

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2016年12月10日 星期六 农历丙申年十一月十二 第3866期
国内统一刊号:CN34-0047 邮发代号:25-52 总第4183期



海鱼皮具全面升级



沙驰皮具铜陵旗舰店

地址:长江中路662号(市建行对面)

电话:0562-2865278

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

坚持看齐原则 强化看齐意识 永葆共产党人的政治本色

在集团公司党员干部中开展“讲看齐、见行动”学习讨论动员大会召开

本报讯 12月9日上午,在集团公司党员干部中开展“讲看齐、见行动”学习讨论动员大会在五松山宾馆三楼A会议室召开。集团公司、股份公司高管龚华东、陈明勇、李文、宋修明、蒋培进、丁士启、汪永生等出席会议。

集团公司党委副书记、工会主席陈明勇主持会议。集团公司纪委书记李文宣读关于在集团公司党员干部中开展“讲看齐、见行动”学习讨论实施方案。根据方案要求,集团公司将在认真组织学习贯彻党的十八届六中全会精神的同时,重点围绕牢固树立核心意识、围绕向党中央看齐、围绕向党的理论和路线方针政策看齐、围绕向党中央决策部署看齐四个方面组织开展专题学习讨论。

集团公司总经理龚华东作了题为《扎实开展“讲看齐、见行动”学习讨论,大力推进全面从严治党》的动员讲话。他指出,坚持“讲看齐、见行动”是学习贯彻党的十八届六中全会精神,落实全面从严治党重大政治任务,是持续深化“两学一做”学习教育的重要举措,是确保集团公司第二次党代会确定的“一强五优”国际化企业集团目标实现的重要保障。集团公司各级党组织和广大党员干部要充分认识到开展“讲看齐、见行动”学习讨论的重大意义,深刻领会和准确把握省委决策部署,以高度的政治自觉投入到学习讨论中来,坚持看齐原则,强化看齐意识,永葆共产党人的政治本色,不断增强党的创造力、凝聚力、战斗力。

龚华东强调,要紧紧围绕省委“一个树牢、三个看齐”的总体要求,以强烈的责任担当抓好学习讨论,要以“四围绕”“四查找”“四确保”为指导,咬定目标,精准发力,把学习讨论抓紧、抓实、抓到位。开展“讲看齐、见行动”学习讨论,是集团公司各级党组织的一项重大政治任务。全体党员要以高度的政治自觉投入到学习讨论中去,各级党组织要加强领导,落实责任,建立党委、党支部、党小组三级责任制,形成党委负总责,“一把手”亲自抓、党支部具体抓的工作格局,宣传部门和公司新闻媒体要加强宣传、正确引导,以强大的工作合力确保学习讨论扎实开展。要把开展学习讨论与做好当前各项工作、谋划明年发展结合起来,统筹推进,从严从实组织,做到两不误、两促进,确保不折不扣完成年度目标任务,以优异成绩迎接党的十九大大胜利召开。

就贯彻落实会议精神,陈明勇要求,要深化认识,增强自觉,迅速传达学习贯彻会议精神,深刻领会丰富内涵,准确把握任务要求,将思想和行动统一到省委、市委、集团公司党委的决策部署上来,以高度的政治自觉和政治热情投入到学习讨论当中。要精心组织,扎实开展,紧扣“四围绕”“四查找”“四确保”,组织实施学习讨论,持续增强“四个意识”。各级党员干部要把责任扛在肩上,切实履行第一责任人责任,形成上行下效、以上率下的良好局面。

集团公司专家委成员,集团公司、股份公司机关部门主要负责人,各单位党委书记、副书记、政工部(科)长等100余人参加会议。 萨百灵/文 王红平/图



图为大会会场。

增强看齐意识 凝心聚力 奋力实现“一强五优”目标

□本报评论员

省委决定在2017年春节前,在全省党员干部中开展“讲看齐、见行动”学习讨论,这是省委深入学习贯彻党的十八届六中全会精神、习近平总书记系列重要讲话精神,特别是视察安徽重要讲话精神的一项重大部署。

12月9日上午,在集团公司党员干部中开展“讲看齐、见行动”学习讨论动员大会在五松山宾馆召开。贯彻落实好省委部署,全面布置集团公司“讲看齐、见行动”学习讨论重点工作。大会要求广大党员干部要以强烈的政治责任感和使命担当,全面加强“讲看齐、见行动”的思想自觉和行动自觉,把全面从严治党决策部署变为实际行动,为确保集团公司第二次党代会确定的“一强五优”国际化企业集团目标的实现提供坚强保障。

讲看齐,就要增强看齐意识,坚定自觉地维护好以习近平同志为总书记的党中央的权威,坚定自觉地向党中央看齐,向党的理论和路线方针政策看齐,向党中央决策部署看齐。向党中央看齐,就要切实增强坚决服从党中央集中统一领导、绝对听从党中央指挥的思想自觉和政治自觉;就要以绝对忠诚于党的政治品格,以身许党报党的实际行动,自觉在思想上政治上行动上维护以习近平同志为总书记的党中央的权威,党中央提倡的坚决响应,党中央决定的坚决执行,党中央禁止的坚决不做。

在开展学习讨论中,要把做好当前各项工作和谋划明年发展结合起来,统筹推进,做到两不误、两促进,确保不折不扣完成年度目标任务,以优异成绩迎接党的十九大大胜利召开。讲看齐,见行动,奋力实现集团公司第二次党代会确定的“一强五优”国际化企业集团目标。

集团公司各级党组织和全体党员干部务必自觉增强看齐意识,紧密团结在以习近平同志为总书记的党中央周围,切实做到信念不动摇,斗志不衰退,作风不涣散,同心同德,众志成城,不忘初心,继续前进。

全面履行工会职能 发挥桥梁纽带作用

铜陵有色集团公司工会第八次代表大会召开

本报讯 12月9日上午,铜陵有色集团公司工会第八次代表大会在五松山宾馆国际会议中心隆重召开。集团公司工会会员代表259人参加了这次会议。安徽省总工会党组成员、副主席李素平,安徽省总工会组织部副部长程卫兵,铜陵市总工会党组书记、副主席孙彬,以及集团在铜的党政领导出席了会议。陈明勇主持会议。

会上,孙彬代表铜陵市总工会致辞;李素平对铜陵有色集团公司工会第八次代表大会的召开表示祝贺,并对铜陵有色集团公司各级工会组织和工会干部提出要求。

吴巧代表集团公司工会第七届委员会作了题为《全面履行工会职能,发挥桥梁纽带作用,在建设“一强五优”国际化企业集团伟大征程中再立新功》的工作报告。报告指出,过去的六年,是集团公司全体员工攻坚克难、开拓创新,主力军作用发挥明显的六年,也是集团公司各级工会积极适应经济新常态、展现新作为,工会工作取得显著成绩的六年。回顾六年来集团公司工会工作,主要体现在:以生产经营为中心,调动广大职工的积极性,挖掘职工的智慧潜能,促进了集团公司生产经营稳步发展和全面实现十二五发展目标;坚持工会组织维护的基本职能,以职工代表大会为基本形式,全面维护职工合法权益,实现了人企共同发展;实施“温暖工程”,关心困难职工,通过为困难职工办实事、做好事、解难事,维护了集团公司的和谐稳定;弘扬企业文化,面向广大职工开展丰富多彩的文体活动,增强了企业的凝聚力和向心力;加强工会自身建设,完善工会目标管理,工会组织活力进一步增强。

报告指出,今后五年,工会工作主要任务是“围绕一个目标,抓好三件实事,推进五项工作。”即:紧紧围绕建设“一强五优”国际化企业集团目标;抓好第五届职工运动会、劳模(大师、职工)创新工作室、困难职工精准脱贫三件实事;全力推进劳动竞赛、素质提升、民主管理、温暖工程和文体活动等五项工作。围绕上述目标任务,重点做好五个方面的工作:一是服务生产经营主战场,大力开展群众性劳动竞赛、技术创新活动,着力实现集团公司“十三



图为集团公司工会第八次代表大会会场。

五”发展目标;二是认真履行工会基本职责,维护职工合法权益,着力推动和谐劳动关系建设;三是开展精准化帮扶救助,关心弱势群体,着力做好扶贫济困送温暖工作;四是大力开展职工思想教育和文体活动,建立长效机制,着力促进集团公司企业职工先进文化建设;五是加强自身建设,统筹推进各项工作,着力提升工会工作科学化水平。

王列才代表集团公司工会第七届经费审查委员会作了经费审查工作报告。

会议通过了《大会选举办法》。259名代表通过无记名投票的方式,选举产生了集团公司工会第八届委员会、经费审查委员会委员。

会议表决通过了《工会工作报告》的决议、《工会经费审查委员会工作报告》的决议和《工会财务工作报告》的决议。

集团公司总经理、党委副书记龚华东作了重要讲话。龚华东代表集团公司党委,对做好集团公司工会工作,提出了三点意见。

一是要凝心聚力,创新创造,进一步助推“一强五优”国际化企业集团建设。希望集团公司工会新一届委员会,紧紧围绕既定的目标任务,团结带领广大职工,牢固树立和实践创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念,积极投身合理化建议、劳动竞赛、技术比武、小改小革等活动中,积极支持和参与公司各项改革创新,众志成城,砥砺奋进,充分发展工人阶级主力军作用,增收节支显身手,提质增效当先锋,争做有色好员工,立足岗位建新功。

二是要围绕中心,服务大局,进一步激发集团公司工会内生动力。集团公司各级工会组织要紧紧围绕集团公司改革发展中心工作,充分

发挥工会组织联系员工的桥梁和纽带作用,积极承担引导员工听党话、跟党走的政治责任。要不断推进工会理论创新、实践创新、制度创新,努力把工会组织建设得更加充满活力、更加坚强有力,真正成为企业员工之家。

三是要加强领导,强化保障,进一步营造企业和谐稳定的发展环境。集团公司各党委、直属党总支要全面贯彻习近平总书记重要讲话精神,高度重视工会工作特别是工会工作,加强对工会工作的领导,及时研究解决工会工作中的重大问题,为工会履职尽责提供坚强有力保障。

又讯 在紧接着召开的集团公司八届一次工会委员会和经费审查委员会会议上,陈明勇当选为铜陵有色集团公司工会第八届委员会主席,吴巧、王列才当选为副主席,王列才当选为经费审查委员会主任。

王松林/文 王红平/图

“80后”的质量经

——访党代表、铜冠电工芜湖公司挂职副经理兼品管部部长赵莹



质量是企业发展的生命线,只有把研究质量放在整个工作的第一位,始终保持良好的心态,才能在激烈的市场竞争中立于不败之地。对于铜冠电工公司来说,一丝不苟,精益求精,是每一个质量人一直在做,并将长期坚持的工作原则。在集团公司第二次党代会期间,记者采访了该公司芜湖电工公司挂职副经理兼品管部部长赵莹,听她谈“80后”管理人员的质量经。

品管部是该公司的一个独立部门,承担着原材料进厂检验及出厂产品检验把关三项职能。赵莹说,这三关每关都很重要,我深知自己作为部门负责人需要担当的责任,所以不管是平时谈话、派班会,我们抓住一切机会去培养每一位检验人员的质量意识和责任心,这些是质量工作顺利开展的首要保证。同时,对于部门员工的情绪和思想动态随时关注,尽自己最大努力帮助大家解决困难,我们的团队是一个大集体,只有解决员工后顾之忧,才能同心协力做好质量工作。

在集团公司第二次党代会上,听完杨军所作的党委报告,赵莹说,

我深感这些年来集团公司的卓越发展,随着集团公司综合实力不断增强,体系日臻完善,我们也因此有了更大的平台同实力强的企业进行接洽与合作,这对我们的质量工作也提出了更高的要求。质量是企业生命的典范。赵莹说,能够有幸当选党代表,我特别开心,作为年轻人,我的资历、阅历都不足,还需要磨练和沉淀。只有对自己有要求、对未来有想法,认清自己,在技术、文化、管理上不断成长,才能hold住。作为铜陵有色的一份子,我希望集团公司能越来越好、越走越远。挂职是集团公司加大年轻人培养力度的举措,给年轻人压担子才能让我们快速成长起来,而年轻员工的成长也让铜陵有色更加焕发生机与活力。

萨百灵 芦广胜

经济下行 逆势咋上

铜冠建安防腐公司用实际行动给出答案

本报讯 内部市场份额锐减,外部竞争压力剧增,2016年,铜冠建安防腐公司遭遇了“十二五”稳步发展后内外交困的局面。在逆境之中如何求生存、求发展,这一年来,他们用实际行动给出了答案。

“我们每年的生产任务80%到90%是来自集团公司内部市场,而今年内部市场收益仅占我们产值的60%。”该公司负责人姚铜宝介绍说,从这样的转变来看,内部市场需求下降这个客观原因只是一方面,勇拓外部市场的主因才是关键所在。

从年初开始,该公司对技术、综合等部门管理岗位实行了职能指标量化、细化、行为化,如何理解这“三化”?姚铜宝说,他们的工作流程既是他们的日常工作内容,也是他们的考核指标,如果超额完成将获得奖励,未能完成则要受到惩罚。

这样的绩效管理“上岗”,让该公司尝到了甜头。从目前参与的150次外部市场招投标结果来看,中标率达40%,中标金额达到了600万元。

从外打破是压力,从内打破是动力。这一年来建安防腐公司的做法,既有压力也因动力。这个仅有34人的小型企业,近几年的产值始终保持在两三千万左右,而今年由于内部市场大幅收窄,1到10月,他们完成的产值只有1千多万元。“干的好不好直接关系到咱们职工的收入稳定。”对于今年的形势,姚铜

宝很是担心。然而产值虽只有去年的一半,利润率却涨到6%,这一切归根到底是因为他们在压力之下释放出的动力。

原先该公司工程采用的是承建制,整个工程由一家综合施工单位完成,管理负担较轻。而现在施行的是分包制度,将工程切块划分成各子项目,由多家施工单位分别完成。这样一来,管理可以细化深入到各子项目,施工过程中也可以时时跟踪监督,而且在减去了中间环节后,成本也随之下降。“我们以历史最好值为标杆,鼓励员工在分包管理中控制成本,对于节约的成本我们拿出5%奖励给管理人员。”姚铜宝说,虽然员工们的工作任务加重了,可是大家的工作热情却丝毫不减,今年前10个月,因为分包管理该公司节约的资金就达107万元。

随着压力动力双向管理思路的深入推进,该公司将管理的触角延伸到了财务管理之中。截至10月底,该公司回收应收账款1400万元,年回收率实现74%,清欠往年欠账586万元,与去年同期相比,足足增加了近三分之一。在设定的指标下,如果未能完成则要按规定罚款;如果在完成指标超过任务量,超过部门将按照银行贷款利息的10%奖励给有关人员。“目标明确了,员工通过努力能够看到希望。”在这样压力与动力的良性互动交织下,不仅员工积极性得到有效调动,公司的资金周转也更为顺畅。

萨百灵 王松林