

大排查 大整治

凤凰山矿业公司“百日攻坚”让安全隐患无所遁形

本报讯 防火灾、防中毒、淘汰落后工艺与设备……新年伊始,一场以安全生产“百日攻坚”为主题的专项整治活动在凤凰山矿业公司开展得如火如荼。该公司通过大排查、大整治,进一步落实强化安全生产责任,排查、消除和控制安全隐患,有效防控安全事故的发生,确保矿业公司安全生产形势持续稳定。

从2016年11月到2017年2月,此次活动以百日为期。活动期间,该公司着力对采空区和排土场进行安全治理和管理,淘汰落后工艺与设备和推广应用先进技术与装备,不断加强安全隐患排查整改力度,落实安全生产责任,强化员工的安全意识,以发挥活动实效。

结合冬季安全生产特点,该公司对照实施方案逐项逐条开展自查自纠工

作。按照“管生产经营必须管安全、管业务必须管安全”、“谁检查、谁签字、谁负责”原则,全面排查矿业公司安全管理、安全设施等情况,确保不留死角。对发现的隐患和问题,制定问题清单、整改清单、责任清单,严格按照隐患整改“五落实”的要求落实整改,并建立健全自查自纠整治档案实行闭环管理。

活动中,该公司统筹兼顾、综合施

策,把专项整治活动与非煤矿山防范生产安全事故、攻坚克难等专项工作相结合,与非煤矿山“打非治违”等日常工作相结合,专兼结合,统筹兼顾,多措并举,着力在强化预防、落实责任、夯实基础上下功夫,真正把各项安全生产措施落到实处,切实把安全隐患消除在萌芽状态。

陈潇 段青

好事办实 实事办好

天马山黄金矿业公司“温暖工程”暖人心

本报讯 随着春节的临近,天马山黄金矿业公司坚持以人为本的方针,大力实施“温暖工程”,以各党支部为单位,组织人员对困难职工家庭进行调查摸底,将在春节前把温暖送到困难职工家中,让其体会到组织上的关怀。

多年来,该公司坚持开展一年一度的春节走访慰问困难职工工作,坚持以“温暖、关心、帮扶”为宗旨,把出现天灾人祸、大病救治等困难职工作为重点帮扶对象,并建立了动态管理的困难职工档案。每年春节,该公司工会都坚持组织开展向困难职工送温暖

活动。五年来,共向在职困难职工发放困难补助费15.68万元,慰问住院的伤病、生病假职工近100人次。同时,该公司还通过开展结对帮扶困难职工活动,公司中层以上管理人员结对与帮扶困难职工“结对”,五年来,共结对帮扶困难职工76人次,不仅密切党群干群关系,还将创先争优活动付诸行动上,促进了企业的和谐发展。此外,该公司还组织开展向困难职工“献爱心”捐款工作,做到一方有难,八方支援,五年来共向集团公司困难职工捐款14.52万元。

每年8月份,该公司定期开展“金秋助学”活动,积极为困难职工子女送

去关爱。五年来,先后有6名考入高校的困难职工子女,每人获得市总工会4000元的困难补助。每到夏天,该公司还大力开展“送清凉”活动,公司工会都要从有限的工会经费中抽出一定的资金购买饮料、矿泉水、白糖、绿豆和防暑降温药品送到生产一线职工手中,五年来,共发放“送清凉”资金16.86万元。

关心员工生活、尤其关爱女职工工作和身心健康是该公司多年不变传统好做法。该公司工会一直为女工说实话办实事,做女工“娘家”的贴心人。该公司工会女工委积极采取多种形式,组

织女工学习《劳动法》、《妇女权益保障法》、《女职工劳动保护特别规定》等法律法规,定期举办计划生育政策法规培训班和“女性保健知识”讲座;坚持每两年开展一次女职工妇科病普查,一直坚持把“关爱贫困母亲,共创和谐计生”作为强化计生服务工作的落脚点,通过日常开展的“关爱女孩”和“生育关怀我尽力”等活动,有效地将“关爱行动”和“援助行动”结合起来,五年来,共发放资助款3.5万元。不仅较好地维护了女职工的合法权益,还增强了女职工的凝聚力和向心力。

本报记者 夏富青 通讯员 朱艳

“拨开云雾见天日”

——铜冠物流公司金冠车队渣罐车加装热成像小记

“呼叫2号渣罐车,现在情况如何!” “监控室,成像效果非常好!”

这是日前铜冠物流公司金冠车队针对缓冷场雾天作业,渣罐车加装热成像设备的效果检查。

原来,作为世界铜冶炼单体最大的金冠铜业分公司,每逢冬季,缓冷场内雾气腾腾,渣罐车从炉口拖出熔渣摆在缓冷场,一千多摄氏度的熔渣渣空冷4小时后,要进行注水缓冷,在此过程中,渣包就像一整块烧红的钢铁被一瓢瓢泼上冷水,瞬间泛起一团团水蒸气。缓冷场共有300多个渣包,日夜不间断注水冷却,水蒸气弥漫,整个缓冷场笼罩在蒸气之中,使得驾驶员很难看清道路。而当雾霾来袭、气压低时,夜晚作业中,情况更加严重,整个缓冷场内伸手不见五指,驾驶员深入其中,即辨识不了方向,又找不到参照物,时常发生与渣包碰撞。金冠铜业公司生产不能停,主体产量不能减,每当此时,金冠车队人一手带着强光手电筒,透过雾气,照在渣罐车挡风玻璃上;一手持对讲机,给驾驶员在车前提示引导。

雾霾天气不常有,安全隐患时常在。铜冠物流公司经过多方论证,着手对渣罐车加装红外热成像设备,根据一线驾驶员的建议,红外探测器安装在驾驶室顶部,在不破坏车辆原有结构基础上,在驾驶室底部寻找原车线路孔布置信号数据线,利用车辆蓄电池提供电能,成像显示屏安装在驾驶室左上角。经过一段时间的摸索和调试,近日,改装好的渣罐车一头扎入雾气朦胧的缓冷场,浓雾中,驾驶员根本看不清四周的景物,而透过显示屏,只见两旁并列摆放的缓冷渣包,轮廓清晰,渣包中心高温熔渣像跳动的火焰呈现在显示屏上,如同一盏盏路灯,一个个渣包由远渐近,映入眼帘,驾驶员一眼便知道自己离渣包有多远,即不需要其他人在车前引导,也无需担心与渣包发生碰撞。现在,驾驶员取放渣包,有的放矢,操作自如,既安全,运输效率又提高了很多。

与此同时,铜冠物流公司也将对改装后的2号渣罐车进行效果评估后,准备继续推行,以解决困扰冶炼企业缓冷场雾天作业的共性难题。

章红海

一线目击



金成铜业公司职工日前正在精心磨辊作业。在铜板带生产中,表面粗糙度是一项非常重要的指标。金成铜业公司针对铜板带产品表面粗糙度平均在Ra0.10至Ra0.20左右,达不到市场高端合金类产品表面粗糙度均值Ra0.10以下要求这一瓶颈问题,该公司将降低轧辊表面粗糙度列为2016年度QC攻关课题,旨在解决高端合金用轧辊的磨削工艺,提高产品档次。该公司磨床QC小组通过QC攻关使轧辊表面粗糙度值高得到了很大的改善,粗糙度值均下降到了目标值0.1以下,从而保障了合金带材表面粗糙度值降到了0.1以下,创造了良好的直接和间接经济效益。

王红平 黄军平 摄

工程技术分公司 举办人口与计划生育知识培训班

本报讯 为有效推进公司计划生育和女职工劳动保护工作,日前,工程技术分公司举办了人口与计划生育知识培训班,培训内容为新修订的《安徽省人口与计划生育条例》《安徽省

女职工劳动保护特别条例》。培训班邀请了集团公司计生办负责人前来授课。课上重点讲授了生育政策、奖励与社会保障、法律责任和新的婚假、产假休假制度以及生育津贴保险,并对

现行计划生育政策法规作了详尽的解答。参加培训的有各项目部党支部书记、公司计生委成员、计生兼干、女工代表共20余人。

汪雪琴

心动就是行动

——记铜山矿业公司生产岗位能手朱会生



1990年,刚满20岁充满着青春朝气的朱会生,被分配到铜山矿业公司选矿车间做球磨工,他机敏睿智、体格健硕,被当时的师傅们一致看好。几十年来的不断锤炼,他不负众望,不仅当上了球磨班班长,还获得集团公司球磨技师资格,并多次在集团公司、矿业公司球磨技术比武上取得佳绩,连续多年荣获集团公司和矿业公司岗位生产能手等光荣称号。

日常工作中的朱会生一直保持

着稳健、周到和细致的工作风格。自该公司新选矿系统建成投产以来,他更加注重重产、能、效益的结合,针对新系统磨合上存在的问题,始终坚持“小故障不过班,大问题不出夜”的工作原则,总能够把想法第一时间付诸于实际行动中。去年五月,铜精矿生产线管道连续出现严重堵塞现象,为减少产品流失,提高铜回收率,他及时向车间建议,并协助维修人员现场调整管道的弯曲与坡度,有效保障了生产系统的畅通。去年8月份,在该车间掀起大干生产竞赛的热潮中,他发现原设计的石灰添加系统为自流式添加,由于频率快极易给浮选造成不均匀添

加,使精矿技术指标难以逾越,经过仔细揣摩,他把分析意见向车间和部门做了详细介绍,在确保生产质量的基础上,建议采取改自流式添加法为动力输送添加法,经过实际运作,既解决了石灰均匀度比例,又减轻了管道涌堵对浮选作业的影响,使生产竞赛技术指标得到显著提高。

2016年,他带领班组全年完成选矿回收率85.39%、铜精矿品位16.82%、选硫回收率66.17%,分别占当年计划生产101.65%、105.13%和110.28%,其中主产品选铜指标的回收率相比其他三个班平均高出0.52个百分点,名列车间指标竞赛排名第一。

吴健 刘彬

仙人桥矿业公司群工活动促进企业和谐稳定

本报讯 不断深化群团工作,促进矿山文化建设,促进企业和谐稳定,是仙人桥矿业公司去年以来着力做好的一项工作。该公司通过群工活动的开展,有效促进了企业文化建设与凝聚力的提升。

去年以来,该公司工会坚持利用节假日开展丰富多彩的文体活动,先后组织开展了春节综合文体活动、“三八”女工趣味竞技比赛、“五一”系列活动、“十一”篮球赛、乒乓球赛、扑克比赛等,去年“七一”期间还与句容市政府有关部门联系,送文艺节目到矿山井口,较好地丰富了矿山的文化生活。

该公司工会与团委坚持开展“安康杯”活动,强化员工劳动保护意识。去年夏天,该公司工会及时开展高温季节送清凉活动,将一箱箱饮料和绿豆汤送到基层一线。同时工会还在副井工作场地制作了一幅安全生产提示性标语。

继续积极开展劳动竞赛和技术比武活动。去年,该公司工会与团委还重点围绕选矿经济技术指标开展小指标竞赛及化验工、钳工等技术比武活动。通过活动的开展,激发了员工立足岗位学知识、钻技能的热情,铜精矿含锌得到有效控制,铜精矿品位、回收率均有所提高。

为激发和调动全公司员工为企业建言献策的积极性和主动性,充分发挥广大员工的聪明才智,该公司由工会组织,每年定期组织开展员工合理化建议活动,去年共征集合理化建议121条,经矿业公司评审,有15条合理化建议获得奖励,有3条合理化建议成果上报集团公司评奖。

积极开展扶危济困送温暖活动。去年,该公司开展各种慰问活动发放困难补助费2.2万元、送去慰问金6000余元,同时还组织员工开展献爱心捐款8030元,按期发放独生子女女保健费4500元,为困难职工送去党组织的温暖。本报记者 江君 通讯员 周钧

冬瓜山铜矿精矿车间技术改造降低成本

本报讯 冬瓜山铜矿精矿车间积极应对生产工艺技术改造,使原来损坏率比较严重的超声波电源箱和真空泵两项设备发挥效能,既节约了资金又提高了设备工效。

去年高温时节,该车间铁、硫、铜的过滤机真空泵出现问题比较多,严重影响车间生产的正常运转。针对这种情况,车间组织技术人员进行问题排查,发现所有真空泵的工作液采用的是生产用水,水质差,容易造成真空泵系统堵塞和密封件加速老化等一系列问题,严重影响真空泵的正常运行。为解决这种现象,车间决定采用生活用水替代生产用水作为真空泵工作液,但因为水量有限,必须将真空泵的

出水进行有效地回收重复使用,可以大大节约生活用水量。自去年夏季,车间组织技术人员进行改造,采取了先局部,再扩展,边施工、边投入使用的改造方案,先后完成了水箱清理、管路铺设、管道泵安装、支架焊接、线路布置、控制柜制作等工作,并将真空泵的工作液改为自动控制,选择了西门子PLC控制,实现低投入、高效率的自动化控制要求。目前,所有的过滤机真空泵工作液改造已全部完成,并投入使用,运行情况效果良好。真空泵的使用期延长,大大降低了真空泵备件及维修成本,降低了工人的劳动强度,确保了车间生产的正常运转,一年可节约备件费用十几万元。

姚平



日前,凤凰山矿业公司机运车间顺利完成2米箕斗更换活动底部、三层矿曲轨侧板及更换部分衬板和本体检查加固;负312中段风水管及计量斗中段连接螺栓、混合井各中段平台罐罐器连杆、挂角螺栓、托板更换以及负396米大皮带更换加固等工作。通过此次检修,为2017年安全生产奠定了良好的基础。

胡龙海 文小燕 摄



铜山矿业公司针对铁质风门易受井下硫磺烟腐蚀,而影响各用风地点的通风质量,通过将铁质风门改为不锈钢材质,不仅大大降低了维修率,优化了通风系统,保障井下正常通风,还提高了安全和经济效益。

图为日前该公司运转区员工正在吊运新材料风门板。

张霞 摄



1月10日,是铜陵市郊区人大换届选举日,一大早,位于安庆铜矿工程区的第二选区就严格按照选举法要求,组织选民参加选举投票,依法履行好选民的神圣职责,投出庄严一票,图为工区副区长、优秀共产党员朱怀川在安排好当班工作后,及时赶来投上自己钟意的候选人一票。

陈文革 摄