

企业搭台 员工唱戏

天马山黄金矿业公司唱响人企共同发展曲

本报讯 天马山黄金矿业公司多年来通过为员工搭建发展平台,大力开展技术比武、合理化建议和班组建设等活动,不仅让员工在赛场上大显身手,还有力促进矿山经济建设,真正实现了人企共同发展。

该公司为调动员工学习技术、钻研业务的积极性,提高员工队伍的整体业务素质,想方设法为员工创造学习技术条件,积极搭建舞台。五年来,共组织开展了电工、钳工、打眼工、放炮工、浮选工等15项(次)职工技术比武活动,共有66人次获矿业公司表彰奖励。同时,该公司还择优选送成绩突出人员参加

集团公司举办的各项专业技术比武,并取得了骄人的成绩。其中,有5人获集团公司技术比武前三名,有9人获集团公司技术比武前五名。通过这些竞技活动的开展,员工学技术、钻业务的积极性空前高涨,有力地促进了矿山发展建设。

与此同时,该公司还在挖掘员工“脑黄金”上动心思,广大员工在矿山各项建设中献计献策,极大地增强员工主人翁责任感和参与企业民主管理的意识。该公司把每年5月份定为合理化建议月,并将员工的参与率和合理化建议的采纳率纳入党建工作进行考核,成效显著。五年来,共收到合理化建议

3826条,被采纳实施的建议有1145条。其中,有29条建议荣获安徽省重大合理化建议项目奖,有10条建议荣获集团公司合理化建议一等奖,有44条建议荣获集团公司合理化建议二、三等奖,有454条建议获该公司奖励。这些建议不仅为矿山领导科学管理提供了决策依据,还为矿山发展带来上亿元的经济效益。

班组既是企业的“细胞”,又是矿山建设的源头之水。为把班组建设发挥得淋漓尽致,该公司成立了以矿业公司领导为副组长,各职能部门负责人为成员的班组建设领导小组,制定了标准化班组的工作职责和考核标

准,修订完善班组各项规章制度,实行从“伯乐相马”到“赛场选马”的竞争机制。从2011年下半年开始开展“公推直选”,由人力资源部、工会、纪委对整个“直选”工作进行全过程监督,真正做到公开、公平、公正。五年来,该公司26名班组长全部进行“公推直选”,有33个(次)班组获得矿业公司“优秀标准化班组”称号,4个班组获得集团公司“优秀标准化班组”称号,不仅有力提高了兵头将尾的班组长综合素质,还为保证矿山安全文明生产、完成生产任务、实现经济效益奠定了强有力的基石。

本报记者 夏富青 通讯员 朱艳

铜冠机械公司环保分厂创新安全管理方法成效好



本报讯 2016年,铜冠机械公司环保设备制造分厂克服安全控制因素多,安全管理难度大等不利因素,不断创新安全管理方法,确保全年没有发生一起安全生产伤害事故,安全环保事故率为零。

该分厂现有数控电焊机14台,液压折弯机1台,行车8台,立式和球面磨床4台,陶瓷板镀膜线一条,300吨、500吨四柱液压机各一台,7座标准陶瓷板窑炉和2座高分子烧成窑炉,以及载体混料机和膜料混料机等设备。

去年,该分厂共生产陶瓷过滤机21台,陶瓷板14700余块,载体

34000余片,高分子滤板2200余块。承担冬瓜山铜矿等6个站点过滤机维修保养任务,沙溪铜矿过滤机等安装、大修任务,铜山矿业公司过滤机酸系统改造及过滤机技改,冬瓜山铜矿、仙人桥矿业公司过滤机大修任务。同时,主动承担沙溪铜矿14台振动放矿机等非标设备生产,完成非标设备制作180余吨;电气工段承担了无轨设备H1354台车电气大修、电开水炉维保等工作。尽管安全管理难度大,但该分厂开动脑筋,在安全管理上下足功夫。

全员学习。采用多媒体讲授和课后试卷测验相结合的方式,持续开展生产安全专题培训。在进行多媒体授课时,除了职工之间开展身边人、身边事教育活动外,借助《起重设备典型事故案例剖析》《安全生产典型事故案例剖析》等视频录像,通过多起起重机械、行车重大事故的原因分析,警示特种设备作业

的安全操作的重要性。

系统培训。该分厂利用工段例会和分厂会议,加强安全环保的宣传教育,提升职工安全生产和环保意识,努力创建分厂和谐安全的工作环境。重点落实“三岗”人员(分厂负责人、安全管理人员、特种工种人员)培训持证和全员安全教育培训工作。同时,组织一线职工认真学习工艺安全操作规程和关键设备操作规程,提高安全生产技能,提高节能环保意识。

安全演练。该分厂为将安全工作纳入规范化、制度化的轨道,做到“平时有备,出事不慌”,遇险情时快速有效地应对和处置,针对存在安全隐患较多的陶瓷板工段,有针对性地制定了安全消防应急预案,开展了天然气专项应急演练。应急演练分为现场培训、考核、演练三个部分阶段展开,陶瓷板工段全体职工参加了应急演练。

定置管理。对产品的摆放和工作地点进行了明确的规划;制作各种货架,地架与货柜,使各种材料、产品零件有序存放;现场警示标识告知牌、设备设施的安全装置防护设施齐全有效。各类隐患基本消除,作业环境有了很大改善。

严查严管。该分厂每月定期对安全消防设施、消防器材进行检查。结合看板管理,对“三违”现象进行通报曝光。制定《消防器材月度检查表》,核查上月的整改落实情况,并把检查结果上报公司。通过填报《环保分厂安全检查表》,以及《安全生产考核及奖惩评分标准》的考评等多种渠道,开展安全排查工作;将月度检查和日常检查相结合,重点加强日常巡查,对安全违章行为,随时发现,随时纠正。通过这些安全管理措施,该分厂全年没有发生一起人员、设备、火灾事故及破皮伤。

王征社 廖肇迪

做好党建工作 促进矿山发展——记仙人桥矿业公司党建工作

刚刚过去的2016年,仙人桥矿业公司实现了安全生产双丰收,这与该公司抓好以人为本、丰富党建内涵,调动职工积极性与创造力密不可分。

以制度建设,落实主体责任。长期以来,该公司坚持做到年初召开党务和工会工作会议,研究部署当年的党群系列工作;每季度召开一次党支部书记(工会主席)例会,对基层党建和群众工作的落实情况进行检查、总结和点评,并研究部署下一季度党建工作,企业党建工作做到制度化、规范化有序开展。

以有效监管,强化监督责任。该公司严格执行“阳光工程”的有关规定,按照物资设备(备品备件)采购管理办法、工程项目建设招标采购管理办法和备案制度,认真办理相关手续,不断改进操作流程,完善监督制约措施。该公司每年还参照集团公司的做法,分别与部门、车间主要负责人签订了《廉洁从业承诺书》。

以组织建设,抓好评优表彰。该公司党总支每年“七一”期间开展“两优一先”评比表彰工作。去年共有1个先进基层党组织、5名优秀共产党员和1名优秀党务工作者受到该公司表彰,1名党员受到集团公司表彰。

以强化党员教育,全面提升党员素质。该公司党群部门定期制定学习计划和党员学习教育计划,并认真加以贯彻实施。同时还按上级党组织要求组织党员干部集中学习、观看廉政教育宣传片,开展党章党规和预防职务犯罪条例等学习和测试,使广大党员、干部进一步增强了宗旨意识和使命意识,强化了拒腐意识。

在“两学一做”学习教育中,该公司各党支部组织党员通过集中学习、自学、讲党课、看教育片、召开专题学习研讨会等形式,不断强化对党员的日常政治学习和教育工作,有效促进了党员素质的提高。去年5月份,该公司举办了一期“两学一做”学习教育党课,邀请句容市党工委纪委书记马久根就学习《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》的重点内容,为大家进行了细致地讲解。去年7月份,该公司党总支组织全体党员开展革命传统教育,重温入党誓词,使党员干部的理想信念得到进一步升华。去年5至10月份,各党支部还分别召开“坚定理想信念、明确政治方向”、“坚持根本宗旨、发挥党员作用”、“严守纪律底线、培养高尚情操”等专题研讨会,进一步锻炼了党员的党性修养。

本报记者 江君 通讯员 周钧



金冠铜业分公司新年生产中阴极铜正在下线(如图)。新的一年开始,金冠铜业分公司阴极铜生产已全面启动。刚刚过去的2016年,该公司克服生产中种种困难,采取强化阳极板质量前馈机制、加强设备TPM管理、推行精细化操作、稳定系统控制等措施,全年生产阴极铜41万吨,提前10天完成年度生产任务,为2016年生产画上了圆满句号。**王红平 摄**

铜冠物流公司表彰合理化建议成果

本报讯 日前,铜冠物流公司对在2016年度中国绕“整合资源、创新发展”为重点的合理化建议活动中,取得较好效果的8项合理化建议成果进行了评选,共评出一等奖一个、二等奖一个、三等奖六个。其中,机动技术部

的“铁路道口远程集中控制系统”获一等奖,金园分公司的“1号皮带漏斗改造”获二等奖。获得其他奖项的六项合理化建议,也分别是公路、铁路、水运和码头等业务板块的职工围绕生产设备、运输安全、节能降耗、革

新改造等方面提出的,并取得了良好的经济效益。

2016年度,该公司共收集职工合理化建议866条,此次获奖的合理化建议就是在866条中再经过层层评选产生的。

王树强

读懂环保问责背后的深意



去年7月,第一批中央环保督察组进驻内蒙古、黑龙江等8省区实施为期一个月的督察,立案侦查207件,拘留310人;约谈2176人,问责3287人,不少人受到党纪政纪处分。

去年11月24日至12月5日,第二批中央环境保护督察组陆续实施督察进驻,累计向被督察地方交办有效举报问题2563件,督促地方整改办结497件,责令整改559家,立案处罚295家,拘留18人,约谈问责275人。

从第一批中央环保督察问责3200余人,到第二批十天已约谈问责275人次,展示了中央环保督察的力度,所取得的成效前所未有的,人民群众有实实在在的获得感,督察问责颇具深意。

其一,环保督察问责是依法治国的需要。2015年1月1日修订后的《环保法》正式施行。这部中国环境领域的“基本法”,虽名为“史上最严”,但在执行过程中却大打折扣,说明我国尚处于法治社会建设的初级阶段,在环保领域中执法不严、执法不力的现象屡有发生,为此,必须要通过中央问责方式,倒逼地方政府增强法治意识,督促地方不折不扣执行好《环保法》。

其次,环保督察问责是环保为民的需要。“金山银山,不如绿水青山”,只有人与自然和谐相处,才符合人民群众的根本利益。很多地方“先污染后治理”“只污染不治理”,为了发展牺牲了环境,把群众居住环境弄得乌烟瘴气,导致生存环境恶化。中央委派环保巡视组,高举督察问责利剑,对污染企业说不,对不作为乱作为的地方政府官员说不,才能

停止环境被继续破坏,确保人民群众的环境利益不受侵犯。

其三,环保督察问责是从严治吏的需要。“正确的政治路线确定之后,干部就是决定的因素”,干部特别是领导干部,对于一个地方的经济社会发展作用十分重要。但在环境保护和执行《环保法》方面,不少地方党政领导干部环保意识不强,重发展、轻环保,重人治、轻法治,环保不作为、慢作为的干部督办问责直至撤换,最终通过整顿吏治实现《环保法》落实和友好型环境建设,不断提升人民群众幸福指数。

环保督促问责,犹如一枚铲除污染的“大杀器”,这种手段非常必要,意义重大,影响深远,屡试不爽。只有读懂的干部,才不会犯被问责的错误;只有懂得问责的问责人员,才会用得更好,让人民群众更满意。**杜才云**

铜冠冶化分公司举办专题教育辅导讲座

本报讯 为深入推进“两学一做”学习教育,日前,铜冠冶化分公司举办《中国共产党问责条例》专题教育讲座,邀请集团公司纪委副书记刘小平前来授课。来自该公司中层以上管理人员、“阳光工程”监督员及公司机关全体党员共80多人聆听了讲座。

讲座从制定《中国共产党问责条

例》的必要性和《中国共产党问责条例》指导思想、问责原则、问责主体和对象、问责情形、问责方式等13个方面作了深刻阐述。通过《中国共产党问责条例》的深入学习,丰富了“两学一做”和“讲看齐、见行动”学习讨论内涵,进一步增强了党员干部的党纪党规意识和廉洁自律意识。

朱长华 丁俊北

注意！铁路春运期间改签后再退票收 20%退票手续费

本报讯 笔者日前从铁路铜陵站获悉,2017年春运期间(2017年1月13日至2月21日),改签或变更到站后车票日期的,退票时一律收取票价20%的退票手续费。

据悉,目前铁路部门执行政策包括,票面出发站开车时间前15天(不含15天)以上不收取退票费;开车前48小时以上的按票价5%收取;

开车前24小时以上不足48小时的按票价10%收取;不足24小时的则按照票价20%收取。这意味着,2017年春运期间,改签或变更到站后的车票退票时,一律按开车时间不足24小时(票价20%)标准收取退票费。

同时,铁路部门还提示,车票只能改签一次,已改签过或变更过到站的车票不能再次改签。**殷修武**

安徽工业职业技术学院体育中心:义务为聋哑人提供羽毛球教学

本报讯 每个周末,在安徽工业职业技术学院体育馆都有专业体育老师为聋哑人免费提供羽毛球教学,如何握拍、如何击球、如何扣球、怎样运用手腕力量,老师都手把手教到位。

据了解,从去年6月开始,该学院体育中心联合铜陵市残疾人联合会共同为铜陵市聋哑人提供这样的义务

羽毛球授课,每个周末大家都可以在羽毛球场接受专业的教学和训练,让聋哑人在锻炼身体的同时,真切地感受到运动带给他们的快乐。开展此项活动,是该学院积极参与助残志愿服务,将残疾人服务工作延伸到社会的一个缩影,能够更好地为需要帮助的人提供专业志愿服务是此项活动的宗旨所在。

萨百灵 徐婧婧



1月4日,铜山矿业公司采矿业电工正仔细地线圈嵌入电机槽内(如图)。近年来,铜山矿业公司把控制成本、挖潜降耗、增收节支作为提高效益的有效手段,通过提升管理水平、强化过程管控,倡导以“零缺陷”为目标,不断增强全员的质量意识,成本意识。**本报记者 江君 通讯员 张霞 摄**



冬瓜山铜矿坚持开展班组长公推直选活动,本着公平、公正、公开的原则,让有能力、有想法、能干事、会干事的员工走上班组长岗位。近日,该矿掘进二区通过激烈的竞聘演讲和投票选举等环节,43名职工代表认真填写选票,郑重地为自己信任和满意的班组长候选人投上神圣的一票(如图)。**吴冬升 摄**



北国零下三十多摄氏度,但铜冠矿建公司蒙古国乌兰项目部却暖意融融。日前,该项目部组织开展“迎新年”活动,邀请蒙方员工及家属参与,中蒙员工畅合作、叙友情、话安全,把企业文化传播到异国他乡。**曾红林 摄**