

以军人的担当 保一方平安

——记“池州市治安保卫工作先进个人”张拥军



铜冠池州公司九华冶炼厂工会副主席、政工科科长张拥军，是一名1997年转业的本科少校军官，有着良好的军人素质和修养。2008年，他服从组织安排，到池州工作，离家远，工作时间长，每天上班都是披星戴月，而收入仅有原岗位的一半，但他没有怨天尤人，而是积极投入到工作中。由他带领的该厂治安保卫队伍，共有30名队员，肩负着近2000亩厂区的治安、消防、信访及突发事件等工作，每年他们都出色地完成了各项任务。

作为一名有十几年军龄的老兵，张拥军始终以军人的标准要求每一名内保队员。他每年都组织内保队开展“夏季练兵”活动。去年5月9日至20日组织全体内保队员进行了为期10天的军事训练，锤炼队员的意志，提高队员的身体素质。



1月6日早晨，工程技术分公司金昌项目部电气二班班长仇恒红原本打算去班里看看，安排好当日工作就去分公司技术培训班听课，但一到班里，业主单位设备报修电话就接踵而至。仇师傅看工作较多，班里已有两人去培训班学习，留下当班的几个同事忙不过来就打消了去分公司听课的念头，心里念叨着：“下午再去

铜冠物流公司去年安全生产呈现新亮点

本报讯 2016年，铜冠物流公司坚持全面落实安全生产责任制，加大安全投入，严格考核，实现了全年无死亡、重大机械设备损坏事故，无环保、污染投诉事件的目标。

该公司2016年紧紧围绕“落实责任严考核，风险管控重过程；全员参与促改进，科学发展保安全”的方针目标，坚持全面落实安全生产责任制，与各单位、各部门签订了安全环保生产责任书，将安全责任层层分解，通过全员实行安全绩效岗位工资等，不断完善目标考核机制。考核兑现奖励约90余万元，扣罚责任人安全绩效工资1.8万余元。

坚持领导带班制度，强化现场安全监管。按照“四不两直”要求，创新带班方式，增加夜间带班，做好带班文字图像记录，带班领导参加班组安全会，将安全带班制度落到实处。全年开展安全综合检查3次，专项检查3次，日常督查达280余次，查出问题和隐患181条，且逐步落实整改，隐患整改率100%。

坚持加大安全投入，提高设备设施安全。去年，该公司投入了安全经费203万元，进行了各类隐患整治、劳动保护及开展各项安全生产等活动，加强现场安全设施建设，对铁路货场、码头现场、抱罐车作业现场、冬瓜山矿石作业现场等重要场所加大了视频监控力度，更换了20余块有人看守道口的不规范道口警示标志，设置了200米铁路栅栏，统一规范了安全标识安全防护设施。

坚持开展“防洪防汛”、“铸安”行动、“安全环保、意识先行”等活动，并大力开展安全生产月、安全宣誓、知识竞赛、安全事故案例演讲比赛、生产区域封闭管理、安全一家亲等活动。全年开展安全宣传教育，组织培训3次，完成特种工种复审取证35人，新员工三级安全教育30人次。全年共查处“三违”行为83起并在公司信息平台上曝光。还联合相关单位组织开展了10号泊位甲B类危化品模拟生产及消防器材应急演练，提高了10号危化品泊位员工的实操操作水平及应急处置安全意识。

坚持加强外协队伍管理。完善了外协队伍准入制度，召开了外协队伍安全工作会议，强化过程管理，建立健全外协队伍过程考核评价机制，签订了安全管理协议并缴纳安全风险抵押金，全年已缴纳安全风险抵押金累计130.9万元。此外，该公司还加强了职业健康管理工作，制订了《职业健康管理办法》，开展了岗位危害因素辨识，并组织特种工种及有毒有害场所员工进行体检。

王树强

要求内保队员每天上下班期间保持良好的站姿在门卫站岗，做到举止端庄，文明执勤。安排内保队员夜间对厂区全方位巡逻，并要求他们到重点岗位按时间节点签字，起到很好的治安巡查和相互督促作用。

每年年初，他都和厂二级单位签订《治安消防管理责任书》，并绩效考核挂钩，组织6个车间、16个科室建立了“治安消防联防小组”。创新工作思路，要求140名治安消防联防队员在当班期间统一佩戴红袖标，做到“看好自己的门，管好自己的人”。

为进一步加强消防工作，他邀请池州市警官于去年8月5日、6日两天到厂授课，全厂140名治安消防联防队员全员参加了培训。为提高员工的应急疏散及灭火能力，去年9月13日上午，他组织采取突然拉响警报，施放烟雾弹模拟火灾现场的方式，进行消防应急疏散及灭火演练，使员工真正掌握消防安全知识，增强在突发事件下自救互救的能力。去年安排内保队员对全厂进行了12次消防大检查，清理过期及压力不足的灭火器543瓶，

业主单位生产正常重于一切

吧。”他背上工具和3名同事两人一组，分头去了几个现场，忙碌了一上午，直到11时30分才回到班组休息室。

在班里吃完午饭，仇师傅正准备洗个澡去分公司，设备报修电话又响起：“硫酸车间脱铅岗位板框压滤机不能工作，请维修。”这台设备从进料、压榨、挤压、松开，到翻板、出料，所有运行程序由PLC控制，运行可靠，故障率低，可一旦出故障排查处理也不容易。仇师傅不放心了，他再次打消了去分公司听课的念头，立即和副班长孔晖一同赶到现场。板框压滤机主机及主控开关箱在二楼，其压榨系统及控制开关箱在一

楼。两位师傅楼上楼下，从主控制开关箱里的PLC模块、小型变频器，到两个控制开关箱里接触器、继电器，转换开关、按钮，及压滤机上的接近开关、限位开关，控制油路的电磁阀等控制、信号、执行、保护元件和控制线路一一细致检查、检测。查出PLC一个模块，电路中两个继电器和控制压榨电机的接触器损坏。排查、检修，更换损坏元件，调试结束，设备恢复正常运转时已是17时许。

当晚23时30分，劳累了一天已熟睡的仇师傅又被项目部值班调度电话叫醒，硫酸车间一系统3号生产泵出故

障，进一步提高了风险防控能力。作为政工科科长，他抓信访工作求真务实，协助该厂6大车间和5个人较多的科室成立了信访工作组织机构，建立信息网络。编制了《信访工作应急预案》、《信访工作岗位职责》和《信访接待管理制度》，进一步畅通了信访渠道，化解了一批信访问题。去年，他共排查各类矛盾纠纷苗头13件，对发生的2起民事纠纷，经调解双方当事人达成自行和解，使双方当事人均达到了满意的结果，避免信访事件的发生。

张拥军以一名军人的担当，确保了一方平安，也获得了领导的肯定。该厂治安、消防工作在池州市公安局和消防支队的历次检查中，均受到高度评价，并将该厂作为市标杆单位，在安徽省新闻媒体上予以宣传。他带领内保队伍始终坚持以综合维稳工作常态化，他担任政工科科长以来，该厂治安、刑事案件发生率为零。该厂还被池州市公安局授予“全市内部治安保卫工作先进集体”，张拥军荣获“池州市治安保卫工作先进个人”称号。

汪新利

障，电源跳闸停止运转，值班电工一人排查故障有难度，请求支援。设备故障就是命令，业主单位生产正常重于一切，仇师傅立刻起床，用冷水洗脸驱散沉沉睡意，出门，瑟瑟寒风中疾步前行。到厂穿戴好工作服、安全帽，带上工具就赶到现场和值班电工会合，一起借助安全帽上的头灯照明，仔细检查了配电室开关控制柜里软启动器、旁路接触器等控制电器，主、控线路及现场开关箱上的起、停按钮、信号灯及控制线，查出了故障点，并迅速排除，送电试车正常，3号生产泵恢复工作。

王红平 芦广胜 摄

嵇家保

工程技术分公司

注重技术培训 提升员工专业技能

本报讯 日前，工程技术分公司电仪专业组举办的“继电保护、整定和西门子PLC编程、故障诊断”培训班如期开班。

本次培训为期四天，由分公司从上海聘请的全国知名教授级专家授课，来自分公司下属各项目部的30余名管理人员和维修一线生产骨干参加了培训班学习。台上，专家仔细讲解，台下学员们专心倾听，并不时虚心提问，课间休息时部分学员仍然聚拢在专家周围向专家请教疑难问题。

工程技术分公司成立两年来，一

直十分注重员工专业技术、技能培训，把打造一支高素质、高技能，拉得出、打得赢的专业维修队伍作为分公司的一项重要工作。尽管分公司经济并不宽裕，各项目部也普遍存在人员少，日常维修、抢修生产任务繁重的状况，但分公司及各项目部在技术培训费用，培训人员抽调上都一路绿灯。分公司在号召全体员工结合本职工作学习技术、技能，开展岗位练兵活动，有计划的分工种举行技术比武的同时，还组织实施了一系列技术培训计划，采取请进来（自办培训班，请专家来授

课）送出去（选派员工去外地大学短期学习）的方式，有意识地对管理人员和维修一线生产骨干进行高、新、尖、技术培训。2016年，仅电仪专业组就在分公司领导和分公司综合管理部的大力支持下，组织选派了近20名管理人员和维修生产骨干分批分别到江西大学、苏州大学、合肥工业大学、南京大学学习变频器、变压器、PLC系统技术和高压检测试验技术；并利用三个月的双休日时间在安徽工业职业技术学院举办了一期变频器、软启动器技术培训班，培训管理人员和维修生产骨干30多名。

嵇家保

良好家风贵在传承

风的热潮。

家风是一个家庭的精神内核。由此可见，“文明家庭”需要家庭成员共同来塑造一种精神，一种和善，才能铸就一种好家风。同时，这种家风也会感染更多人，从最亲近的兄弟姐妹到亲戚，让关爱和善的风气一点点传播开来。从我市义安区天门镇退伍军人老杨的“全国文明家庭”中不难看出，每户文明家庭中都有一位文明的“主导者”，他们或是孝老爱亲，或是乐于奉

献，并且多年如一日，他们身上的文明细胞已经融入血液，成为性格。

“长子积善之家必善待于人”。中华文明自古以来就重视家庭的和与善，并把家风作为育人的基础。我国自古以来的圣贤之家也大多出于良善家风的家族。善待他人者越来越多，社会必然形成和谐之风。全国文明家庭的评选，让我们看到了百姓家风的诸多榜样，我们期望文明家庭越来越多，我们的社会越来越和谐。

殷修武

冬瓜山铜矿充填区党员践行“看齐”意识攻难关



本报讯 冬瓜山铜矿充填区党员在年初生产大修施工中，主动包揽脏活、累活，以实际行动践行“看齐”意识，为大修攻克一道道难关，也带动起身边工友的干劲。

井下负390米中段两路主充填管道裂隙焊补，是充填区此次年初大修施工中的重中之重。参战的检修人员不仅要面临地表低温寒冷天气条件下管卡、包箍等加工作业，同时还经受作业现场高温高湿的环境考验。面对难题，擅长管件加工的共产党员李为怀主动包揽下地表数十只管件制作加工任务。熟悉整套管道拆装操作的共产党员丁六五则担负起现场管道修复拆移与组装的技术活。具备井下支护这一特殊岗位操作资格的共产党员吴成会当仁不让地为顶帮板监护和管道起吊、搬运安全“护航”。几名党员在施工中既分工明确，又相互协助，这块被视为大修“硬骨头”的施工进展有序推进。

在元月12日中班检修施工中，青

汪为琳

四个对接 三种转变 工程技术分公司走出困境步入良性发展轨道

本报讯 该客户由拒绝到默认，外协维修单位由不以为然到服从，员工从坚持不良的维修服务旧俗，到深刻领悟维修服务的真实内涵……去年一年来，工程技术分公司党委实施四个对接，员工的士气得到了提振，观念得到了转变，这些实实在在的变化，为该公司“走出生存困境，步入发展轨道”奠定了坚实基础。

对接企业管理“强队伍”。该公司将队伍建设融合到公司的企业管理体系中，与行政工作实行一体化管理，实行“双向进入、一岗双责、交叉任职、纵向兼职”等制度，找准队伍建设工作的切入点和着力点，建强党支部书记、党员、普通员工三支队伍。

对接企业生产“显作用”。该公司通过工作调研、征求基层意见等方

式，确定了适合对路的经营指标，分解到各基层单位。深入开展形势目标宣传教育，层层传递压力，形成了人人成为利润发动机的格局。

对接企业文化“聚合力”。把思想政治工作融入企业文化建设中，努力构建党建工作阵地、文化宣传阵地。该公司举办了公司企业文化专题演讲比赛，并择优组队进行的巡回演讲与企业文化培训讲座活动有机融合，使企业文化宣讲形式生动、贴近实际、取得实效。

对接品牌建设“树形象”。坚持“完成一个项目，练就一支队伍，树起一面旗帜，赢得一方市场”的工作思路，充分发挥党组织政治优势，以优质服务为目标，缔造维修品牌影响力。

陈潇 丁嶷



自1月10日起，冬瓜山铜矿年初检修工作全面展开，检修项目达130余项。尽管存在难度大、时间紧、任务繁重等诸多困难，但广大职工顾全大局，加班加点，坚守在检修现场，力争安全高效地夺取这场检修攻坚战胜利。

图为这个矿检修人员正在清理卷扬电动机滑环上的碳粉。汤菁 龚承 摄



日前，安徽工业职业技术学院举办了2016—2017学年微课设计与开发大赛，共有12名教师进入决赛。参赛教师在5至8分钟时间里展示和解说自己的微课教学设计，并用5至10分钟时间进行现场演示。此次比赛使该院教师的信息化教学水平得到有效提升，进一步促进了该院个性化学习方式的形成。

图为决赛现场。萨百灵 徐婧婧 摄



铜山矿业公司加大环保整治力度，积极推进绿色矿山建设，努力打造环保生态矿山。该公司采取措施有效降低作业现场的粉尘浓度，保证吸尘设备的运转正常，确保厂房内空气清新。图为近期该公司选矿车间人员正在对吸尘设备进行维护与保养。洪同国 摄