强化党建引领 助推组织活力

铜山矿业公司党建思想政治工作综述

习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上强调:“坚持党的领导、加强党的建设,是我国国有企业的光荣传统,是国有企业的‘根’和‘魂’,是我国国有企业的独特优势。”笔者认为:求木之长者,必固其根本。发挥企业党组织的领导核心和政治核心作用,就必须切实加强基层党建、提升党建工作水平,从而充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和广大党员的先锋模范作用。

一、抓思想、重行动,以“两学一做”教育活动为基层党建工作的切入点

党建工作是企业的强身之源。为增强基层党支部战斗堡垒作用,铜山矿业公司党委结合企业实际扎实开展“两学一做”学习教育活动,进一步增强广大党员政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识。为推动学习教育活动深入开展,矿业党委坚持高标准、严要求,紧密联系矿业公司实际深学细照笃行,立查摆自身存在的问题和整改,通过“学”打牢基础,通过“做”突出关键,重点抓好“四个关键”工作:

一是抓好理论学习关键。理论学习是夯实党建的基础,也是开展好“两学一做”学习教育工作的基础。矿业公司党委制定“两学一做”学习教育工作细化安排表,按照时间节点扎实推动各基层支部学习教育活动,要求各党支部、党小组、党员个人制定学习计划,及时组织开展个人自学与集中学习党章、党规和习总书记重要讲话,党小组每月至少组织党员开展一次集中学习,全年分四次组织全公司274名党员进行党章、党规、《准则》、《条例》和习总书记系列重要讲话知识的测试。

二是抓好思想交流关键。“求木之长者,必固其根本;欲流之远者,必浚其泉源”,筑牢思想根基是“两学一做”学习教育活动的基座之一。为突出学习教育中的问题导向,矿业公司党委重视党员在学习教育过程中的思想交流,要求各党支部分别围绕“坚定理想信念,明确政治方向”、“发挥党员作用,降本增效作贡献”和“坚守纪律底线,培养高尚情操”三个主题进行专题讨论,采取围绕主题、聚焦问题、细化子题、干部领题的办法,细化若干具体学习研讨问题。学习研讨中坚持每名党员立足自身、立足岗位、立足身边,结合“五查五看”谈学习体会,见人见事见思想,防止浅尝辄止、散光走偏。2016年7至9月份,笔者和党政班子成员分头深入联系点开展调查研究,多种渠道聆听职工心声,收集职工意见100多条。针对党建、生产经营管理存在的难点和薄弱环节,矿业公司党政班子找准问题症结,有的放矢,实现难点突破,出实招,见实效,抓好整改落实。

三是抓好党课教育关键。党课是提升党员政治理论素养,永葆党员先进性的重要途径之一。铜山矿业公司党委为扩大党课的覆盖面、影响力,根据“两学一做”教育活动和年初制定的《关于持续深化矿业公司创新党课教育活动的通知》,矿业公司7名党政领导结合分管的工作领域或联系点,下基层党支部送党课;13名支部书记、党群部门负责人交叉互授党课;14名优秀党员骨干,运用身边事例、现身说法讲微党课。党课内容做到“三个讲清楚”,即讲清楚为什么开展“两学一做”学习教育,讲清楚学党章党规、学系列讲话的重点任务是什么,讲清楚怎么做合格党员。为提高党课质量,促进党课形式和内容上进一步提高,矿业公司党委于9月份还组织了“两学一做”党课质量评比活动。

四是抓好主题实践关键。针对企业当前经营困境和发展瓶颈,矿业公司党委正视困难,积极寻求对策,结合省委部署的“亮身份、作承诺、当先锋、树形象”和“学讲话、强党性、转作风、提能力”活动,在基层党支部深入开展“立足岗位降本增效作贡献”和“党员增收节支活动”,充分发挥好党员干部模范带头作用。2016年7月初,受连日暴雨的影响,长江水位陡涨,超过1998年水位,铜山坑下、露天和江边运输码头防洪压力加大,矿业党委迅速启动防汛预案,号召全体党员做合格党员、当好表率、发挥好作用,要求党员干部切实做到在危险面前挺身而出、在困难面前勇于担当,带领全体职工全力投入抗洪抢险工作中,有力地确保了矿山的财产和职工生命安全。8月份,资源回收区党支部被集团公司党委推荐为中共铜陵市委抗洪抢险先进党支部。

二、抓作风、重实效,以落实“两个责任”为重点增强党组织凝聚力

俗话说得好“火车跑得快全靠车头带”,党员干部作风建设是企业党建工作落地生根的关键。铜山矿业公司以落实“两个责任”为重点,以创建学习型、服务型、创新型党组织为目标,以适应新形势下职工思想发展变化的要求,加强基层党组织建设和党员干部作风建设为基础,坚持全心全意依靠工人阶级的方针,思想政治工作注重实效,努力打造具有铜山特色的企业文化,不断提高基层党组织的凝聚力、向心力。

一是落实“两个责任”推进党风廉政建设。矿业公司党委全面落实党风廉政建设党委(党支部)主体责任和纪委监督责任,通过认识到位、责任到位、制度到位、监督到位和回查到位“五到位”力促“两个责任”的落实,在生产经营、学习教育、制度建设、作风建设等方面不断取得新成效。矿业公司党委认真贯彻《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》,实施党风廉政党委责任约谈办法。组织开展集体学习、谈心谈话、集中交流、警示教育、撰写心得、知识测试、专项督查、出廉政橱窗等“八个一”活动,大力推动廉政文化建设。4月6日,矿业公司组织81名党员干部纪委开展廉洁从业教育活动,邀请集团公司纪委领导进行了专题授课。5月份,组织基层支部书记、党员代表开展了学习贯彻《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》电视大家谈活动。9月份,对67名管理人员开展《安徽省预防职务犯罪工作条例》、《中国共产党问责条例》学习测试。

二是扎实开展效能监察和“阳光工程”工作。(一)对矿山产品产量的出售进行跟踪监督,防止产品产量流失。矿纪委根据矿牛头山码头的产品产量出售的特定环境,开展效能监察,坚持以经济效益为中心,以“查漏、促管、增效、保廉”为目的,成立效能监察工作领导小组、制定效能监察实施方案,2016年对八个重点工程建设项目和三个日常生产经营中的关键环节工作认真开展了专项效能监察,取得了较好的监察效果。(二)积极做好废旧物资回收及销售管理工作。在废旧物资回收与销售过程中,严格按照控股公司和矿业公司关于废旧物资回收和出售有关管理规定,实行集中回收、集体定价,纪委、生产科质计室、保卫部、机动部全程参与监督,真正做到公开、透明,从而充分体现出了“阳光工程”的公开、透明度。(三)开展基层二级库房管理工作。矿业公司纪委牵头,财务部、机动部等部门共同成立了效能监察专项检查组,每季度对全矿9个基层单位“二级”库的材料、备品备件开展了专项检查,有力加强材料、备品备件管理,盘活存量,降低生产成本。

三是积极推进企业政治民主建设。习总书记指出,全心全意依靠工人阶级的方针,是坚持党对国有企业领导的内在要求。铜山矿业公司一直坚持重大事项一律提交职代会审议通过,同时定期和适时进行司务、区务和班组“三公开”,定期召开司情发布会,对员工提出热点和难点问题进行认真解答。针对老矿山负担重、历史遗留问题多等问题,矿业公司坚持负责任的态度,大力开展信访接待工作,做职工群众的贴心人,认真负责地处理好每一次来访、每一件来信,做到“件件有着落、事事有回音”,畅通民心民意,确保矿山和谐稳定安康发展。2016年1至10月,上访案件逐年下降,明显减少,仅有15余件,息访率达100%;花大气力解决了多项棘手的历史遗留问题,真正把好事办实,实事办好。矿业公司坚持以人为本,积极实施“民生工程”,不断改善矿区职工的工作生活状况。职工喜迁池州搬迁安置房、员工食堂的运营良好和池州员工通勤车开通,都是矿业公司近几年来下大力气为职工筹办完成的民生工程,其中职工班中餐和通行车两项费用2016年就达到460万元。通过开展金秋助学、高温慰问、领导帮扶结对、节假日上门慰问等渠道给困难员工和特困党员送去温暖和关爱。今年来,累计发放各类困难补助和慰问款达34.48万元。

三、抓创新、攻难点,以党建系列活动为“催化剂”助推企业发展活力

2016年,铜山矿业公司生产经营处在极其困难的关键时期,面临着经济下行、矿体变化大、围岩差、采矿次序不正常等诸多矛盾相互叠加的严峻挑战。为充分发挥基层党建工作的生命力和巨大活力,更好地融入和服务于矿山生产,矿业公司党委不断创新党建工作新方法,在全公司范围内大力开展“做表率、求创新、迎挑战”为主题的党建系列活动,助推企业发展活力了,确保了生产经营稳步发展和职工队伍思想稳定。党建活动分3个方面17项具体活动内容:

一是在理论学习中树信心,在勇于实践中做表率。矿业公司根据集团公司降本增效的精神和矿山经营形势,开展好职工形势与任务教育,并通过摘要和总结的形式,下发到班组学习,使员工从学习中不断了解矿山形势,掌握降本增效工作必要性、艰巨性、长期性,利用宣传使矿业公司广大员工,尤其是党员干部都能明确当前自己应该做什么,达到统一思想的作用。与此同时,矿业公司积极开展“对标挖潜,拓产达标”和“争做知识型员工”等活动。

二是在文化传承中求创新,在提炼内涵中树特色。为加强基层党组织建设,矿业公司党委继续在25个党小组开展“四先党小组”创建评比活动,在考核党小组的学习能力、创新能力、工作能力和党员的综合素质等四方面进一步充实完善、注重实效。6月底,矿业公司党委表彰了两个先进基层党支部、五个“四先党小组”、三个优秀党务工作者和18名党员。8月份完成11个基层党支部换届选举工作;开展特色党课创新活动,从单一形式到百花齐放,全年开展了特色党课35场。“全员创星”活动是铜山矿业公司党建工作的创新课题,持续开展的“全员创星”活动,营造了学先进、比先进热潮。2016年前三季度又有12名“明星员工”在全员创“星”评比活动中脱颖而出。近6年来,已累积产生120多名“明星员工”。日前,铜山矿业公司开展的“全员创星”活动荣获安徽省第二批文明单位创建十佳品牌。

三是在困境中挑战自我,在砥砺中勇闯难关。为掀起“大干兴企”工作之风,矿业公司2016年大力开展了“平安矿山”、“绿色矿山”、“美丽矿山”主题、“和谐矿山”创建和“廉洁矿山”主题教育实践活动,引导广大干群不畏困难,敢于担当和奉献,在发展中当先锋、做表率,永葆先进性,增强矿山发展动力。各基层党支部结合自身实际围绕各主题相应制定实施活动方案,相继开展了“安康杯”劳动竞赛、争创“四强”党组织、争做“四优”共产党员、创建“五好”党支部活动和“党员先锋岗”等活动,坚持开源、节流并重,牢固树立过紧日子思想,大力开展挖潜增效、节支降耗活动,积极营造安全、和谐的企业文化氛围。

张亚海

以人为本 让安全文化扎根

企业最重要的资源是人力资源,人是生产过程中最活跃的要素,是安全生产的实践者,安全文化的核心是“人”。企业要搞好安全生产工作,必须坚持以人为本,树立安全“一失万无”的风险意识,努力构建以“遵规守章,文明有序”为核心理念的安全文化,充分发挥安全文化的导向、约束、激励、凝聚和辐射功能,为公司安全生产提供强有力的文化支撑。在企业安全文化建设中,如何坚持以人为本呢?

一是理念的先导作用。不断提高公司全员安全素养,形成“我要安全”的行为准则,自觉规范管理和施工作业行为,确保公司安全生产的长治久安。心态安全文化是安全文化建设的基础和前提,最能体现人本思想。无论是管理者还是操作者,只有心态安全,才会行为安全;只有行为安全,才能保证安全制度落到实处。以安全价值观为核心的安全理念是心态安全文化建设的灵魂,所以全体员工要树立正确的安全价值观。安全价值观是安全文化的核心内容,是人们价值观中有关安全行为选择、判断、决策的观念总和。这种观念制约着职工在生产实践中的行为和目标。凡是违反安全操作规程的冒险蛮干行为,都是由不正确的安全价值观导致的错误行为。当前,存在于企业中的“三违”现象,表现了职工在安全价值观取向上的混乱。追求健康是人皆有之的基本需求,可是为什么“三违”现象屡禁不止?最根本的问题 就是观念问题,就是没有树立正确的安全理念。“遵规守章,文明有序”是公司安全文化的核心理念,要更好地进行安全文化建设,首先就要排除人为的不安全因素,遵规守章,做到文明有序,如果错误观念不破除,正确的安全理念不树立,那么,安全文化建设就永远是一座空中楼阁。

二是亲情的感染作用。从理论上讲,促使全员树立正确的安全意识,最基本、最有效的手段就是宣传教育。安全生产的宣传教育适应了职工群众对安全生产知识的内在需求,从主观上讲职工是愿意接受的。但是以往的安全教育大多是“我说你听”,不是大道理满堂灌,就是家长式的训斥。要解决安全教育入心入脑的问题,一定要注重情感投入,可采用亲情教育法,如在班组间设立“全家福”牌板,把每个家庭对自己亲人的安全企盼写在照片的下面,时时提醒职工牢记亲人的嘱托;再有就是开展安全共保活动,基层单位定期向职工家属发出安全承诺书,号召家属发挥好安全第二道防线作用,真诚邀请家属参加到安全共保活动中来。

三是提高企业各级管理层的安全文化素质。企业必须从营造浓厚的安全文化氛围出发,全面贯彻“以人为本、依法治企、以德治企”管理思想,不断创新安全管理与教育形式,不仅注重职工的安全知识、安全技能、安全意识的教育,更要注重职工的敬业精神、法制观念、职业道德、品德修养的培养;不仅要注重法律、法规、纪律、制度的制约保证和奖惩激励的应用,更要注重培育员工正确的安全思想作风、安全行为准则、安全价值观,为员工生命健康安全提供一个良好的人文环境,使员工在潜移默化中增强安全意识,形成“安全第一,热爱生命”的安全价值观。为了增强管理效果,管理者应该在严格执行刚性制度的同时,还要注重柔性管理方法的使用。为了提高企业安全管理水平,企业还要注重对安全管理人才的造就和培养,引进安全工程专业人才,加大专业培训力度,创建学习型安全管理团队,提高各级管理层的安全文化素质。

以人为本,通过各层级管理人员和广大员工的齐心协力,从一言一行开始,创造良好的学习实践氛围,让安全文化扎根。

闻 哲

《弟子规》与现代企业管理

随着国家领导人频繁的引经据典,学国学热潮的一浪高过一浪,你会惊喜地发现,现在很多企业也日益重视起国学来,其中熟背《弟子规》更被有的企业列入招聘用人的优先录用条件,实在是企业发展进步,企业文化沉淀必不可少。而传统文化教育亦成了现代企业文化建设的一大助推剂。下面试着就《弟子规》与现代企业管理略谈一二。

一、《弟子规》与现代企业管理的相似点

为了较好地说明《弟子规》与现代企业管理之间的关系,我们先从其相似点处加以说明。现代企业管理要让员工做到的基本礼仪和一些行为准则,《弟子规》里都有迹可循。如基本礼仪里的着装整齐,仪容大方、行走礼让等等,《弟子规》里的“冠必正,纽必结,袜与履,俱紧切”都可以看到,个人的仪容反映着整个人的精神面貌,精神面貌的好坏又直接影响到企业的形象,所以精致到个人的穿着,影响着整个行业的精神状态。尤其是现代企业管理里的行为准则,待人接物及其承诺、质量等等要求,《弟子规》里简短几字都可寻见。如“凡出言,信为先”,就是让你在说话之前,一定要以信任为首要,彼此信任,合作才能长久,所谓的一诺千金也就是这个道理。再如企业用人,《弟子规》里就明确告诉你“小人进,百事坏”,用人方面切不可贪图便宜,起用了小人,坏了企业的大事。很多企业用人不辩,出事往往也就出在这些唯利是图的小人身上。

二、如何通过《弟子规》的学习来提高企业员工的素养

为了更好地让员工认识到个人素养与企业发展密不可分,加大员工国学根基教育很有必要。《弟子规》中的首孝悌、次谨信;泛爱众、而亲仁,有余力、则学文,无不为培养现代企业员工的高素养、高人格打下了坚实的基础。

1、通过《弟子规》的训诫,来守牢员工的道德底线。

现在有部分企业的员工,无视广大民众的根本利益,往往为了一点利益,结果就做出了损害人们健康甚至危害社会安全的事情。什么苏丹红、瘦肉精、三聚青铵等等,弄出了多少人命官司,弄到最后,都是损人不利己。信誉没了,企业倒了,员工失业了。为什么?见利忘义的人多了,敢怒不敢言的人多了,事不关己高高挂起的人多了,坚守道德底线的人就少了,敢挺身而上,直击不法分子的就更少了。而《弟子规》里的“德日进,过日少”的训诫,则明白无误地要求,做人要积德,只有积德,每日的过错才能少之又少。相信熟知经典的人,熟背《弟子规》的人,又怎么能有为利而害人之心呢。

2、用《弟子规》的警言,来引导员工守纪行善,做到有礼有节不逾矩。现代企业里的着装整齐,笑露八齿,仪容仪表要求多多,《弟子规》里“怡吾色,柔吾声”,短短几字尽道出。再观今之企业与古之圣训,大有异曲同工之妙。但是《弟子规》里更多的是圣训,是警戒。而现代的企业管理里更多强调的是对员工的违章违纪的处罚,处罚分明,奖惩明确,可是无论怎么精准,都属事后事,马后炮。因为一旦违章,轻者伤已,重者伤人。设备损失损坏必不可少,事故就已酿成,又能给后来人有多大的警示教育,也无法弥补已逝去的损失,只能将损失减少却无法平息那份伤痛。若是员工都对经典多一份敬畏,熟悉为人子,为人徒弟的、为企业员工所该担当的职责,事前做事必思虑良多,加上对规章制度的认识,凡事提前就多了份小心,多了份敬畏,人为事故的发生,想必就大大减少,偶有事故发生也是人力不可控的,内疚必少,愧疚便无,有的也只是尽心尽力去搜事故背后的真正原因了,而此时人为的原因就必会是少之又少。试想,员工能够将《弟子规》烂熟于心,做事前必先做人,做人必会优先考虑对方的感想感受,企业如此进入良好循环,岂有不发展不发达之理。

3、通过对《弟子规》的深入学习,来保证员工的身心健康,用仁德的力量为企业的发展保驾护航。

古人一直提倡君子坦荡荡,历史长河亦涌出无数君子,谦谦君子的美名天下流芳。以前一提到英国,必会先提绅士,说到国人,必先提有君子。可是,再看现代社会,除了酷、帅、呆萌,几乎全灰飞烟灭了。提及今人必帅,必酷,必呆萌。是现代君子少了,还是现代不需要君子呢?非也,是现代人少有提倡行君子之风了,而行君子之风的人才又鲜有报道,故而另一种风格就层出不穷了。若是现代企业里,管理上就重视举荐平时做事磊落、行事光明之人,则君子依然会出现,企业也就会更胜一层了。压力再大,多不过“责任”二字。敢作敢当,敢为人先,原不是什么坏事,为企业正当发展着想,即使是错,也错有所值。反倒是将个人利益捆绑到企业利益之上,私欲熏心,为此整日斤斤计较,盘算得失之间,弄得睡不安枕,吃之无味,得各种病者有之,为此跳楼的也不少。君子讲究个坦荡,胸襟宽广,即使独处也绝无阴暗之想,这样的人为企业日夜操劳,绝无关个人利益,试想又怎么会得现代社会之病呢。故,多习读经典,多观《弟子规》之所注,相信员工的身心一定能够健康,企业也一定能够发展的。

古人讲做人在做事先,先做人再做事,可是,现代的企业更多的是利益最大化,处处重利重益,往往忽略了员工的心理成长。而《弟子规》所宣传扬颂的道义、仁义、礼信等都是为人处事之道,都是现代企业管理所要大力弘扬的,故而将二者结而为一,融会贯通,实在是员工之福,企业之兴,国家之旺也。

万 青

看齐是党组织凝聚的向心力

何谓“看齐”?看齐,汉语词语的意思是整队时以指定人为标准排齐。对于一个组织来说,看齐是组织凝聚成巨大核力量的向心力。在新的形势下,面对复杂多变的国际环境和艰巨繁重的改革发展任务,对于中国共产党来说,就是要更加强化看齐意识。“上下同欲者胜”,全党要与以习近平总书记为核心的党中央保持高度一致,要与党的理论和路线方针政策保持高度一致,要与党中央决策部署保持高度一致,同心同德、和衷共济为全面建成小康社会而不懈奋斗。

看齐是讲规矩的开始,看齐是党组织强大的基石。付笛生的成名曲《众人划桨开大船》唱得好:“一支竹篙耶,难渡汪洋海;众人划桨哟,开动大帆船;一棵小树耶,弱不禁风雨;百里森林哟,并肩耐岁寒……”。中国还有句谚语:“五人团结一只虎,十人团结一条龙,百人团结像泰山。”中国共产党之所以从小到大、从弱到强,历经千难万苦、百折不挠终就取得了一个个让世界瞩目的伟大胜利,重要的一条就是全党上下有着很强的看齐意识。1945年,毛泽东同志在党的七大预备会议上说:“一个队伍经常是不大整齐的,所以就要常常喊看齐,向左看齐,向右看齐,向中间看齐,我们要向中央基准看齐,向大会基准看齐。看齐是原则,有偏差是实际生活,有了偏差,就喊看齐。”

看齐是全面从严治党的需要。党的十八届六中全会重要成果《关于新形势下党内政治生活的若干准则》中说明:“办好中国的事情,关键在党,关键在党要管党、从严治党。党要管党必须从党内政治生活管起,从严治党必须从党内政治生活严起。”习近平强调:“每一个共产党员特别是领导干部都要牢固树立党章意识,自觉用党章规范自己的一言一行,在任何情况下都要做到政治信仰不变、政治立场不移、政治方向不偏。”《准则》就是给全体党员划定了看齐的准绳和标准。习近平总书记在六中全会中指出:“新的历史条件下,国际国内形势发生了很大变化,我们党面临的执政环境和执政条件发生了很大变化,党面临的‘四大考验’、‘四种危险’是长期的、复杂的、严峻的。要把党内存在的突出矛盾和问题解决好,要有效化解党面临的重大挑战和危险,很重要的一条就是要完善规范、健全制度,扎紧制度的笼子,即使已经发生的突出矛盾和问题得到更加深入有效的解决,又有效防范新的矛盾和问题滋生蔓延、有效防范已经解决的矛盾和问题反弹复发。”讲看齐,就是要求全体党员要以党章、党规为根本遵循,坚持党的政治路线、思想路线、组织路线和群众路线。

看齐是坚持“四个自信”的表现。习近平同志在庆祝中国共产党成立95周年大会上发表重要讲话时强调:“坚持不忘初心、继续前进,就要坚持中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信,坚持党的基本路线不动摇,不断把中国特色社会主义伟大事业推向前进。”自信源自中国共产党96年来的辉煌历程,自信源自中国共产党领导的经济建设和改革开放所取得的辉煌成就。历史证明,历史和人民选择中国共产党领导中华民族伟大复兴的事业是正确的,必须长期坚持、永不动摇;中国共产党领导中国人民开辟的中国特色社会主义道路是正确的,必须长期坚持、永不动摇;中国共产党和中国人民扎根中国大地、吸纳人类文明优秀成果、独立自主实现国家发展的战略是正确的,必须长期坚持、永不动摇。讲看齐意识,就是坚持“四个自信”的具体表现,让每一名党员真正做到政治上更加坚定,思想上更加统一,行动上更加自觉,在各自的岗位上发挥好示范带头作用,为实现中华民族伟大复兴的中国梦而不懈奋斗。

看齐是凝心聚力的法宝。中国共产党之所以有力量、能有所作为,具有强大的凝聚力和战斗力,除了铁一般的信仰和纪律之外,还离不开广大党员的看齐意识。我们党有着8800多万党员的大党,有440多万个基层党组织,如果没有看齐意识,各自为政的法,势必造成个人主义和自由主义盛行,组织纪律就会涣散,党组织就不会有什么战斗力,政策、政令执行势必遭受“肠梗阻”,“中国梦”的实现只会成为一种空想。正如《众人划桨开大船》歌词中所唱:“一根筷子耶,轻轻被折断;十双筷子哟,牢牢抱成团……”,看齐就是让党组织中每一名党员的力量汇聚。习总书记强调,党的力量来自组织,组织能使力量倍增。全党同志要强化党的看齐意识,牢记自己的第一身份是共产党员,第一职责是为党工作,做到忠诚于组织,时刻不忘自己应尽的义务和责任,相信组织、依靠组织、服从组织,自觉接受组织安排和纪律约束,自觉维护党的团结统一。

齐则有序,齐则有效,齐则有力。看齐是让党组织凝聚的向心力。习近平曾明确提出,同党中央保持高度一致必须是全面的,在思想上政治上行动上全方位向党中央看齐,做到表里如一、知行合一;必须是具体的,不能光口头讲讲,要落实在各个方面、各项工作上;必须是坚定的,党中央提倡的坚决响应,党中央决定的坚决照办,党中央禁止的坚决杜绝,任何时候任何情况下都做到政治立场不移、政治方向不偏。

彭长月