铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2017年1月5日 星期四 农历丙申年十二月初八 第3877期

国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4194期

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

没有翻不过去的“火焰山”

——铜冠冶化分公司开展摆脱困境 谋求发展工作侧记

去年12月份，铜冠冶化分公司抓住了市场价格回暖有利时机，精心组织生产，掀起大干生产热潮，通过提产能，增效益，取得了非凡业绩。当月不仅分别完成硫酸、球团产量6.7万吨、9.1万吨和发电量1598万千瓦时的好成绩，而且还当月实现盈利，扭转了两年多来越生产越亏损的不利颓势。

可谁曾想这可喜成绩的背后，就在几个月前还存在着巨大反差，铜冠冶化分公司还处在前所未有极其困难的时期。记者从该公司综合车间得知：2016年11月下旬前，硫酸最高销售价为150元每吨，最低仅有78元每吨；去年共有4个月硫酸价格不足100元每吨，硫酸售价与原料价格平均倒挂达48元每吨左右。该公司为了确保集团公司整体利益，避免主力矿山冬瓜山铜矿的硫精砂大量积压库存，不得不牺牲自我局部利益进行正常生产。

既然不能改变低廉的市场价格，唯独改变的只是自己。在困难和压力面前，该公司党政班子沉着冷静，勇于担当，秉承“办法总比困难多”的理念，积极应对。以经济效益最大化为原则，以市场为导向，在去年上半年球团市场有所好转而硫酸市场仍处低迷的情况下，硫酸车间积极调节生产，大量使用高硫铁为原料，同时狠抓生产系统开车率，实行点检、巡检相结合，全力确保生产持续稳定运行。余热锅炉是硫酸生产系统最为核心生产设备之一。由于该公司一期硫酸生产系统已建成投产达10年之久，设备老化日趋严重，锅炉爆管频次日益增多，在改造前每周平均要抢修2次之多，极大影响生产开车率。该车间通过对管束结构进行优化、改造，影响系统开车率瓶颈逐步改善。2016年，硫酸系统累计平均开车率创三年来最好水平，比上年度高出3.14个百分点。

“市场形势严峻，如果再不加强管理，就会穷途末路，降本增效只有加强，不能削弱。”硫酸车间主任沈涛告诉记者，车间把降本增效工作贯穿于全年，以提高转化率为抓手，加强对尾气脱硫系统优化，从源头上进行治理，提高制酸系统的二氧化硫转化率，尽可能防止从尾气中排出。通过将大流量碱液输送泵改为小流量的变频泵，提高了设备的稳定性和控制性，提升了二氧化硫转化率，也提高了硫酸产量。通过对生产系统检修和技改，制酸的转化率稳中有升，一期、二期系统转化率分别为99.85%和99.91%，比中修前分别高出0.04和0.02个百分点，而且用碱量也大为降低，比改造前吨酸耗碱下降了12.36%，仅此一项，去年为公司节约生产成本近百万元。

“近两年的球团行情与以前比，真是冰火两重天啊！以前我们的产品供不应求，现在那种好日子可是一去不复返了。”该公司球团车间主任何西民感慨颇多。

据了解，球团车间自成立以来从事普通铁球团生产，尽管当时产品很单一，但由于市场紧俏而不愁销路。近两年来，由于大宗商品价格急转直下，铜冠冶化分公司球团生产处于亏损状态。

思路决定出路，不能坐以待毙，必须杀出一条血路。球团车间以市场为导向，把握市场脉搏，从前年开始着手研发生产的低铁品位球，再到去年研发生产低铜品位球、低锌球团和抗压“特殊”球团。虽然在“特殊”球团烧碴配比、造球控制上比原来复杂，干燥和预热参数工艺操作难度加大。但为了在不景气市场行情中打开被动局面，哪怕一批次只3000吨的产品，该车间仍按订单进行量身定做，甚至每周不同规格和品种要调换三四回。“没有办法，以前客户上门求购，现在我们必须适应市场，市场上哪种球团行情好些，哪怕量很少，我们也要做。”何西民面对激烈竞争的市场行情，一脸无奈地说道。据悉，2016年，该车间累计生产球团72万吨，新研发“特殊”球团就达到18万吨，不仅占去年生产总量的25%，还是上年度的3倍多。

既然不能主宰市场价格，但可以降低生产成本。球团车间在挖潜降本增效上做足了“文章”。按照以往惯例，球团车间每年都要进行一次大修，每次维修费用高达2千万元。现如今，该车间把“工夫”用在平时，通过加强巡检、点检人员的责任意识，加强设备维护保养和预防性检修。只要发现设备上有一点“蛛丝马迹”，就会及时找出“症结”，进行小修处理，避免小问题养成大隐患。同时，该车间还通过以修代换和狠抓维修质量两道关口，去年仅投入500万元“零散”小修费用，就确保了生产系统平稳运行。

能够节省的就不要浪费，能够挖潜的就要竭尽全力，该公司在球团脱硫生产工艺技术改造和管理上就是一个成功例证。以前球团脱硫工艺是一级吸收，通过净化处理进入吸收塔，在解析塔蒸汽温度为105摄氏度至115摄氏度之间进行脱硫处理。现如今，通过技术攻关改为二级吸收，将再沸器由以前两台减为现在的一台，通过岗位人员精心操作，将温度控制在105摄氏度至107摄氏度之间。别小看这8摄氏度的温差，但每小时可减少蒸汽用量3吨，每天节省成本7000多元。同时，该车间还充分利用使用过的废胺液作为球团脱硫的用料，不仅避免环保污染，而且每年减少一大笔可观费用开支。

思路转变天地宽，没有翻不过的“火焰山”。众志成城的铜冠冶化人迎风破浪，全年分别累计完成硫酸、球团、余热发电量为68.6万吨、72万吨、1.35亿千瓦时，实现了减亏1593万元来之不易的成绩，用勤劳、更用智慧交出令人满意的答卷。

本报记者 夏富青 通讯员 朱长华

金隆铜业公司“三力”齐发完成年度目标

去年阴极铜、硫酸等主产品产量创历史新高 提前完成年度目标

本报讯 2016年，金隆铜业公司加强生产技术控制、操作管理和技术攻关，“三力”齐发实现了高负荷均衡稳定生产，全年实现混合铜精矿处理量131.7万吨，生产阴极铜46.48万吨、硫酸116.1万吨、阳极铜53.1万吨，超额完成全年生产任务。阴极铜和硫酸产量、混合铜精矿处理量等主要产品产量指标均创年度历史新高。

一年来，该公司重点做好熔炼系统闪速炉、转炉及阳极炉等工序的物料平衡管理，实现了生产系统的稳定和高效，保证了铜精矿3600吨每天处理量。以精矿处理量和高负荷作业率作为生产组织重点，在生产系统高效、稳定的前提下，该公司对闪速炉最高生产负荷进行摸索、试验，并成功将原来最高185吨每小时提高至187吨每小时，为今后挖潜增效，适应精矿铜品位降低对产能的影响创造了条件。

针对年初渣包壳、黑铜泥等中间在制品库存量大的情况，该公司结合原料硫铜比总体偏高的实际，加大低硫高铜中间物料的处理，优化原料配比结构，有效控制了闪速炉的热负荷强度，在大力降低中间在制品处理的同时，为闪速炉维持满负荷生产作业条件提供了坚实保障。

该公司成功组织实施了PC电解高电流密度生产试验。从去年4月份开始，PC电解电流密度由310安培每平方米提高至320安培每平方米，屡破历史记录。在高电流密度下，该公司电铜质量稳定，电流效率、残极率、电力单耗等指标持续保持高水平，为电铜产量创历史新高奠定了基础。

生产技术攻关让大部分技术经济指标均有所提升，电炉渣含铜平均为0.67%，闪速炉作业率达98.54%、闪速炉高负荷作业率84.45%，均创历史最好水平，转炉寿命明显提高；硫捕集率达99.92%，铜冶炼综合能耗189.24千克标准煤每吨，均达国际先进水平。

陈潇 谢维忠

金冠铜业分公司全力备战年度设备大修

本报讯 工欲善其事，必先利其器。今年2月底，金冠铜业分公司计划实施设备大修及吹炼炉冷修，以提高闪速吹炼炉的炉体安全和工艺技术水平，进一步优化和完善生产工艺条件。此次大修将以吹炼炉冷修为主线，计划检修项目432项，重点项目44项。

据了解，此前设备大修后，该公司生产系统已连续运行18个月，设备逐渐呈现劣化趋势，在此时进行设备大修，不仅是“利其器”的必要之举，更是该公司完成全年生产目标任务的关键保障。

要圆满完成大修任务，使检修达到“四保一降”要求，准备工作马虎不得。自去年2月起，该公司便早早地开始“备战”，检修方案的编写、重点备件的采购、工期的预排，一项项、一条条都要逐个“过关”。每个月，大修指挥部都要召开大修推进会，根据各部门、车间申报的检修项目，逐项进行梳理确定，对项目的技术方案、施工方案、备件资材等进行研究、讨论，绘制大修进度网络计划图，合理安排大修进度，而全部的大修项目都已细化，并将层层落实到每一位责任人。

针对44项大修重点项目，该公司更是分区域组织方案讨论，从中择优挑选，确保检修高质高效。在“备战”过程中，大到检修的安环工作，小到一个备品备件，该公司都丝毫不松懈。为了严格安全环保监督检查，该公司成立的大修安环督查组，全天候在现场进行安环督查，并设置了大修三级安环网络，确保整个大修现场全覆盖。对项目中用到的备品备件，该公司对照检修项目提前落实，定期清点统计，严把备品资材的质量关；对周期较长的备件，按反推法计算到货时间提前申报，保证检修前所需要的材料能够及时到位，年度检修工作得以顺利进行。

距离年度大修还有不到两个月时间，目前，按照计划安排，该公司各项准备工作正有序开展。 **萨百灵 封保敏**

有色观山名筑 荣获“2016年度百姓满意地产项目”

本报讯 日前，从中房协、星空传媒控股、中国地产星光奖组委会主办的第十一届中国地产星光奖颁奖盛典上获悉，有色置业公司开发的有色观山名筑楼盘荣获第十一届中国地产星光奖“2016年度百姓满意地产项目”。

有色置业公司作为承担铜陵地区棚户区改造项目最多，开发量最大的房企，承担的棚户区开发总量、开工率、安置户数和工程合格率等经济技术指标在铜陵市均名列前茅。为使惠民工程落在实处，该公司加快铜矿老区、观山名筑、学府名都、铜官别院、世纪新城、迎江花园等项目建设。在开发项目中达到节能环保标准。施工中有效控制影响工期的关键节点，使年度目标与计划实施均衡、合理、科学。并通过工程例会每周检查监督，月度比较对照，确保各项目部工程进度、质量、安全成本控制目标顺利完成。关注客户满意度，不断提升服务质量，先后荣获国家4A级标准化良好行为企业和最具责任感房地产企业。 **周尚清**

铜山矿业公司 举办涉爆从业人员培训班

本报讯 2016年12月31日，铜山矿业公司举办了涉爆从业人员安全教育培训班，来自该公司各单位63名涉爆从业人员参加培训。

此次培训以全国爆破作业人员统一培训教材《爆破作业技能与安全》为主教材，重点学习了民用爆炸物品安全管理的法律责任、爆破方法与操作技能、爆破安全技术、爆炸物品安全管理等知识。 为使授课内容充实生动，具有时效性和针对性，该公司特邀请省公安厅认证的爆破作业培训专家及铜陵市公安局郊区分局警官对涉爆人员进行授课。培训现场，授课老师结合实际案例分析了爆破安全的重要性，并与参培人员围绕爆破施工中存在的问题进行了答疑解惑、探讨交流，让大家更加清楚的认识到爆破作业人员的责任、危害与后果。

培训结束后，该公司还组织全体涉爆从业人员进行统一的闭卷考试，考核合格后颁发《爆破作业人员许可证》，确保公司涉爆从业人员持证率达百分之百。

本报记者 江君 通讯员 张霞

岗位之星

——铜冠建安钢构公司安装五班班长于贺松

于贺松是铜冠建安钢构公司安装五班班长。2015年，他带领班组承担铜冠建安新型环保建材公司主厂房建设工程和山东招远黄金矿业招金金合氯化尾渣资源综合利用示范工程一期项目一标段氯化焙烧、有色金属回收及相关配套设施的建筑工程及安装工程，全年共完成施工产值4865.21万元，创下班组完成产值新纪录，在施工中两项技术获得国家发明和实用新型专利。

铜冠矿山建设公司确定新年目标

本报讯 新年到来，铜冠矿山建设公司及时召开了三届一次职代会，确定了今年方针目标和工作重点。今年掘进量73.6万立方米、支护量6.05万立方米、采矿量320万吨，全年争取实现产值9亿元；工程合格率100%，分项工程优良率大于38%。为实现新年目标，该公司将狠抓以下重点工作。

严格安全管理，确保长治久安。严格“三违”查处，坚持数量与质量并重，严格按照公司规章制度，实行反“三违”带指标运行，量化考核指标，加大考核力度，对于未完成查违指标的管理人员严格按照公司规定进行处分。继续落实公司安全生产督查和季度安全环保设备大检查，加强对协作队伍的安全管理，严格对协作队伍进行月度安全考核，对违反公司安全管理规定的给予严厉处罚。

科学组织生产，加快施工进度。对集团内部工程保主保重，紧扣节点目标。其中，冬瓜山项目部围绕冬瓜山铜矿60线以北开拓工程整体竣工投产目标，确保各重点工程项目按节点目标完成；新辅助井工程要有序开展各项工作。沙溪项目部加快系统工程建设，积极配合业主，努力实现投产目标。姚家岭项目部保证完成公司下达的1号、2号、4号探矿井的成井目标。安铜项目部全年采矿量争取达到40万吨。对国内外部工程要抓工期、创高效，降低生产成本，提高发展效益。对国外工程要继续秉持稳步经营的理念，稳扎稳打。积极做好赞比亚谦比西项目部、刚果（金）金森达项目部、蒙古乌兰矿项目部、厄瓜多尔米拉多项目部和厄瓜多尔金王项目部各项施工任务，努力为公司创造新的经济增长点。

坚持效益为先，积极拓展市场。针对当前矿建市场竞争激烈，时刻紧盯市场，积极参与竞争。坚持“走出去”战略，积极拓展国际市场。在国内矿建市场萎缩，行业竞争激烈的形势下，要坚持国际化发展战略，放眼国际市场，不断加快公司“走出去”步伐，积极投标国外项目，加大国际市场开发力度。要以现有的赞比亚、刚果（金）、蒙古、厄瓜多尔等国外在建项目为平台，积极开展国际交往与联系，努力创造条件争取新的项目，并依托在建项目，带动机械修造、加工、安装、防治水业务走出去，增加利润增长点。

切实加强党建思想政治工作，实现人企和谐发展。抓实“两学一做”学习教育，按照公司学习教育方案，扎实推进各项活动开展，确保学习教育取得实效。加强企业和谐建设，各级党群组织要耐心细致做好职工群众思想工作，真心实意维护职工合法权益，高度关注和积极化解各类不稳定因素，努力营造和谐稳定的良好氛围。 **王红平 陶莉**

天马山黄金矿业公司工会确定未来五年工作重点

本报讯 2016年12月30日，天马山黄金矿业公司召开工会第三次会员代表大会，大会确定了未来五年主要工作，即围绕打造新模式矿山升级版的发展目标，团结带领广大职工，为努力保持该公司经济持续增长以及实现“十三五”规划不懈奋斗。

突出教育职能，促进企业文化建设。该公司始终坚持加强职工政治理论学习和职工专业技术培训，引导广大职工把思想和行动统一到改革之中，坚定信心担负起企业发展的重任。同时，大力开展文化体育活动，丰富职工业余文化生活。

突出参与职能，推进民主管理工作。该公司进一步完善职代会制度，凡是公司重大决策和涉及职工切身利益的重要事项，必须依法提交职代会审议。大力推行矿务公开，矿务公开工作逐步实现以矿级为重点，不断向部室、车间、班组延伸，让职工群众及时了解公司情况，主动接受职工监督。同时，该公司工会坚持做好女工工作，积极组织女职工参与劳动竞赛、技术比武和合理化建议活动，切实维护好女职工的合法权益和特殊利益。

突出建设职能，促进人企和谐发展。该公司工会通过持续开展各种形式的劳动竞赛、岗位练兵、技术比武、创建标准化班组和合理化建议等活动，培养职工爱岗敬业精神，提高职工整体素质，提高企业核心竞争力，实现员工与企业的和谐发展，共同进步。

建立帮困送温暖机制，努力构建和谐企业。完善特困职工档案，全面准确地掌握特困职工家庭的实际情况，做好动态管理。同时，始终坚持和完善走访、慰问制度，做好结对帮扶工作，把每年“两节”送温暖工作作为一项制度，长期坚持下去。 **朱 艳**

近日，铜冠电工公司举办第四届“兴我电工杯”迎春环厂长跑活动，此次长跑活动是该公司开展“迎新春、奔梦想、我快乐”文体活动计划中的一项重要内容，全体员工满怀信心，带着梦想跑步迎接新春的到来。 **芦广胜 摄**