

用实际行动展现新时期大学生风采

——记铜冠池州公司九华冶炼厂焙烧车间挂职副主任彭幼林



不少大学生梦想着毕业后的第一份工作:坐在宽敞明亮的办公室,穿着洁白帅气的衬衫,打开笔记本电脑和空调,开始一天舒适的办公。但是对于中南大学毕业的彭幼林来说却是另外一种场景,和往常一样,8时30分他就换好了工作服,戴上安全帽,准时走进焙烧车间炉前主控室,在检查完各道生产工序上的设备运转情况后,他又来到综合班原料库,拿起笔逐一记下昨晚入库的国内外各种碎砂和原料。耳边是砂库破碎机及振动筛以及刮板机传来的阵阵机器声,他亲切地称之为“工作交响曲”。不在该车间挂职副主任,他的工作场所不在办公室,更多的是在车间班组生产现场。

2009年7月,彭幼林从中南大学材料化学系毕业,同年9月被集团公司招聘进铜冠池州公司。作为一名优秀毕业生,他在就业方面可以有更多选择,而此时的铜冠池州公司九华冶炼厂却经历着前所未有的考验,由于全球金

融风暴和美国次贷危机,有色金属市场一直低迷,尤其是铅市场价格一路下跌,而该厂刚完成改制,工人素质参差不齐,8万吨电铅技改刚完成,10万吨锌冶炼项目还在筹备中,他不顾收入低、环境艰苦,毅然加入九华冶炼厂团队,当了一名技术员,并主动要求到生产第一线去,在最艰苦的焙烧车间和工人一起上四班制。在工人眼中他是个话不多、做事认真、钻劲十足的人。无论是休息天还是工作日,在车间总能看见他的身影。辛勤的努力,很快就结出成果,他参与研究的“铅块铸造下料装置”“铅板清洗池”“铅熔炼炉”“吊架”“处理黄铵铁矾渣的方法”等技术改造均申请国家专利。其中,他与同事共同研发的“浇注涂层防铅溜槽流通方法”获得2010年国家发明专利,并填补了国内铅冶炼溜槽流通的空白。

2011年,十万吨锌冶炼项目正在快马加鞭地建设中。作为技术骨干,他被调入项目部,负责起草编写了焙烧、制酸系统“三规一制”文件、设备试车报告,以及焙烧、制酸、污酸污水处理系统的试生产方案。锌冶炼顺利投产后,在焙烧车间经常看到彭幼林忙碌的身影,或伏案工作,或奔走于轰鸣的球磨机房里,狭小的皮带廊中……试生产期间,焙烧炉的开

车率一直是个瓶颈,造成生产成本一直居高不下。如何降低生产成本,提高开车率,提高设备的运转效率,是彭幼林一直思考的问题。为此,他和车间点检员、班组长一起读数据、分析原料品质、研究工艺流程,对焙烧、制酸系统的原始设计提出多项改进建议并得以实施,比如炉前料仓增设支撑钢管减少摩擦力;旋风收尘增设高压气吹扫系统;仓式泵上方料斗增加气管反吹;电收尘及旋风收尘螺旋由原设计院自流式改为溢流螺旋减少漏气率等等,最大限度地提高了焙烧炉的开车率和焙烧强度。

2012年下半年,因市场需求,厂部决定使用锌精矿焙烧炉改硫磺精矿和高硫磺,并综合利用铁矾渣。技改前期,碰到了很多问题,如焙烧炉底排温度太高,原有排料管不能承受;排料主刮板不能满足排料生产;烟尘量太多,环保收尘系统不能满足等等。此时,彭幼林作为技术骨干主动请缨,开展技术攻关。他克服重重困难,通过十几天的连续加班加点和多次试验,决定排料系统加大主刮板的输送能力,收尘系统采用复喷式洗涤。最终,技术攻关获得很大的成功,其中复喷式洗涤项目获得当年集团公司技术改造三等奖。

一分耕耘,一分收获。由于彭幼林的辛勤努力,2015年他被提拔为车间副主任,他感到身上的担子更重了。自2014年以来,一直受国际经济危机影响,铅锌市场一直低迷,国内铅锌冶炼厂一直存在严重的亏损。为了挖潜增效、扭亏增盈,厂部决定使用含铜量较高的锌精矿并提高铜的回收率能带来综合效益,但同行业中入炉料含铜基本都控制在0.7%以下。在提高入炉料含铜比例初期,焙烧炉多次出现局部烧结、沸腾不良、糊底、排料不畅等现象,然而这些并没有吓倒他。他天天与主控人员和班组长一起研究原料配比,结合高压风助沸腾,强制排砂,提高鼓风量,改进探炉方法,对其他焙烧炉附属设备进行技改等方式,逐渐使人炉料中含铜量稳定在0.85%左右,仅此一项每年就为该厂增效150余万元。

辛勤的劳作,收获了累累硕果,彭幼林多次被评为该厂的先进个人。他这种坚定信念、勤于思考、脚踏实地的工作作风,也带动了厂内其他年轻大学生全面营造赶、比、超的工作氛围。彭幼林只是该厂一名普通的大学生,但他在自己的岗位上不断进取,一步一个脚印,用实际行动展现了新时期大学生的风采。

凌 坤

金昌冶炼厂:用公益奉献践行“两学一做”学习教育

本报讯 在“两学一做”学习教育中如何去学,如何做?日前,金昌冶炼厂机关党支部30余名党员通过参加由支部组织的“党徽暖我心,党旗引我行”公益奉献活动,用实际行动践行“两学一做”学习教育。

12月25日一大早,该厂机关二、三党支部和市“两学一做”爱心协会的30余名志愿者们便早早来到了位

于天门山脚下的金色港湾老年公寓,得知今天将举办一场小型的文艺演出时,老人们兴致勃勃,在志愿者们搀扶下来到小活动室。来自金昌和“与我同行”爱心协会的文艺骨干们不畏寒冷,为老人们表演了舞蹈、独唱、黄梅戏等精彩的文艺节目,老人们多是八九十岁的高龄孤寡老人,悦耳的舞蹈和歌声为他们平淡的生活增添了几许亮丽的色彩,让老人们感受到晚年生活的温馨和幸福,节目表演过程中还为每位老人们发放了水果糕点以及过冬棉衣。据“与我同行”爱心协会负责人介绍,棉衣都是从我市各社区内的“旧衣爱心回收箱”内收回,经过挑选后再进行消毒,目前送给老人们的都有八九成新。

与此同时,金昌冶炼厂的党员志愿者们也在为包饺子紧张地忙碌着。他们

和馅、准备调料,烧水下饺子,分工协作,各司其职,经过两个多小时的合作,一个胖胖乎乎、香喷喷的饺子端到了老人面前,老人们品尝着爱心饺子,连连点头称赞。活动结束后,志愿者们纷纷表示:虽然上午在忙忙碌碌中度过,但是看到老人们开心的笑容,感觉特别充实和满足。

姜 蕾

铜冠物流金铁分公司积极推进“新三板”工作开展

本报讯 日前,铜冠物流金铁分公司财务人员在认真整理核对磅单、运单等原始单据,积极推进物流分公司“新三板”工作开展。

据了解,按照“新三板”对公司合法、合规经营和核算规范的要求,公司业务在确认收入时必须要有合法的原始单据作为确认依据。铜冠物流金铁分公司接到通知后,高度重视,立即布置落实,按照要求积极稳妥推进此项工作开展。因铁路板块业务涉及种类较

多,金铁分公司安排专人负责落实,加班加点,全力以赴,收集2015年度至2016年11月30日期间已开票业务收入原始单据,并分客户单位按月制作业务收入明细确认单,汇总提交客户单位签字盖章。

此次物流公司“新三板”工作以铁路、公路、水运三大板块分别开展,涉及集团公司内外部多家企业,目前,此项工作进展顺利,已进入实质性阶段。

邹卫东

工程技术分公司举行企业文化专题演讲比赛

本报讯 为进一步加强公司企业文化建设,促进员工对企业文化的认同,日前,工程技术分公司举行企业文化专题演讲比赛。

来自各单位、各岗位的15名员工,同台竞技,他们有的是刚入职不久的“小鲜肉”,有的是已经具备了三十年工作经验的“老员工”。赛场上,各位选手围绕“工程技术分公司企业文化”这一主题,紧紧结合自身典型人物和生动事例,从不同角度淋漓尽致地阐释了自己对企业文化独到的见解。有的选手分享了自己在工作中的成长经历,从点点滴滴中感受到公司这个大家庭的温暖,以及自己与公司一同成长进步的自豪感;有的选手以小见大,对日常工作中的点点滴滴所折射的企业文化理念进行了阐释;有的选手从自己的所见所闻入手,用感

人的事例诠释了公司的企业价值观,再现了在检修、抢修、大修等各项急难险重工作中员工甘于奉献的精神,演绎着一个个践行企业文化的维修人典型。选手们声情并茂,亦讲亦演,都用自己的方式讲述了对工作的感悟,对公司文化的理解与思考,表达了对工程技术分公司这个大家庭的挚爱,有的选手在演讲结尾还独具匠心地将对公司企业文化的理解改编成歌曲用演唱的方式表达,他们富有感染力的演讲打动了在场的评委和观众,将现场气氛推向一个又一个高潮。

经过激烈角逐,金稀项目部的单洁夺得演讲比赛的一等奖,来自金隆项目部的张后强和工程技术部的洪兵获得二等奖,来自综合管理部的王炜、金稀项目部的钱俊、专业项目部的王玉珍获得三等奖。

丁 峰

“排污新标”有“一石二鸟”之功

记者从环境保护部获悉,环保部会同国家质检总局日前发布五项污染物排放新标准。环保部科技标准司司长邹首民说,实施这五项标准可以大幅削减颗粒物、氮氧化物、二氧化硫污染,有效促进行业技术进步和空气质量改善。

众所周知,污染企业排出的有毒有害的废水、废气、废渣、重金属等污染物,污染了大气、水体、大地,对人类本身和人类赖以生存的环境造成了巨大危害,是有目共睹的。

污染企业之所以成为污染企业,有主管部门检查不力的因素,更有排放标准不高的原因,使得污染企业在“千夫所指”下,仍能苟延残喘、继续生产。说到底,根子还在于行业准入标准过低,对污水、废渣的排放限制不到位,企业也就拖着、顶着。

换句话说,如果从国家层面严格污染物排放标准,且按照国家标准强制执行,原污染企业不能再按照原来的口径生产,按原来的方式排污。

近日,环保部针对排污量较大、标准较低的船舶发动机、摩托车、烧碱、聚氯乙烯等行业修订排放标准,将污染物排放限值提高,并实施更加严格的测量办法。这次修订的5个行业排污标准,没有涵盖所有的行业,但可以预测的是,以后将在各行各业逐步修订完善排放标准,具有里程碑式的意义。

“排污新标”的出台,将倒逼企业按照新标准进行达标生产,有利于督促企业改进生产工艺、引进新生产线,降低排污标准,那些达不到“排污新标”的污染企业将退出历史舞台;且新工艺、新设备的上马,将有利于企业转型升级,此举也暗合中央关于经济工作的要求。这既治理了污染,还有利于生产力的大幅提升,属于利国利民之举,确有“一石二鸟”的良好预期。

笔者以为,国家还要落实好“三个机制”,大力推进治污减排、转型升级工作。一要落实排污不达标企业“退出补偿机制”,由政府出资,对企业转向、破产做好引导;二要落实规模企业引进先进工艺奖励机制,由政府出资,科技、发改等部门出政策,为企业转型升级提供导向;三要落实“问责机制”,凡是环保部门执行不力、地方配合不力的,应予以终身追责。

杜才云



日前,天马山矿业公司机运二区的两名职工正在新制作的5S展板前驻足观看。该工区坚持将现场5S管理工作常态化 and 精细化,及时对宣传栏、橱窗等内容进行更新、更换,努力营造一个良好的现场管理新形象,使现场5S管理工作迈上新台阶。

朱 艳 方桂英 摄

安全是一个永恒的话题

为顺利完成2016年安全、生产双丰收,铜冠投资金神公司组织开展“大干50天,圆满完成各项生产经营任务”活动。该公司安环部围绕此次活动的开展,在该公司各个岗位同时开展岗位身边查隐患活动。公司领导带头落实,从机关到一线人人都是安全员,到12月18日,共查处不安全因素23条,都及时整改完毕,为公司“大干50天”的活动,提供了安全保障。设备维修人员24小时跟班作业,加强设备维护保养,维修班长开

玩笑说:“自从公司开展了这项活动,我陪这些设备时间超过陪我女儿的时间,女儿都有点恨我啦。当看到一个火红的‘小精灵’从炉膛中蹦出,变成一个圆球,设备一切正常,女儿的那点恨就没那么在意了,只要生产安全我就很满意。”朴实的话语,诠释了安全的重要性。

安全,是一个永恒的话题,我们只有时刻牢记安全生产,才是对自己、对家庭、对单位最大的回报。

张红霞

兵马未动 粮草先行

“大家提的意见很好,针对性很强。小吴,你马上把刚才各班组补充上来的材料在年终检修计划表上标注完整,交给车间副主任王海生。”听完各班组长的汇报,大班长黄叶贵立即向笔者下达了派班任务。

年终设备检修是该公司今年生产经营活动的重头戏。为了全力以赴做好年终检修准备工作,选金车间早在九月份就成立了检修指挥组,负责检修的指挥、技术指导、工作协调和后勤保障工作。每月组织召开检修预备会,对各班班申报的检修项目、工期、人员配备逐项进行审核,对项目的技术方案、检修方案、备件材料等进行研究。

“负9号皮带行车皮带架局部有锈蚀腐烂现象,此次检修需要维修加固。”生产班长郑玉贵首先发表意见。

“新设备HP300圆锥破碎机拆检时,需要厂家来人指导。”维修班班长吴胜说。大家就检修项目、安全注意事项、工期争相发表自己的意见。

“小心,注意安全!”虽然只有短短的6个字,然而这句话的背后包藏了太多太多的含义,它既有关爱,也有警告,更是一种对生命的敬仰,这句话只要进入生产车间就在我们耳边响起。

“大家提的意见很好,针对性很强。小吴,你马上把刚才各班组补充上来的材料在年终检修计划表上标注完整,交给车间副主任王海生。”听完各班组长的汇报,大班长黄叶贵立即向笔者下达了派班任务。

年终设备检修是该公司今年生产经营活动的重头戏。为了全力以赴做好年终检修准备工作,选金车间早在九月份就成立了检修指挥组,负责检修的指挥、技术指导、工作协调和后勤保障工作。每月组织召开检修预备会,对各班班申报的检修项目、工期、人员配备逐项进行审核,对项目的技术方案、检修方案、备件材料等进行研究。

“大家提的意见很好,针对性很强。小吴,你马上把刚才各班组补充上来的材料在年终检修计划表上标注完整,交给车间副主任王海生。”听完各班组长的汇报,大班长黄叶贵立即向笔者下达了派班任务。

年终设备检修是该公司今年生产经营活动的重头戏。为了全力以赴做好年终检修准备工作,选金车间早在九月份就成立了检修指挥组,负责检修的指挥、技术指导、工作协调和后勤保障工作。每月组织召开检修预备会,对各班班申报的检修项目、工期、人员配备逐项进行审核,对项目的技术方案、检修方案、备件材料等进行研究。

吴奕敏



日前,铜山矿业公司机关党支部组织党员来到乔文英老人家中,开展志愿服务帮扶活动。据了解,在开展“两学一做”学习教育中,该公司把解决矿区空巢老人、独居老人的实际困难与“两学一做”融合起来,采取力所能及的帮扶措施,在帮助老人解决生活中现实困难的同时,增强了党员为人民服务的宗旨意识,也践行了党员“不忘初心”的铮铮誓言。图为乔文英老人对志愿者送水,表达谢意。张 霞 摄



为贯彻落实市委、市政府把天井湖景区打造成“国家旅游休闲度假区”的目标,今年以来,市园林局投入大量资金对景区内的古建筑、道路、草坪、厕所、指示牌等进行改造升级(如图),并对景区进行全方位管理,使景区面貌焕然一新。殷修武 摄

李金友同志逝世

冬瓜山铜矿退休干部李金友同志,因病医治无效,于2016年12月27日2时30分在铜陵市逝世,享年89岁。

李金友同志系安徽全椒县人,1950年5月参加工作,1956年10月加入中国共产党,分别在铜陵有色铜官山铜矿选矿厂土建公司、铜官山铜矿当工人,1960年1月在铜陵有色铜官山铜矿任队长,1966年9月在铜陵有色狮子山铜矿先后任工人、区长、科长、副科长,1988年12月退休,享受副县级待遇。

李金友同志忠于党、忠于人民,为

社会主义建设事业奋斗了半个多世纪。长期以来,他工作认真负责,任劳任怨,兢兢业业,受到干部和职工的高度评价。退休以后,他始终关心矿山发展,从未向组织提出过要求,保持了一名老干部的光荣传统和高尚情操,时刻用党员的标准严格要求自己,为革命事业和矿山建设做出了积极的贡献。

李金友同志遗体告别仪式,于2016年12月29日上午9时40分在铜陵市殡仪馆举行。

铜陵有色冬瓜山铜矿
2016年12月27日

职工论坛