尽心尽力干好工作

——记铜冠冶化分公司优秀共产党员朱光丽

五彩风流

2006年3月,28岁的朱光丽从金运公司冬瓜山车队应聘到铜冠冶化分公司硫酸车间,领导看他是中专文化,就安排他干生产主控。由一名修理工转岗制酸,难度可想而知。当时硫酸生产工艺和系统设备对他来说就是一张白纸。转岗后的朱光丽非常珍惜难得的工作机会,利用工余时间学习《硫酸生产设备及工艺》等知识,跟有经验的师傅认真学习操作技能,不懂就问,很快就能单独操作。由于工作积极主动、肯吃苦,2010年5月,朱光丽被聘为生产三班班长。

朱光丽每次上班穿戴好必要的劳动防护用品,翻看交接班记录,开过派班会后就到生产现场认真仔细察看,观察生产系统设备运行是否稳定,系统运行参数是否符合规定要求,班组成员是否精心操作等,发现问题立即安排有关人员进行处理。自硫酸系统开车运行以来,他经历了各种原因导致的系统紧急停车事件,如系统跳电、锅炉爆管、干燥吸收泵的跳停等,他均能够冷静分析,果断判断,迅速解决,积累了应对突发事件的宝贵经验。他善于总结,将自己的处置措施和应对经验交到车间,为车间应急预案的修订提供了很多宝贵的意见。

作为硫酸车间生产骨干,每年的大中修,车间都会额外安排工作。今年硫酸系统中修,车间领导安排朱光丽负责净化工段检修项目的现场监督协调及安全监管工作。净化工段检修工作主要难点在于现场环境较差、管道多、参检人员多,同步作业、交叉作业多,不安全因素多。为保证检修进度、质量和施工安全,朱光丽总是每天第一个到达检修现场,最后一个离开。他不怕脏、不怕累,每天在检修现场督促施工进度,查看安全保障措施落实情况,积极与各检修单位沟通交流,协调处理交叉作业产生的不安全因素,对检修质量高标准,严要求,发现多处被遗漏的受损管道和小型设备,汇报并责令检修单位立即整改落实。

在日常安全管理中,朱光丽严格执行安全规章制度,强化班组安全管理,针对一线岗位安全隐患和死角多,习惯性违章较普遍的现象,他率先垂范,敢抓敢管,奖罚分明,敢于同身边的不安全行为较真,还组织动员大家相互监督、相互提醒,使全员都参与,为安全生产筑起防护大堤。 朱长华 王 玲

冬瓜山铜矿开展“反盗窃、护管道”专项整治活动

本报讯 日前,冬瓜山铜矿认真落实集团公司治安防范工作会议精神,结合矿山实际,把加强矿产品输送管道安全保护工作,作为当前治安防范工作的重点。

该矿矿产品输送管道全长近3公里,贯穿狮子山老城区。随着矿山的快速发展,高价值的铜精砂稳产高产,矿产品输送管道每日都满负荷输送,一些不法分子把矿产品输送管道当成了自家的“聚宝盆”,利用管道上方盖板为掩护,或在管道上打孔接管盗取铜精砂,或在管道上切割口子,放入毛毯盗取铜精砂中所含有的黄金等贵金属,矿产品管道安全保卫形势严峻。为保护来之不易经营成果,这个矿成立了由矿长任组长、党委副书记为副组长的反盗窃专项整治活动领导小组,重点做好四方面整治工作。一是制定印发《关于开展反盗窃专项整治活动的通知》,明确提出严厉打击内部偷盗,强化完善管理制度的工作目标;二是利用派班会、讲台十分钟、部门学习日等各种形式,大张旗鼓地开展反盗窃专项宣传教育活动。尤其是保护矿产品管道输送安全的宣传教育活动,切实增强职工群众的法制观念,努力营造矿产品输送管道沿线安全有序的良好氛围,并积极鼓励沿线群众举报偷盗矿产品的违法犯罪分子;三是集中力量开展调查摸底和守候伏击行动,对重点人员和治安重点防范区域开展有针对性的行动。同时,每日安排保卫部人员在重点时段对矿产品输送管道进行全区域巡查,积极收集盗窃、破坏管道设施的各类违法犯罪案件线索,排除治安防范隐患;四是扎实开展清查、清渠工作,清理管道沿线的占压物、沟渠内的阻塞物,对老化管道、接口进行维修、更换,排除矿产品输送隐患,防止铜精砂等矿产品泄漏、流失。 蔡东明

金泰化工公司工会多举措凝聚人心促进企业发展

本报讯 金泰化工公司工会充分发挥组织优势,以合理化建议、劳动竞赛、教育培训等活动为载体,围绕技术创新核心工作,激励员工为实现企业发展建功立业。

2016年金泰化工公司又一项发明专利获得了授权,这是该公司取得的第12项专利。专利雏型源自于合理化建议和技术革新。

为保持浓厚创新氛围,该公司工会组织员工积极参与合理化建议,并将活动纳入月度工作计划、季度绩效考核,同时量化到班组建设成果展板中,针对合理化建议在优化工艺设计、提高产品质量等方面体现出的实际效果,设置专款给予物质奖励,以名利双收的方式旗帜鲜明倡导万众创新。近五年来,该公司收集整理合理化建议793条,采纳260条,实施169条,向集团公司申报创效10万元以上合理化建议及技术改进项目32条,有13条建议获集团一、二、三等奖,5项荣获安徽省重大合理化建议和技术改进成果奖。

该公司工会还始终围绕生产经营这一中心开展各项劳动竞赛,做到“三个坚持”、“四个做好”,即坚持把握竞赛活动主题,坚持创新竞赛形式,坚持注重竞赛活动实效,做好计划,做好宣传,做好指导服务,做好考核检查。

2016年初,碳酸二甲酯市场低迷,行业竞争压力巨大,为激发销售动力,该公司在销售部开展了“会战一百天,销量三万六”竞赛活动。活动中,销售部众志成城,重新整合配置力量,进一步灵活营销模式,创新销售思路,九十天提前完成36000吨产品销量,同比刷新历史纪录,同时创下首次连续三个月销量均在一万二千吨以上历史最好成绩。

有创新的思路,创新的机制,更要有勇于创新和知识层面较高的员工队伍。为此,金泰化工公司工会认真开展员工教育培训工作。该公司工会紧密结合“创建学习型组织,争做知识型员工”活动,深入推进员工读书自学、岗位成才,倡导和鼓励员工学技术、钻业务。在教育培训中,采取专家讲授的方式,由技术中心、安环部,先后组织员工参加了岗位技能、班组管理、安全知识等专题培训,通过分步骤、分层次、分等级地开展培训,将教育培训工作与选拔拔尖人才相结合,与提高岗位操作能力相结合,与技能鉴定相结合,切实提高岗位操作人员技能水平,形成“以点带线,以线带面”培训格局,有效推动培训工作创新和进步,为扩大员工知识面、优化员工知识结构、提高员工业务技能发挥了积极引导和促进作用。 高 敏

日前,在铜山矿业公司新主井检修现场,该公司运转区钳工技师车维国正在认真地向徒弟示范更换主井提升机稳绳铜套的处理流程。据了解,近年来,该公司不断创新培训模式,以作业现场为培训课堂,对青年员工进行实际教培,帮助青年员工尽快进入角色,熟悉工作流程,引导青工在干中学、在学中干,促进青年员工成长成才。 张 霞 摄

这样的警示语值得推广

职工论坛

日前,笔者在铜陵市东部城区建设管委会看到,公共场所设置的警示语与提示语颇有新意,也挺有味道。如“你是文明人,多做文明事”“留下一抹绿色,带走全身快乐”“留下爱心,绿色常驻”、“折断的花儿生命短暂,留下的鲜艳永远美丽”等,叮嘱人们不要做出不拘小节、有失文明的举动,看后使人很有感悟。

人们日常生活中少不了警示语与提示语,但有些警示语与提示语尽管表达得清楚,却生硬冷漠,非常“雷人”,令人难以接受。如某商店的“只认货不认人,谁讲价谁走人”,某社区停车位的“此车位属私人建造,谁再停车挨砸没商量”等。发布如此“雷人”的警示语与提示语的人,也许是为了起到“敲山震虎”的威慑作用,但缺乏文明的意味,反而容易使人诱发逆反心理,其效果可能适得其反。

随着我国社会文明程度的不断提升,尊重他人、平等沟通已成为人际交往的主流,为我们的生活注入了正能量,这种正能量同样也应该体现在生活中少不了的警示语与提示语中。如天井湖社区的调解室里贴着“彼此体谅让半步,换来邻里一家亲”的醒目提示语,使原本怒气冲冲的居民看到后,一肚子怒火消了一半,为化解矛盾,促进谅解营造了良好的氛围。但愿这样的警示语与提示语多多益善! 殷修武

赞李正贤永不满足的事业追求

读罢《铜陵有色报》11月3日头版刊发的通讯《“成功是拼搏出来的!”——记铜冠冶化分公司科技工作者李正贤》,深深为这位青年科技精英的拼搏精神和事业追求所折服,并有感而发。

这位李氏子孙真不简单,年纪轻轻就因工作表现突出、累创科技佳绩,而被该公司党政一把手给予高度评价,说他:把事业当成生命的一部分,以永不满足的追求和敢于创新的气概,续写铜冠冶化分公司的辉煌。此言绝非上级吹捧下属,恰如全文真实记载的诸多事迹,是对包括该公司内的所有有志青年的褒奖和肯定。

纵观文中报道的李正贤同志事迹,笔者认为具有以下三个鲜明特点。

特点之一:用心“沉下去”。诚如中外著名科学家乃至一切醉心专业的科技工作者那样,他从大学毕业后踏进该公司的第一天起,就把自己当作企业普通一员,一头扎进火热的生产现场体验生活,积累智慧。每天蹲守在所分配的硫酸车间生产一线,一看二思三记设备运行参数。不懂则问师傅,遇难题查图纸、看资料、算数据、做比较,认真工作劲儿常忘却休息。正是沉下去长期用心实践,摸爬滚打不中断,他才获得了理论水平和实践经验“双丰收”,为日后在生产工作中献智出力打下坚实的科技基础。

特点之二:负重担大梁。李正贤作为新一代大学生,不愿做空口说大话的“看客”,而是一步一个脚印,把所学所思倾情用于企业的创新创业如技改升级当中,并干出了了不起的业绩。2014年,集团公司投入巨资改造该公司球团尾气脱硝系统,由他担任项目工艺和现场负责人。从编制标书到材料采购,再到督促设备按时到场等诸多事务交叉,考验着他的务实作风和组织协调能力。重任之下,他白天忙于各子项协调指挥,晚上及时梳理施工进度及次日的工程进度安排等,像转动不停的陀螺般日复一日紧张有序地忙碌了四个月,让这一升级改造项目如期试车成功,大大提高了设备脱硫率,为企业交上了一份漂亮的答卷!像这样争先负重挑大梁、为企业增光添彩的例子何止几件?说明有志青年不负众望,前途分外光明。

特点之三:勇于攀高峰。当代青年最宝贵的品质之一,就是对事业充满激情,急难险重面前勇于担当。小李正是干事创业不畏难、勇攀高峰争一流的一个新秀。在烟气脱硫治理工程中,再次担纲负责的他领命之后,立即组织专业技术人员赴外交流和实地考察,并借鉴国外先进技术范例,最终采用选择性非催化还原技术,使这家企业开创了球团脱硫治理应用的全国先例,取得最佳应用效果。这叫做:世上无难事,只怕有心人;攻关不分老中青,有志者事竟成!为李正贤点赞! 徐业山

安徽工业职业技术学院百名青年志愿者宣传“禁放”

本报讯 不做“引爆人”,平安过新年;不做“种霾人”,文明过新年;不做“冷眼人”,携手过新年。12月17日,安徽工业职业技术学院团委组织百名大学生志愿者走出校园、走上街头、走进社区,向广大市民宣传刚刚颁布的“禁放令”。

“燃放烟花爆竹会产生二氧化硫、一氧化氮、二氧化氮等气体,这些有毒有害气体是无形的‘杀手’。不仅对空气造成严重污染,当硝烟弥漫时,这些气体对人体也有着一定的损害,对眼睛更会产生刺激作用。”从上午开始,志愿者们就将自己制作的“禁放”宣传单发放给市民,耐心向群众解说“禁放”公告内容和“禁放”区域,宣传关于烟花爆竹的科学知识、安全防范措施以及燃放烟花爆竹的多重危害。

听了青年志愿者们的详细解释,不少市民们对“禁放令”更加理解和支持,“这些年放鞭炮就是大家伙的一种习惯,也没仔细想会有这么些个危害,现在有了规定,我们就严格遵守,不放了,也为环境保护尽自己的一点力吧。”

活动结束后,志愿者们在宣传横幅上签名,为守望“禁放”郑重承诺。“‘禁放令’发布后,需要广大市民共同携手才能发挥作用,在这个过程中,我们将用自己的实际行动传播保护环境的正能量,为改善和优化铜陵人居环境、建设幸福美丽新铜陵做出贡献,希望在大家的共同努力下,能够还铜陵天空更多‘铜都蓝’。”该学院团委负责人如是说。 萨百灵 徐婧婧

天马山矿业公司举办招投标工作专题业务培训班

本报讯 为进一步完善自主招标过程,切实降低企业生产成本。日前,天马山矿业公司举办了一期内部招投标培训班。来自该公司基层单位设备负责人、工程技术人员共计30余人参加了此次培训。

本次培训由该公司纪委副书记主讲。他结合公司实际,深入浅出地讲解了招投标业务涉及的法律法规、招投标原则、招投标方式、招投标基本程序、招投标各环节的要求规定、常见招投标违法违规行为和预防措施等,并对在招投标过程中曾经出现的问题进行了认真分析。

今年以来,面对当前巨大的经营压力,该公司不断强化职能管理,扩大招投标工作的覆盖面。同时,进一步加强招投标工作指导,制定和完善管理制度,切实规范招投标工作。该公司坚持加强各部门间的协调配合,在招投标工作的组织、标书的制作、现场勘查、标底的确定、评分评价方式的确定,确定中标方及商务合同的拟定过程中,加强多部门和相关单位配合,全面提升招投标工作的效率和效果。招标工作既是实施“阳光工程”的需要,也是保护、爱护干部和工程技术人员的重要举措,更是节约成本、体现效益的重要体现,该公司不断加强和完善招投标工作,从方方面面节约成本,实现公司降本增效。朱 艳 陈 蓉

在日前开展的金昌冶炼厂奥炉操作人员技术比武中,8名在理论考试中脱颖而出的佼佼者通过随机抽取试题的方式依次作答(如图)。试题内容结合生产实际,涵盖了生产操作、安全管理等多方面,实践比武增强了奥炉操作骨干的技术水平,在整个奥炉班形成了浓厚的学习氛围。 吴金秀 摄

安庆铜矿副井防腐施工改造日前动工,对副井井架进行全面除锈刷漆进行防腐保护,上一次防腐是在2011年,因井架井筒横梁和斜撑横梁受日晒雨淋、首绳淋水等影响,生锈腐蚀严重,被矿安全检查确定为隐患整改项目,此次由铜冠建安公司负责施工,将在保证安全的前提下利用晴好天气保证施工质量,加快施工进度。 陈文革 摄

日前,集团公司“安全环保、意识先行”巡回演讲团一行6人来铜冠物流公司开展安全演讲(如图)。演讲团成员用一个个鲜活的事例,深刻阐释了“安全环保、意识先行”的重要性,呼唤广大职工提高安全意识,加强安全生产。来自铜冠物流公司各基层单位分管安全领导、安全员、职工代表等60多人聆听了演讲。 王树强 摄