

程师傅的良苦用心

——记铜冠黄铜公司 2B15 拉拔组组长程永胜



初见铜冠黄铜公司程永胜,你也许会发现他很平凡,但和他接触过的人都会被他热情幽默的性格所吸引,不仅是程永胜朴实的话语让他的徒弟叶昆受益匪浅,更是他工作中那种一丝不苟的精神和责任担当更让叶昆肃然起敬。

“有什么问题交给我”

2013 年 7 月,叶昆刚复原回到单位上班,成为 2B15 班组新的一员,也成了程永胜“关门”弟子。初次见面,程师傅给他留下了深刻印象,因为这是他有交集的圈子中惟一的身体不便的残疾人。作为徒弟,他很想知道师傅的脾气秉性和做事风格,就偷偷跟三位师兄打听他的“底细”。探听的结果惊人的一致:虽然平时大大咧咧,但是做事认真严谨,并很快通过小事得到了印证。

在一次作业中,叶昆由于心不在

焉,把过模手动模式打成了自动模式,导致拉拔小车与铜棒角度不一致,剧烈撞击后致使模座整体脱落,线路断得一塌糊涂。当他战战兢兢地站在那发呆时,程永胜师傅瘸着腿一拐一拐地从前面跑过来。“你没事吧?你没事吧?”在看到他没事时,他又跛着腿去处理模座。看着师傅一个人在那一根一根接上线路,叶昆心里很不是滋味,惭愧地说:“师傅,对不起!对不起!”。岂料,程永胜师傅回头笑着对他说:“人没事就行,以后做事要认真,有什么问题交给我。”程永胜师傅那句“人没事就行,有什么问题交给我。”至今让他难以忘怀和内疚。

男人胸怀要像海

程师傅从业以来,主要在加工车间拉拔岗位从事 2B15 拉拔工,大四机组每年基本都要不断调整人员,两人一组,合作操作。叶昆刚来时和工友小唐搭档,小唐负责前部生产,叶昆负责后部供给和维护。刚开始,叶昆每次都觉得自己又要上料,又要倒废料,还要运输成品和做产品记录,总觉得自己做的比对方小唐

多,比小唐辛苦,跟程师傅抱怨说不公平,师傅笑了笑说:“行,那你和小唐对换,你负责前面。”叶昆换到前面之后,才发现从过模预矫直,到两辊铜板,棒材成品产出观察到倒角整套工序下来,看似简单实际操作很是复杂。他咬牙坚持大半个月又反悔了,灰溜溜回去跟师傅说:“师傅,我还是做后部工作,我还需要学习学习。”程师傅说:“怎么样,现在知道前面不好干了吧,男人胸怀要像海,不能为一点片面的事就说别人在偷懒,要认真了解之后再下定论。”通过这件事之后,叶昆明白为什么每次车间评选先进,程师傅票数总是很高,男人胸怀要像大海。程师傅工作如此,做人亦然如此。

“有事你去忙,这里有我”

拉拔工人的工作时间是四班三运转,每天作业时都像钟摆一样忙个不停。遇到换规格,体能消耗得更加厉害,基本上每天都是汗流浹背,遇到高温天工作服换两三件下了机都是湿漉漉的。叶昆记得有次上小夜班,上班前临时有

事要去上海,想起别的同事有事会跟师傅请假代班,就抱着侥幸的心理给师傅打了个电话,程师傅听完电话后爽快地说:“你真有事去忙吧,这里还有我呢!”

从上海回来后的叶昆觉得师傅代班辛苦,又正逢中秋佳节,就跑去师傅家拜访。师娘见到叶昆来了弄了一桌子菜,提到上次去上海麻烦师傅代班的事,师娘悄悄地告诉他师傅的秘密:“别看你师傅每次答应的好得很,一个连班回来躺在沙发上动都不想动,还哼哼着自己年纪真大了,好半天才缓过神来。”刹那间,叶昆呆住了。当他问师傅为啥那么干脆就答应代班时,师傅却爽朗笑了:“你们小年轻事情多,不让你们把事情办了,人在心不在,有啥用?万一再碰个伤就不得了,不如让你们忙好了,这样才能安安心心地干事,那样师傅我也放心。”师傅的一席话,让叶昆突然明白了:为什么师傅每次上班时要他们注意安全;每次有事请假师傅总是答应得那么干脆的;每次……原来,这就是程师傅对爱徒们一片良苦用心。

夏富青 叶 昆

“扫雷”战

台无轨设备散布在作业战线上。

每年年末是矿山各类安全事故的高发期,但事故都是由人的不安全行为和物的不安全状态所引发的,开展“扫雷”活动就是切断事故的源头。11 月 23 日,采矿工区成立了 8 个专业“扫雷”小组,组长由区领导担任,组员汇集了安全员、技术员、班组长这些安全管理上的精英。

11 月 25 日,副区长苏青带领无轨设备、供配电专项检查小组开始行动。第 1 站——负 730 米库房停车点,周卫忠被誉为矿山设备维修“土专家”,很快发现了“雷区”,只见他爬上平台服务车,按下喇叭未听到响声,再看刹车踏板下

的底板已生锈。在现场他随即暂停该车辆上路,等更换了新喇叭、焊接了底板再投入生产。电气高级工程师黄爱国在检查配电所时非常认真。“电压为 1000 伏的电控柜灰尘多,虽看不出什么危害,但容易造成绝缘下降,更有可能导致串电、接地或短路事故。”在检查中黄工又给大家上了一课。接下来,随行的安全员老吴发现电动铲运机轮胎气压不足,班长小蔡查出低压电气柜电缆外皮破损……

从 11 月 25 日至 12 月 1 日,在为期一周的“扫雷”战中,火工器材、采空区、危险源点、特种设备等 8 个专项小组共排查隐患 107 个。

“‘扫雷’攻坚战已结束,各班组的‘排雷’时间定为两周,12 月 15 日由区长、书记亲自到现场验收隐患整改情况,根据整改效果进行奖惩。”副区长何孔祥在派班会上强调。

李志勇

分管领导变换频繁安全管理责任不能真空

近日,国务院安委会首批 8 个安全生产巡查组分别向有关省级政府反馈情况,通报巡查中发现的问题,提出整改意见。巡查组指出,部分地区分管安全工作的领导变换频繁,对安全生产工作缺乏有力的领导。

从国务院安委会安全生产巡查组通过对 8 个省份的安全生产巡查所发现的问题情况来看,是一个比较普遍的共性问题,诸如,部分地区分管领导变换频繁,对安全生产工作缺乏有力的领导;安全监管体制不完善,基层安全监管执法力量不足;安全生产法治建设滞后,地方性法规、政府规章、标准不健全;安全生产信息化、隐患排查治理体系和技防安防工程建设进展缓慢,基础工作仍然薄弱;职业健康工作尚未摆上重要位置等等。

从这些共性问题中我们看到,这些问题的存在,都是安全工作很大的薄弱环节,也是一块亟待补齐的短板。安全事关大局,事关人民群众生命财产安全的天字号大事,关乎社会的和谐与稳定,责任重于泰山。确保安全生产、维护社会稳定、保障人民群众安居乐业,是各级党委和政府必须承担好的重要责任。

人们常说,安全工作要加强领导,加强领导,必须要有责任意识,要加强安全管理,当严格落实责任到人。实行领导分管负责制,责任明晰,落实到具体领导责任人头上,形成“个个身上有指标,人人肩上有担子”,而不是马放南山,刀枪入库。领导变换频繁,安全工作也要有专人分工负责,而不是出现责任真空,安全工作不能无人之境,落实好这个责任,各部门、各单位和各级领导干部,必须进一步强化红线意识,坚持人民利益至上,牢固树立安全发展理念,把搞好安全生产、维护社会稳定摆在更加突出、更加重要的位置。

安全生产这根弦只有落实到安全管理的具体工作中,才能最大限度消除安全生产隐患,抓好安全工作,必须不断完善安全监管体制,加强法制建设,建立健全规章制度,搞好精细管理,实行安全生产信息化共享,充实基层安全监管执法力量,抓好薄弱环节,防止“木桶效应”,加强隐患排查治理,拿出更多的精力,投入更大的力量,持续用力地抓,认真检查各个环节的安全措施落实到位情况。务必使隐患排查更彻底、责任体系更严明、安全监管更严格、责任追究更严厉。

安全工作始终是第一要务,必须认真抓紧抓好不放松。各级领导,应正确处理安全与生产,安全与效益的关系,要有大局意识,责任意识,端正态度,摆正位置。工作再忙,事情再多,安全工作不忘,并把安全作为第一责任,时刻绷紧安全弦,贯穿于各项管理之中,一刻也不能放松。同时,越是安全生产成绩好,越是要保持清醒的头脑,越是要增强忧患意识,越是要认真查摆存在的问题与不足,越是要加大管理力度,及时发现问



12 月 7 日,金威铜业公司熔铸分厂职工正在无氧铜炉前作业。金威铜业公司熔铸分厂针对无氧铜炉生产电缆带铸锭中,因电缆带铸锭氧含量在 10ppm 以上达到 7.63%,导致板带轧制容易产生气泡、起皮的质量缺陷,分厂全连续 QC 小组今年开展了降低无氧铜炉电缆带铸锭氧含量的 QC 攻关。QC 小组从人、机、料、法、环五个方面进行分析,找出两条主要原因,通过技术改进,无氧铜炉生产电缆带铸锭氧含量 10ppm 以上降低到 0.79%,低于目标值 2%,达到预期效果。该 QC 活动不仅取得了可观的经济效益,还明显提高了电缆带生产效率。

王红平 黄军平 摄

凤凰山矿业公司持续做好文明创建工作

本报讯 “小张,把这次检查的几个卫生状况不合格的单位记录下来,放到矿内网站对其进行曝光……”在凤凰山矿业公司日前开展的 5S 管理检查中,检查组组长对随行检查的记录人员说道。

近年来,凤凰山矿业公司始终坚持把文明创建作为“内强素质、外树形象”的重要工作摆在突出位置,自我加压,真抓实干,文明创建水平逐年提升,获得了安徽省国资委授予的精神文明单位荣誉称号。

该公司将文明创建工作纳入党建思想政治工作目标管理考核中,并抽调职工代表组成文明创建督查队在全公司进行日常检查考核。该公司针对创建存在脏乱差现象和不文明行为,在宣传栏设立曝光台进

行公开曝光、通报,下发整改通知书限期整改,并对责任单位党政负责人进行经济处罚。同时,把文明创建工作由“突击迎检”向“日常创建”转变,由“一般号召”向“量化考核”转变,由“上推下动”向“上下联动”转变,有效推动了创建整体工作的扎实开展。为促进创建工作向常态化、制度化、规范化目标迈进,修订完善了工作标准和文明创建管理考核办法,加大经常性考核比重,延伸了文明创建管理考核范围,确保创建工作目标责任和措施落实。

该公司着力推进清洁生产,不定期举办清洁生产培训,对部分设备工艺进行技术改造,对生产过程中跑冒滴漏现象进行整改。如选矿车间石灰浆搅拌系统的改造等,大大改善了

工作现场的作业环境。每年推出清洁生产新举措,使得环境质量得到进一步改善。

文明创建过程既是物质文明不断提升的过程,也是精神文明不断提升的成果,因此该公司坚持在职工中广泛开展“爱国守法、明礼诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献”的基本道德规范和文明诚信教育,积极培育和践行社会主义核心价值观,重在勤学、修德、明辨、笃实四个方面下功夫,树立文明新风,倡导职工争做精神文明使者。

今后,该公司将以更高的要求继续抓好文明创建工作,持之以恒抓好环境整治,开展职工文明、道德、法纪和企业精神教育,加大推进清洁生产的力度,使得文明创建之花开在矿山的各个角落。

段 青

天马山矿业公司“三不放松”抓安全

本报讯 今年以来,天马山矿业公司牢固树立安全发展理念,把安全生产当作企业发展的第一要务来抓,强化全员安全意识,认真落实三个“不放松”,努力把安全生产工作抓细、抓实、抓好。

抓教育培训不放松。该公司创新安全教育培训形式,充分利用班前会、安全学习日、安全宣誓等形式,组织员工学习相关安全生产规章制度,灌输安全理念。通过举身边人、身边事实例的方式,使员工树立

正确的安全作业观,从思想源头上给员工注入一剂强心针,让员工在进入岗位前就能清醒地认识到自身存在的不足和操作中的危险,消除看惯了、干惯了、的侥幸心理,自觉养成“上标准岗、干标准活”的良好作业行为,最大限度地减少事故的发生。

抓安全标准化不放松。强化和创新各项安全管理措施、办法和手段,严格执行安全生产责任制,强化各级安全管理职能,建立安全管理长效机制、安全标准化管理体系,各生产环节符

合安全生产法律法规和标准规范的要求,实现安全管理工作程序化、规范化。

抓现场管理不放松。严格执行领导干部跟值班、带班制度,完善各级管理人员安全责任考核,加强现场管理和监督。以反“三违”为重点,加强现场监督,对排查出的现场隐患,制定具体、科学可行的对策和措施,及时整改安全隐患,从源头上彻底消除安全盲区、死角和隐患。

朱艳 李艳

铜冠物流北环公司认真学习贯彻集团公司党代会精神

学习 贯彻 党 代 会 精 神 全力实现“一强五优”目标

本报讯 近日,铜冠物流北环公司组织全体党员和员工深入学习贯彻集团公司第二次党代会精神。

会上,该公司负责人重点传达了学习了杨军同志所作的《全面从严治党,全力转型升级,为加快建设“一

强五优”国际化企业集团而奋斗》的工作报告。会议要求全体党员要干在实处,走在前列,身先士卒起到先锋模范作用带头作用,并对全体员工提出新要求,在确保 2016 年全年各项任务顺利完成的同时,就明年的工作做好提前打算,在各自的工作岗位上为集团公司第二次党代会提出的打造“一强五优”国际化企业集团贡献自己的一份力量。

万 青

铜冠物流车辆分公司内外结合降本增效

本报讯 今年以来,铜冠物流公司车辆分公司坚持以质量求发展,内外结合多项举措拓展市场,有力地促进了降本增效目标的实现。

车辆分公司主要承担着铜冠物流公司铁路内燃机车、自备铁道车辆的修理任务,同时还承担着 200 多辆铁道硫酸罐车的检修。对内,该分公司坚持以质量求发展,对机车、车辆随坏随修,特别是冬瓜山 34 辆 I C 车辆,由于运用时间较长,加之野蛮装卸现象严重,车辆破损较为严重,给检修工作带来较大难度和压力,修理 I C 车辆费时费力不挣钱,但全体员工不惧困难,毫无怨言,制定检修方

案,合理安排时间,按时完成了 34 辆底板铺设工作,有效地改善了冬瓜山精砂运输状况,较好地保证了铁路运输正常进行。

对外,该分公司积极开拓市场,充分发挥技术、人才优势,通过承接铜板架、放料平台等备品备件的制作,创收了一定的收入。与此同时,该分公司还大力开展节本降耗工作,在材料、备件使用方面尽量做到精打细算在保证检修质量的前提下,能修复的尽量修复,能代用的尽量代用。今年以来,先后修复了中冷器裂漏、废旧 NPT5 型水泵等备件,节约费用十余万元。

王树强 张宇飞

铜冠建安公司举办计划生育业务知识培训班

本报讯 近日,为了提高各基层单位计生兼干的业务素质,铜冠建安公司举办了一期计划生育业务知识培训班。

本次培训班邀请了集团公司计生办负责同志授课,来自该公司机

关、各基层单位的 12 名计生兼干参加了培训。本次培训主要学习了生育政策、计划生育技术服务、流动人口的计划生育管理和女职工劳动保护条例等相关内容。

李海波



12 月 7 日,仙人桥矿业公司利用午休吃饭时间,组织精干力量,仅用四个小时,完成对副井提升钢丝绳进行切割送检工作,确保了矿山主要设备安全运行。

本报记者 江君 通讯员 周灼 摄



铜冠建安公司土方设备公司员工将脚手架钢管按照不同的长度分类归位。这个公司抓住当下的晴好天气,合理安排员工对露天堆放的手脚手架钢管进行分拣,按照钢管的粗细、长短分类整齐摆放在规定位置,方便客户的需求,同时也防范雨雪天气分拣不便以及安全隐患等。

王松林 胡文武 摄



稀贵金属分公司注重提高党员干部廉洁自律意识和增强拒腐防变能力,经常举办廉洁从业教育。日前,该公司邀请专业人士给党员干部讲解《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》,提醒党员干部加强思想防范意识,自觉主动抗拒腐蚀,在工作中做到风清气正、公平公正。

章庆 摄