

践行真学实做 淬炼党员本色

——记铜冠池州公司先进党支部焙烧车间党支部



铜冠池州公司九华冶炼厂焙烧车间党支部于2011年成立以来,一直将党建工作放在重要位置,努力把党支部建设成一个战斗堡垒,让每一位党员都成为一面旗帜,为车间的持续安全环保生产提供了保障。自2011年以来,该车间和党支部多次荣获铜冠池州公司和九华冶炼厂先进集体和先进党支部等荣誉称号。

由于今年铅锌市场竞争激烈,原料供应紧张,到厂许多原料水分、颗粒度严重超标,杂质含量高、成分复杂,严重影响焙烧炉的稳定性。今年初,焙烧车间党支部围绕全年10万吨锌,提前谋划布

局,在生产任务紧、锌原料成分复杂的情况下,发挥党组织战斗堡垒作用,坚持“安全第一、环保优先”的理念,强力推进“经济配料”“科学配料”合理组织生产,到目前为止共投料锌砂200148.40吨,生产焙砂170300.39吨,硫酸152981.61吨,硫酸尾气在线监测无一超标,各项污水指标全部合格,实现零排放。

俗话说“火车跑得快全靠车头带”。车间党支部始终坚持“凡是要求职工做到的,党员自己首先做到”。党支部班子成员更是身先士卒,以身作则,率先垂范。按照分工,党支部书记吴鹏,车间主任王进明长期坚守在生产一线,夜间值班无怨言,在车间职工中产生极大的影响和带动作用,从而进一步保证了焙烧炉的开车率和焙砂强度。焙烧车间作为锌系统生产工艺中的龙头,涉及特种设备和危化品设备较多,其中A类设备

15台,B类设备181台,优秀共产党员张福忠,身为设备点检员的他日夜忙碌在现场,车间只有他一位点检员,但是他从未叫苦、喊声累。他不但坚持每天对设备进行巡查监控,还善于动脑筋想办法。气体输送管道在压力不稳或其他因素经常出现堵塞,甚至造成停炉。在他的建议下,在弯头处安装阀门进行卸压,不仅减少了工人劳动强度,也节约了维修时间,以前因堵塞需一天维修,现只需一小时就解决;1号、8号刮板机是单台主要设备,一旦损坏将造成停炉,检修需十几个小时,张福忠经过平时巡检摸索得知,该设备具有生产周期性,便采取按生产周期时间更换联动轴销,现只需十几分钟就能解决问题,像此类小改小革不胜枚举。把设备事故降到最低,最大化提高开车率和延长设备正常运行周期,每年为企业创造经济价值达20万元以

上,为此他连续三年被评为铜冠池州公司和该厂优秀共产党员称号。

环保达标排放是铅锌冶炼企业所有工作的重中之重。身为污酸污水班长的老党员夏立道,多年来一直以厂为家,几乎没有休息日,10万吨锌冶炼工程试生产期间,由于污水处理工程上马较晚,部分在建工程还不能交付使用,许多环保生产设施没有到位,为此,他整天在现场跟在施工方、设计方身后,熟记操作要领及各项技术指标,详细记录操作注意事项,在他的带领下,经过班组成员30天联轴奋战,工艺终于全线打通,所有环保指标全部达标,从而保证了10万吨锌冶炼工程试生产的顺利运行。由于他执著、敬业和勇于担当的精神,自2011年投产以来,所有环保指标数据达到了百分之百合格,为企业环保达标排放提供了有力的保障。王松林 彭幼林

铜冠建安公司 召开“讲看齐、见行动”学习讨论动员大会



本报讯 为深入学习贯彻党的十八届六中全会精神,深化“两学一做”学习教育,日前,铜冠建安公司召

开“讲看齐、见行动”学习讨论动员大会,该公司党政领导、高级技术主管、各党支部书记、公司副科级以上管理人员近80人参加了动员大会。会议对“讲看齐、见行动”学习讨论进行了动员部署,并就如何开展好学习讨论作出了具体要求。

李海波

铜冠物流北环公司开展“讲看齐、见行动”学习讨论

本报讯 12月29日上午,铜冠物流北环公司召集党员、员工开展“讲看齐、见行动”学习讨论。

围绕“讲看齐、见行动”学习讨论,大家纷纷表示,一定要结合自身工

作实际,努力学习理论创新,不断增强看齐意识,加大行动力度,提高自身工作水平,为完美结束2016年,迎接2017年做出新的奉献。

万青

铜冠冶化分公司开展行车工技术比武

本报讯 12月23日,铜冠冶化分公司开展行车工技术比武活动,来自该公司硫酸、球团车间的23名行车工参加了比武。

为激发职工立足岗位学技术、钻业务、练本领、强素质的积极性,挖掘职工的工作潜能,努力打造一支过硬的技术团队,铜冠冶化分公司每年都要在硫酸、球团、动力等主力车间选取主要工种进行技术比武。此次行车工技术比武分为理论考试和实践考核,理论考试成绩占比武总分30%,实践考核成绩占总分70%。理论考试主要内容为行车结构原理、设备技术参数

以及故障分析等方面理论知识。实践考核分吊起铁桶绕立杆和铁桶定点停放两个项目。赛前评委就每个项目的评分细则做了说明,要求选手们在规定时间内完成。比赛中,选手们个个精神饱满、聚精会神,操作认真、谨慎。他们平衡地起吊,沉着地过杆,精准地落点……充分展现出了自己的岗位技能。

此次行车工技术比武充分展示了该公司行车工的操作技能水平,同时也是一次难得的经验交流。通过开展技术比武,进一步激发广大员工学习理论、钻研技术、强化业务的工作热情,营造浓厚的学习氛围,比技能的良好氛围。朱长华 钱庆国

冬瓜山铜矿提升二区节能降耗算细账



本报讯 冬瓜山铜矿提升二区采取措施算细账,把节能降耗与安全生产、提高经济效益、降低生产成本放在同等重要的位置来抓,确保降低能源消耗。

这个区积极开展节能降耗宣传日、节能排板展、“节能降耗我的责任”演讲比赛等活动,增强职工的节能意识,

形成人人都来节约的氛围。在节电、节水、节油等方面做出了详细规定,确定了节能目标,建立了全区节能目标责任体系,并把可控成本分解到班组和个人。在节电方面,每月对提升、排水用电情况进行了分析考核,严格执行“峰、谷、平”用电制度,合理安排设备启动时间,减少设备空转次数和时间,并进一步优化设备设施,有效地降低了电量损耗。在节约燃油方面,采取了合理布置提升系统,缩短坑下运距等措施,并从提高卷扬机司机操作技能入手,加大对司机的培训力度,要求司机要

严格执行内燃设备升坑规定。同时,该区进一步完善了燃油消耗与卷扬机司机奖金捆绑制度,做到节奖超罚,极大地提高了员工的节约意识。在节水方面,建立了用水管理网络体系,加大了日常用水管理和考核力度。并从管线维护上着手,采取日常检查与定期考核相结合的方式,加强对自来水管线的管理,坚决避免损失浪费现象的发生。

同时,围绕矿山中心工作,广泛开展多种形式、各具特色的劳动竞赛、合理化建议、技术革新和发明创造等职工技术

创新创效活动,加大自制加工、修旧利废管理力度。在修理加工方面,按照“废料巧用、旧料新用、合二为一”的原则,从废旧物品中获取原料,变废为宝,物尽其用;并加强了废旧易耗品的维修力度,对能维修的易耗品坚持修好再用,无法修复的则几个合二为一重新修复使用,使节电、节水、节材等成为职工自觉自愿的自发行动。通过加强材料管理,交旧领新,修旧利废,较去年同比减少了新购材料成本费用支出,为该区创造了良好的经济效益。胡敦华

铜山矿业公司 多举措把好“双节”廉洁关

本报讯 元旦、春节将至,为做好节日期间党风廉政建设和党员干部廉洁自律工作,铜山矿业公司采取多项措施,强化党员干部廉洁意识,防止“四风”问题反弹,坚决抵制各种不正之风和奢侈浪费行为,杜绝“节日腐败”。

为营造“廉洁过节”的浓厚氛围,该公司专门下发了《关于做好元旦、春节“两节”期间廉洁自律工作的通知》,要求各党(总)支部切实履行党风廉政建设主体责任,深入贯彻落实中央八项规定精神和集团公司二十三条规定,严格遵守《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》和相关制度规定,认真开展党性党风党纪教育,切实增强党员干部的廉洁自律意识。针对节日期间容易出现的问题,教育引导党员干部筑牢拒腐防变的思想道德防线,带头坚持崇廉拒腐,自觉做到“十个严禁”,即:严禁用公款购买赠送贺年卡、明信片、年历等物品;严禁用公款购买赠送烟花爆竹、烟酒、花卉、食品、土特产等节礼,严禁用公款搞相互走访、相互送礼、相互宴请等拜年活动;严禁以各种名义,年终突击花钱和违反规定发放奖金津贴补贴和实物;严禁违反规定组织评比达标、考核奖励和没有实质内容的节日庆典活动,减少各种茶话会、联欢会;严禁党员干部尤其是领导干部违规收受各类礼品、礼金、有价证券和支付凭证;严禁公车私用、公款旅游,以及接受可能影响公正执行公务的旅游、娱乐、健身、宴请等活动安排;严禁党员干部在任何场所参与任何形式的赌博活动;严禁党员干部利用婚丧喜庆等事宜大操大办、借机敛财;严禁接受与本人行使职权有关系的单位和个人提供的各种奖励和赞助。

在“两节”期间,该公司要求各部门各单位党政主要领导要切实履行“一岗双责”职责,强化责任担当,认真查找在作风建设方面存在的苗头性、倾向性问题,坚持把纪律和规矩挺在前面,运用多种形式早打招呼、及时提醒,抓早抓小,切实做到防微杜渐、防患于未然。积极开展走访慰问活动,倾听职工声音,知职工心愿,关心困难职工,切实帮助解决实际困难。同时,认真做好节日期间信访工作,落实重大和突发事件的应急预案,了解掌握职工的思想动态,及时化解矛盾,维护矿山的稳定。该公司纪委还加大监督检查力度,紧盯节日期间不正之风,对顶风违纪搞“四风”的,既要查处本人,又要追究领导责任,对顶风违纪行为发现一起查处一起,对典型问题还将及时通报曝光,确保务实、节俭、文明、廉洁过节。

张震



今年以来,天马山矿业公司维修车间坚持将设备维护保养作为重点工作抓紧抓实,将日检、周检、月检经常化、规范化和制度化,进一步提高了设备的运转率,减少了损坏率,实现了降本增效的目标。

图为维修人员对五号球高压电机进行维护保养,以确保设备正常运转。

陈潇 朱艳 摄

工程技术分公司金昌项目部加强冬季安全生产

本报讯 入冬以来,工程技术分公司金昌项目部针对冬季天气寒冷,霜冻多,且时有雨雪,室外检修、高处检修作业不便,安全风险大的特征和易发生皮外碰撞伤害及高处坠落安全事故的特点,结合维修企业工作性质和本项目部现场作业环境,加大安全生产规章制度宣传、教育、检查力度,加强安全生产管理和安全生产规章制度落实,着重落实作业现场劳动防护用品规范穿戴和危险源点作业的安全防护措施。

项目部在每周生产例会和下属各维修班组每日晨会上,项目部领导和各组组长都要再三强调:“检修作

业时必须按规定规范穿戴安全帽、劳保鞋和劳保手套等劳保用品,规范使用安全防护用具;进入有毒、有害、粉尘、熔炼、硫酸、制氧生产等危险源点区域检修时必须规范佩戴防护用品和防护眼镜;登高作业时小心谨慎,严防滑落,并按规定佩戴、悬挂安全带。”项目部还专门将这些规定打印成文发到各班组,要求各班组认真学习,严格执行;项目部领导和项目部专职安全员不定期、不定时到各班组和作业现场检查安全学习情况和劳保用品规范穿戴落实情况。

各维修班组执行安全生产规章制度和分公司及项目部有关安全生

产规定严肃、认真,坚持每周集体安全学习签到制,坚持班前集体安全宣誓。在从事高处检修作业、高处吊装作业和在有毒、有害气体、高温蒸汽、硫酸、熔炼、制氧生产等危险源点区域检修时都严格执行安全生产规章制度和分公司及项目部有关安全生产规定,提前查看作业现场,对现场安全环境做出正确评估,制定相应安全防范措施,向作业人员进行安全技术交底,强调安全注意事项;设置隔离警戒线,关闭相关阀门,安排专人监护;动火作业前严格按相关程序、规定办理动火证,选择氧气瓶、乙炔瓶摆放位置,做好防火、防爆安全措施,筑牢安全防线,严防安全事故。嵇家保

“新闻我来评”

——天马山矿业公司通讯员交流会侧记

“这篇文章的标题非常新颖,借用当下流行的‘淘宝’一词,体现了企业员工修旧利废的热情,也引起了读者阅读的兴趣……”日前,一场别开生面的“新闻我来评”活动在天马山矿业公司A楼会议室热烈进行。

这是在该公司的基层通讯员培训班出现的一幕。参与发言的都是来自该公司基层的通讯员,他们结合平时看报读报发现的优秀文章,联系企业的各项工作,畅谈自己的写作感受。台上的发言妙语如珠,台下的记录奋笔疾书。

据了解,今年以来,该公司把通讯员队伍建设作为搞好舆论宣传的

重点来抓,规定每季度召开一次通讯员培训会,并针对大多数基层通讯员反映的“不会拟标题”、“找不到新闻点”以及“结构不好把握”等等新闻写作问题,改变以往讲大课、抄笔记、读范文的培训学习方式,制定了“发挥通讯员主体作用,创新教育手段,扩大‘互动式’新闻培训”的工作思路,利用培训会开展“新闻我来评”活动,每次选4至5名通讯员,每人选取1至2篇热点、特色新闻,发表自己的读报感受,有话则长,无话则短,让大家学习报纸事实求是的文风,掌握各类型文体结构,熟练写作技巧,丰富语言词汇,树立基层通讯

员的写作信心。

“新闻我来评”活动,激发了这个矿广大通讯员自主阅读、精细阅读的热情。为了写好一篇好新闻,也为了让自己的点评更加有深度,广大通讯员不仅自觉要求自己,更在新闻中领会上级精神和宣传动向,了解一个时期的宣传重点和中心,更注重加强新闻业务理论知识的学习。同时通过“新闻我来评”活动,更多地发现“他山之石”,激发大家的写作灵感。

尝到“甜头”后,该公司决定今后将这种互动式的“新闻我来评”活动坚持下去,作为每次通讯员培训班的“保留节目”长期开展下去。

吴志杰



为进一步强化党风廉政建设和民主管理,铜冠电业公司12月29日召开管理人员述职述廉大会。各单位、各部门主要负责人就2016年在职能管理、深入基层、服务态度、执行能力、廉洁从业等主要工作进行了述职。会上,全体管理人员按照互评、领导打分、职工测评的要求,对公司全体管理人员进行一次综合民主测评。此次民主测评作为管理人员奖惩、选拔、聘用、评先的重要依据。芦广胜 摄



日前,由铜冠建安合肥分公司承建的安徽铜冠(庐江)矿业公司有色大道青面层建成通车。据悉,有色大道全长1200米,为双向两车道9米宽,两边是人行绿道,路面设计为沥青砼面层。该路外接合铜公路,内联矿区,通车后极大方便了人员及车辆进出矿区。图为正在摊铺施工沥青砼。毛文文 摄



天马山矿业公司斜板浓密机+旋流器组成的选浓浓缩系统自开车以来,运行情况稳定,系统达到预期目标。期间,经该公司选浓车间对其进行局部流程考察,浮选选浓进料浓度由不到20%提高到35%至38%,溢流浓度控制在1%以下,对稳定现场操作及浮选选浓指标起到了较好的促进作用,为该公司实现降本增效提供了有力保障。

图为实验室人员取样检测斜板浓密机进料浓度。朱艳 王刚强 摄