

春节，他们忙碌在生产一线

——中科铜都公司金利银粉厂节日生产侧记



1月27日,农历丁酉年大年初一。8时许,当人们沉浸在新春欢乐之中时,中科铜都公司金利银粉厂硝酸银厂房内已灯火通明,呈现一派忙碌有序景象:反应釜电机搅拌声、制酸系统运行嗡嗡声、离心机脱水轰鸣声……各岗位操作人员各就各位,按部就班,

加班加点多产硝酸银,多为银粉提供原料,保证节后市场充足供应,履行定单,及时向客户交付产品。

在硝酸银生产车间内,笔者看到,各岗位操作工有条不紊、各司其职,有的在补液加料、有的在测量比重、有的在脱水甩干、有的在称量包装……每道工序都衔接有序,成品纷纷涌下生产线。

10时许,在硝酸银包装区,笔者见到了正在查看当天产出硝酸银物理指标的金利银粉厂副厂长王长发。据他介

绍,2016年,硝酸银生产为银粉实现87吨提供了强大保障,也为银粉创历史最好成绩作出了决定性贡献。由于营销措施得力,强化市场开发举措得到有效落实,客户订单量高速增长,销售交付长期处于紧张状态,对硝酸银的需求处于饥渴状态,生产供给负荷压力大,这给中科铜都公司主产品产销带来了巨大挑战。

为此,该厂在节前相继召开职工大会、班组长骨干会和党员大会,把企业当前面临的有利形势向员工讲清、讲

透,要求员工切实转变观念,以客户需求为导向,以市场需要为指针,利用蒸汽动力供应充足机遇,放弃节日休息时间,坚持连续生产,强化生产过程控制与管理,合理安排班次与人员组合,加强前后工序衔接,精心组织生产,确保将原料及时转化成产品,抢抓难得市场机遇,保障节后复工企业供给,创造最大机会效益,进一步巩固与扩大市场份额,保持领先优势,实现首月及首季“开门红”,为企业实现全年方针目标奠定良好基础。

钟 萱

的位置不撒手,而且故意将自己这头稍稍放低一点。他的这一小举动,流露出对工友那份关爱与真挚的情义。

车站离别迟相送

此次年初大修,正逢学校放寒假。充填五班充填工钟师傅的外侄女就在铜陵读大学,他与爱人说好元月12日下午一起送外侄女乘车返回天津老家。谁知这天中班,钟师傅与工友在井下遇到突击抢修堵塞管道的任务。由于整条管线被固定安装在管道支架上,要想疏通,必须一根根拆开。此时的钟师傅哪里还能想起送别外侄女的事,为了能够尽快排除故障,他是既当管道工,又当搬运工。经过数个小时突击奋战,被堵塞管道疏通了。当钟师傅赶到车站时,已是傍晚时分,外侄女乘坐的那趟动车早已驶离车站。环视空静的站台,钟师傅略带歉意的眼神,朝着铁轨延伸的远方看去。

1月20日中班8时许,伴随着井下五套充填管线开车运行的轰鸣声,标志着充填区年初检修工作提前完成,并全线投入生产。

汪为琳

为了这场“新年聚会”

——冬瓜山铜矿充填区设备检修侧记

1月10日至20日,冬瓜山铜矿在全矿范围开展为期10天的设备检修。充填区广大职工把此次检修称为一场特殊的班组新年聚会。这场“聚会”式的检修战,上演了一幕幕感人的故事。

班组又添新成员

“向来被称之为是‘大兵团’作战的设备检修施工,人手少了,肯定忙不转。”大修前夕,井下充填工小周按照自己罗列的一些检修内容,介绍说道:“虽说充填区没啥大型设备,但可别小瞧了管道更换检修,一根6米长的充填管就足有300多斤重,拆装、搬移所更换的管道,不仅要有一把力气,人手少了还真的是望‘管’兴叹。”就在小周和工友为班组人手不

足发愁时,区里新制定的检修方案出炉了。新制定的检修方案与往年不同的是,今年将修筑巷道路面、疏通排水沟等检修施工,搭配在管道更换、充填挡水坝加筑等“重量级”检修项目中,以两班次、同步施工的办法进行,有效缓解人手不足难题。与此同时,区党支部成立的“党员大修突击队”,也见缝插针地包揽下晚班管道搬运、现场顶板浮石撬除等脏活累活。这几年,班组陆续退休的人多,也难怪大伙为检修人手少而发愁。充填五班班长高生说:“年底前,我们班先后有2位工友退休,好在区里及时制定出新的检修对策。”

在为期10天的检修施工中,不仅班组之间人员可相互调兵遣将,班次之间也打破原先三班次常规,改为两班制作业。青工小许这样感慨地说:“此次年

初大修,班组时常有新成员参战,大伙在这种‘聚会’式的检修战中,不仅默契配合,也相互切磋技艺,共同提高操作技能。”

“我的大修‘末班车’”

再过几个月,充填一班支护工徐延长就到了退休的年龄。充填三班充填工王德进比徐延长要早几个月,是3月份退休。区里在编排检修人员组合时,考虑到他们俩即将退休,于是特意把他们俩安排在检修后勤组,可是徐师傅和王师傅说啥也不愿意做大修的旁观者,倍加珍惜这次具有特殊意义的大修。在更换充填管道时,由于管道内存有大量余水,被抬起的管道,如果有哪一端稍有倾斜,余水就会全部流淌到身上。发现这一“诀窍”的徐延长,每次抢先包住靠近管口

我举手,我回答



1月28日,农历大年初一9时许,在冬瓜山铜矿大团山工区派班室里,出现这样一幕热闹的场景,约有100余名员工,先是井然有序地坐在椅子上,不少人挥舞着手大声喊道:“我……我……”也有的大声叫道“我回答……”不久,甚至有坐在后面的个别员工做起“小动作”,挪到前面座椅上,站起来举着双手,“你也太猴急了吧,就你那水平,也想获奖啊?”“都有机会,请大家不要着急和抢座位……”带领员工们进行安全知识有奖答题活动的现场主持人大声说道。

这是怎么回事呢?原来,冬瓜山铜矿大团山工区在春节来临之际,在合理安排好员工坚守岗位和安全生产的同时,为丰富广大职工文娛生活,节日期间除参加矿部举办的扑克牌、拔河、新春游园等文体活动之外,还自行组织开展扑克牌、象棋比赛,以及安全知识有奖答题活动……这天,工区在派班室开展“我举手,我回答”现场互动式安全知识有奖答题活动。

第一个走到派班室讲台桌边的是无轨维修班组的无轨维修工胡维东。他右手迫不及待地伸进摸奖箱里,迅速摸出一道答题:大团山工区2016年安全出矿量是多少万吨,A:143.76,B:120.76,C:133,他仔细地端详半天,在括号里郑重地填写上A,将答题递给主持人,“回答正确”,主持人大声宣布道。当胡维东接过不锈钢多用双层蒸汤锅奖品,不时地向台下员工们挥手致意,脸上洋溢着喜悦的笑容。

“下一个举手的是彭叔东。”当出矿班组铲运机工彭叔东听到自己的名字时,立即走上讲台前,将抽出的答题逐字逐句地念出声音:在有浮石顶板下面作业的不安全行为处罚多少分。A:10,B:3,C:5,“是5分,对吧?”不会,彭叔东毫不犹豫地大声说道,说完,他半信半疑地望着主持人,当他接过奖品时,像个孩子似得开心地微笑着……

“下一个……”“我,我,我……”现场抢答氛围热烈,安全知识有奖答题活动仍在继续中……

徐志勇



春节期间,金威铜业公司熔铸分厂职工正在有芯炉前作业(如图)。为确保节后生产稳定,春节长假期间,金威铜业公司对板带分厂进行停机检修保养,而熔铸分厂因工艺设备因素,不能停炉,有芯炉、无氧铜炉等班组职工放弃节日与家人团聚的机会,仍然坚守岗位,认真做好保温作业。

王红平
黄军平 摄

业精人勤心细

——记铜冠冶化分公司季度好员工高峰



2006年3月,高峰应聘到铜冠冶化分公司硫酸车间任余热锅炉现场巡检员。余热锅炉是制酸系统的关键设备,也是该公司重大危险源。一旦余热锅炉发生泄漏,制酸系统必须停车降温处理,最少也得停车72小时。面对新的岗位,高峰“不懂就学,不会就问”,利用工余时间,认真阅读专业书籍,学习笔记记了满满一本,每次锅炉内漏停车后,高峰穿戴好劳保用品,冒着高温,第一个爬到锅炉内部,打着手电筒仔细查找漏点,做好标记,确保补漏完全。

2009年8月,硫酸二期系统建成投产,主控员紧缺,责任心强、业务水平高的高峰被车间领导看中,担任生产二班

主控员。主控岗位是硫酸车间生产的神经中枢,负责硫酸系统的生产工艺操作指挥,这除了要求主控员对生产流程熟悉,还要对各个数据变化了如指掌,根据情况及时做好相应的调整。对于在生产工作中遇到的问题,高峰身边常备一本记录本,及时记录一些新问题以及处理的办法,事后与工友讨论,优化改进。去年上半年,硫酸两套系统设备工况欠佳,尤其是焙烧炉底流阀常被砖块堵塞,导致排渣困难。如果停车处理不仅影响系统产量,而且能源消耗加大,导致吨酸加工费上涨。高峰与岗位人员通过摸索,在确保安全的前提下,短时间内断料停风,及时疏通下料阀,然后通过稳步操作,使系统逐步恢复正常。这样就可以将损失降到最低。有一次接班不久,高峰正在仔细查看系统参数,突然闻到了胶皮味,过了一会又消失了,但他并没有放松警惕,突然他意识到主控楼下即为配电柜,难道

刚才的胶皮味是配电柜那里散出来的?他心里咯噔一下,赶紧汇报值班长,并打开配电室的门,传出一股刺鼻的焦味。电工立即检查,发现是配电柜内有电线着火,电工赶紧处理,避免了一起因配电柜故障引起两套系统跳停事故。

去年12月的一个大夜班,高峰当班时发现中控净化工段动力波液位读数显示满液位,且一段时间无变化,他随即通知操作人员去现场检查,此时动力波现场液位计也显示满液位,但却无溢流液流出,动力波泵出口压力却逐渐上涨并达到了0.4兆帕,高峰根据自己丰富的经验判断此时液位计可能因红粉堵塞显示假液位,实际动力波已缺水,循环液含固量上升,导致泵出口压力升高。他立即通知相关人员打开动力波应急喷嘴和高位槽补水,加大冷却塔串酸量,并紧急停车。由于处置得当,避免了动力波逆喷段可能因高温损伤而造成的设备事故。

何 鹏

铜冠物流公司不断提升管理水平成效好

本报讯 铜冠物流公司坚持以管理创新为抓手,以信息化建设为突破口,有力地提升企业管理水平。

去年以来,该公司不断加大对信息化建设的投入,先后完成了悬挂运输站场数字监控和长江散装危险化学品船CCTV监控系统,实现了对重点区域实现了视频监控全覆盖,强化了现场管控力度。去年5月份新的物资统供ERP正式上线运行,实现了所有物料按计划移交集团公司物资公司统供。该公司对水运、码头调度作业信息化系统已开发也于去年完成,并正式投入使用。至此,

该公司主要业务全部实现信息化管理。该公司还加大对科技创新力度。去年组织实施了三个科研项目立项和开发工作;建立了业务集成与可视化监控平台;开发了铁路道口远程集中监控系统,使长江二路道口成为首个“无人值守铁路道口远程控制”试点道口。该公司物流服务交易平台科技项目也于去年完成了一期建设,并于去年12月28日正式上线投入使用。此外,该公司去年还获得实用新型专利5项,软件著作权2项。去年,该公司还有三篇管理创新论文分别荣获中国有色金属工业企业管理现代

化成果二等奖和三等奖。

该公司还加强了基础管理工作。持续推进导入卓越绩效模式,积极开展铜冠卓越绩效奖和铜陵市市长质量奖申报工作,将卓越绩效模式融入到管理工作中;加强标准化建设动态管理,组织实施标准体系的修订工作;完善“三标一体”管理体系,通过了中国船级社“三标一体”年度评审认证;全面开展对标管理活动,完善对标责任体系,并根据行业特点,设立七个板块对标专业组,提升了自主管理水平,并荣获“中部地区诚信物流示范企业”称号。

王树强

工程技术分公司

“讲看齐、见行动”学习讨论注重建载体创特色



本报讯 根据集团公司党委“讲看齐、见行动”学习讨论决策部署,工程技术分公司将学习讨论作为一项长期坚持的重要任务,以高度的政治自觉和行动自觉,加强工作谋划,紧抓关键环节,精准施策、精细操作,确保学习讨论各项任务落到实处。

结合公司实际,通过“党建重点工作清单”制度,及时督查各支部学习讨论开展情况,分析存在问题,提出对策建议。在开展学习讨论中,积极建

立党员领导干部“1+N”党建联系制度,密切一对一、一对多的党员联系度,注重强化专题学习的实效性,引导党员增强党性修养,尽职尽责做好各项工作。

近期,该公司党委组织领导班子成员积极撰写“讲看齐、见行动”体会文章,并择优推荐参加集团公司学习贯彻党的十八届六中全会精神征文活动。为增强学习讨论的影响力、辐射力,创造良好的舆论氛围,该公司通过公司网站和“两学一做”专栏突出报道该公司广大党员干部积极参加学习讨论情况以及党员干部在维修一线的感人突出事迹,进一步教育引导广大党员干部立足岗位作贡献,做到学在深处、干在实处、走在前列。 丁 嵘

冬瓜山铜矿提升二区加强节日巡检

本报讯 为保证设备在节日期间安全稳定运行,作为矿山设备大户的冬瓜山铜矿提升二区,采取有力措施,加强对所有设备巡检力度,确保设备稳定运行。

多年来,该区坚持把提升、排水系统的设备巡视作为一项常态工作,通过每日的巡视检查,及时发现设备运行中存在的问题,及时消除安全隐患,并认真做好分析日常巡视检查的影响设备各种因素及常见的一些问题。为加强节日期间设备的安全稳定运行,

该区要求点检人员树立强烈的责任心,对日常巡视工作做到仔细、及时、到位,通过设备检修记录,掌握设备运行历史,针对性地对主要设备的运行情况进行系统的巡查,掌握设备的检修规律,消除影响安全稳定运行的隐患。将设备缺陷记录在案,对已检修的设备处理过程做好事故处理记录,对短时间内还没有消除隐患的设备,加强巡视,确保全矿提升、排水系统设备安全、稳定、可靠运行。 胡敦华



日前,安庆铜矿组织维修人员对副井卷扬超过“服役期”的衬垫及时进行更换,防止矿山提升系统带“病”作业。该矿新春伊始,“严”字当头抓好安全防范工作,对矿山安全生产重要部位、要害岗位实行例检、巡检,发现问题及时整改,做到不安全不生产。

夏富青 胡耀军 摄



春节前夕,金隆铜业公司组织开展了迎新春拔河比赛,来自该公司近百人组成的8支队伍参与其中。经过15场比赛,最终,该公司熔炼炼获得第一名。

陈 潇 王承乐 摄



锣鼓喧天恭贺新春,众志成城力拔山河。正月初二上午,冬瓜山铜矿办公大楼广场前新春“齐心协力”拔河赛吸引了广大职工的积极参与和关注(如图)。赛场上人头攒动,锣鼓声、加油声、喝彩声不绝于耳,广大职工群众沉浸在节日的欢乐氛围中。

汤 菁 摄



2月1日(鸡年初五)上午,许多市民来到铜陵西湖欢乐世界游玩(如图)。记者看到,铜陵西湖欢乐世界一期20项游乐设施,有梦幻西游、自控飞机、欢乐海洋、立环跑车等13个项目已建成并于元月28日向市民开放。

殷修武 摄