

# 安徽铜冠(庐江)矿业公司严明“铁纪”树“两节”清风

本报讯 随着元旦、春节来临,安徽铜冠(庐江)矿业公司纪委要求每逢佳节倍思“清”,近日下发《关于2017年“两节”期间严明廉洁纪律的通知》,严明了“六项纪律”,出台了“七项禁令”。其中,严禁用公款大吃大喝、游山玩水、出国(境)旅游、公车私用;严禁用公款搞相互走访、相互送礼、相互宴请等拜年活动;严禁各种奢侈浪费行为等一一在列。

为进一步贯彻落实中央八项规定和集团公司加强领导干部廉洁自律的有力举措,该公司严格按照作风建设的新要求,要求党员干部严明政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律,大力弘扬艰苦奋斗作风,增强党员干部廉洁自律意识,筑牢拒腐防变的思想道德防线,养成廉洁文明、健康朴实的过节理念,持续净化节日风气,本着节俭

的原则安排好节日期间的各类活动,营造崇尚廉洁、崇尚文明、风清气正的节日良好环境。

该公司纪委要求二级单位、部门党政主要领导按照落实党风廉政建设“两个责任”的有关要求,切实履行“一岗双责”。党员干部要以身作则、身体力行,带头落实廉洁自律相关规定,做到廉洁过节。纪委在履行职责,加强监督检查过程中发现,或接到群众举报发现相关

人员有违法乱纪的行为,收受与行使职权有关的单位和个人的礼品、礼金、干股、有价证券和支付凭证;用公款或接受与其行使职权有关的单位和个人邀请进行高消费娱乐活动;私设“小金库”、违反财务制度等有关规定乱发钱物;领导干部赌博等违法活动,将坚决查处,并按照有关规定追究主要领导及相关人员的责任。

本报记者 夏富青 通讯员 汪海滨

## 井口“女人花”

——记铜陵市“三八红旗集体”冬瓜山铜矿提升二区井口维护班



“师傅,您的安全带使用不规范,应该高挂低用。”井口维护班朱海珍,叫停了正在按指纹入井的一名作业人员。

“师傅,你的镀锌呢?”女工吴丽,制止了已经按过指纹入井的一名员工。

矿山是男人的世界,巾帼风采同样让人赞叹。在冬瓜山铜矿正52米井口,每天有一千多名矿工从这里进出上下井,奔赴在千米井下工作,而每天有着数千名女工,她们穿着橙色的工装,英姿飒爽地守护在井口,微笑着叮嘱着、检查着上下井的工友们。她们被工友们亲切地称为井口“女人花”。

井口“女人花”是冬瓜山铜矿提升二区井口安全维护班,全班有25

名女员工,标准的“娘子军”。她们主要工作是维护入井人员次序,监督入井人员劳保品穿戴,管理井口入料畅通工作,发布领导下井值班信息,大爆破时,配合有关人员做好撤离等工作。表面看这项工作很简单,单纯,其实不然,井口这些工作,直接关系到下井作业人员的安全与生产。熟悉矿山的人都知道,入井是矿山生产系统的“第一关口”,其岗位的重要性不言而喻。为更好地完成这项重任,这个班的成员以加强安全管理,落实安全生产责任为重点,无论严寒还是酷暑,认真负责,严格做好上下井人员的考勤工作,严格制止不戴安全帽、矿灯,不穿工作服等违章下井现象。

为加强下井作业人员的安全,2006年该矿在正52米井口安装了12台指纹机,对上、下井作业人员实行指纹机考勤。面对新设备,井口维护班的姐妹们感觉到了前所未有的压力。为尽快掌握新设备的性能和操作,她们认真学习

掌握基本的指纹系统原理,认真查询计算机中的信息,并根据信息做出预判,为井口的人员安全上下井赢得了时间。她们常年与井口相伴,与指纹机相伴,年复一年、日复一日,仅一个班就要查看上千次。为进一步加强安全管理,有效杜绝因违纪现象而出现的安全隐患,去年矿部又实行了下井作业人员下井作业时须随身携带具有通讯功能的“定位仪”的规定,该系统由地面答题机、指纹机和个人“定位仪”等几部分组成,是集井下“人员考勤、跟踪定位、井下信息发布、急救、日常管理”为一体的信息化、智能化管理系统。针对在使用过程中的,有个别职工下井时有逃避按压指纹行为,她们在坚持按章办事的同时,对他们晓之以理,动之以情,用真诚打动他们,感化他们,实现了职工上下井指纹考勤由被动服从转变为主动配合。

“我们就是安全员!”这是井口女子

维护班心中的坚定信念。安全工作是矿山的重中之重,她们以井口“卫士”的责任坚守在井口这块阵地,以微笑的服务面对工友,以亲情感化着工友。多年来,她们坚持做到发现问题及时准确地做好记录,“三班制”严格监督井口、安全系统运转情况,严格执行安全制度,认真、如实填写各类登记表及每班次下井人员统计,同时充分利用井口管理站的大屏幕,加大安全宣传力度,发挥井口宣传作用,及时播报大爆破信息、安全警示等内容,不断增强入井生产一线职工对安全生产工作重要性的认识和对“三违”现象危害性的认识。

如果说矿山的汉子像太阳一样光芒四射,那么,井口安全维护班的女工们更像这个太阳照耀下一朵鲜艳的花,她辉映出矿山的五彩斑斓。日前,提升二区安全维护班组被铜陵市授予“三八红旗集体”光荣称号。

胡敦华

## 每逢佳节倍思“清”



广东省纪委通报六起基层领导干部“节日病”问题。

常言道:“敲锣打鼓,惊天动地。”纪委通报违纪典型案例,对于党员干部来说,具有振聋发聩的警示意义,特别是节假日前夕,向广大党员干部通报“节日病”案例,对节假日期间的腐败说不,更具有鲜明的导向价值。

“节假日”,是传统“四风”问题的“多发期”。在商人或其他利害关系人眼里,节假日就是“拉关系”的“好日子”;在一些有任性官员的眼里,节假日就是以权力为“诱饵”获取“好处”的机会。如此说来,节假日是“四风”问题易发多发高发期,也是腐败发生的波峰。

近日,广东省纪委通报了6起基层领导干部“节日病”问题,其中,有违规接受宴请和娱乐活动,有违规接受公款旅游安排,有公车私用行为,有事业单位负责人违规发放补助现象,有街道办事处副主任违规收受礼品,有领导干部违规报销,涉案人员官职不大、级别不高,但非常具有警示意义。

“野火烧不尽,春风吹又生。”以前每到节假日,纪委通报“四风”违纪问题很多,这次仅通报了6例,侧面说明广东反庸倡廉工作取得重大成效,违纪违规人员越来越少,腐败现象“树倒猢猻散”,鲜见踪影。但是,可以这样认为,腐败其实并没有被打倒了,其实只是被吓到,或许转入地下或隐蔽起来,有的披着“四风”、腐败的“隐形外衣”,过一阵子感觉风声一过,又变着法子出现,因此,每逢佳节来临之际,以案说纪、加强反腐倡廉警示教育仍然有必要。

每逢佳节倍思“清”,能营造良好的政治生态。对于“四风”问题,不止在元旦春节易多发高发,其他节日同样容易发生“四风”问题,照样不可小觑。为此,不能把节假日整治“四风”问题看成是多此一举的事,应成为常态抓紧抓好。要按照中央要求,从严从实治党主体责任,抓好辖区党员干部警示教育,每逢节假日都要讲反面警示教育,抓好党员干部监督管理,抓好“四风”隐形变异问题严肃整治,狠抓涉嫌违纪干部处理,坚决遏止节假日不正之风“局部”反弹。

杜才云



新年前夕,铜冠矿建公司领导欢送远赴厄瓜多尔工作的职工。继2016年下半年中标厄瓜多尔拉多铜矿施工项目之后,铜冠矿建公司又中标了厄瓜多尔金王矿业露天采场采剥工程,海外开拓再添新市场。为组织好这个新项目的施工,该公司及时组建了厄瓜多尔金王项目部。2016年12月30日,在2017年新年即将来临之际,项目部第一批人员启程奔赴海外,投入在大洋彼岸的新战场。图为该公司领导在车队集体欢送金王项目部第一批人员启程。

王红平 陶莉 摄

## 铜冠物流金铁分公司注重女职工劳动保护

本报讯 “上班时间产检不视为‘请假’,经期不舒服可请假休息、更年期反应严重可申请调整岗位、不得因为女性结婚、怀孕、哺乳等降低女性职工收入……”近日,铜冠物流金铁分公司再次组织女职工学习贯彻《安徽省女职工劳动保护特别规定》及《中华人民共和国

人口与计划生育法》,逐条解读特别规定和计划生育法规内容,切实保护女职工身心健康,维护女职工合法权益。

日前,该分公司有女职工近50人,占男职工人数的17%,主要分布在铁路道口等辅助岗位。近几年来,该分公司十分注重对女职工的劳动保

护,尽可能地把女职工安排在一些较为轻松的辅助岗位,减少和解决女职工在劳动过程中因生理特点造成的特殊困难。同时,建立健全女职工劳动保护制度,改善女职工劳动安全卫生条件,对女职工进行劳动安全卫生知识培训,真正把国家的条例和政策法规落到实处。

邹卫东

## 工程技术分公司金稀项目部与外协队伍 共建安全桥梁成效好

本报讯 作为成立不到一年、专业从事设备维修的金稀项目部来说,在没有完全占领市场前,同时受专业技术、人员情况、历史原因等多种客观因素影响,不可避免地与金久、祥泰、四通等七家有着几年丰富维修经验的外协单位打交道,合作维修。由于他们的存在,一方面作为生产维修力量的补充,促进了维修工作的正常开展,保障了业主单位的安全生产;另一方面也由于外协人员素质层次不齐、安环管理的理念不同,对现场安环管理产生了一定的压力。

如何加强对外协队伍的安环管理是项目部一直在思考的问题。可喜的是,通过近一年时间的摸索,该公司通过一系列行之有效的措施,将外协单位的安环管理纳入项目部日常安环管理体系中,正式员工和外协员工在安

全管理面前人人平等,用实际行动与外协队伍共建安全桥梁。

首先,该公司协调并征得外协单位同意,外协单位自出费用,项目部牵头联系定制统一颜色和款式的工作服。

其次,做到“三个一”。即:每天和正式工一起安全宣誓;每周进行安全学习;每月举办一次各外协单位负责人座谈会,项目部班子成员参加。通过座谈会了解外协单位员工的思想状况,协调处理难以解决的相关问题。

再次,宣传动员外协队伍积极参加“安全环保意识先行活动”。今年,在开展的亲情墙、安全承诺签名、亲属寄语、合理化建议等各项活动中,都能见到外协队伍员工的身影,并且将外协员工和正式员工一家亲的照片悬挂在项目部会议室醒目位置,切切实实

让外协队伍感受到,在安全管理面前正式员工和外协员工是不分家的,大家都是平等的。

最后,加大外协队伍安全检查力度,要求现场维修必须拉警戒带,挂警示牌;作业时,安全防护要到位,劳保品穿戴要正确;维修结束后要将现场清理干净,做到活完地净。

安全管理,是一个长期的过程,不但要真正做到居安思危,言危思进,还要做到常抓不懈,常抓常新。目前,外协队伍是项目部开展正常生产经营活动不可分割的一部分,就安全生产管理而言,是不可回避的重要内容之一。与外协队伍共建安全桥梁是金稀项目部安全管理重中之重,该公司将持之以恒地开展下去,尽最大能力为所有员工创造和谐、安全的工作环境。

单洁

## 铜山矿业公司举办安全教育培训班

本报讯 2016年12月31日,铜山矿业公司举办了2016年度爆破三大员安全教育培训班。通过培训,旨在进一步提高涉爆从业人员爆破理论水平和管理水平,增加爆破作业人员的责任感和使命感,确保爆破作业的安全顺利进行。岁末的最后一天,来自该公司各单位63名涉爆从业人员参加此次培训。

此次培训以全国爆破作业人员统一培训教材《爆破作业技能与安全》为主教材,重点学习了民用爆炸物品安全管理的法律责任、爆破方法与操作技能、爆破安全技术、爆炸物品安全管理等知识。为使授课内容充实生动,具有时效性和针对性,该公司特邀省公安厅认证的爆破作业培训专家及铜陵市公安局郊区分局警官对涉爆人员进行授课。培训现场,授课老师结合实际案例分析了爆破安全的重要

性,并与参训人员围绕爆破施工中存在的问题进行了答疑解惑、探讨交流,让大家更加清楚认识到爆破作业人员的责任、危害与后果,增强了防范意识。

长期以来,该公司把民爆物品管理和涉爆人员管理当作安全生产工作的一项重要内容来抓,不断探索新形势下如何加强民爆物品安全监管的新举措、新方法,努力提高涉爆从业人员的法规意识、专业知识和安全技能,做到权、责、利分明,有力地促进了该公司安全生产。培训结束后,该公司还组织全体涉爆从业人员进行统一的闭卷考试,考核合格后颁发《爆破作业人员许可证》,确保公司涉爆从业人员持证率达百分之百。此次省公安厅专家的专程来培训给该公司爆破人员的安全意识强化及其爆破技能提升,无疑再上一个新台阶。

本报记者 江君 通讯员 张霞

## 工程技术分公司金昌项目部 成功修复一工作异常电机确保生产正常运行

本报讯 日前,工程技术分公司成功修复一工作异常电机,从而确保了生产正常运行。

日前,金昌项目部电气一班预备党员江守军在接到奥炉余热炉2号给水泵250千瓦电机工作异常的指令后,为确保奥炉余热炉汽包供水系统正常运转,紧急组织相关人员赶往设备现场进行抢修。此次检修时间紧,任务重,电工、钳工、起重工各尽

其责,统筹作业。由于该电机重约1.5吨,并在泵房内,叉车不能进入,吊装电机成为了检修的难点和重点。为了稳妥地将电机安装到位,起重工党员陶勇仔仔细细勘察现场,指挥吊装,电工、钳工配合起重工协同作业,一步一步地将电机吊装到位。经过4个多小时的不懈努力,重约1.5吨的大家伙完美地安装到位,并顺利投入运行。

胡媛媛



2017年元旦前夕,仙人桥矿业公司举办了“迎新年联欢晚会”。联欢会自始至终充满着欢快喜庆的气氛,员工们自编、自导、自演的节目精彩纷呈。图为演出现场。

本报记者 江君 通讯员 周钧 摄



2016年12月30日下午,冬瓜山铜矿身着统一工装的两百余名职工兴高采烈地聚集在生产区域大门口内的广场上,参加由该矿开展的“我与健康同行”职工徒步走暨“我与安全相伴”职工安全宣誓签名活动(如图)。广大职工在倡议书展板上郑重地签上自己的名字,并庄严宣誓,承诺自己做好安全工作的一份责任。随着一声哨响,两百余名职工按照指定线路满怀豪情地出发,以饱满的热情迎接2017年的到来。

汤青 摄



新年第一天,铜冠物流北环公司就组织员工进行安全宣誓,告诫员工在实现2016年安全生产的同时,仍然要时刻牢记安全生产不放松,在新的一年里继续守牢安全红线,保证安全思想不放松、不麻痹,只有安全,才能为2017年创效益,做出新贡献。图为安全宣誓场景。

万青 摄