

新年新愿望 大声说出来 铜山矿业公司员工晒出新年“愿望单”

一年有一年的心愿，一人有一人的梦想。2017年新的一年已经到来。近日，记者走进建矿60年的老矿山、铜山矿业公司进行实地采访，倾听矿工们的心声，追寻他们对新年的愿望。

潘仁胜：安全生产齐抓丰收

在铜山矿业公司副井口，工程区副区长潘仁胜刚刚下井上来。他说：“我希望在新的一年里，国际矿业形势能够复苏，我们集团公司和矿业公司效益越来越好，员工收入越来越多，在发展进程中逐步提升竞争力和影响力。我们一定会全力以赴保证安全生产，全力做好中深孔打眼和充填等工作，努力顺利完成矿业公司下达的各项生产任务。”

据了解，作为安徽省劳动模范、江淮十大优秀青年等多项荣誉于一身的潘仁胜，自从2004年担任副区长后，就一直履行好自己的职责，以身作则，身先士卒，发挥劳模的带头示范作用，哪里有困难就出现在哪里，带动和影响身边的员工，在安全管理上多年来坚持“严、细、实”的工作作风，用实际行动践行着一名管理人员的执着信念和神圣职责，该区连续十年实现了安全生产双丰收。在新的一年里，铜山矿业公司还处于困难时期，他真诚希望，

每位员工要响应矿业公司的号召，尽心尽力尽职尽责做好自己的工作，为矿业公司的安全发展贡献自己的力量，同时要大力做好节能降耗和修旧利废工作。最后他祝愿每位矿工都能平安幸福。

李杰：安全质量齐头并进

采矿区李杰师傅说：“作为一名维修班长，在新的一年里我还是有些工作压力，既要确保维修质量，又要保证大家安全，没有安全就没有了一切。新的一年，我会更加的努力，不仅要学习安全常识，提高安全防护能力，更要多深入维修一线，在抓好安全的前提下，要全力把设备维修好，不能影响到生产。要厉行节约，把维修成本降到最低点，带领大家平平安安干好本职工作。”

已有28年工龄的李杰是一名已担任采矿区10年的维修班班长。他带领37名维修人员担负着矿山采矿、出矿、运输维修任务，近几年来，在新设备、新技术的维修上取得了较好成绩，他带领的班曾荣获过集团公司“模范班组”称号，他自己也被集团公司授予“模范班组长”等殊荣。他说，现在维修人员通过培训和学习，发扬不怕苦、不怕累、不怕累的精神，业务技能还是不错的，但是年龄老化，但是为了不影响生产，都在奋力拼搏。新的一年已经到来，他希望大家要做

到当天的事当天完成，做到日常维修和备件两不误；希望员工要牢固树立安全就是效益的理念，做到“四不”伤害。同时要学会感恩，感恩集团公司在这样的经济寒冬条件下仍然扶持老矿山，大家要一如既往地、扎扎实实干好自己的本职工作，为矿业公司的发展做出自己的积极贡献。

黄慧娟：产品产量再上台阶

在铜山矿业公司浮选车间，机器轰鸣，工人们井然有序地忙碌着。45岁的浮选工黄慧娟说：“每当看到由自己选出的黑中透着闪亮的铜精砂，心里特别高兴，感觉自己的价值得以体现。新年最大的梦想就是脚踏实地地做好每一天的工作，发挥好一名‘岗位能手’作用，努力提高产品产量，刻苦钻研生产技术，让选矿经济技术指标有新的突破。”黄慧娟1990年参加工作，一直在该车间从事浮选工作，曾在集团公司磨浮技术比武中获得优异成绩，也是在浮选繁重岗位上仅有的几个女工之一。

谈到新年的愿望，她说：“首先我和工友们要有强烈的安全意识，在确保安全生产的同时，不仅要脚踏实地工作，还要精心操作，加强矿产品综合治理和回收力度，减少和避免产品流失，只要大家能够做到齐心协力，就一定能为矿山增

效益。同时她还希望车间要加强交接班管理，加大5S管理工作力度，为员工们创造良好的工作环境。”

张应：事业家业美满幸福

选矿车间张应是2012年毕业后来到铜山矿业公司的，4年的默默坚守，让他从一名大学生成长为一名优秀的工程技术人员，他的QC成果和合理化建议在该公司和集团公司屡获大奖。说到新年愿望，他很朴实地说：“在新的一年里，我要兢兢业业，努力学习一些选矿上深层次的东西。因为学习无止境，只有静下心来认真学习，才能把自己的基础打牢。虽然选矿生产工艺看似很简单，但要学习一些与选矿指标、设备性能息息相关的其它专业知识，还是十分复杂。希望企业越来越好，我们收入越来越高，我能够在池州市区买个新房，结束‘漂’的生活。同时希望领导们多给我们年轻大学生搭建联谊舞台，力争在新的一年里顺利‘脱单’，能带个女朋友回老家过春节。”

在接受采访的众多人中，大家共同的新年愿望就是：“希望家人和工友平安健康；希望集团公司蒸蒸日上和稳健发展；希望与他们唇齿相依的矿山越来越好。”新年到了，为了实现新年愿望，铜山矿业公司的员工们正在前行的道路上努力奋斗着。 本报记者 夏富青

一心“多”用 ——记2016年度省属企业文明号矿产资源中心地质调查研究院地质项目组



在矿产资源中心有着这样一只科技人才队伍——员工平均年龄33岁，35岁以下青年所占比例达6成以上；这样一只年轻的队伍，却承担着地质找矿、水工地质勘查、物探测井等多项地质工作职能，为集团公司资源获取、资源保障、矿权维护及公司所属矿山发展提供着强有力的技术支撑。这支队伍就是矿产资源中心地质调查研究院地质项目组。

年轻意味着朝气蓬勃，在这支队伍

里，这样的朝气让他们对工作始终怀有一份热情。作为一只专业的地质技术工作团队，要履行好承担的工作职能，拥有终生学习能力必不可少。自2012年始，各式各样的“5+4”学习、培训在这个项目组里从未间断，除去每周5个工作日，周六他们利用上午4个小时的时间，邀请矿山高管、高校教授、企业内部技术骨干、学科带头人进行“定制化”业务培训，想学的、要学的知识点一个都不放过。2016年，通过自主学习，他们从二维的CAD制图软件，提升到三维的MICROMINE、DIMINE地质建模程序，工作效率和质量

提高了不说，项目组专业人才队伍的整体素质更是迈上了一个新台阶。学习、提升，用心服务矿山生产，这是该中心地质调查研究院地质项目组的初心所在。为了能够向矿山客户持续稳定地提供优质的成果资料，他们坚持标准、完善制度，执行程序，建立健全了地质项目“内审”制度，严把钻探与地质两大主业质量关，对他们而言，“不合格的成果决不出项目组”，是对客户的承诺，更是一份责任与担当。

因为用心，近年来，项目组承担的铜陵市铜山矿业公司、池州市黄山岭铝锌

岁末年初要力戒“造”计划



每到岁末年初，人们都会以撰写新年计划的方式，对即将到来的新年充满了无限的憧憬和希冀。确实，新年计划在“指明方向、制定目标、明确任务、落实责任”方面的确发挥着不可替代的作用。然而，面对这项每年必做的功课，还是需要我们“不摆花架子，不虚言浮夸”，切莫拍脑袋、想当然地去“造”新年计划。曾经何时，许多人在撰写新年计划时有意无意已然形成了一种套路，或者说已经形成了一种思维模式。即在指导思想明确后，在制定目标、明确任务、落实责任上更多的是停留在个人想象上。换言之，计划的撰写根本没有贴地皮接地气，更没有调查论证，完全是闭门造车。这种“造”出来的计划，看着诱人，实则华而不实，具有很强的欺骗性和危害性，必须予以摒弃。

其危害之一，容易促长浮夸之风。撰写者在没有调查研究的情况下，就匆匆下笔，凭着以往的经验 and 历史数据，去规划“蓝图”，宁肯把目标订高，方向订大，也不愿如实订出贴合实际的计划，反映出当下一部分人的浮躁心态。心一浮，气自然就躁，具体工作中就会急功近利，浮夸之风必然应运而生。

其危害之二，容易促长相互推诿之风。由于计划脱离了客观实际，在实施中肯定会遇到这样那样的问题和困难，一些人很容易借此相互埋怨推卸责任，久之，推诿之风必会悄然盛行。

其危害之三，容易促长“蜻蜓点水式”的工作作风。面对重目标轻落实的计划，许多人只追求外表数据的好看，至于执行的效果如何，他们往往并不关心。这就很容易使一些人工作只停留在表层，满足于隔靴搔痒的点到为止，缺乏紧贴地皮接地气的工作作风。

其危害之四，容易促长懈怠之风。因为计划不切实际，有些任务很难完成，一部分人就会产生松懈思想，久而久之，拖沓懈怠之风必然滋生蔓延。

当然，以上倒举的华而不实的新年计划所带来的危害远不止这些，我们必须要引起足够的重视。当务之急，就是要克服身上的浮躁和急功近利思想，摒弃掉好大喜功的工作作风，并且想问题、办事情决不能一切只凭主观意愿行事，那样只会高高在上，严重脱离基层、脱离群众。其次，要多“贴地皮”，多“接地气”，细致到位地讲事实，不掺水分地列数据，客观公正地制订新年计划。这样的新年计划才令人信服，又实在还受用，百姓也爱看、爱听，更能指导我们的工作不断取得进步！ 刘小兵



铜冠矿建公司机械修造公司职工目前正在加工管缝式锚杆(如图)。铜冠矿建公司面对矿山施工中锚杆需求增加，传统生产制作难以满足需求的现状，积极开展了《管缝锚杆生产工艺技术研究》，成功开发出新产品管缝式锚杆。新上的管缝式锚杆自动化生产线自去年在所属机械修造公司投产以来，目前已实现了批量生产，年产锚杆可达4万根。王红平 陶莉 摄

铜冠物流金运分公司做好自有车辆冬季保养工作

本报讯 为切实做好自有车辆季节性的维修保养，保证自有车辆的出勤率，铜冠物流金运物流分公司充分利用双休日，组织相关人员和驾驶员

严格按照车辆保养、维修规程和技术标准要求，逐一对车辆进行维修鉴定。保养重点为更换“三滤”，更换冬季机油，加注防冻液、检查电解液，并为全

部自有车辆统一更换了车载灭火器。通过一系列积极有效的措施保障冬季的安全行车，保证车辆保持良好的安全技术状态。 汪开松

金昌冶炼厂：通讯员微信群打造宣传工作新阵地

本报讯 1月4日8时52分，金昌冶炼厂硫酸车间通讯员岳湘秋将本单位开展“讲看齐、见行动”学习讨论的新闻图片上传到了金昌通讯员微信群中，6分钟后，一篇图文并茂的报道便出现在了该厂局域网的新闻中。“开通这个群真是太方便了！”对于新成立的这个通讯工作微信群，通讯员们一致竖起了大拇指。

近年来，金昌冶炼厂始终高度重视新闻宣传报道工作，为提高通讯员新闻写作水平和兴趣，不断创新举措，

大力培养报道新人。通过理论授课、座谈交流、稿件评比等多管齐下，对宣传企业文化、塑造企业形象提供了强有力的精神动力和舆论支持。

如今，该厂利用手机微信平台快捷、有效的信息传播途径，建立通讯员微信群。群内定期发布企业各阶段宣传要点，要求通讯员们围绕企业生产经营、安全环保、班组动态、先模事迹、设备检修等一线新闻事件进行实时“爆料”。在群里，大家畅所欲言，相互交流对新闻写作的想法和看法，极大

提高了写作兴趣和写作热情。尤为让通讯员们交口称赞的是可以将图片在群内实时上传实时发布，改变了以往需要将图片导入到电脑中再投稿的方式，既减少了中间的繁琐程序，又提高了稿件时效性，解决“新闻”成“旧闻”的难题。在下一步工作中，微信群还将定期公布基层单位上稿情况，并定期开展优秀稿件评比、点评工作，让传统媒体与新兴媒体形成良性互动，营造宣传工作的良好氛围。 姜蕾

铜山矿业公司大力推进“讲看齐、见行动”学习讨论



本报讯 连日来，铜山矿业公司针对不久前召开的“讲看齐、见行动”学习讨论动员大会，全公司上下深化认识、迅速行动，做到学在深处，干在实处，走在前列，兴起学习讨论的热潮，推动矿山建设再上新台阶，实现新发展。

该公司“讲看齐、见行动”学习讨论从动员部署、学习讨论、查找问题、整改落实、宣传引导、督查考核、总结提升等方面层层深入，逐级进行部署，制定活动安排表，明确活动要求、时间步骤、内容方法和责任单位。该公司要求各党支部重点围绕牢固树立核心意识，围绕向党中央看齐，向党的理论和路线方针政策看齐，向党中央决策部署看齐进行学习讨论。

该公司要求各级党组织和广大党员干部要充分认识到“讲看齐、见行动”

学习讨论的重要性，全面增强“讲看齐、见行动”的思想自觉和行动自觉，以强烈的政治责任感和使命担当，深入践行“讲看齐、见行动”学习讨论，把学习讨论与全力抓好当前矿业公司各项工作紧密结合结合起来，与贯彻落实集团公司第二次党代会精神结合起来，与总结矿业公司去年工作、谋划今年思路结合起来，与开展“讲看齐、见行动，我们怎么办”结合起来，不折不扣开展好学习讨论，切实做到“两手抓、两不误、两促进”，真正把学习讨论抓好、抓实、抓到位，以学习讨论激发更大的工作热情，用谋发展、抓党建的实践成果来检验学习讨论的实际成效。

同时，该公司还专门成立督查组，对各党支部学习讨论情况进行督查指导，及时掌握进展情况，对重视程度不够、组织推动不力、工作不到位的进行督办，并把学习讨论开展情况，纳入到基层各单位党建年度考核中，以促进学习讨论工作向纵深推进。

本报记者 江君 通讯员 张霞

冬瓜山铜矿开展冬季防寒防冻专项检查

本报讯 为确保冬季安全生产，抵御寒冷天气的侵袭，冬瓜山铜矿针对地表各工作区域的不同特点，扎实开展防寒防冻工作专项检查。

进入冬季以来，该矿党政领导高度重视此项工作，相继组织相关单位和部门召开专题会议，要求相关部门全力排查防寒防冻的重点部位和主要环节，全面部署了防寒防冻工作。日

前，该矿组织相关部门对地表各生产单位和工作场所，开展了冬季防寒防冻专项检查。重点检查全矿生产生活水管道防寒防冻措施落实情况和防寒防冻应急物资是否齐全充足。通过检查，对发现的缺陷现场制定整改措施，落实责任人和整改期限，确保冬季和春节期间矿山生产有序进行。

陶信宁

铜冠矿建公司厄瓜多尔分公司设备物资顺利启运

本报讯 2016年12月28日，铜冠矿建（厄瓜多尔）分公司在机械化分公司的大力配合下，克服材料分类细、数量多且不易装箱、履带式钻机设备外型尺寸偏大等难题，经过2天的努力，将原本需要开顶箱装运的首批厄瓜多尔施工设备物资采用高箱装

运，仅此一项改进就节约装箱费近5000美元。目前设备物资已安全抵达上海港口，等待离港出境。至此，该公司2016年全年发往国外项目部的设备物资共约计3100吨，其中散货1983吨，集装箱运输50只，较好地保证了境外项目的生产需求。 曾红林 齐飞英



连日来，铜山矿业公司采取集中汇报、分项检查、逐一反馈等方式，全面检验刚刚过去的2016年各基层党组织党建思想政治工作活动成效，确保党建思想政治工作与生产经营工作深度融合。图为检查党建台账资料现场。 本报记者 江君 通讯员 张霞 摄



近日，为激发赞方员工的工作热情，鼓励赞方员工爱岗敬业，赞比亚谦比西项目部召开专门会议评选2016年度赞方优秀员工。经当地人事官和安全官审核把关，项目部评选出26名在2016年度表现突出的赞方优秀员工，并为获奖者颁发了证书和奖金。 曾红林 查海雁 摄



“安全贤内助”表彰是金昌冶炼厂2016年“安全环保，意识先行”活动的一项重要工作之一。2016年末，该厂从职工家属中评选出7位“安全贤内助”，给予现金奖励和表彰。 束玉 摄