

铜冠电工公司去年实现产销两旺良好业绩

本报讯 刚刚过去的2016年,面对异常复杂的市场形势和更加严峻的经济下行压力,铜冠电工公司上下凝心聚力,变危为机,抢抓机遇,细化责任,真抓实干,千方百计拓市场,降本增产提效益,全年实现良好经营业绩。

记者日前了解到,刚刚过去的一年,铜冠电工公司全年生产漆包线与

上年同比增长10.70%,磷铜球(角)与上年同比增长1.4%,无氧铜杆4053.89吨。销售漆包线与上年同比增长12.4%,磷铜球(角)的销售量与上年同比增长2.5%,销售无氧铜杆4002吨,实现产销双突破,圆满完成了集团公司下达的经营考核指标,减亏300余万元。

去年,该公司在铜加工市场环境进

一步恶化的情况下,根据各客户的具体要求和所需产品的不同特点,加强和客户及相关方的沟通,及时调整策略,集中人力物力,努力提高市场占有率。同时,在巩固原有客户的基础上,积极开拓新兴产业市场,对新能源市场进行方向性突破,全力开辟新用户,培育新的增长点。去年一年来,该公司在空调压缩机、防爆电机、新能源汽车等领域都

有不同程度的突破,先后与新能源汽车专用线使用厂家唐山普林亿威、上海电驱动建立批量供货关系,与空调线使用厂家上海日立公司建立批量供货关系,并与新开发的南阳防爆、皖南电机、特变电工等建立了长期供货关系。这家公司漆包线、磷铜球二大主产品销量均有大幅度增长。

本报记者 江君 通讯员 芦广胜

匠心筑梦在非洲

——记“省青年岗位能手”铜冠矿建公司青年大学生张金柱



在铜冠矿建公司赞比亚谦比西项目部有一名青年大学生张金柱,因长年经受非洲大陆的风吹日晒,从一个白面书生变成了“小黑人”,加上勤奋钻研、技能突出,被当地黑人亲切地称为“铁柱工匠”。

2012年7月,从中南工大材料科学与工程专业毕业的张金柱,被分配到铜冠矿建公司基层一线。2014年1月,得知该公司海外项目部急需无轨设备维修人员,他主动请缨申请到赞比亚谦比西项目部工作。初到国外,他努力克服水土不服、气候不适应、饮食不习惯等困难,一心扑到了工作上。

在赞比亚谦比西项目部,他负责南

风井平巷开拓中各种无轨设备的管理及日常维修保养工作。巷道属于独头掘进,井下作业环境恶劣,高温,不通风,加上无轨运输油烟多,空气质量更差,但他深知无轨设备管理工作的重要性和严谨性,在保证安全第一的前提下,他带领外籍员工克服巷道内恶劣的工作环境,每天对设备进行点检保养、维修,做好记录,并及时提交备品备件计划和消耗统计表,确保了无轨设备的正常运行。在无轨设备维修技术力量薄弱的情况下,他坚持“故障不解决,工作不结束”的钉子精神,每天时刻待命,带领外籍员工及时处理故障,一天要下好几次井。他曾经多次在巷道迎头40多摄氏度高温下持续工作,最长一次达20多个小时。努力总有回报,付出就有收获。在他和团队的努力下,2014年4月,南风井660米中段巷道月独头掘进165米,创造了赞比亚中色非矿乃至赞比亚历史上巷道独头掘进的最高纪录。

赞比亚谦比西项目部拥有多种进口无轨设备几百台套,机械设备的正常运转决定着生产进度,如果出现故障,不但影响施工,维修成本也很高。为保证设备正常运转,工作期间,他充分发挥自身优势,加强机械专业英语知识学习,钻研设备资料,包括瑞典Atlas Copco和Sandvik凿岩台车资料、机械液压手册资料、德国Deutz发动机资料等,快速熟悉各种无轨设备性能和参数。他在努力提高自身业务水平的同时,不忘加强对操作工和维修工的技术培训。两年多来,他先后积极培训外籍员工十余名,包括铲运工、矿卡司机、台车操作工及相关设备维修人员,有效缓解了项目部在设备操作及维护方面中方力量不足的压力。

进口设备和备品备件价格昂贵,加上赞比亚市场的局限性,随便一个零部件都要几百甚至几千美金。善于动脑筋想办法的他,运用自己的知识和经验,对一

些精度要求不高的配件自己动手制图,加工制作。工作中他发现凿岩台车液压大臂及轨道上多处固定保护支架强度不够,已损坏,及时改用强度大的螺栓,部分位置还加钢板焊接加固。设备液压系统复杂,高压油管多,为减少非正常的磨损消耗,他在平时就加强油管整理保护工作。凿岩机头、水增压泵、变量泵等大型精密备件,他也敢于尝试动手维修,经他修理后都使用良好。正是他过硬的修理技术和对设备认真细致的保养维护,每年为项目部节约成本达70多万元。

宝剑锋从磨砺出,梅花香自苦寒来。海外艰苦的生产生活条件锻炼了张金柱的体魄,磨练了他的意志,年轻的他已成长为一名机械专业能工巧匠。2016年年底,他被共青团安徽省委、安徽省人力资源和社会保障厅授予2015—2016年度“省青年岗位能手”光荣称号。

曾红林 王惠蓉

“阳光之家”再聚首 和谐共建促康复

本报讯 日前,铜陵市立医院心理科医护人员与天桥社区卫生服务站携手组织了一场“阳光之家”联谊会,20多名精神康复病友及其家属应邀座谈,共话新年,畅谈希望。

联谊活动中,医护人员与病友及家属交流康复情况,社会生活和身体康复面临的压力和困难,讨论了如何更好地回归社会的想法及实践。心理科还为每位病友及家属发放小“福利”——小小暖手袋,暖手又暖心!

市立医院天桥社区卫生服务站于2011年建立,是全省第一家社区精神卫生服务中心,该中心与市立医院心理科长期合作,定期为社区精神疾病患者和家属举行形式多样、不拘一格的康复活动,逐渐发展为一个专业的精神医疗照护的特色平台。对于那些病情相对稳定的精神病患者,该中心在持续给予医疗照护的同时,帮助他们顺利回归社区,相对地减轻家庭与社会的负担。

陈潇 何军

行走在青山绿水间



今年52岁的章义忠是安徽铜冠机械股份有限公司环保分厂装配工段的副段长。当时看到他的时候,他正带领装配的十几名员工,在安庆铜矿4.5米平台上进行陶瓷过滤机设备的安装平台搭建作业。他们施工现场的背后,是青山绿水。看到这样的场景,很容易让人产生一种对美的遐想。而这里要跟你讲述的,是这份“美丽”得来不易的背后故事。

外派作业,离开标准的生产厂房之后,生产安全便成为了绕不过去的话题。俗话说:“安全无小事”。唯有安全生产这个环节不出差错,企业才能去争取更好的效益。“第一次接到安庆铜矿重介质厂产品脱水技改项目陶瓷过滤机等设备安装工程任务时,骤然感受到压力”,这是时任环保设备制造分厂装配工段副段长江卫东谈到该项目时首先蹦出来的一句话。因为与这些复杂工程施工相比,还有一个更加重要,头等迫切的工作要做——就是现场安全管理。

在每周分厂例会中,厂长林美莲回回必讲安全,首要提的就是外派作业安全。他要求工段长把现场作业(维保)安全施工注意事项给每位员工讲通讲透。在安装作业人员进驻现场后,安全管理工作便同步到位。与安庆铜矿签署的《安全生产管理协议》对现场作业的生产安全细则进行了详细规定,分厂将安全生产警示标牌带到现场,要求安装作业时进行悬挂。同时,“安全环保、意识先行”活动也被搬到了施工现场,每周派班前,全体员工进行现场安全生产宣誓活动,用喊出响亮口号的方式,提醒每个员工:安全安全工作本身,关乎家庭,关于企业,安全是一切生产活动的基石的理念。安全工作的顺利开展,有效促进了安庆铜矿项目工程的顺利进行。经过近两个月的连续奋战,项目顺利完工,经调试验收后,交付客户。

正是有了这样一份对安全的坚守,环保分厂多年来未发生一起外派工伤事故,保持着年年工伤事故率为0%的傲人纪录。

廖肇迪



金威铜业公司板带分厂职工日前正在清洗线控制台前监控作业(如图)。金威铜业公司有两条进口的650清洗线,虽然生产性能较好,但由于其中碱液喷淋系统工作一直不太稳定,故障率较高,影响清洗效果,制约了板带产品质量的提升。板带分厂技术人员围绕碱液喷淋系统积极开展了QC攻关。通过对650清洗线碱液喷淋系统的跟踪分析,找出了多个影响因素,并予以改进,使得改造后的碱液喷淋系统运行稳定性提高,故障率较改造前有大幅度下降,带材表面的清洗效果较之前得到很大改善,促进了产品质量提升。

王红平 黄军平 摄

金昌冶炼厂物资管理多措并举挖潜降本显成效

本报讯 根据金昌冶炼厂2016年“精细管理,对标挖潜”总体部署,该厂机动部以设备管理、物资管理中的检修、点检、技术改造等机、物、料消耗为重点工作,与各车间达成共识,甄选挖潜指标,层层分解,多措并举,取得实效。

为持续推动挖潜潜能、降本增效工作,传递压力,树立节约意识,自年初以来金昌冶炼厂建立和完善物资采购计划的合同会签制度。根

据该厂物资库存管理工作实施办法的相关要求,对各车间申报的备件材料计划,组织相关人员核价,尤其是对采购价格高、价值大的物资采购计划实行会签制度,车间积极主动压缩采购计划;严格执行申报物资核库制度,每月根据各车间申报的采购物资计划,要求车间和部门相关人员推进逐一核库,合理取消月度采购计划减少采购金额。与此同时,深挖二级库存利用,合理降低

库存占用,组织各车间点检员对厂一级库、二级库进行分类整理、核对规格型号,梳理出一、二级库存量,按可用物资、不可用物资分类造册,不可用物资归集到废品库统一处置,可用物资信息上传资源共享,厂内调剂或公司内部调剂使用。去年1至12月份,该厂一级库存比同期减少200余万元,维修物资备件入库金额比同期减少近1300万元。

江伶俐

铜冠池州公司九华冶炼厂电解锌车间

“三个落实”持续推进锌锭自动生产线TPM工作

本报讯 铜冠池州公司九华冶炼厂电解锌车间自去年9月份TPM推进工作开展以来,在设备管理上,紧紧围绕“三个落实”为指导精神,不断强化人员专业知识培训,严格贯彻TPM执行标准,持续开展设备更高层次的管理活动,全年生产锌锭99000吨,提前一个月完成集团公司生产任务指标。

该车间以落实全面生产维修管理专业知识培训为基准点。针对“操作工只管操作,维修工只管维修”旧的思维习惯,该车间以厂机动能源科为依托,组织生产骨干,联系机电保全人员成立了TPM推进委员会,加强学习全面生产维修的理论知识,制定学习计划和目标,提升小组成员操作水平,为持续推进工作的开展奠定坚实基础。为鼓励全员参与此项工作中来,

该车间制定了TPM推进工作看板,内容涉及推进工作要领,推进工作目标、计划、要素等,有效规范了全员在开展推进工作的行为标准,切实做到有放失。每月坚持组织多部门碰头会,交流推进工作经验,掌握工作难点,制定下一步工作计划,巩固提升全员TPM推进工作整体水平。

以落实锌锭自动线现场目视化管理为出发点。工作中,该车间鼓励员工克服“我操作,你维修”的传统分工概念,结合车间内部自查、自纠及厂部“6S”综合大检查要求,由易到难,由简到繁逐步展开推进工作的开展。相继对1号、2号、3号锌锭自动生产线进行了除锈刷漆、油污清理、机组整体保洁等目视化推进工作,先后建立了铸锭机润滑五定标准、点检标准、清扫保洁标准

等台账。制定了TPM管理润滑保养和清洁制度,规范了小组成员和普通员工行为。为督促各员工养成推进工作习惯,严格按照标准要求实施,工序管理唐新代和点检员葛清河每天坚持检查推进效果,并提出推进工作要求,有效助力了推进工作的开展。

以落实锌锭自动生产线精细点检为着力点。为巩固推进工作成果,拓展和延伸推进工作的广度和深度,减少锌锭自动生产线故障,电解锌车间主动作为,建立多部门、多渠道、多层次的交流途径,开展日常点检、定期点检,专业技术点检“三位一体”精细点检制度,有效解决了推进工作中的难点。该生产线的光电开关、石墨刮刀等易损部件更换次数大大减少,机组生产效率得到有效提高。

张军

稀贵金属分公司抓好拥军优属工作

本报讯 2016年,稀贵金属分公司在经济下行、资金紧张的情况下,坚持抓好拥军优属工作不放松,开展了一系列扎实有效的双拥创建活动。

该公司成立了双拥工作领导小组,指定专人作为联络员,建立了网络顺畅高效的协调机制,为扎实开展双拥工作提供了有力保障。

在严格落实双拥政策的同时,该公司对双拥对象进行了一次全面

摸底排查,坚持定期走访慰问退伍军人及军人家属,及时掌握退伍军人及军人家属的流动情况。根据动态信息,不断完善退伍军人及军人家属的档案。2016年,该公司慰问转业军人15名、军转干10名、伤残军人3名、复员军人24名、退伍军人273名、烈军属7名,优抚对象总数332名(含退休工人218名)。

陈满 吴民静

冬瓜山铜矿职工拾金不昧传佳话

本报讯 近日,冬瓜山铜矿采矿综合楼洗衣房女工拾金不昧的先进事迹在全矿传开,她们的善举被广大一线职工交口称赞。

元月16日早班,该矿生活服务公司洗衣房桂长荣和张陵两位女工在整理当班洗净烘干的井下职工工作服时,意外发现其中一件工作服上衣口袋鼓鼓囊囊的,她俩取出一看竟是1500元钱,两人一琢磨这两天矿里在给职工发年终奖,会不会是哪位粗心的工人下班时忘记掏出钱,就把工作服送来清洗了,如果是这样,那应该还有500元。两人于是叫上同班组的另外两名女工把烘干机里还未整理的工作服全部抱出放在整理台上寻找,在抖动衣服时又掉出200元。此时,她们很兴奋,觉得自己的推断越来越正确,那还有

300元一定还在这里,于是她们翻动当班洗过的所有衣服查找却没有收获,该班组副班长操敏想到会不会是洗涤甩干时,钱被抛到机子的某个部位,他马上赶去查看甩干机,终于在甩干桶的夹缝里找到两张皱巴巴的百元钞票,班组人员看到收齐的2000元现金都松了口气,脸上露出欣慰的笑容。第二天一大早,副班长操敏立即把情况向生服公司领导汇报,并把现金如数交到单位,接下来他们没有休息,而是根据工作服上印制的工号查找失主所在单位和本人。原来,失主是该矿提升一区维修班钳工包生康,当天他忙于矿里大修后,未及时将刚刚领取的年终奖拿出就将工作服拿去清洗,当他拿到失而复得的现金时,激动不已,向洗衣房拾金不昧的女工们连声致谢。

汤菁 许丽芳



春节临近,带着党组织的浓浓关怀,带着新春佳节的声声祝福,1月16日上午,天马山黄金矿业公司党委书记王保华走访慰问了该公司离退休老干部,详细了解了他们的生活和身体状况,并代表矿业公司向他们送去了慰问金和节日祝福。

夏富青 程彩英 摄



1月16日上午,仙人桥矿业公司党总支书记陈耀远带领党群工作部和基层车间负责人来到困难员工家中,详细询问了他们目前的生产、生活等具体情况,并向困难员工和党员送去慰问金,祝愿他们过一个温暖、祥和的新春佳节。

本报记者 江君 通讯员 周钧 摄



冬瓜山铜矿充填区注重加强职工安全学习教育,在坚持开展每周五安全学习日、讲台十分钟等学习教育的同时,将新开展或新推出的相关管理举措及规章制度进行汇总、归类,适时在职工派班室“学习园地”栏更新,为职工学习新知识、掌握新技能带来方便。大家把这一学习方法称为派班室里“阅读点”。图为该区职工利用派班会间隙学习场景。

汪为琳 摄