

以企业文化建设提升软实力

对于企业发展来说,企业文化一直是企业在不断发展中所逐步形成的一个基本的价值观、作风、行为规范、习惯等多方面的综合,同时也是企业重要的精神财富,对于企业有着至关重要的影响。软实力已经成为了衡量企业综合实力的一个关键要素,在企业文化建设工作开展的过程中,如何更好地依据企业的实际情况,实现对企业软实力的提升,这需要进行深度的思考和不断地探索。

一、企业文化建设对企业软实力的积极影响

对于企业来说,企业文化建设工作可以更好地让企业获得更加强大的精神支撑。在激烈的市场竞争环境当中,企业的软实力决定了企业能否持续地发展,能否保持强大的发展能力。而企业要想具备较强的竞争力,企业内部就必须具备一个强大的精神支柱,让企业内部员工进行紧密的结合,充分地对自己的价值进行发挥,这样才能更好地让企业在竞争中抓住更多的机遇,实现更进一步的发展。对于企业来说,企业的竞争力也体现在企业文化方面的内容。不仅仅是技术、产品、人才,文化也是企业重要的一方面内容。文化的重要性也体现在企业内部良好的生活工作环境当中,这也是企业自身向心力得

到提升的关键。纵观一个长期发展的优秀企业来说,企业其自身的软实力都是非常强大的,同时这也体现在企业文化上。企业文化可以帮助企业在发展中更好地对于外界环境、市场的变化进行适应,同时也能让企业得到持续发展的牵引力。

二、如何通过企业文化建设提升企业自身的软实力

第一,企业要关注人文性理念的应用。对于企业来说,其发展建设离不开广大员工,人文理念是企业在文化建设中所应该关注的重点内容。只有将以人为本进行深刻的落实,才能更好地对企业的魅力进行体现,为企业构建一个良好的用人环境。企业内部要结合广大职工的实际需求,帮助他们对于生活中的困难进行积极的解决,抓住着力点,让企业的发展可以更好地和员工的发展进行同步,真正让员工进行受益。

第二,对企业制度文化进行更好地完善。对于企业来说,制度文化体现在制度的整体制定上,无论是企业的管理制度、领导制度、管理制度、业务流程等,制度文化都发挥着重要的制约和限制的作用,同时也对于企业的经营生产行为提供了一套更加全面的规范。因此,在企业文化建设工作中,必须要对于制度文化进行不断地完善,更好地将其制约评判作用进行发挥。

第三,打造企业的优质形象。对于一个企业来说,形象体现在企业自身的理念、风貌、特征,以及精神等多方面的内容,是其也向外界展示自我的一个重要外在体现。对于企业来说,一个优质的形象是企业自身不可或缺的一个无形资产,同时也是提升内部广大职工自信心、归属感、凝聚力以及荣誉感的必要前提,对于企业开拓市场是非常重要的。在企业文化建设工作中,要将打造形象作为其中的重点一部分内容,树立品牌化的发展策略,在竞争中找准特色和自我。

第四,对企业文化进行不断地创新和改进。在企业发展中,企业的内外部环境都在发生着很大的改进和变化,企业自身的发展战略和计划需要进行进一步的调整,将企业文化进行更好地融合,为企业发展奠定一套完善的文化基础。在进行文化创新的过程中,要对企业发展策略进行更好地贴合,融入企业的发展模式、生产模式等进一步的需求。只有对企业的内外部环境进行深刻的探究,才能让企业文化进行更好地创新,让企业自身的特点得到进一步的明确,将企业文化素质和优势和特点进行更好地创新。

第五,重视价值观的教育和引导。在当前社会转型的过程中,社会的价值观方面出现了很大的变化,很多思想的影响下,员工自身的思想意识也产生了

很大的变化。在当前企业发展的形势下,员工自身的价值观也出现了一定的变化。一些自我化、功利化的负面价值观影响下,很容易造成广大员工的思想问题。企业在展开文化建设工作中,要做好对员工价值观的引导工作,提升教育水平,融入科学的价值观念,对一些不良思想进行有效地调控,提升广大职工价值观的正确性。

第六,加强团队建设。团队建设也是企业文化建设工作的重要组成部分,同时也是构建一支优秀员工队伍的必要前提。做好团队建设,可以提升内部凝聚力,更好地提升内部沟通交流效果,将更多力量进行更好地汇聚,结合多种多样的组织机构形势。企业内部也要进行良好沟通,构筑自上而下的畅通的信息传递渠道,让职工及时全面地了解企业的发展方向、政策制度、管理措施,形成“上下同欲”的理想氛围。

对于一个企业来说,软实力已经成为了衡量企业竞争发展能力的一个关键指标,同时也影响了企业自身能否得到长效、持续、可靠的发展。在当前复杂的市场竞争环境下,企业自身面临着更多的机遇和挑战。企业自身必须要重视对自身软实力的提升,做好企业文化建设工作,为企业的健康、持续发展奠定坚实的基础与保障。

韩飞

企业文化建设中工会组织的作用

在企业的发展中,工会组织和企业文化建设是两个重要的动力。工会组织代表广大职工的利益,并需要企业职工积极参与,得到职工的认同。企业在进行文化建设时,不能仅仅考虑到企业的生产经营活动,还要充分发挥人力资源的作用,关心人员的积极性,因此,要充分发挥工会组织在企业文化建设中的作用,推动企业文化建设,创造良好的企业文化氛围。

一、企业文化的概述

企业文化,主要是指一个企业在长期发展中形成的价值观、信念、处事方式等构成的文化现象。企业文化可以对企业员工起到激励的作用,增强员工对企业的认同感和归属感,提高员工的工作积极性,从而可以促进企业的竞争力的提高。另外,还要关注社会的大背景和市场经济的影响。企业文化是一种理念,拥有着良好企业文化的企业可以指导企业的发展,使企业在发展的过程中充满活力,保持企业的前瞻性。

二、企业文化的作用

在企业的发展中,企业文化建设是其发展的强大动力,同时,它也是一个企业的灵魂。企业文化的作用可以表现在四个方面:第一,企业文化

具有凝聚作用。通过企业文化,可以更好地连接广大员工,增强员工的凝聚力,从而保证企业各项工作的有序开展。第二,企业文化具有导向作用。企业的核心价值观具有一定的导向作用,它能够统一企业和个人的意志,促进企业的持续发展。第三,企业文化具有激励作用。在企业中,企业文化可以形成一种价值导向,从而充分发挥激励的作用,可以调动员工工作的积极性和主动性,并推动他们进行创新,提高员工的业务水平,增强企业的整体实力。第四,企业文化具有一定的约束作用。在企业文化中,还包含着规范管理的内容,企业文化中体现的精神可以对员工进行一定的约束。

三、工会组织在企业文化建设中的作用

1、有利于促进企业的发展。在企业中,工会组织十分重视精神的作用,当然,企业的文化建设也离不开精神力量的支持,其共同为员工创造良好的企业文化环境,从而促进企业的平稳发展。工会组织代表职工的利益,可以使广大职工更好地认识企业的文化,有利于企业文化的普及。同时,企业文化可以更好地指导工会组织的活动,有利于工会组织的发展。在企业文化的推广中,工会组织发挥着重要的作用,其主要通过结合企业的实际情况,充分和企

业文化结合,打造企业自身的精神文化优势,从而不断推动企业的发展。

2、有利于企业个性化的发展。在企业生产经营活动中,离不开工会组织的思政工作的协调。随着市场经济的发展,需要通过企业文化对企业工作进行更好的指导,而工会组织活动的水平和企业文化建设的水平有着直接的影响。同时,企业文化建设水平的高低,影响了企业战略目标的实现。因此,将企业文化和工会组织活动充分结合,可以促进企业整体效益的提高,使企业的发展充满活力。另外,借助企业的文化,可以有效丰富工会组织的活动,通过工会活动的开展,可以提高职工群众的积极性,使他们积极投入到企业的生产经营活动中来,提高他们对企业的认同感和责任感,有利于实现企业的个性化发展。

3、动员企业职工参与到企业文化建设中。企业的工会组织是一个比较健全的组系统,其涉及到众多的部门,其具有广泛的代表性,涵盖的范围比较广。工会组织可以代表广大职工的利益,有利于更好地联系企业和职工,因此,其可以充分表现出人脉的优势。工会组织可以以深度了解职工的思想情况和工作的诉求。在开展组织活动时,工会组织要积极鼓励职工参与到企业建设上来,鼓励员工的参与,增强企业文

化的活力。

四、工会参与企业文化建设的途径

1、抓好民主管理,维护员工的权益。在企业文化建设中,要抓好民主管理,将其作为重点。在企业的管理中,民主管理是其中一项重要的形式,可以利用职代会的形式,使企业向员工公开汇报企业的生产经营状况,并使内部的收入状况透明化,保障员工的知情权和监督权,增强员工对企业的认同感和归属感。

2、强化对员工进行培训,提高员工的素质。工会要强化对员工的培训,提高他们的素质,因此,工会可以开展各种形式的问题活动,营造一个愉快的工作环境,同时要让他们感到自身的重要价值,提高他们的工作积极性。

3、关爱员工,增强企业的凝聚力。要增强企业的凝聚力,工会有其自身的方式,工会可以积极组织文体活动,为员工营造一个轻松、愉快的环境,从而可以让员工感觉到自己在企业中的价值,使他们提高工作的积极性,推动他们为企业的发展贡献出自己的力量。

在企业中,企业文化具有重要的意义,同时,工会占据着重要的地位。因此,工会组织要充分利用好自身的优势,发挥企业文化的指导作用,增强企业文化的凝聚力,从而促进企业的持续发展。

邵瑞

企业核心价值观的构建

有效措施,保证社会主义核心价值观在企业得到践行和落实。用社会主义核心价值观凝聚精神,增强职工的内向力。把握企业的发展方向,提升企业内部管理和职工思想道德素质,营造融洽的工作氛围。

二是有效融入企业文化建设之中。把社会主义核心价值观作为企业文化建设的指导思想,融入“价值思维、效益导向”的价值观、“务实、奉献、创新、奋进”的企业精神及理念体系,把培养人的集体意识,规范人的行为准则,提高人的主观能动性作为企业文化建设的主要任务,使培育和践行社会主义核心价值观接地气、有人气、扬正气。

三是有效融入企业生产经营活动之中。要积极用社会主义核心价值观教育广大干部职工,树立正确的三观,增强干部职工的责任感和纪律性,保证企业各项规章制度得到落实。注重对广大干部职工的人文关怀,促进企业人性化管理,帮助职工解决困难。用社会主义核心价值观指导约束企业的各项生产经营活动,保证企业的生产经营活动符合国家的各项法律法规、职工利益和社会主义的基本制度。

四是有效融入精神文明创建活动之中。在职工中开展全员阅读活动,加强对优秀国学传统文化思想价值的挖掘、梳理和萃取,不断提升职工文明素质和企业文明程度;广泛开展“社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德”教育,发动职工群众推选、民主评议“最美职工”、“五好家庭”,评选系列“感动公司年度十大事迹”等活动;广泛开展形式多样的学先进实践活动和志愿服务活动,全面提升职工的道德素质。

(三) 针对不同群体,创新宣传载体

一是创新宣传内容。要注重以新颖、鲜活、生动的内容和形式,全方位表达社会主义核心价值观的内涵和要求。要把社会主义核心价值观作为企业思想政治工作的指导思想,采取

技术手段,增强宣传的针对性和互动性,增强网上宣传的吸引力和可读性,深度挖掘社会主义核心价值观的典型人物和故事。大力推进企业局域网建设,正确引导网上舆情,开展网上评论,引领社会思潮,凝聚职工共识,营造浓厚的舆论氛围。

二是创新活动载体。全面推进“中国梦”宣传教育活动。在企业大力开展“我爱国、爱有色”、“我敬业、我圆梦”、“我诚信、我圆梦”、“我友善、我圆梦”系列活动和“梦成于道”、“梦成于能”、“梦成于干”、“梦成于德”系列宣传、组织职工故事汇、演讲会、主题文艺创作等活动,推动中国梦、有色梦、入脑、入心、入行动。利用企业道德论坛和讲堂,开展“天天讲道德故事”、“善美青春”等活动,加强职工的道路教育。

(四) 弘扬国学文化,滋养美好心灵

在企业广泛开展国学优秀传统文化宣传普及,运用好文化载体,用优秀传统文化滋养心灵、陶冶情操。利用“五四”、“七一”、“八一”、“十一”等政治性节日和“三八”、“五一”等国际性节日,通过举办优秀传统文化经典诵读活动,倡导开展“中华好家风”、“传承家风家训、弘扬传统美德”等活动,组织开展形式多样的主题活动,将优秀传统文化融入企业生产经营规范管理建设之中,使中华优秀传统文化成为涵养社会主义核心价值观企业思想政治工作和企业文化的“源头活水”。

(五) 增强主人责任,奉献智慧力量

坚持全心全意依靠职工办企业。要紧紧围绕社会主义核心价值观基本内容,在职工中深入开展中国特色社会主义和“中国梦”、“有色梦”、“我的梦”等主题教育,开展贴近企业实际和职工群众的主题实践活动,让职工在参与中受到教育。坚持选树职工身边典型,坚持为职工办实事,下大气力解决职工在生产、生活、养老、就医、子女求学就业

等方面的实际困难,让大家感受到企业大家庭的温暖,从而进一步增强对企业的责任感使命感归属感,为企业的发展壮大不断贡献自己的智慧和力量。

(六) 建立制度,融入管理,养成习惯

广大职工是企业培育和践行社会主义核心价值观的主体。要在广大职工中灌输和实施普遍追求富强、民主、文明、和谐的国家发展目标,认同自由、平等、公正、法治的社会价值取向,实践爱国、敬业、诚信、友善的个人行为准则的学习和实践活动。具体做好以下四点:一要爱国爱企。修改完善职工手册。要进一步增强心中的祖国意识,增强民族自尊心、自信心、民族自豪感,把为实现社会主义现代化,实现中华民族伟大复兴的伟大复兴作为崇高理想,做好本职工作,报效祖国作为实际行动。二要敬业奉献。要树立职业信仰。把自己的工作事业与人生意义联系起来,既服务社会,又成就自我。把事情做得更好,精益求精,敬业乐业,在创造性劳动中不断展示自己的才华。三要诚实守信。要继承和发扬中华民族优秀传统文化美德,坚持真诚做人的原则,始终恪守承诺,把诚信贯穿于自己的行为之中,体现到工作的方方面面。坚守诚信美德,以实际行动和成效取信于民。四要团结友善。在社会生活、工作岗位和与人相处中,要多增强个体彼此之间的相互尊重,增加对矛盾分歧之下的理解宽容。多加强团结协作之中的和谐共融。多一些友善、谦让、宽容、理解,向道德模范学习,用平常之心对待生活和困难,用感激之情对待工作,用真诚之心对待他人,为创造“我为人人、人为我”的美好和谐社会添砖加瓦。

构建企业的核心价值观内容重大,意义深远,需要企业领导与员工携手努力,树立长远目标,加大宣传引导,丰富活动,建立完善制度,增强主人翁意识。

王铁强

企业班组建设,是指使用科学合理的办法来对企业的基层班组进行文化建设工作,同时还促进企业学习和工作制度建设工作,从最大程度上提升班组成员的工作热情,是提高班组成员生产工作技能的活动流程。笔者通过在单位的实践,在本文中将对企业班组文化建设和道德培养进行研究。

一、基层班组文化建设

1、加强职工培训学习,开展创建学习型班组。首先在班组建设中营造一种适合学习的学习气氛,关心学习硬件设施建设建设工作,就如比如各个培训场地、配套的设施、教学用具的资源配置,除了这些,还要对人文环境进行建设工作,营造非常适合学习的自觉积极的学习氛围。其次,培训内容要重点围绕企业文化建设主题培训思想政治教育和职业道德规范的内容,同时更要注重专业技术知识的内容,紧密联系生产工作,更好地解决在生产过程中出现的作风纪律、队伍稳定等问题。接着,要根据需求来进行教育工作,专门负责开展不同形式的技术能力的培训工作和立足岗位大练兵练武活动,提升职工的自主创新能力,从单一的技术型人才转变为多元化的技能。最后,培训形式进行创新,使用多种措施共同使用,对出现的多个项目比较分散、多地域、管理难等问题,利用共享资源,提高班组中每一个班组的沟通工作,减少员工工作培训的盲区,带给每一个员工可以公平学习的机会,营造以提高基层班组职业道德规范素养为目的的企业文化建设,保证基层建设工作质量。

2、勇于开拓培养班组创新文化。首先,班组中的员工要将生产实践经验进行分享交流,专业的岗位技术的传承,其次,增强员工的学习能力,建立健全创新激励机制,接着,建立职业的提升晋升的机会,帮助班组的成员发展,最后,发挥互帮互助的作用,提高企业的员工的技术水平,使用创新意识,增强员工的创新开拓的意识,让班组的员工可以从岗位的技术知识出发,掌握新的知识,创新新的技能,拥有新产品,促进班组更好的进行创新工作,与此同时,还要建立知识技术以及技术创新的平台,大胆的进行推行,促进创新工作,促进班组技术人员掌握技术水平的时候还掌握了更加先进的技术能力,从而规范了人的从业素质与职业发展提升通道,创新了班组文化,巩固了思想政治工作效果,更好的提升基层班组的创新能力。

二、职工职业道德的培养

1、思想教育统领,引导职工牢固树立敬业意识,坚定职业理想,抓好思想道德素质的提高。在职业道德教育上,要频繁的给企业班组成员传授职业道

德知识和对企业职工宣传职业道德知识和集体主义的原则,一切以客户为中心,为客户提供服务,在企业中进行忠于职守的精神,学习科学技术、团结协作的精神;公而忘私、乐于奉献的高尚道德精神;遵纪守法,严明纪律,团结协作精神;信誉第一、顾客至上的服务精神;培养人们树立职业道德规范、原则,明确自己所应承担的具体道德责任并自觉遵守自己的行为。只有这样,企业职工的积极性、智慧和创造力才能进一步发挥,从而促进劳动生产率和企业经济效益的不断提高。

2、创造一个提升职业道德境界的环境。首先根据班组的实际情况,实行比较有针对性 and 实用性的活动,活动中中心职业道德建设工作的先进和广泛程度,根据不同层次进行不同形式的教育,让职业道德建设贯彻到每一个工作环节中。其次要到领导进行官德教育,给职工打造一个良好的政治环境,领导的言行举止,给职工工作有着非常重要的作用,一旦领导不遵守职业道德的话,就会直接影响到班组的职业道德教育,所以领导一定要以身作则促进职业道德的建设,最后要组织每个方面的力量,创建比较好的环境。

3、发挥带头和典型的作用,促进职业道德建设的开展。从领导和党员干部开始做好道德观念的示范作用,将人格和党性结合起来,把市场经济的原则与共产党员的先进性原则统一起来,率先风气之先,垂文明之范。向先进模范人物学习,带头践行社会主义道德。规范开展加油站党支部活动,发挥党员领导干部在基层职工职业道德建设中的表率作用,推动职工职业道德建设,促进职工职业道德素质全面进步。

综上所述,我们应该更好的面对班组建设的矛盾问题,不但对企业自身发展有影响,还关系到企业能否很好的服务社会,由于班组牵涉的阶段比较多,包含的员工基本的职业道德素养、班组长能力、企业对班组的管理制度是否健全等,都要依靠企业和社会的各个方面关心和重视,只有班组建设可以更好的往专业化程度发展,为社会企业的进步做出贡献。

晁圣楠



第四章 安全环保

第一节 安全常识

一、基本常识

1、安全生产。安全生产是指企事业单位在劳动生产过程中的人身安全、设备和产品安全,以及交通运输安全等。也就是说,为了使劳动过程在符合安全要求的物质条件和工序下进行,防止伤亡事故、设备事故及各种灾害的发生,保障劳动者的身体健康和生产、劳动过程的正常进行而采取的各种措施和从事的一切活动。

2、安全管理。企业安全管理是指以国家的法律、规定和技术标准为依据,采取各种手段,对企业生产的安全状况,实施有效监控的一切活动。

3、事故。事故是指造成死亡、职业病、伤害、财产损失和损坏或者其他损失的意外事件。

4、伤亡事故。是指职工在劳动生产过程中发生的人身伤害、急性中毒事故。

5、未遂事故。是指由设备和人为差错等诱发产生的有可能造成事故,但由于人或其他保护装置等原因,未造成职工伤亡或财产损失的事件。未遂事故一般又称为准事故。

6、自然灾害事故。人力所不能抗拒的力量而造成的事故。

7、责任事故。由于设计、施工、操作或者指挥失误而导致的安全事故。

8、事故隐患。事故隐患是指作业场所、设备设施的不安全状态,人的不安全行为和和管理上的缺陷,是引发安全事故的直接原因。

9、不安全行为。不安全行为就是职工在职业活动过程中,违反劳动纪律、操作程序和方法等具有危险性的做法,也是“三违”的部分内容。

10、违章指挥。强自职工违反国家法律、法规、规章制度或操作规程进行作业的行为。

11、违章操作。职工不遵守规章制度,冒险进行操作的行为。

12、“三违”现象。指“违章指挥,违章操作,违反劳动纪律”的现象。

13、三不伤害。是指生产作业过程中,要做到不伤害自己,不伤害别人,不被人伤害。

14、“四不放过”原则。指在进行事故处理时,要做到事故原因未查清不放过,职工未受到教育不放过,防止类似事故重复发生的防范措施未落实不放过,事故的相关责任人员未受到严肃处理不放过。

15、职业安全卫生。以保障职工在职业活动过程中的安全与健康为目的的工作领域及在法律、技术、设备、组织制度和教育等方面所采取的相应措施。同义词:劳动安全卫生。

16、个人防护用品。为使职工在职业活动过程中免遭或减轻事故和职业危害因素的伤害而提供的个人穿戴用品。同义词:劳动防护用品。

17、职业病。是指劳动者在职业活动中,因接触粉尘、放射性物质和其他有毒、有害物质等因素而引起的疾病。

18、女职工劳动保护。针对女职工在经期、孕期、产期、哺乳期的生理特点,在工作任务分配和工作时间等方面所进行的特殊保护。

19、特种设备。由国家认定的,因设备本身和外在因素的影响容易发生事故,并且一旦发生事故会造成人身伤亡及重大经济损失的危险性较大的设备。

20、特种作业。由国家认定的,对操作者本人及其周围人员和设施的安全有重大危险因素的作业。

21、特殊工种。从事特种作业人员岗位类别的统称。

22、危险因素。能对人造成伤亡或对物造成突发性损坏的因素。

23、有害因素。能影响人的身体健康,导致疾病,或对物造成慢性损坏的因素。

24、有害气体。泛指在一定条件下有损人体健康,危害作业安全的气体,包括有毒气体、可燃气体和窒息性气体。

25、通风防尘。用通风的方法排出、稀释含尘空气的措施。

26、呼吸性粉尘。能被吸入人体肺组织的细微粉尘。

27、粉尘浓度。单位体积空气中含有粉尘的质量或颗粒数。

28、冒顶。指采掘工作面或井下其他工作地点顶板岩石发生坠落事故。

29、帮帮。矿(岩)帮产生片状或块状塌落的现象。