下,开展企业党建工作要提高工作高度,树立战略发展的

全局观念。要讲企业党建工作的创新与企业改革工作进行紧密联系,要极力凝聚企业员工的力量,增强企业经济活力,使其实现科学发展、可持续发展。反映在企业党建工作的经济层面,应当要实现党组人员积极投身到企业发展、规划工作中,做好企业结构布局和体制、机制改革创新工作。针对新的形势,企业党组织应当将党中央有关经济决策及时落实,同时要强化企业员工的企业实力,实现创新力与向心力的统一,实现企业党组的政治优势向经济优势转化,完善企业人才发展、科技发展、创新发展的战略规划。

二、企业党建工作与经营管理相融合的着力点分析

(一)把握主旋律,明确企业经济发展方向。企业党建工作的开展要以企业转型发展和生产经营活动为中心,同时也要通过党建工作促进企业发展,要将当前企业发展所遇到到的问题做好党建工作与企业经济工作融合的第一个着力点。首先要明确企业发展的战略规划定位。想要实现党建工作和经济工作的完美融合,需要明确企业的工作任务、工作目标,继而做好企业发展可行性调研工作,为企业梳理发展脉络,从宏观上为企业指明发展方向;其次是合理利用党媒做好引导工作。要通过党建工

作实现对经济工作的推进,党媒的作用是不容忽视的,企业党组织要在党建工作中充分利用政工媒体,积极宣传国家相关经济会议和政策,凝聚企业员工力量,提升其自信心,鼓励企业全体成员均能投入到企业发展工作中,夯实企业发展的群众基础。

(二)保持党的先进性,为企业经济发展提供保障。保持党的先进性,选好党建工作的载体,通过开展主题活动,形成党组工作人员典型模范,提高企业员工的工作积极性。保持党的先进性应从下述几个方面开展好相关工作:一是为党组织以及广大党员提供其发挥积极性的岗位,使其成为企业的形象、称为工作的模范,要坚决做到关键岗位有党员,关键时刻有党员。要积极参与企业党建工作中开展争先创优活动,先进个人和先进小组评选活动,通过开展良好的氛围促使广大党员发挥出工作积极性,从而打造出一支勇于创新、敢于奋斗、能打硬仗的队伍;二是加强党员教育管理工作,丰富支部生活,定期开展党内教育活动,大力发展有为青年加入到党组织中;三是处理好党组织内部矛盾,处理好职工情绪问题,切实做好思想政治工作,同时还要建立党员思想动态管理机制,实现长效教育。

(三)加强人才管理,打造学习型企业文化。人才是企业发展的关键点,也是当前形势

下党建工作的着力点之一。新的形势下,企业党建工作的开展要能够满足企业科技转型的需求,因此党组织干部选拔和成员筛选过程中需要建立科学合理的制度,有力推动企业学习型组织的建设工作,打造出企业可持续发展的新型企业文化。首先要对企业各级领导班子进行调整,提高领导班子的整体效能,要督促广大党员同志积极参与“两学一做”活动,要深刻学习贯彻习近平同志系列讲话精神,不断强化自身素质,提高自我觉悟。同时在企业人才考核过程中,还需要对考核项目进行完善,要包括政治理论素养、科学发展能力等多方面内容;二是要坚持要管党,企业党组织要加强对干部和人才的管理,发布相关的管理制度,制定科学合理的人才培养和选拔方案,形成能够满足新形势下科技型企业组织的人才选拔制度。

针对经济环境的变化和党建工作需求,企业党建工作必须要得到企业尤其是国有企业党组织的高度重视,要对其重要性有深刻的认识,要通过改革创新不断深化企业党组建设工作,使其在引导企业应对经济发展的过程中发挥出积极作用。针对企业党建工作,基层党组领导应当主动作为,找准企业党建工作着力点,及时发力,精准发力,通过不懈努力促使企业更快更好地发展,为我国经济发展做出相应贡献。

杨品清

新常态下国企如何做好政工工作

在新常态下,国企中的思想政治工作的重要性和不言而喻,其决定着企业能否有长足的发展。国企需要做好政工工作,努力完善企业的形象,对于员工来说,行之有效的思想教育必不可少,值得一提的是,国企党员要起到模范带头作用,以提升员工的工作热情,让企业能够实现可持续发展。

一、新常态下国企政工工作的重要性

在新常态下,国企政工工作的重要性不言而喻,国企政工工作和企业的形象密不可分,做好了政工工作,企业的形象自然而然就会上升。开展政工工作可以对员工进行有效的思想政治教育,对其道德素质的提升和国企党员的模范带头作用的发挥有很大的帮助。进行政工工作的改革和优化时,会很大程度上地提升员工的工作积极性和动力,进而做到科学合理地管理员工和提高整体管理运营效率。做好政工工作可以让员工树立起正确的思想意识,能够提升其对企业文化的认同感,进而提升企业凝聚力,做好政工工作还会进一步推动企业的生产和发展。对政工工作进行必要的改革和优化还可以从容地应对社会中的多元化思想潮流,随着其各项任务不断渗透到生产发展的每一环节,保障好企业的生产和运营。

二、新常态下国企政工工作的优化策略

做好相应的应对方案,坚持学习,不断积累经验,还要通过请教同事或领导来完善自己的知识体系,提升自身的专业素质,最重要的一点,政工工作人员要有大局意识,要能够站在企业发展的角度考虑问题,在做好自己本职工作的同时,完善企业政工工作。

(三)建立健全政工管理体系。具体来说要做好以下几点:第一,政工管理体系中的管理工作目标要清晰,该目标的制定要保证政工工作人员和企业生产运营的需要,每一位相关人员也都要有一个明确合理的目标,这样才能充分发挥出其价值;第二,国企政工管理体系中的工作规划要满足其统一规划,以能够同时推进这两个方面;第三,在政工管理体系中,政工工作人员要做到遵守规章制度,其他工作人员要做到监督政工工作的实施,这样才算是一个完整的政工管理体系,才能保证该工作的顺利进行,才能更好地服务企业和服务员工,除此之外,一个完整的政工管理体系还要能够充分体现出民主性。

(四)充分尊重员工的主人翁地位。以人为本,是科学发展观的核心,在国企中也要以此为本,如上文所说,在社会大发展的背景下,国企的发展形势变化非常之快,新的理念和政策层出不穷,很容易影响到员工的利益。如果想要让企业可持续发展,就需要企业做

到充分尊重员工的主人翁地位,与员工共享发展成果。企业的发展与员工的支持和努力脱不开关系,相关领导要清楚明白这一点,在进行政工工作时,要把员工工作为核心,将其利益当做重点,让其参与权、监督权和知情权等各项权利的行使能够得到保障。特别的,国企制定有关于女员工切身利益的计划或政策时要做到公开透明,且能够让员工进行实时监督。总而言之,在进行政工工作时,国企要做到以人为本,充分尊重员工的主人翁地位,以提升员工的积极性,并在相关人员的领导下促进企业的可持续发展。具体而言,企业要及时发现并解决员工的困难,没了后顾之忧,员工当然就会更加努力的工作,企业的发展当然会更加的迅速。

综上所述,国企的政工工作会在很大程度上影响着企业的竞争力,因此,在国企中全面推进政工工作势在必行。在进行政工工作时,要依据国企改革实际情况来进行,以保证在新常态下国企政工工作满足要求。值得注意的是,国企要重视政工创新工作,在进行政工工作时,要懂得不断创新,加强和完善政工人才培训工作,把理论和实践进行有效结合,以建立并完善政工管理体系,还要充分尊重员工的主人翁地位,以提升员工的积极性,这样来实现企业的可持续发展。

冯雪梅

安全技术常识

(一)用电安全

- 1、电气事故:由于电能非正常地作用于人体或系统所造成的。根据电能的不同作用形式,可将电气事故分为触电事故、静电危害事故、雷电灾害事故、电磁场危害和电气系统故障危害事故等。
- 2、电击:电流通过人体或动物体而引起的病理、生理效应。
- 3、安全电压:在各种不同环境条件下,人体接触到带有一定电压的带电体而不会受到任何伤害,该电压称为安全电压。我国规定的安全电压为42V、36V、24V、12V、6V五个等级。
- 4、安全电流:我国将交流(50~60 Hz)30 mA和直流50 mA确定为人体安全电流。
- 5、安全距离:为了防止人体触及或接近带电体,防止车辆或其他物体碰撞或接近带电体等造成的危险,在其间所需保持的一定空间距离。
- 6、安全电压:在接近带电部分之前断开电源的器件。

(二)机械安全

机械安全是通过采用安全装置、防护装置或其他手段,对一些机械危险进行预防的安全技术措施,其目的是防止机器在运行时产生各种对人的接触伤害。防护装置和安全装置也统称为安全防护装置。安全防护的重点是机械的传动部分、操纵区、高处作业区、机械的其他运动部分、移动机械的移动区域,以及某些机器由于特殊危险形式需要采取的特殊防护等。采用何种手段防护,应根据对具体机器进行风险评价的结果未决定。安全防护装置的一般要求

- 1、结构的形式和布局设计合理,具有切实的保护功能,以确保人体不受到伤害。
- 2、结构要坚固耐用,不易损坏;安装可靠,不易拆卸。
- 3、装置表面应光滑,无尖棱利角,不增加任何附加危险,不应成为新的危险源。
- 4、装置不轻易被绕过或避开,不应出现漏保护区。
- 5、满足安全间隔的要求,使人体各部分(特别是手或脚)无法接触危险。
- 6、不影响正常操纵,不得与机械的任何可动零部件接触;对人的视线障碍最小。
- 7、便于检查和修理。

(三)高处作业安全

凡在坠落高度基准面2m以上(含2m),有可能坠落的高度进行作业,均称高处作业。包括高处落地和平地人坑。针对高处作业过程中存在的危险因素,操作安全要求主要有:

- 1、加强高处作业和易坠落场所的安全管理,完善防范措施。
- 2、必须根据高处作业特点制定高处作业方案,并在每次高处作业前,明确预防高处坠落措施,并向从事高处作业的人员进行安全技术交底。
- 3、严禁安排患有精神病、高血压、严重贫血、癫痫、眩晕、心脏病等从业人员从事高处作业。禁止安排酒后人员、年老体弱、情绪异常、视力不佳、怀孕女工等不适宜登高作业的人员从事高处作业。
- 4、必须为从事高处作业的人员配备符合国家标准的安全防护用品,并监督穿戴和使用。作业前要检查、作业中要正确使用防坠落用品与登高器具、设备。

(四)起重作业安全

起重作业存在着触电、高处坠落、机械伤害等危险性。汽车吊在行驶过程中存在着引发交通事故的危险性,吊装作业潜伏着物体打击的危险性。

吊装易燃、易爆、有毒、腐蚀性强的物料时,吊索、吊具如意外断裂、吊钩损坏或违反操纵规程等发生吊物坠落,除有可能直接伤人外,还会将易燃、易爆、有毒、腐蚀性强的物件包装损坏,介质散落出来,造成污染,甚至会发生火灾、爆炸、腐蚀、中毒等事故。

安全操作要求:

- 1、吊运前检查清理作业场地,确定搬运路线,清除障碍物,检查吊装设备、钢丝绳、吊钩等各种机具,确保规格正确、安全可靠。
- 2、吊点选择正确,吊物捆绑牢固,捆绑吊运带有锋利棱角的重物时,应当垫软。
- 3、禁止吊埋在地下或凝结在地面、设备上的物体。
- 4、用两台起重机吊运一个重物,应装有专用吊重平衡梁,吊运时起重钢丝绳应当保持垂直,每台起重机所受的负荷量不能超过其最大起重重量。
- 5、吊运时,应当先稍离地面试吊,证实重物挂牢、制动性能良好和起重机稳定后,再继续起吊。
- 6、禁止歪拉斜吊。
- 7、起重机吊运重物时走吊运通道,禁止从人头上越过。
- 8、禁止在吊物上站人,禁止对吊物加工,不许吊物在空中长时间停留,起重机吊着重物时,司机和指挥人员不得随意离开工作岗位。
- 9、当起重机运行时,禁止人员上下,禁止从事检修工作,禁止从一个桥式起重机跨越到另一个桥式起重机上去;除停车检修外,禁止在桥式起重机的轨道上走人。

(五)危险化学品安全

危险化学品是指凡具有易燃、易爆、有毒、有害、腐蚀、放射性等特性,会对人、设施、环境造成伤害或损害的化学品。常用危险化学品按其危险特性分为8类:爆炸品、压缩气体和液化气体、易燃液体、易燃固体、氧化剂和有机过氧化物、毒害品、放射性物品、腐蚀品。危险化学品的主要危害是易燃、易爆、有毒、有害、腐蚀、环境污染等。

常见伤害事故及防范措施:

- 1、化学性灼伤:使用强酸、强碱化学溶液时,因防护不当或操作不慎,被化学溶液溅到身体时,造成化学性皮肤灼伤。
- 2、中毒:一般使用有挥发性有毒液体的化学品,如三氯乙烷、正己烷、甲苯、二甲苯等,因防护不当,或身体抵抗力较弱,容易造成中毒。
- 3、防范措施:
 - (1)加强员工技术培训,严格执行操作规程。
 - (2)近距离接触有毒化学品,必须佩戴防毒口罩、手套。
 - (3)当不慎被化学品弄到皮肤、眼睛时,会马上用清水冲洗,然后再去医院检查、医治。
 - (4)如身体出现红肿、发痒、过敏等症状,会联想是否与工作有关,进而找医生诊断。
 - (5)不要把化学品带回家(宿舍)。
 - (6)不要把工作服带回家(宿舍),下班后应更换衣服。
 - (7)加强车间通风,尽量减少化学品的挥发。
 - (8)遇到气体泄漏时,应向向上风处撤离。
 - (9)定期体检,注意身体变化,及时发现问。

