

# 铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2017年1月28日 星期六 农历丁酉年正月初一 第3887期  
TNMG 国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4204期



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

## 新年致辞

同志们：  
日月开新元，天地又一春。在这万家团圆、辞旧迎新的美好时刻，我谨代表集团公司向全体员工、离退休老同志和员工家属拜年，祝大家新年快乐！  
2016年，我们在省委、省政府坚强领导下，牢固树立、深入贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，适应和引领经济发展新常态，坚决打好提质增效攻坚战，各项工作取得新成绩，实现“十三五”良好开局。这一年，我们立足新起点，谋划新发展，确立了公司“十三五”发展蓝图和实施路径；我们抢抓改革机遇，创造性实施全员持股计划，建立了员工与企业利益共同体；我们着眼降本增效，扎实推进重大项目，不断提升管理水平，千方百计加快“调转促”，努力提升发展质量效益；我们推进全面从严治党，落实管党治党责任，扎实开展“两学一做”学习教育，引领广大员工积蓄新动能，创造新业绩。一分耕耘，一分收获。这些成绩的取得，离不开全体员工的敬业

与付出，离不开每一名员工家属的理解和支持，在此，向你们表示衷心的感谢。  
2017年，是党的十九大召开之年，是实施“十三五”规划重要之年，是供给侧结构性改革深化之年。我们将深入贯彻落实党的十八大、十八届三中、四中、五中、六中全会和习近平总书记系列重要讲话精神，坚持稳中求进工作总基调，全面贯彻新发展理念，着力稳增长、调结构、补短板、促改革、控风险、强党建，深化改革创新，全面提质增效，推进集团公司持续稳健发展，加快建设“一强五优”国际化企业集团，以优异的成绩迎接党的十九大胜利召开！  
祝愿伟大的祖国繁荣昌盛！  
祝愿铜陵有色兴旺发达！  
祝愿离退休老同志健康长寿！  
祝愿大家身体健康、阖家幸福、万事如意！  
祝愿全体员工与公司事业发展相互成就、共同成长，开创更加美好的明天！  
铜陵集团董事长、党委书记杨军

## 市委书记李猛看望慰问集团公司一线职工

本报讯 1月27日，大年三十上午，市委书记李猛来到集团公司专程前往金隆铜业有限公司，亲切看望慰问了节日期间坚守岗位的广大干部职工。集团公司董事长杨军陪

同慰问。在金隆铜业有限公司电解车间，一线职工如往常一样投入电解作业中。李猛走上前与他们亲切握手，仔细询问了平时的作业流程，并认真察看

设备运行情况。对铜陵有色在铜陵市经济发展中的重要作用李猛表示肯定，他说，铜陵市的发展离不开铜陵有色，也离不开所有员工的辛勤劳动和无私

奉献，特别是在节假日，你们依然坚守在岗位一线，我们向大家表示由衷的敬意。在慰问中，李猛多次叮嘱职工要注意安全，并祝福大家度过一个温暖祥和的春节。  
本报记者 萨百灵

## 集团公司领导分赴基层单位开展慰问

本报讯 在鸡年春节到来之际，集团公司领导分别奔赴基层单位慰问困难党员、职工，给他们送上慰问金和节日的祝福。

1月23日上午，集团公司董事长、党委书记杨军来到铜冠建安公司，对该公司以及该公司困难党员、困难职工进行慰问，为他们送上慰问金和新春祝福。

杨军分别为困难党员和困难职工家属送上慰问金，叮嘱他们调整心态，保重身体，鼓励他们坚定信心，努力渡过困难时期，有困难找组织，同时也要自强不息，用力所能及的劳动创造美好的明天。

他说，集团公司非常关心生活困难的群体，一直坚持开展帮扶救助工作。职工有什么困难，集团公司两级组织都会给予帮助。希望你们积极生活，

努力工作。要相信，企业发展好了，大家的生活会越来越好。

杨军听取了该公司对2016年的发展情况以及2017年的重点工作汇报。杨军强调，2017年，摆在我们面前的困难还有很多，在逆境中如何突围，是我们每一个人都必须思考的命题。无论市场怎样变化，我们要坚定发展的决心不动摇，要以逢山开路遇水搭桥勇气加油干，没有条件创造条件干，争取新的一年创造新佳绩。

1月26日上午，杨军到冬瓜山铜矿看望了结对帮扶对象大团山工区生产工方文山，送去了新春的问候和祝福。杨军祝愿方文山和他的家人过一个美满祥和的春节，并将个人结对帮扶慰问金递到了他手中。

慰问期间，杨军还向在场的冬瓜山铜矿党政主要领导了解了矿山新年及春

节生产安排情况，并要求他们积极妥善安排好节日期间职工文化生活，认真抓好矿山安全生产，确保新年生产更上一层楼。

1月26日上午，集团公司总经理龚华东来到铜冠物流公司慰问困难党员和困难职工，为他们送上新春问候。在该公司四楼会议室，龚华东将新春慰问金交到了该公司领导手中，并对困难党员、困难职工进行了慰问。龚华东勉励他们，困难只是暂时的，一定要坚定信心，坚强面对困难。龚华东嘱咐铜冠物流公司领导班子，一定要在精神上、生活上多关心帮助困难职工，积极为他们排忧解难，让他们逐步摆脱困境，过上幸福生活，并祝福他们过一个温暖、祥和的春节。

龚华东十分关心物流交易平台运行情况。在铜冠物流公司调度指挥中

心，龚华东仔细询问了码头、铁路、物流园的物流运输情况及信息平台的情况。在听取了该公司领导就相关情况的具体介绍后，他对该公司当前的信息化物流管理方式表示充分肯定，他指出，新平台运行后，将逐步实现物流信息的高效交换和共享，有益于推动运力与货源的有效对接，从而降低物流成本，提高物流效率。

集团公司其他领导也分赴基层单位开展慰问。集团在春节等重大节日期间走访慰问困难党员、困难职工，深入开展送温暖活动，进一步营造了安定团结的和谐氛围，密切了党群和干群关系，增强了企业的凝聚力和战斗力。

本报记者 陈潇 王红平 萨百灵

## 金泰化工公司咬定新年目标抓落实

本报讯 “安环优先重科技，挖潜提质稳三线，销量突破十三万，收入六八保控亏”，在金泰化工公司二届一次职代会上，该公司新年方针目标出炉。

新的一年，该公司一如既往将安全环保摆在优先位置，注重技术研发和科技进步；深入开展挖潜降耗活动，持续优化各项指标，提升产品质量，稳定三个一条线；全力抢抓市场，提升销售份额，全年计划生产和销售各类产品13万吨，实现产销平衡，尽最大努力多干多超；实现销售收入6.8亿元，确保完成集团公司下达的生产经营目标任务，争取扭亏增盈。

在新年目标任务引领下，金泰化工公司科学研判当前形势，全面部署重点工作，狠抓目标落实工作。狠抓生产经营，坚定实现产销平衡

目标不动摇，根据市场变化和客户需求科学组织生产，持续加大市场开拓力度，千方百计增加产品销量。狠抓教育培训，坚定实现安全环保目标不动摇，将安全环保工作作为企业的头等大事抓实抓牢，在员工思想上、日常管理上、问题整改上做文章。狠抓科技研发，坚定实现技术进步目标不动摇，围绕安全环保和提质增效，持续开展对各生产装置的优化升级改造工作，持续跟踪新催化剂的使用情况，持续开展质量管理活动。狠抓挖潜降耗，坚定实现扭亏增盈目标不动摇，面对残酷的市场竞争环境，始终将挖潜降耗作为提升企业效益的有效手段，向采购、库存、设备、管理要效益。狠抓内部管理，坚定实现素质提升目标不动摇，对现有管理流程进行梳理，堵塞各类管理漏洞，提升整体管理水平。  
本报记者 萨百灵 通讯员 高敏



春节前夕，动力厂举办了“金鸡畅想，逐梦动力”为主题的新春联欢会，120多名员工参加了联欢会。图为员工自编自演的舞蹈。  
舒兴学 摄

## 铜山矿业公司新年目标着力控亏保安全

本报讯 在1月20日召开的铜山矿业公司十四届五次职工代表大会上，铜山矿业公司把新年方针目标确立在“改革创新促发展，管控成本优指标；铜争二六利控亏，科学管理保安全”上。

今年，面对严峻的形势，该矿业公司将会紧紧围绕已经制定的“十三五”发展规划和这一年度方针目标，挖潜降耗、改革创新，为全面实

现2017年方针目标，把该矿业公司打造成企业管理规范、技术指标优化、生产工艺环保、企业共同发展的现代化矿山而努力奋斗；同时该矿业公司将着力转变观念，创新工作方法和思路，促进该矿业公司持续发展，强化好成本控制，优化好经济技术指标，降低生产成本，确保铜量全年完成2600吨、硫精砂9.2万吨、铁精砂1.2万吨，全年利润控亏1.04亿元。

## 铜冠物流公司加快改革改制步伐

本报讯 铜冠物流公司以推进股份化改造和“新三板”挂牌工作为契机，加快改革改制步伐，深化股份化改造、内部组织结构调整和人事薪酬制度改革，以适应现代服务业在企业转型升级的的需要。

该公司在推进股份化改造和“新三板”挂牌工作中，及时召开了股份化改制工作动员会，拟定了自然人持股方案，审议并通过了《铜冠物流公司改制为股份有限公司实施方案》，完成了股权调整和出让股权的自然人股东股权转让的签字工作，以及受让股权的自然人股东缴

资工作。该公司“新三板”挂牌工作自2015年9月启动以来，各项工作按照计划稳步推进，提交了新三板挂牌建议书，确定了股改基准日。

该公司在强化内部组织结构调整上，增设了保卫机构，整合了武装保卫职能，进一步强化了内部治安管控能力。按照专业化整合的思路，将货代公司与危化品车队进行合并重组，实行“两块牌子、一套人马”的模式，以统一运营管理，优化资源配置，提高管理效能。办理了北环公司的注册资本、经营住所、董监高等变更登记工作；完成了铜都国旅挂

围绕这一目标，该矿业公司确立了几项工作重点和主要任务：优化生产组织，努力提高生产水平；强化过程控制，努力提高工程质量；深化降本增效与对标挖潜，努力降低生产成本；强化安全环保管理，创造安全、文明工作环境；创新工作，确保经济和技术指标稳中有升；提高设备管理水平，为系统稳定提供强力支撑；加强职工队伍建设，实现职工素质整体提升；扎实做好精神文明建设，为生产提供动力保证。  
本报记者 江君 通讯员 张霞

靠铜翔客运公司人事调整；按照产权清晰，责权明确，管理规范的要求，将机关小车队划归集团公司管理。

该公司在深化人事薪酬制度改革上，不断激活人力资源存量，健全考评体系，深化干部交流制度，对部分单位的中层管理人员进行了调整交流，选拔了6名优秀青年进行挂职锻炼。该公司还稳妥实施了薪酬制度改革，对公司机关及基层单位实施新的岗位绩效工资制度，加快清理不在岗人员和劳务人员。积极抓好培训和技工工种技能鉴定工作，全年共举办8期培训班，培训超过535人次，培训率达到63%。2016年，公司荣获了“安徽省劳动保障诚信示范单位”称号。  
王树强

## 推迟40分钟的班中餐

1月19日12时30分，冬瓜山铜矿餐厅内服务员关切地说：“饭已经凉了，马上再给你们上一份热的，请稍等一会儿。”

16名职工代表闻到散发着热气的米饭香味时，这才感到饥肠辘辘。冬瓜山铜矿主要负责人姚道春最后一个走进餐厅，盛好饭菜捧着托盘径直走到采矿工区党支部书记洪明明的餐桌旁，刚落座就向洪书记询问60线以北盘区采出矿工作和62-4号副井检修进展情况。

这是冬瓜山铜矿三届三次职代会班中餐时的一幕。当天上午9时50分，该矿的职工代表大会举行分组讨论，姚道春作为矿领导参加了第一代表组的讨论。

“我对《工作报告》有意见。去年大干四季度，我们两个采矿工区的一线员工在井下现场交接班，每天出矿1.3万吨，可以说为我矿全年3.4万吨铜料顺利完成立了功，但您在报告中对选矿所作贡献提的多，而对两大工区表扬的少。”代表组组长、大团山工区党支部书记带着微笑向领导“发难”。

“你们这个代表组举足轻重，去年一年完成419.99万吨出矿量，感谢你们的辛勤付出。今年，全矿铜料任务3.2万吨，虽说比2016年少2000吨，但困难重重。首先是原矿品位低，大团山I、II盘区和冬瓜山60线以南矿体品位均低于0.8%；其次，60线以北由于62线单系统运行产量有限，对出矿品位提升不大；第三，胡村后矿体每年贡献铜料300吨，今年全面停产……因此，今年要想全面完成公司下达的铜料任务，需要你们再接再厉。下面有什么困难、意见和建议，请各位代表说一说吧！”姚道春解释道。

“负520米炸药库需要14人服务管理，建议撤销该炸药库，与负950米炸药库合并，以缓解生产人员紧张的压力。”据书记继续补充。

关于人员紧张的问题，采矿工区区长黄浩辉也有同感。“我区有几名重病人员，再加上今年有9名员工陆续退休，需要补充新鲜血液。另外，出矿采场的废石、充填体分流对降低矿石贫化，提升原矿品位效果明显，希望掘进工区的卡车运输能够积极配合。”

接下来，来自技术岗位和生产、维修一线的代表都积极建言献策。

12时10分，眼看职代会拟定的休会时间已过20分钟，还未发言的协力公司代表廖运兵和汪爱平有些着急地看了一下姚道春。“小吴！你和餐厅打个招呼，我们这组晚一点去吃班中餐。”姚道春嘱咐完，示意大家继续发言。  
李志勇

## 金冠铜业杯《有色攻坚》征文评比揭晓

- 特别奖:1篇  
《金冠铜业分公司深化对标管理成效显著》 陈潇 封保敏 杨学文
- 一等奖:2篇  
《铜冠黄铜公司:市场遇淡季 产品却旺销》 萨百灵 汪勇 郑子龙  
《蔡班长巧用“五个等于号”》 李志勇 汪为琳
- 二等奖:6篇  
《“寒冬”里滚动着挖潜热——记铜冠芜湖电工厂挖潜降耗二三事》 江君 芦广胜 张克友  
《铜冠投资金神公司:在改革创新中实现跨越式发展》 王松林 戴宝希 吴健 袁荣  
《“三力”齐发打好逆势突围攻坚战——记铜冠黄铜公司围绕主线索积极应对当前严峻经济形势》 钱庆华 陈潇 丁焱  
《铜冠商品混凝土公司立足“小”挖潜里“大”降耗》 萨百灵 花玲玲 汤菁  
《金威铜业公司瞄准加工链高端之路越走越宽广》 夏富青 黄军平 江君 王常志
- 优秀奖:10篇(略)
- 本报编辑部

## 小启

根据有关休假安排，本报1月31日、2月2日休刊，2月4日恢复正常出版，敬告读者。

本报编辑部