铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2017年1月10日 星期二 农历丙申年十二月十三 第3879期

国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4196期

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

“四则运算”巧解党建“方程式”

——记工程技术分公司加强党建工作

正式运行才两年时间,组织、制度等建设等尚处于建立健全期,如何有效发挥党委作用,为生产“保驾护航”?在经历了七百多个日夜的研究和探索之后,工程技术分公司以一套具有自身特色的工作方法:“加减乘除”法,作为此题的答案。

善用“加”法 补足短板促提升

“缺什么,我们就补什么!”该公司党委认为,做好“加法”,补足短板,是工程技术分公司的当务之急。

按照这一思路,一年里,组建了7个党支部,配齐了支部领导班子。实现了党委工作考核量化、党员发展程序规范化、党务管理信息化,建立健全了《考勤制度》和《维修方面的奖励制度》,制定了保密、档案、维修业务调度以及技术管理等方面的相关管理标准。

在“两学一做”学习教育中,规定动作未走样,自选动作有创新。该公司立足“强基固本”下工夫,开展了140余人次的各类党内培训、系列知识测试、革命传统教育和党员微信平台订阅等活动。同时,立足“独特效果”搞创新,开展了试卷有奖征集、普通党员上微党课、中层管理人员集中测试等活动。

勤用“减”法 降本增效促成效

经济颓势里,如何提质增效,推动企业发展?该公司党委的答案是勤用“减”法,意为减少委外项目,减少设备原发性故障,减少生产成本,以达到降本增效、促进企业发展的目标。

在“对标挖潜,提质增效”活动中,该公司党委从维修业务统一调度、维修项目招议标和维修预决算审核等方面寻找突破口,深入开展“立足岗位降本增效作贡献”“党员增收节支”等主题实践活动,这既在全公司营造了降本增效的氛围,也展现了党员带头干、努力干的风采。

“在维修这一块,我们鼓励内部自修。”该公司党委书记胡卫章说,一方面尽量不让维修项目委外,另一方面通过对工作难题的分析和改进,主动配合客户加强设备的故障分析和预知性维修,建立维修分析机制,减少了设备原发性故障,非正常的维修成本明显下降。

活用“乘”法 强化辐射促发展

以点带面、典型示范、激活创新……一年来,该公司党委活用“乘”法强化辐射,不断激发企业发展活力。

通过党员增收节支活动,形成“积少成多,聚沙成塔”效应,全年修旧利废近70万元;通过“大修劳动竞赛”“班组争霸赛”等劳动竞赛活动,形成“比学赶超”的氛围,鼓舞了士气,聚“乘”合力。

按照“抓典型、树亮点、创特色、带整体”的工作思路,该公司党委激励党员在各项重点工程和本职岗位上勇挑重担,发挥“先锋示范”作用。同时借助有色报、电视台、公司网站、等传播方式深入宣传维修一线的先进人物事迹,对各类先进人物进行表彰奖励,发挥“典型引路”作用,形成模范带头、人人争先的“乘方效应”。

高涨的热情,十足的干劲,实实在在的推动了企业发展,该公司维修市场迅速打开。筑炉专业组拿下了金隆阳极炉、闪速炉、冶化球团系统耐材拆装等筑炉市场,年产值近500万元,同比增长20%。维修业务渗透到铜冠铜材、金威公司、安庆铜矿、天马山矿业等加工片、矿山片客户,资源优化配置显现“放大效应”。

巧用“除”法 风清气正促和谐

2016年,工程技术分公司下大力气除“陋习”、除“隐患”、除“纠纷”,企业里风清气正人心顺。

从规范考勤制度、严格请销假制度、严守工作纪律等六个方面着手,提出具体要求,严格执行,除“陋习”,锤炼机关人员“实干”作风、“会干”本领、“苦干”韧劲,一年来,该公司机关工作作风不断改善。在维修一线,纪律制度的约束也带来了可喜的转变,员工们以高质量的维修服务,缔造与客户合作共赢的和谐氛围。

针对一些影响企业发展的“隐患”,该公司党委以效能监察为手段,对不遵守制度规定的或不能完全履职的行为采取相应措施给予教育和惩戒。不安全行为查处指标落实不力的,诫勉谈话;布置的工作没有落实或落实未到位的,扣绩效工资;机关违反公司统一劳动保护规定的,扣罚安全绩效。严明的纪律,有力的措施,让“隐患”无处藏身。

在员工思想动态调研工作中,该公司党委“深入个体,逐一谈心”,了解员工困难和合理诉求,综合运用沟通协调、说服教育、示范引导等手段,切实除“纠纷”、消“纠结”、释“疑惑”,实现由“管身”逐步转向“理心”。 **陈潇 丁嵘**

办法多 力度大 效果好

铜冠(庐江)矿业公司全方位开展成本管控

本报讯 如何有效管控成本、减少项目投资?铜冠(庐江)矿业公司用扎实的管理,通过多管齐下的方式,取得了实实在在的效果,仅2016年该公司就节省直接投资近四千万元。

该公司从规范合同管理入手,对前期合同进行梳理,查缺补漏,补签子项合同,审核终止了一批非必要工程,其中仅井下锚网支护一项,每月节省费用150万元。在设备管理上优化配置,将地表5台空压机供风调整为2台空压机供风节省直接投资200万元;选矿抓斗行车吨位由16吨调整为10吨,节约设备投资达120万元,铲运机购置经过反复考察选型协商价格,节省设备投资近两百万欧元,通过提高设备利用率和优化设备配置,有效降低了成本。

利用科技手段降本增效是该公司加强成本管控的一个重要途径。该公司在每项工程开建之前都要对设计方案进行反复论证,在科学合理、安全可靠的前提下进行大胆优化,斜坡道联通地表替代进风井安装提升系统的方案设计,优化节省工程直接投资800万元,同时生产运行以后每年还可以节约系统维护及人工费用;中段盘区放矿溜井硐室施工、泄水孔施工和中段支护、供电系统优化等方案为工程建设节省工程量3500立方米,支护节省900立方米,节省投资350万元;井下中段供风、供水、六大系统管路设计优化节省单项工程建设费用约100万元;电控方案优化年节约人工费40万元,井下架空线方案优化等节省投资费用30万元。与此同时,该公司还要求施工单位严格按照操作规程科学施工,避免重复施工、返工带来的浪费。

此外,该公司还强化制度建设,堵塞管理漏洞,实现降本增效工作全覆盖。规范招议标采购流程,实行采购质量审计监督和责任逆向追溯,严格采购审批程序,杜绝超计划追加的现象,努力保持材料采购与工程进度同步,减少资金占用。通过对主体工程之外的小工程实行招议标运作,2016年共节支200万元左右。制定相关管理规定,督促施工单位在井下施工时严格区分矿石与废石,将矿石运至地表堆放,为今年7月1日投产储备了充足“粮草”。在降低可控费用支出上,公司制定切实可行的举措,严控修理费、招待费、差旅费等可控费用的支出。

潘小祥

安庆铜矿防寒防冻工作布置细

本报讯 寒冬来临,针对不断变化的天气,安庆铜矿展开防寒防冻工作的布置,按照既严又细的要求,力求地表和井下做到万无一失,确保矿山安全过冬。

安排人员提前对铲运机、钻机、压风机等大型设备展开全面维护保养,并确保每天设备当班时性能良好。为防止因井下和地表气温反差大,形成气雾,相关单位保证各主巷道通风正常,和深部主井运输巷空气幕正常开启;同时加强巡检,确保副井乘罐安全和主井提升安全。备足草包等防寒防冻物资,做好主副井架、充填沙仓、选矿生产平台、重介质设备、江边码头栈桥等的防滑工作。还组织责任部门开展对危化品存储、管道输送设备等的专项检查,防止跑冒滴漏现象发生。

为保证矿区内生产和生活用水用电正常,对裸露地表的水管、闸阀和龙头等采取保暖措施,并每天对供水管网进行巡查,一旦发现破损立即修复,确保矿区供水安全;严格用电管理,开展矿检查与自查相结合,加强对隐患的排查和整改,严禁用灯泡、电炉等烤火取暖,严禁乱搭乱接电源,防止火灾发生。此外,还每周定期对外部供电线路进行巡查,并及时做好清障工作,确保恶劣天气下供电安全;对井下二级变电所、变压器、电缆等实施当班检查确认制度,杜绝在不安全的情况下使用电源。

运输单位做好货运车辆和通勤车辆的防冻及故障检查工作,凡是出勤车辆必须先查安全后上路,防止带病行驶,对常年运行的道路状况做到跟踪掌握,对新的道路及时与交警和路况信息部门联系,做到安全行驶。

杨勤华

日前,为落实“两学一做”和“讲看齐、见行动”党员学习活动,九华冶炼厂党委组织部分党员到铜陵“好人馆”参观学习,感悟好人事迹,学习好人精神。参观过程中,大家仔细观看了馆内展示“好人”事迹的文字、图片和视频,认真聆听了讲解员对铜陵市“全国道德模范”“中国好人”“铜陵好人”等人物诚实守信、见义勇为、敬业奉献、助人为乐、孝老爱亲的感人事迹的动情讲解。一件件鲜活的事例感人至深,使每一位党员受到了一次心灵上的洗礼。

张拥军 叶玲 摄

稀贵金属分公司制定新年目标任务

本报讯 在圆满完成2016年生产经营指标的良好势头下,稀贵金属分公司马不停蹄,在新年伊始及时制定了新年方针目标和主要工作任务。2017年努力完成黄金8吨、白银400吨、渣精矿含铜9500吨的生产任务,力争实现经营利润1700万元。为此,该公司将全力做好以下几项工作任务。

转变经营理念、调整生产方式,把规模优势转化为质量效益优势,努力保持生产稳定高效。在确保完成集团公司下达的生产任务基础上,根据市场行情变化,及时调整产品结构,进一步扩大和增加“适销对路”产品的生产,在继续减少或暂停无效益甚至亏损产品生产的同时,结合产品市场价格上涨趋势,逐步恢复精碲等系统生产,充分发挥生产系统对经营效益的贡献率。围绕稳产高产,强化生产要素协调落实,加强专业指导和生产服务,努力为生产单位创造条件。

坚定不移抓改革,完善体制机制,着力激发发展活力。根据可行性研究和工作要求,加快贵金属二车间整体搬迁工作。深化干部人事制度改革,高度重视后备干部和人才培养,突出从严选拔干部,持续完善中层管理人员管理办法,加大干部、专业技术和管理人员调整和交流任用力度,努力培养复合型人才。突出绩效导向,实行员工薪酬与生产成本、经营效益挂钩,实现月度考核预兑现,不断完善收入能高能低的分配机制。

加快完善科技创新体制机制,建立技术创新和科研开发激励机制,充分调动科技人员积极性。加大科技人才引进、培养力度,优化科技人才队伍。发挥新产品研发中心平台作用,继续围绕工艺流程、生产操作、技术经济指标改善的制约瓶颈和难点问题,强化自主创新,全面加快科研攻关进程。切实抓好未结题科研项目研究工作,努力将技术优势转化为竞争优势、效益优势和发展优势,提升企业核心竞争力。

坚定不移促提质,深化卓越绩效,着力优化管理水平。持续开展争创卓越绩效奖活动,夯实卓越绩效常态化管理,持续完善卓越绩效改进机制,不断提升管理绩效。

加强党建工作,着力发挥政治优势。进一步深入开展“讲看齐,见行动”学习讨论,统一思想、坚定信心、提振士气。进一步加强党建思想政治工作,努力把政治优势转化为发展优势、保障优势。

王红平 章庆

乐为矿工服务的人

——记铜山矿业公司后勤管理人员章子荣

有这样一个人,默默耕耘在平凡的工作岗位上,36年如一日,奉献在矿山后勤服务战线上。他就是用爱心和责任做好后勤服务工作的铜山矿业公司职工、共产党员章子荣。

章子荣,一名普普通通的职工,一名普通的共产党员,在后勤工作岗位一干就是36年,一直把“热心服务”作为自己工作的座右铭。2015年冬,该公司综合楼7台空气源组机由于厂家调试不到位,他在每日查寻电度表时发现日或周的用电量,同以往有较大出入,他及时将信息告诉厂家,随即厂方来人进行处理,堵上了能源省耗的一大漏洞。他常常说,服务的价值不在于结果,而在于过程;服务的意义不在于索取,而在于奉献。36年如一日,他用敬业和执著,诠释着一名后勤职工默默奉献的情怀。他知道在一线工作的矿工受累危险不说,一班下来全身都是污泥,就盼望升井后好好洗一个澡,所以,他把浴池收拾得干干净净,墙面无污迹,更衣柜、长条椅无尘土,澡水温度适宜,为这,他常常是从早到晚,抹布、拖把、扫帚不离手,擦擦这,抹抹那。矿山的干部职工没有不被章师傅热爱岗位,热心助人的行为感动,夸他,也逗他,“别忙了,你再忙,也还是个空气源工。”他总是乐呵呵的回应,“别小瞧空气源工,咱服务的可是全矿好几百号人啊!”这项工作别人都干不了几年嫌工资低、活难干都走了,而章师傅却舍不得这个能为矿区干部职工服务的岗位,他说,我虽不能下井为矿山生产出矿,也不能像检修师傅一样修理井下设备,但做点后勤服务的活,让“矿山兄弟姐妹”们回来,下了班洗个热水澡,心里就觉得踏实!

去年,该公司综合楼新安装了两台洗衣机和烘干机,彻底解决了职工长期班中工作服洗涤难的大难题。为防止机械设备损伤,他总是温馨提醒他们,勿将金属物等遗留口袋中,对那些含泥沙多的衣物,他总是经常自己去除。三十多年不换岗位,也许,只有崇高的责任感和使命感,才能让一个人在平凡的岗位坚守,并绽放出绚丽的光芒。

洪同国

金泰化工公司产品销售创历史新高

本报讯 2016年,金泰化工公司圆满完成各类产品销售近十三万吨,各类产品年度销售任务创历史新高。

去年,金泰化工公司进一步完善了销售网络,兼顾淡旺季节,围绕产销平衡宗旨,有序高效组织好销售工作。按照目标前移的原则,渗透目标市场,通过直销分销紧密配合,稳固夯实了销售渠道;公司商务部人员密切关注行情,紧随市场波动,期现结合适时调价,以各类精细操作手段,争取收益的最大化。

去年以来,该公司的生产经营面临了严峻挑战,主原料市场化程度低,卖方掌控主动权,作为占比不足10%的下游用量行业导致该公司采购议价能力薄弱。新装置的达产达标尚需要时日,这样的供应局面还将持续一段时间。但在围绕市场合理分析的基础上,该公司及时感受PO行业跳跃式增长的潜力因素积极开展好销售工作。去年上半年开始该公司就加大产品预销售,持续降低对冲余量,将风险控制最低。年中开始该公司又向价格较高区域增加销量相结合的方法,与市场争收益。同时持续提高市场预判能力,在时机和频率上做好文章,避免了数次较大的风险。

本报记者 江君 通讯员 高敏

铜冠冶化分公司余热发电创历史新高

本报讯 记者从铜冠冶化分公司获悉,该公司2016年余热发电量1.35亿千瓦时,比上年度增长9.76%,创历史新高。同时,还创造出自投产以来连续10年安全生产无事故好成绩。

该公司共有两台1.5兆瓦机组汽轮发电机,是利用硫酸生产锅炉蒸汽余热进行发电,共有20名员工担负着此项任务。去年,该班组以管理、技术进步为重点,着力推进素质的提升,大力实施《余热发电系统工程集约高效操作法》,通过不断优化劳动组合,提高工作效率,将“工人先锋号”与“五型”班组创建有机结合起来,制定了《创建省级工人先锋号实施方案》和《动力车间创建“五型”标准化班组实施意见》,持续开展创优质服务、创高效管理、创优质效益、创一流工作、创和谐团队等“五创”活动,着力打造管理型、技能型、创新型、效益型、和谐型“五型”班组为目标,通过开展对标管理与考核、技术比武、技能培训、劳动竞赛、QC成果和合理化建设等活动,均取得了优异成绩,不断激发员工干事兴业激情。

据悉,该公司余热发电项目自投产以来发电量稳中有升,已累计发电达6.45亿千瓦时,由于节能减排工作突出,余热发电班组先后荣获全国“绿色QC小组”、安徽省和铜陵市“工人先锋号”等殊荣。

本报记者 夏富青 通讯员 朱长华

元月4日,是冬瓜山铜矿采矿工区员工高铜田(如图左三)的50岁生日,他收到一份暖心的礼物——生日蛋糕卡和祝福卡片。新年伊始,这个矿在矿山经营形势紧张的情况下,从工会经费中挤出部分资金,为全矿每一位在职职工发放生日蛋糕卡,让广大职工充分感受到生活的甜蜜,矿山大家庭的温暖。

汤菁 李志勇 摄